# CUATRO AÑOS DE HISTORIA DEL MOVIMIENTO OBRERO DE MALAGA



VOZ OBRERA

¡BASTA DE EXPLOTACIÓN!



# CUATRO AÑOS DE HISTORIA DEL MOVIMIENTO OBRERO DE MALAGA

A todos los militantes de Comisiones Obreras, luchadores ejemplares al servicio de la causa obrera.

A todos los obreros que contribuyeron al sostenimiento y difusión del "VOZ OBRERA".

A los obreros y a la Comisión Obrera de Citesa que han prestado ayuda económica para la edición de este libro y se han ofrecido a difundirlo entre sus compañeros.

A todos ellos dedicamos este libro.

LA EDITORIAL

EDITORIAL

Editorial Bandera Roja

de la Organización Comunista (Bandera Roja)

Todos los periódicos, documentos y octavillas que figuran en este libro son reproducciones fotográficas de ejemplares existentes en nuestros archivos o en los archivos particulares de algunos obreros. Igualmente ocurre con las fotografías de las "pintadas", todas ellas han sido tomadas de las que aún pueden leerse -con mayor o menor dificultad- en los muros y paredes de la ciudad y que en su día fueron realizadas por piquetes de CC.OO.

Hemos considerado conveniente reducir el tamaño hasta la mitad de los originales por razones económicas, tanto para evitar una gran inversión, como para conseguir un precio razonable al bolsillo de los obreros.

Algunos periódicos, documentos u octavillas se encontraban bastante deterioradas, hasta el punto de ser ilegibles algunos de sus párrafos, igualmente ocurría con algunas de las "pintadas", lo que nos ha obligado a restaurar las partes más defectuosas; el mayor o menor acierto en este trabajo resaltará indudablemente y el lector comprobará desigualdad en la impresión, unas páginas serán más legibles que otras.

Nos ha sido imposible encontrar el VOZ OBRERA nº 21, razón por la que no figura en esta recopilación.

N.R.

# PROLOGO

El título de este libro "CUATRO AÑOS DE HISTORIA DEL MOVIMIENTO OBRERO DE MALAGA", sintetiza de manera exacta su contenido.

Los planteamientos de lucha, las reivindicaciones de los obreros malagueños, así como las formas organizativas de CC.OO. que hicieron posible el desarrollo de estas luchas, es toda una experiencia histórica, que si bien se refiere casi exclusivamente a una sola provincia, tiene una validez general para el conjunto del movimiento obrero en nuestro país y reune características muy similares a las que CC.OO. ha desarrollado a niveles generales.

En estos momentos, cuando la tendencia reformista de CC.OO., capitaneada por el partido revisionista de Carrillo, abandona toda la tradición de lucha de CC.OO., yendo a la constitución de una Central Sindical sobre la base de una burocracia sindical y una masa de afiliados subordinados a la política reformista que rechaza la lucha abierta de masas. Cuando florecen otros sindicatos reformistas que preconizan el pluralismo sindical -U.G.T., U.S.O., C.N.T.-, gracias a la tolerancia que el régimen les otorga buscando en la división el debilitamiento de la clase obrera. Es tarea de los comunistas dar a conocer la práctica histórica de CC.OO., así como las enseñanzas que durante 15 años de lucha bajo la Dictadura franquista, de la que estos 4 años de historia forma parte, han puesto de manifiesto y señalan las tareas de hoy.

En su composición CC.OO. ha sido, bajo la Dictadura, fundamentalmente una organización de activistas, que organizaba a aquellos obreros más combativos y luchadores, que impulsaba las luchas y la participación del conjunto de la clase obrera, desarrollando las asambleas como forma de ejercer la democracia proletaria, eligiendo delegados que representaban estas asambleas y tomando éstas un carácter ejecutivo y decisorio en relación a la lucha por sus reivindicaciones económicas y políticas inmediatas. La agitación constante en torno a estas reivindicaciones, el impulso de luchas cada vez más generalizadas, han imprimido un grado de organización a la clase obrera, la ha dotado de una conciencia a partir de la cual la necesidad del derrocamiento de la Dictadura franquista aparece en primer plano.

El doble carácter -político y sindical- imprimido a la lucha por CC.OO., el carácter que ha revestido ésta, la agitación constante en el seno del pueblo, la hacen aparecer objetivamente como organización que ha desbordado los marcos meramente sindicales, organización de la que se ha dotado el proletariado en un contexto político en el que la lucha por mejorar sus condiciones de vida, lo ha llevado a enfrentarse con el aparato de dominación de la burguesía, el Estado franquista.

Hoy, cuando la situación política está caracterizada por una agudización de las contradicciones dada la crisis económica del capitalismo. Cuando los contínuos y valerosos combates de las masas populares han agudizado la crisis del régimen, y la burguesía en su desesperado intento de solucionar esta crisis carga contra las movilizaciones populares con idéntica saña que en los años más negros de la Dictadura, prepararse para mayores combates recogiendo todas las

enseñanzas de la tradición de lucha de CC.OO., impulsando por tanto el poder de la clase obrera desarrollando el movimiento de asambleas y dándole un carácter político a sus luchas señalando ya el objetivo del socialismo, construir el Sindicato Unico de clase a partir de este movimiento asambleario con la elección de delegados sindicales revocables, combatir el proceso de burocratización y de parcelación que se quiere hacer de las organizaciónes de lucha de la clase obrera, es tarea que tiene que cumplir CC.OO. Entendiendo a ésta como la organización de obreros avanzados que recogen la experiencia y la tradición revolucionaria de lo que ha sido - CC.OO.

# INTRODUCCION

Aunque bajo la responsabilidad de la Organización Comunista "Bandera Roja", se materializa con el presente volumen, una antigua ambición de un grupo de militantes de Comisiones Obreras, de los cuales, unos tienen vinculación con dicha Organización y otros no, pero todos hicieron posible que un día viera la luz "VOZ OBRERA", cuyos números que van desde finales del 71 -el primer ejemplar- hasta octubre de 1.975 -que lo hizo el último-, están aquí reunidos en uno solo.

Este deseo de ayer, hecho realidad hoy, surgió ante el triste suceso de su desaparición hace ya cerca de un año, porque así lo exigieron quienes decían luchar por la unidad. A quienes nos cabe la satisfacción de escribir estas líneas iniciales de presentación o mas bien de reepresentación, no podemos dejar de sentir en cambio un respeto imponente por el periódico y considerar que tal desaparición fué un error, porque el "VOZ OBRERA" apareció en unos momentos oportunos en que el Movimiento Obrero de Málaga estaba resurgiendo después de las represiones brutales de 1.969 y 1.970, que hizo practicamente desaparecer todo lo conseguido desde las Elecciones Sindicales de 1.966. Gracias a la "supervivencia" de algunos militantes veteranos de CC.OO. y la voluntad férrea de gente nueva con ganas de reemprender la tarea de volver a empezar, aprendiendo de errores anteriores y estudiando las circunstancias del momento, fué posible tal resurgimiento y de éste nació el "VOZ OBRERA" como órgano de Comisiones Obreras de Málaga, boletín donde se pudiera reflejar cual era la realidad de la problemática del mundo obrero. De esta manera (y admitiendo muchos errores técnicos y de cualquier otro tipo) fué informativo y guía de numerosos acontecimientos que todo el mundo recordará y admitirá como auténtica realidad.

Así, a través de los diversos números que aparecieron, se ve reflejado el despido de los 175 obreros eventuales que a finales de 1.971 hizo Citesa, con lo que se inició una lucha que acabó con la eventualidad en la empresa; fué portavoz de cuantos acontecimientos de lucha ocurrió durante este período en esta empresa e Intelhorce (ambas vanguardia de nuestro movimiento). Resaltamos las luchas de Hostelería en el 72 y 73, lanzando "VOZ OBRERA" un anexo exclusivo como boletín del sector. "VOZ OBRERA" ha dedicado números enteros a la festividad del 1º de Mayo en sucesivos años, ha seguido toda la trayectoria de S.A. Vers, hasta su cierre definitivo, se ha hecho también eco de las luchas en otras partes del país y de la represión que siempre nos acompañó, como el proceso 1.001 y otros tantos. Fué por último, elemento valioso en la consecución de la Jornada de Lucha más importante que ha vivido Málaga en vida de Franco: la del 5 de marzo de 1.975.

Pese a las críticas, pese a los fallos que antes aludíamos y que admitimos, pese a los problemas económicos, etc. y sobre todo, pese a las enormes dificultades que el lanzamiento de un periódico clandestino ha entrañado durante estos años, el periódico ha sido una realidad (truncada durante algunos espacios de tiempo por la represión) durante cuatro años en tales circunstancias, y es realmente lamentable, que cuando las dificultades del enemigo disminuyen, son los propios obreros los que dicen y hacen desaparecer "VOZ OBRERA", con el argumento infantil de ser necesario para la unidad -como si con la desaparición de un periódico se lograra ésta por muy controlado que el periódico estuviera por determinado grupo- y con el proyecto de que en lugar de "VOZ OBRERA" apareciera otro boletín como órga

no de CC.OO., resultando al cabo del tiempo, que estamos más desunidos que nunca y que no tenemos ninguna prensa netamente obrera y esto es realmente lo que nos duele, porque a fin de cuentas, el nombre del periódico es lo que menos cuenta, lo importante es tener un portavoz de CC.OO., porque éstas siguen siendo una realidad y su presencia más necesaria que nunca y porque creemos que la prensa oficial aún no dice todo lo que queremos ni como queremos que lo diga.

Para terminar cabría plantearse una pregunta: ¿qué pretendemos con esta publicación ahora? Las pretensiones podrían ser muchas: dejando aparte los sentimentalismos que podamos embargar quienes hemos estado ligado a esto durante unos años importantes de nuestra juventud, creemos que puede ser un documento valioso de la historia del Movimiento Obrero de Málaga. Pretendemos que se reconozca o al menos no se desvirtúe una labor amarga, dura y al mismo tiempo sincera (con equivocaciones pero más unidos que ahora) en pro de la clase trabajadora. Si esto logramos, será bueno. Si esta historia puede servir de ejemplo, mucho mejor y si logramos un periódico aceptado por todos, entonces nos sentiremos plenamente satisfechos.

Sabemos que a estas alturas, ya habrá salido o pronto aparecerá un nuevo número de VOZ OBRERA. No nos metemos si esta actitud de quienes vuelven a lanzarlo, será acertada o no; entre los que estas líneas escriben hay quien no tiene más vinculación que la del Movimiento Obrero, que defiende un solo órgano de CC.OO. y que la unidad -por muy demagógico que resulte hablar de ella- es posible y sabemos que lo es, porque lo hemos conseguido en Málaga, existiendo entonces también grupos y partidos políticos. Pero todos respetábamos por encima de intereses de partidos la necesidad del Movimiento Obrero, no existiendo más protagonismos que éste en su conjunto. La lucha honrada por él fué una realidad, hoy añorada.

Octubre de 1.976

UN GRUPO DE MILITANTES DE CC.OO.
INICIADORES DEL "VOZ OBRERA".

# VOZ OBRERA

Con este número empieza un nuevo órgano de prensa obrera. Es la única manera de que estemos informados de nuestros problemas, de nuestros puntod de vista, ya que la prensa oficial sabemos de qué parte está y también sabemos que las pocas veces que habla de nuestras acciones, de nuestra lucha, es para sembrar el desconcierto entre nosotros dando falsas interpretaciones; es para escupir sobre nuestra unión, y en el mejor de los casos se limitan a narrar hechos sin hablar de la situación que provoca estas acciones, sin analizarlas con objetividad.

Por eso los obreros, al organizarnos, tenemos que plantearnos este problema y construir nuestra propia prensa, levantando la voz en nombre de todos los que, día a día, engrosamos las arcas de los capitalistas, lanzar la llamada a las fábricas, a los campos y a los centros de trabajo en general: UNION - ACCION - ORGANIZACION.

Si la patronal intenta dividirnos, responder con la UNION
Si dicen "no se puede hacer nada", responder con la ACCION
Si como fruto de esto no sale una ORGANIZACION obrera que plantee nuevos y mas extensos programas de lucha, nos será muy difícil conseguir nada.

"VOZ OBRERA" no pretende ser dogmática; eso sí, hará lo posible por dar criterios para que nuestra lucha sea eficaz, para que nos una, para que las acciones progresen y sean continuadas. No queremos ser triunfalistas: todo lo que consigamos es poco mientras exista la explotacuón de una clase por otra, y los resultados de nuestra lucha sólo deben servirnos para avanzar más.

# ¡BASTA DE EXPLOTACIÓN!

No cabe duda de que la clase obrera española tiene conciencia de la necesidad de luchar para salir de la explotación a la que se ve sometida por los patronos que, apoyados por el régimen, cuyos medios de represión todos conocemos: sindicatos, Magistratura, policía, etc., condena a salarios de miseria, jornadas de trabajo de diez a doce horas, para poder medio vivir. Y, por si no hay bastante, una gran mayoría se ve forzada a emigrar por carecer en su tierra del mínimo derecho humano como es el derecho al trabajo.

Esta es la situación de millones de seres humanos en nuestro país, pero más acentuado en nuestra región andaluza. El paro, la emigración, las horas extras, los trabajos eventuales, los despidos, los contratos de trabajo dándoles todas las ventajas al patrón, etc. es el pan nuestro de cada día.

Pero en Málaga, como en toda España, estamos empezando a decir "BASTA"... Las luchas en algunas empresas y los intentos de lucha en otras lo demuestran.

# DESPIDO DE 175 OBREROS EN CITESA - MÁLAGA -2-

El día 11 de septiembre la dirección comunica a 175 obreros de esta fábrica el cese en ella por haberse cumplido su contrato eventual. En contraposición a esto, el día 12 aparecen unas hojas en la fábrica denunciando el hecho y haceindo una llamada a la unidad, pidiendo se negaran a firmar el finiquito. Se celebra una asamblea en Sindicatos (donde se reparten unas hojas dando aliento y ánimos de lucha), seguida de otras dos en las que el servicio jurídico y la sección social declaran ilegales los contratos.

Se pide una asamblea en la fábrica para discutir con la patronal, pero ésta pone todos los medios para que no se haga, reuniéndose sólo el jurado de empresa, mientras en la puerta de CITESA unos 80 despedidos esperaban la respuesta. La policía tiene montado un servicio de vigilancia con policías de paisano de acuerdo con la empresa, por si los trabajadores deciden pasar a la fuerza, cosa que a la patronal le asusta, por si se altera la plantilla y baja la producción, única preocupacuón de ellos. Esto era a las 8 de la mañana del día 14. Por fin, a la una sale un jurado que les da cita en Sindicatos, donde se declara conflicto colectivo y pasa a Magistratura.

Se celebra el juicio con más de 80 trabajadores repartidos entre la sala y los pasillos (allí se vueleven a dar unas hojillas volorando sobre todo la unión) y el Magistrado se declara incompetente y no considera tal conflicto colectivo. De aquí pasa al Tribunal Central, donde sí se declara conflicto colect., pero se falla en contra de los trabajadores. Por otra parte se ponen demandas individuales pero el Juez no dicta sentencia hasta que no lo hiciera el Tribunal Central.

Podemos sacar muchas enseñanzas de todo esto para nuestra lucha:

La incompetencia de la C.N.S., Magistratura, Delegación, en fin de todos estos organismos que cuando se presenta un caso así demuestran bien de parte de quién están, dejando al descubierto la cara de este Estado facista.

Lo mejor de todo ha sido nuestra unión. Fue entonces cuando la patronal tembló, defendiendo el miedo con amenazas al jurado y a todos, quitando las horas extras cuando la plantilla se estaba decidiendo a no hacerlas.

También por nuestra unión se celebraron las asambleas en Sindicatos sin seguir ninguna tramitación burocrática, sino presentándonos todos.

# PARO DE DOS HORAS EN INTELHORCE

Varias son las protestas que los obreros de Intelhorce vienen realizando de un tiempo acá, sobre todo a consecuencia de las primas y de los malos tratos de algunos encargados. En el taller de hilados hay una baja producción que repercute en el de tejidos, teniendo que tener en este taller alguna máquina parada. Los mtivos son porque el sistema de primas está montado del tal forma que es imposible llegar al tope impuesto.

En el taller de repasado se han elevado escritos y protestas al jurado de empresa por la alta temperatura, el mal trato de la encargada, solicitud de realizar el trabajo sentadas (a lo que la empresa tuvo que ceder haciendo unos asientos especiales). De esta sección han sido cambiadas a otra dos operarias por creérseles provocadoras de

Las distintas protestas.
Las denuncias a Magistratura de obreros de esta fábrica son diarias, ayudando esto a los trabajadores a palpar la ineficacia de estos organismos y a buscar nuevos cauces de lucha

El último conflicto ha sido el despido de una enlace por culparsele de un paro de casi dos horas, aprobado en asamblea por toda la sección de repasado (son unas 38 trabajadoras). Dicho paro fue debido al sistema de primas establecido, donde solo se busca la mayor producción para la empresa, aunque sea a costa de reventar a los trabajadores. Se pide hablar a la dirección para que halla un cambio en las primas, pero la dirección se niega a hablar con ellas. Ante esto las trabajadoras deciden parar. Al ver el encargado el paro dice que la dirección recibirá a un enlace y a dos niñas más, a lo que el personal dice no, que han de ser todas, ya que eso era lo que se había decidido en asmablea. El jefe se niega, y se hace el paro. Se vuelve a hacer otra asamblea y se acuerda ir a hablar con el jefe. El enlace vuelve a la hora y media (tiempo en el que la gente estuvo sin trabajar) diciendo que la dirección acepta su petición, el cambio de primas. Pasados unos días, se llevan a 3 compañeras con engaños a la oficina de personal para ve lo que pasó ese día. Y firman un papel sin saber que era la acusación al enlace por el paro de los días anteriores. A la enlace se le abre un expediente con la consiguiente suspensión de empleo y sueldo, acusándola de todo el conflicto laboral, siendo esto falso ya que toda la sección era muy consciente de la que pedía. Los trabajadores van junto con la despedida a demandar, a pesar de la amenaza de ponerles 15 días de castigo, no se hechan atrás, apoyando a la compañera. El jurado y los enlaces hacen constar en una reunión que de no entrar la despedida, presentarían la dimisión.
En la celebración del juicio la sala está repleta por todo el personal de la sección de repasado.

Gracias al apoyo de todas, la enlace gana el juicio, incorporándose de nuevo al trabajo y quedándole pendiente otro juicio para resolver lo del expediente.

## ANDALUZA DE CEMENTO SEVILLA.

Esta empresa, con dos factorías y unos 700 trabajadores, hace tiempo que no iba dando puntualmente las pagas que de sobra tenían ganadas los obreros. La empresa dice estar en crisis, cosa muy posible, ya que los grupos empresariales del cemento, apoyados por el gobierno pueden muy bien absorver una empresa de este tipo, Pero lo que no puede ser es que los trabajadores paguemos siempre las contradicciones de este sistema capitalista, por lo que los obreros de esta empresa luchan para defender sus puestos de trabajo elevando un escrito a las autoridades y haciendo una declaración donde se denuncia esta situación y se advierte que no están decididos a perder el puesto de trabajo. Se han hecho paros, asambleas , encierros en las dos factorías, reclamando las pagas puntualmente. Se entra en la negociación de un convenio colectivo donde los trabajadores defienden, en contra de la patronal, sus intereses inmediatos:

-más salario.
-horario más corto.

en el próximo número hablaremos del resultado de estas negociaciones.

# HUELGA DE LA CONSTRUCCION - MUERTE DE UN COMPAÑERO -4- MADRID

Ante la experiencia obtenida en el convenio del año 1970, en que las peticiones solicitadas por los trabajadores no fueron tenidas en cuenta, este año, ante el nuevo convenio (cuyas reivindicaciones son: 400 ptas. de salario diario, 30 días de vacaciones, seguro de desempleo al 100% del salario real) han tomado la decisión de apoyarlas con una huelga que se convoca del 13 al 19 de septiembre. Se comienza a preparar el ambiente con propaganda, reuniones, piquetes que rrecorren los tajos explicando los motivos de la misma. Todas o casi todas las obras de Moratalaz, Entrevías, Vallecas (unas 600), Canillas, Carabanchel, etc., y pueblos cercanos paran. Además en otros lugares se adoptan paros parciales, ritmo lento... Se habla de 60.000 a 80.000 huelguistas. Otros datos dan 40.000.

Hay diferentes muestras de solidaridad en numerosas fábricas y centros de trabajo (Marconi, Perkins, Banca) y estudiantiles.

El día 13, día del comienzo de la huelga, Pedro Patiño, en compañía de otros compañeros reparte octavillas por distintas obras, la última de ellas junto a la carretera de Villaverde a Leganés; de regreso, toman un camino que parte del lado izquierdo de la misma. Entra en él una furgoneta Citroen con tres guardias y un cabo. Sin ofrecer resistencia, los obreros son detenidos y estando agrupados y apuntados por los civiles, el guardia Jesús Benito Martínez dispara y atraviesa de hombro a hombro a Pedro Patiño. Es recogido por sus compañeros y llevado por el cabo y el conductor a la clínica de San Nicasio donde el cabo solicita asistencia para un "accidentado". El doctor D. Joaquín Mantecas, único que allí había, notifica su defunción. Eran las 9,05 de la mañana.

Es ingresado más tarde, a las 11 de la mañana, en el Hospital Gómez Ulla. ¿Donde estuvo el cuerpo durante ese tiempo?

El día 15 se hace la inhumación del cadáver, sin esperar la presencia de la viuda y sin dejar que los compañeros acompañen por última vez a un militante que ha muerto por su causa, lo que no impide que algunos centenares de personas se reunan en la puerta del cementerio.

¿Cómo ha actuado la represión? Se niega la presencia de un médico asignado por la viuda; también se niega la autopsia y la entrega de la chaqueta y el jersey. Hicieron desalojar el cementerio y dispersaron toda manifestación de protesta ante este asesinato. La viuda recibió un recado solamente y no un aviso oficial del entierro.

# LA LUCHA EN SEAT BARCELONA

Por todos es sabida la actitud combativa que desde hace tiempo presentan los trabajadores de la SEAT en Barcelona.

En el mes de junio pasado, para aumentar la producción en el verano, al igual que en años anteriores, la empresa decide poner un turno de noche, designado a 20 trabajadores del turno de mañana y otros 20 del turno de tarde, todos ellos del taller 1.

Hay una negación por escrito de los trabajadores y a la semana siguiente se les niega trabajo a los 20 designados del turno de la mañana. Se van sucediendo distintos paros y discusiones como protesta del despido injusto de los 20 compañeros.

Se llega a Magistratura que falla a favor de los trabajadores pero la empresa no los admite; quiere indemnizarlos, y los trabajadores no aceptan la indemnización volviendo a ser despedidos.

El día 18 de octubre, algunos de los admitidos, a las 5 y media de la mañana (su turno) deciden comenzar a trabajar pero la empresa no lo tolera. En solidaridad con ellos el taller uno decide parar y a las 8 ha parado practicamente toda la fábrica. En contínuas asambleas celebradas aquel mismo día se pide: vuelta al trabajo de los despedidos y un nuevo convenio más justo; deciden ir a la dirección y que baje el director. Pasadas dos horas, este no aparece pero sí lo hace un helicoptero de la policía. Se dan 15 minutos para desalojar la fábrica. la policía no espera los 15 minutos y entre inmediatamente con un despliegue de compañías a caballo, porras, caretas anti-gas, granadas preparadas... Surge el desconcierto. !NUESTRAS EXIGENCIAS SON LABORALES! llega el choque; los trabajadores se refugian en el taller 1 y 2; hay algo de calma y se decide permanecer en la fábrica hasta que se admitan sus reivindicaciones. A las 4,30 la policía empieza a lanzar granadas de gas. La respuesta es de defensa ante la agresión, con tornillos, hierros etc. Al intentar pasar a otro taller, la policía arremete con la caballería y dispara a quemarropa. Se retiran a los heridos y se decide salir entonces comienzan las detenciones y las retiradas de carnets. Se cierra la fábrica por orden gubernativa durante cerca de dos semanas.

Se habla de bastantes heridos y de tres muertos. La prensa oficial ha dado la noticia de un muerto.

El día 19 a las 10,15 cerca de 4.000 se manifiestan en Sindicatos que permanece cerrado.

Las muestras de solidaridad son numerosas en distintos sectores y fábricas: paros, plantes, minutosde silencio, manifestaciones no sólo en Barcelona, sino en más puntos de España.

Actualmente se están dando nuevos paros y plantes en distintos talleres por no terminarse de aclarar lo de los despedidos ni el convenio.

## HISPANO-PORTUGUESA

## HUELVA

Esta es otra empresa de las muchas que plantean sus expedientes de crisis y ponen en la calle a los obreros. Esta ha despedido a 147. Estos se embarcan por la vía legal: Sindicatos y Magistratura, que empiezan su tramitación larga y burocrática, frenando y desanimando a los trabajadores. Estos, viendo la ineficacia de estos organismos, deciden resolverlo por la unión y la fuerza. Se encierran en la Parroquia del Rocío, donde permanecen unas 27 horas. El delegado de Sindicatos vió la cosa "fea" y accedió a las peticiones de un comité que en representación de todos lo formuló. Gracias a la unión de todos la "cosa" empezó a resolverse con más rapidez.

# LA INDUSTRIA TURISTICA 6

La industria turística, juntocon la emigración, es la fuente de divisas más importantes para España. Pero ambas cosas no nos aseguran el desarrollo socio-económico necesario, ya que se depen de absolutamente de otros países y no se tocan para nada las industrias básicas nuestras, ni se asegura una producción estable con mercado al exterior.

Ante esto, cabe preguntarnos: ¿entonces, porqué lo hacen?. Todo es posible en un sistema de tantas contradicciones como es el sistema capitalista, el cual está basado en la propiedad privada y cuyo único objetivo es la ganancia y el lucro personal; en una palabra el bienestar de unos pocos a costa de la miseria de la mayoría.

La oligarquía económica (ricos que juntan su capital para imponer sus leyes) en España, apoyada por el Estado, no se plantea con el desarrollo de estas industrias ni más ni menos que la ganancia inmediata.

En su mismo planteamiento, hay una gran contradicción, y es que, si su "tinglado" se viene abajo, ¿quépasará?. No cabe duda que habría una gran crisis económica en todo el país. Pero esta crisis al igual que todas las que provoca este descompuesto sistema político-económico, quien de verdad la tendrá que soportar, seremos nosotros los trabajadores. Pues ya sabemos que siempre somos los mismos los que nos tenemos que"apretar los cinturones".

SITUACION DE LOS TRABAJADORES.-

Al igual que en cualquier otra industria, se necesita, para poder tirarla adelante, una mano de obra, que es la que, en resumidas cuentas, posibilita por su trabajo repletar bien las arcas de los capitalistas. Y también como en cualquier otro sector industrial se explota al trabajador al máximo:

Con unos horarios de trabajo que lo tiene todo el día - pendiente de la empresa, pagándole un sueldo mísero, apoyándose la patronal en el porcentaje (que es un tanto por ciento de las ganancias del hotel, pero que nadie sabe como va), dando a firmar contratos en blanco (de tres meses, de un mes, etc.). Las condiciones higiénicas de los hoteles para los empleados son anti-humanas: comedores, comida, retretes, lababos, dormitorios (que hay hoteles en los que se queda a dormir parte del personal)...

Esta es la situación de los hombres que hacen posible, agotando sus fuerzas, la entrada de dinero más importante de todos los sectores industriales que en España existen.

Por otra parte, para favorecer esta industria hace falta que reine la paz, motivo por el cual en las zonas turísticas actúa rapidamente la represión ante cualquier movimiento de la clase obrera y se propaga más el miedo y la incultura.

!!!PLANTEEMONOS RESPUESTA OBRERA ANTE ESTA SITUACION!!!

En el próximo número: "Organización y lucha obrera en hostelería"

# NUESTROS CRITERIOS 7

Es evidente que para ir teniendo unos criterios claros en la organización obrera lo primero que se nos plantea es analizar nuestro actual Sindicatos y la postura a adoptar ante él: El Sindicato actual, C.N.S., es el mismo que se creó en 1.939 con una sola idea "Controlar a la clase obrera y favorecer a la patronal".

Para lograr esto, prohibieron los auténticos Sindicatos; -- U.G.T. y C.N.T., donde los trabajadores si eran representativos. - Durante la guerra civil de 1.939, y después de ella se fue acabando con todas las organizaciones obreras y sus dirigentes.
De esta forma exigen que todos los trabajadores esten sindicados en la C.N.S. obligatoriamente junto a sus mismos enemigos, ya que en - el mismo Sindicatos se encuentran obreros y patronos...
Lo único que encuentras en Sindicatos son papeles y máquinas de escribir, pero no es a través de eso como se logran las reivindicaciones obreras.
La mejor arma para nuestra lucha es la Huelga, pero esta, la prohibe el Estado y por lo tanto Sindicatos ya que este no es más que uno de sus instrumentos de control.

Después de este pequeño análisis, nosotros decimos "NO" a la organización sindical C.N.S. Creemos que la clase obrera unida es - la que ha de luchar para conseguir sus derechos. Esta unión empieza en la fábrica, en la tienda, en el taller, en el hotel, etc., empieza en nuestro centro de trabajo.
Es por lo tanto necesario y urgente que cada centro de trabajo tenga su pequeña o gran comisión obrera. En una palabra: tenemos que - organizarnos y lograr que ante las necesidades que reivindiquemos, nos unamos todos los trabajadores de la empresa, pues nuestra fuerza y nuestro triunfo está en eso. Cada acción nuestra nos ha de conducir a: mejorar nuetra situación, salir más unidos y reforzar la comisión de la empresa.
Por lo tanto decimos "SI" a las comisiones obreras de empresa que, al margen del sindicato oficial, llevan la iniciativa de la lucha, La comisión obrera de empresa ha de ser ilegal por travajar fuera de la C.N.S.

Otro punto a analizar es el de los cargos sindicales. No cabe duda que la C.N.S. quiere engañarnos diciéndonos que escojamos a nuestros representantes y ellos nos defenderán. Se contradicen porque cuando ha llegado la hora de que un jurado de enlace se ha definido de parte de los obreros han sido encarcelados y desposeidos de sus cargos.
El capítulo primero del Reglamento de 1.953 dice, refiriéndose a los jurados de empresa: "Los jurados de empresa, entidad de armonía, están llamados a lograr la convivencia en el seno de la empresa, el aumento de la producción y el desarrollo de nuestra economía..."

Pero luego vemos que sin creer que son ellos (enlaces y jurados) los que nos han de sacar las castañas del fuego, sí pueden servir en este momento concreto de la lucha en nuestro país para ayudar a organizarnos. Actualmente los obreros en España estamos muy - limitados: No se permiten organizaciones obreras, no nos podemos -- reunir y nuestras reivindicaciones han de pasar por el Sindicato oficial, sobre todo cuando se trata de un CONVENIO COLECTIVO. Por o-

tra parte los jurados y enlaces como tales solo se pueden mover en este marco legal. De esta forma, creemos que los cargos sindicales nos valen en cuanto se utilicen para: reunirnos a los trabajadores para discutir los problemas de la fábrica, informarnos, entrar en contacto con otras empresas, para hacer pequeñas reivindicaciones. Pero nunca para que sean ellos los que nos defiendan solos, pues aunque quieran no pueden ya que su "misión" lo dice bien claro más arriba.

Así decimos "no" creemos en la C.N.S. nada más que como un medio del Estado y la patronal para controlar y frenar la lucha de la clase obrera.

"SI" creemos en la acción y representatividad de las comisiones obreras de la empresa, como estructura básica para encauzar la lucha que los obreros tenemos que llevar a cabo, todos unidos, si queremos ir logrando nuestros derechos. Y por último todos decimos "SI" a los enlaces y jurados siempre que sea para reforzar nuestra acción y organización, tal como aplicamos más arriba, pero nunca creer que son ellos los que han de luchar solos, sino ser portavoces nuestros.

# ORGANIZACIÓN OBRERA

La organización obrera es el arma de que nos valemos en nuestra lucha contra el capitalismo.
La organización nace de nuestra unión y se desarrolla a través de la acción. Una organización obrera que no ha salido de un enfrentamiento con la patronal y unas acciones, que no responde a la situación existente, es una organización obrera solo de nombre.

¿Porqué organizarnos y no actuar espontaneamente?. La patronal es fuerte y tiene muchos medios para dividirnos, ya que lo que más temen es nuestra unión; los ascensos, los "pelotas", las distintas primas, lo demuestran. Todo esto hace que muchas veces piquemos el anzuelo; por eso sin una organización fuerte de todos los obreros nunca le podremos presentar batalla seria y continuada que de al fín con la frase "no podemos hacer nada", y con la explotación a que nos tienen sometidos.

Pero esta organización ¿surge espontaneamente?, no.
Nace de la respuesta de los obreros con más conciencia dan a los numerosos atropellos que día a día se cometen en las fábricas por parte de los jefes, encargados, dirección etc. y a través de esta respuesta activa nace la unión entre ese primer grupo de obreros con más conciencia de clase. Pero la lucha continúa y este grupo a través de las distintas acciones que se planteen (asambleas, reuniones, protestas) y de labor personal va incorporando a otros compañeros a ese primer embrión de organización y así se va formando la Comisión Obrera de Empresa que será la base de organización de la clase obrera en la fábrica, donde se reunirán todos los trabajadores conscientes de la necesidad de defender sus intereses.
Se inicia así un proceso de lucha organizada entre los obreros y la patronal, la forma de como llevarla deberá ser analizada por la comisión de la empresa de acuerdo con la situación que exista en ese momento.

VOZ OBRERA

Nº 2 ENERO 1972

# PAROS Y ASAMBLEAS EN INTELHORCE

Los compañeros de Intelhorce no quieren se muñecos en manos de los patronos, organismos oficiales (Delegación de Trabajo, CNS) y de algunos jurados y enlaces que carecen de la mínima conciencia de clase. Este es el motivo principal que provocó el conflicto en la empresa el 20 de diciembre y que aún no está claro.

A través de varias acciones parciales llevadas a cabo por los obreros y de la desconfianza en todo lo que no sean sus propias fuerzas para conseguir algo, los obreros de esta empresa toman conciencia colectiva de participación directa en todo lo que atañe a sus intereses de clase. Es por lo que en el convenio que se venía negociando pedían una información de todas las deliberaciones y una asamblea para concretar las reivindicaciones más urgentes que tenían. Esto se les niega, no de palabra, pero sí de hecho; no hay ni información ni asamblea. De esta forma se llega a las conclusiones del convenio en Sindicatos, donde se les da la mejora de una elevación del coeficiente (lo que supone una gran desigualdad del peón al técnico, mientras que los precios son iguales para todos), poner primas para el personal que no las disfrute y la duración del convenio de un año y medio. Esto es todo lo que la empresa da a los hombres que se están dejando sus fuerzas en el trabajo, mientras ellos se embolsan todas las ganancias.

## Los hechos del conflicto

El día 20 aparece en el cartel de anuncio las conclusiones a que se han llegado en Sindicatos. Al leerlas, los trabajadores se indignan. No se puede hacer esto a nuestras espaldas.

La primera sección en parar es Hilados, el turno de mañana, donde se celebra una asamblea en la que los enlaces y jurados invitan a volver al trabajo, pues si no hay "normalidad" no podrán seguir las deliberaciones del convenio. Los trabajadores se niegan, diciendo que los están traicionando en vez de apoyarlos. Ellos se defienden y advierten que es el mejor convenio conseguido en la empresa. A las 10 de la mañana para la sección de confección. De esta forma se van sucediendo paros y asambleas en las que se discuten los problemas y lo que se quiere conseguir con esta actitud:

- protestar por la falta de información y participación.
- aumento por igual para todos los trabajadores de 15.000 pts anuales, bien en dos pagas o por meses.
- duración de un año del convenio

Hasta el día 22 se va parando en todas las secciones, día en que a la 1,30 se pone toda la fábrica en marcha, pero a las 5 vuelve a parar el turno de hilados, no acabando los paros y asambleas hasta el 23. Los trabajadores arrancan del cartel las conclusiones del convenio y ponen en su lugar sus reivindicaciones.

## Los organismos oficiales

El mismo día 22 la Delegación de Trabajo envía un comunicado a todas las secciones advirtiendo que se da carta blanca a la empresa para que actue como crea conveniente y con una clara amenaza de meter a la policía en la fábrica.

Sindicatos a través de su presidente envía otro escrito advirtiendo que los enlaces y jurados quedan al margen del conflicto.

## Llamada a la unidad

El día 27 aparecen unas hojas haciendo una llamada a la unidad obrera de todos para defender juntos lo que se pedía.

COMPAÑEROS, esta acción nos demuestra la ineficacia de los Sindicatos, Delegación de Trabajo y de enlaces y jurados creidos que son ellos los que han de solucionarnos la papeleta; nos dicen claramente de parte de quién están.

Esta acción nos enseña que solo con nuestra unidad y organización seremos capaces de conseguir nuestros intereses.

TENEMOS QUE PLANIFICAR NUESTRA ACCION

Creemos nuestra comisión obrera de empresa

## CITESA solidaridad obrera

Esta es otra de la empresao en las que los trabajadores están tomando conciencia de lo que es la solidaridad obrera. En vez de quedar desmoralizados con el fallo injusto del Tribunal Central en contra de los 171 obreros despedidos en septiembre, los trabajadores van creciendo cada vez más en los criterios de unión y organización, para poder defender sus intereses. De esta forma van demostrando colectivamente su disconformidad con la empresa

Después de haberles quitado las horas extras a raiz del conflicto, se las quieren volver a poner cuando se está negociando el convenio colectivo; de esta forma evitan que los obreros pidan un salario más alto. Pero son muchos los trabajadores que no se tragan el cuento. "Nosotros no tenemos por qué echar horas extraordinarias para poder cubrir nuestras necesidades. Tenemos que ganar lo suficiente en la jornada normal, y si tienen que sacar más producción, hay muchos parados en Málaga.

Cada año por Navidad se adornaban todas las cedenas y se cantaban villancicos, bajando la dirección y celebrándola juntos. No, este año no se adornado nada, nadie se ha movido de su sitio, ni se ha cantado. Todo esto preocupó mucho a la dirección, que se sintió "plantada", hasta llegar a pedir explicaciones de la razón de esa postura. La contestación de los obreros fue clara: en señal de protesta del despido de los 171 compañeros. No puede haber unión en dos clases tan contrarias.



OBJETIVOS DE LOS OBREROS DE CITESA ANTE EL CONVENIO COLECTIVO

-Participación directa en todo su proceso.
- Subida por igual sobre el salario base. Fuera engaño de primas, pluses y horas extras.
- Reducción de la jornada laboral.
- No a los contratos eventuales ni de larga duración.

ADELANTE COMPAÑEROS

¡VIVA NUESTRA UNIÓN!

## PROTESTA EN CONFECCIONES SUR (fábrica de las camisas)

En diciembre se produjo un paro en esta empresa que fue motivado por el despido de un encargado. Pero esto responde a las condiciones de explotación y exasperación que se vive día a día en esta fábrica. Si bien de una manera espontánez, la solidaridad se ha puesto de manifiesto. Y también se ha puesto de manifiesto la actitud represiva de la patronal que no permite ninguna clase de protesta, obligando a los trabajadores que se plantaron a recuperar el tiempo que estuvieron parados, a lo que los trabajadores se negaron, y les fue descontado el día. Otra prueba más de la represión a la que nos someten.

SOLO LA LUCHA OBRERA ORGANIZADA PODRA HACER FRENTE A ESTA SITUACION

POR LA ORGANIZACION OBRERA DE LA FABRICA DE LAS CAMISAS

# = NUESTROS CRITERIOS =

## La clase obrera ante los convenios colectivos

Con el cambio del modo de producción feudal al modo de producción capitalista, se da paso en la historia a dos nuevas clases sociales: la clase burguesa y la clase obrera.

Durante el siglo XIX, los obreros no tenían organizaciones propias y estables de clase, por lo que sus enfrentamientos con los patronos se hacía por medio de una lucha individual. Es después de un prolongado periodo de luchas, de organizaciones de clase, como los obreros se van enfrentando de una forma colectiva con los patronos.

Todo este proceso da cause a que la patronal tenga que aceptar la negociación con los obreros no individualmente, sino colectivamente.

ES SIEMPRE LA CLASE OBRERA, UNIDA Y ORGANIZADA, la que ha conseguido y sigue consiguiendo todas las mejoras obtenidas a través de su historia.

Y esto es el convenio colectivo: un contrato entre los patronos y los trabajadores a nivel de empresa, ramo o provincia, donde se fijan por un periodo de tiempo la condiciones de trabajo que ambas partes han acordado. Es, al mismo tiempo, una conquista parcial de la clase obrera.

Pero ante toda conquista de la clase obrera, la burguesía estúdia la forma de utilizarla a su favor, por lo cual el convenio se puede convertir en un arma de integración en sus fines capitalistas, si no hay una organización obrera capaz de interpretar lo que ese mismo convenio puede ser para los trabajadores.

Explicaremos esto mejor si nos situamos en nuestro pais y analizamos la forma concreta que la burguesía utiliza para que los convenios sean un arma favorable a ella. En España todo lo dicho anteriormente se agrava no sólo por la inexistencia de organizaciones de clase estructuradas, sino porque quien firma los convenios es la CNS, que, como todos sabemos, es un instrumento al servicio de la patronal y del estado burgués.

La ley de convenios colectivos empezó a funcionar en nuestro pais en 1958, provocada sobre todo por las luchas obreras que se venían dando.

## Utilización de los convenios por la burguesía

1.- Dar unos aumento salariales a cambio de una mayor producción. Esto multiplica el beneficio de los capitalistas y acrecienta el paro obrero. No aumentan sobre el salario base, sino en pluses o primas, que nos esclavizan a grandes ritmos de producción y crean la división de los trabajadores, pues no todos tenemos el mismo aguante físico. Por otra parte, nos mantienen en una situación de miedo ante las amenazas de supresión de esas primas o pluses.

2.- Las distintas categorías salariales que plantean no es, ni más ni menos, que un impedimento para que todos los trabajadores reivindiquemos unidos.

3.- Además logran conseguir una tranquilidad tanto económica como política durante el tiempo que dura el convenio; un año, dos... Se aseguran que la lucha obrera se encauce dentro de unos marcos puramente legales, es decir, en unos marcos tan estrechos que difícilmente puede conducir a la organización en la empresa.

Ante todo esto, parecería que la única alternativa posible para la clase obrera es la de no negociar ningún convenio. Puede que en algunos lugares de España y en determinadas empresas sea esto lo que se deba ha-

cer, por haber adquirido la lucha organizada de los trabajadores un gran nivel sindical y político. Pero no debemos generalizar, pues caeríamos en un gran error. Lo que sí cabe hacer es:

- analizar con rigurosidad el momento concreto del movimiento obrero y su lucha a nivel nacional y, sobre todo, local.
- el grado de conciencia sindical y pol;ítico que los trabajadores de la empresa donde se plantee esta cuestión tienen.

Es a raiz de este análisis como hay que ver lo que más respondería y posibilitaría la unión de todos los trabajadores y su organización de empresa.

Para ello vamos a ver las posibilidades que puede darnos el convenio en cuanto a lo anteriormente escrito.

En ningún caso podemos esperar a que se plantee el convenio en la empresa para exigir nuestras necesidades; esto sería anti-obrero. Pero no cabe duda de que es un buen momento para:

- reunir a los trabajadores en asambleas de empresa y discutir nuestros problemas.
- conseguir que los enlaces y jurados sirvan de portavoces de los trabajadores, y no que lo hagan solos, discutiendo en privado con la dirección.

## Cómo elaborar un convenio en la empresa

1.- Se reunen un grupo de trabajadores y estudian, por una parte, el momento objetivo y subjetivo de lucha en la empresa.

2.- Analizar la postura que la empresa tomará ante él; a más salario exigirán más producción, etc., para no hacerles el juego.

3.- Se elabora un anteproyecto con las necesidades más inmediatas de todos los trabajadores.

4.- Este anteproyecto se discute, al nivel que se pueda, en asambleas de 10, 20 obreros, y, si es posible, de toda la fábrica, mejor. Los puntos de mejoras que queden en el ante-proyecto, después de haber sido discutidos, será lo que el jurado habrá de defender apoyado por todos los trabajadores. Durante la negociación se han de discutir en asambleas todas las deliberaciones que vayan saliendo.

EN TODA ACCION TENEMOS QUE GARANTIZAR NUESTRA PARTICIPACION ACTIVA.

LOS JURADOS Y ENLACES HAN DE SER SOLO NUESTROS PORTAVOCES, PERO LAS DECISIONES LAS TOMAREMOS Y LAS DEFENDEREMOS TODOS.

## ¡¡¡ CONSTRUYAMOS COMISIONES OBRERAS DE EMPRESAS !!!

# LA ORGANIZACION OBRERA

## La comisión obrera de empresa es fundamental

Todos los trabajadores con el primer problema que siempre topamos es con el económico y el del bienestar; queremos ganar más, tener mejores condiciones de trabajo en la empresa, gozar de más tiempo libre sin estar esclavizados por las horas extras, etc.

Frente a nuestra postura está la de los empresarios, a los que siempre les parece que nos pagan "más de lo que nos merecemos" y que trabajamos menos de lo que debiéramos. Si a esto se unen los medios que utilizan para mantenernos asustados, desunidos y con la boca callada (tales como las jerarquías profesionales, las distintas primas y puestos de trabajo, los salarios distintos, reglamentos internos, cambios de secciones, etc), la contradicción entre ellos y nosotros es manifiesta. La lucha de clases se materializa más que en ningún otro sitio en la empresa.

### Frente a esto ¿qué hacer?

- O nos convertimos en "pelotas"
- O luchamos de forma organizada todos unidos.

La primera alternativa es tan vergonzasa que incluso el que la sigue no la quiere reconocer.

La segunda está ocultada por los tópicos: "Es imposible organizarse", "No tenemos valor para hacer nada", "Aquí en esta fábrica no se puede hacer nada", etc.

Aquí es cuando dos, tres, cuatro compañeros, con verdadera conciencia de clase, se plantean la organización en la empresa. Todavía no son la comisión obrera de empresa, ya que ésta existirá cuando la mayoría se plantee el problema de la lucha organizada y acepte la comisión. Pero este embrión de comisión, si se va ganando un prestigio entre los compañeros a escala individual a través de los pequeños problemas laborales que surgen a diario, va aconsejando sobre problemas laborales, emprende pequeñas acciones y día a día va haciendo un ambiente de confianza hacia nuestra unión y consigue que, poco a poco, se vaya abriendo paso la idea de que unirse y organizarse no solo es posible, sino también necesario por ser nuestra mejor arma, se está en el camino de formar una auténtica organización en la empresa: la comisión obrera.

Pero no se puede quedar en esto: es preciso que la comisión obrera estudie la realidad de la empresa, la opinión de los compañeros, la política laboral de la empresa (despidos, represiones, castigos), situación económica de los trabajadores, y así ir elaborando un programa de lucha, en el que la confección de un programa reivindicativo y la difusión y aceptación por los compañeros es un gran paso hacia la lucha económica.

Cuando los trabajadores nos lanzamos a la defensa de nuestros intereses económicos, estamos planteando una lucha económica. ¿Para mejorar nuestra situación material? Sí, y también las condiciones de trabajo y descanso, pero... si de esta lucha no sale más fortalecida la comisión, más unida la gente, y más alto el nivel combativo, aparte de haber conseguido esas mejoras, es que algo falla en los planteamientos. Las 300 pts. son importante, pero sin una organización fuerte y una unión y solidaridad significan muy poco.

Para ir creando la organización obrera de la empresa es necesario hablar con los compañeros, crear conciencia de clase y de la necesidad de

solidaridad y organización, como armas para luchar, perder esa desconfianza que tenemos en que la gente es incapaz de moverse, organizar cursillos, reuniones donde se fomente y continúe la labor que se realiza en la empresa. Hay que elevar poco a poco el nivel de todos.

## EL PROBLEMA DEL PARO

A través de la prensa se habla del paro: que si hay tantos parados, que si se ha bajado el paro, que se van a crear tantos puestos de trabajo para tantos parados... Algunos periódicos incluso protestan tímidamente y en algunos podemos ver las cifras oficiales, que ya sabemos con qué "imparcialidad" se dan:

"243.837 parados en noviembre. Un 1,867% de la población activa (243.837 personas sobre 13.054.630) supone el desempleo registrado durante el pasado mes de noviembre, según informa el Servicio Nacional de Encuadramiento y Colocación. En cuanto a la distribución geográfica donde este problema presentó mayor gravedad en el citado mes, fueron Málaga, Huelva y Zaragoza, con el 7,834%, el 6,348% y el 5,102% respectivamente, mientras que en las provincias de Teruel, Huesca y Orense (con el 0,168 5, el 0,310% y el 0,356%) se registraron los menores porcentajes de desempleo" (del diario "Informaciones")

Pero, aparte de lo que digan, lo que sí se callan es la humillación, el carácter de mercancía de nuestra fuerza de trabajo que nos la compran para explotarla directamente y así tener un "ejército de reserva" que satisfaga la necesidad de mano de obra barata y no cualificada del capitalismo internacional y sirvan de "esquiroles" en el interior, el peregrinar de un sitio a otro en busca del pan, mientras que los ministros fabrican planes de desarrollo que solo sirven para que la oligarquía acumule más y más, y leyes de orden público para que la clase obrera no pueda dar contestación a esta provocación, a esta violencia.

Esta es la única salida que la oligarquía nos deja, porque con ello se embolsa las divisas que equilibran la "balanza de pagos", que es el instrumento revelador de los desbarajustes, de la anarquía de este nefasto régimen de explotación que es el sistema capitalista, y a su vez se procuran la tranquilidad que no tendrían con tan grandes masas de parados dentro de país y, sobre todo, en Andalucía, que está desjarrada por los miles y miles que tienen que marchar, perdiendo así la esperanza de mejorar y vivir dignamente en su tierra, y que casi constantemente va dando la mitad aproximadamente del paro y la emigración de todo el país. Pero también los obreros tomamos parte en esto: las horas extras que hacemos para ontener artículos de lujo y bienes de segunda necesidad que nos meten por los ojos con una propaganda bien llevada, el permitir los aumentos descarados de productividad y el escudarnos en el "no se puede luchar", todo esto coopera a que estos compañeros nuestros tengan que emigrar.

La historia del movimiento obrero es fecunda en luchas por exterminar el paro y conseguir una situación estable dentro de este sistema de crisis, devaluaciones y robos descarados. El seguro de desempleo es para nosotros una ridícula compensación económica, fruto de la situación injusta en que vivimos, y que además no nos lo han dado con afán de mejorarnos las condiciones de vida, sino por cubrirse ellos las espaldas y frebar la lucha contra el paro.

PLANTEEMOS LA LUCHA CONTRA EL PARO.

POR EL DERECHO AL TRABAJO

JUNTOS LO CONSEGUIREMOS

# ORGANIZACION Y LUCHA OBRERA EN HOSTELERIA

En el número 1º de "VOZ OBRERA" hacíamos una escueta exposición de los problemas más destacados que tienen los compañeros de hostelería, pero no hablábamos de cómo estaban luchando para liberarse de toda esta opresión capitalistas, enfrentándose como mejor creen con la patronal y el sindicato vertical (CNS). Nuestra información quiere ser objetiva; sabemos que estas luchas no son fruto de una clase obrera organizada (aunque no deja de ser cierto que en algunos hoteles sí existe algún brote de organización), sino de una clase obrera explotada que está empezando a darse cuenta de la necesidad de luchar para poder salir de esa explotación, pero que debe dar un paso más: ORGANIZARSE en cada hotel y plantear LA LUCHA UNIDOS. De lo contrario quedaremos absorbidos por la patronal, que tiene buenas mañas para dividirnos.

HOTEL RIVIERA

Mucho habló la prensa oficial del derrumbamiento de este hotel, pero bien supo callar la situación en que quedaron los 200 trabajadores que componían la plantilla. Empezaron a deshacerse de ellos de la siguiente forma: mandaron a unos al desempleo y, cuando una vez despedidos fueron a arreglar los papeles, les dijeron que no les pertenecía. A otros compañeros los "cedieron" a otros hoteles hasta acabar el contrato que finalizaba el 30 de octubre. Por último, un reducido número queda en el hotel, que al principio les daba el sueldo como si trabajasen, pero luego los reduce al sueldo base. Ante esto los trabajadores plantean demandar a la empresa, después de una protesta a la dirección.

HOTEL ATALAYA PARK

Es uno de los hoteles de lujo de la Costa del Sol y con mayor cantidad de trabajadores: 700. Se encuentra situado en Estepona. A muchos trabajadores se les debían atrasos, lo que creaba una situación de malestar entre ellos. El problema se agravó cuando al cobrar el pocentaje, toda la brigada de camamereros vio que el dinero que les daban no correspondía a lo que debíancobrar. De esta forma, el 11 de octubre hacen una protesta, retrasando dos horas la entrada al comedor. Al no solucionarse el problema, al día siguiente van todos a la huelga, trabajando solamente recepción y conserjería. La empresa avisa a la Escuela de Hostelería de San Roque, pero cuando llegan y se informan de los motivos se niegan al juego. El "maitre" informa a los clientes del hotel (unos mil) de los motivos de la huelga. Estos se ven obligados a servirse la comida.

El presidente de la Sección Social de Hostelería, cuando se presenta intenta cortar la huelga de los trabajadores, pero éstos no ceden; quieren que se les dé lo que piden: atrasos y aclaración del porcentaje. Se avisa a la Gurdia Civil, que desaloja la sala donde estaban los huelguistas. La empresa despide al "maitre" por creerlo culpable de la situación. Muchos de la plantilla se van con él en señal de solidaridad.

HOTEL PONTINENTAL

17 trabajadores del restaurante deciden ir al sindicato a manifestar que estaban dispuestos a hacer huelga para protestar por los abusos y atropellos que venían recibiendo en la empresa. Creían que el sindicato los iba a apoyar, pero les dijeron que "esas cosas tenían que hacerlas por lo legal".

Estas posturas nos tienen que educar a creer sólo en nuestra unión y organización, para luchar contra todo abuso y explotación.

Todas estas acciones y muchas otras nos demuestran que somos capaces de reaccionar y enfrentarnos contra la explotación. Pero lo que más nos demuestra es que nuestra única alternativa es plantear la lucha unidos y organizados.

## TENEMOS QUE CONSEGUIR

- Un salario garantizado. No podemos seguir haciendo el juego a los patronos aceptando el porcentaje.
- Un turno seguido. Tal como estamos es una gran limitación para nuestra preparación y organización, pues nos pasamos el día pendientes de la empresa.
- Trabajo seguido para todo el año. Hay que luchar contra los contratos eventuales. De sobra sabemos que ganan lo suficiente para poder pagar al personal en la temporada de menos turismo.
- Comedores y comidas en buenas condiciones. Debemos acabar con la discriminación que se hace con nosotros. A los que más trabajamos peor nos ponen de comer.
- Fuera tantas sanciones. Las multas, guardias, etc., sólo y exclusivamente favorecen a ellos.
- Salir del hotel sin ser registrados. Se nos trata como si fuéramos nosotros los ladrones...

## CREEMOS NUESTRA ORGANIZACION

## ¡COMISIONES OBRERAS DE HOSTELERIA!

---

**¡¡¡VIVA LA ORGANIZACION OBRERA!!!**

Próximo número: LA LUCHA EN EL GREMIO DE LA CONSTRUCCION

-Febrero VOZ OBRERA 1972-

# LA HUELGA EN CITESA

ANTECEDENTES

En los dos números anteriores de VOZ OBRERA hemos dicho cómo en los trabajadores de esta empresa a través de la lucha va creciendo una unidad, un despertar de conciencia y en plantearse su participación directa en todo lo que concierne a sus intereses de clase.

LOS HECHOS

A través de un anteproyecto del convenio colectivo que es presentado al jurado de empresa con más de 900 firmas, los obreros se afirman en no ceder en las mínimas reivindicaciones que hacen; dichas reivindicaciones son:

- 2.500 pts. de aumento salarial a todos por igual sobre las bases jornada de 46 horas de trabajo a la semana.
- 25 días de vacaciones y pagas extras
- duración del convenio de un año.

El día 27 de enero se reune la comisión deliberadora y la parte económica (la empresa) manifiesta no haber tenido tiempo de estudiar la propuesta que hacen los trabajadores..."que esperen otra semana". Esta provocación de la empresa hace reaccionar a los obreros contra la dirección, jurando que no estan dispuestos a que se juegue con ellos así como así.

LA HUELGA

Día 4 de febrero: Vuelve a reunirse la comisión deliberadora en Sindicatos, apareciendo una comisión de enlaces que solicita una asamblea con el resto de enlaces y el jurado para todos juntos informar a los trabajadores de la marcha del convenio. La C.N.S. niega rotundamente esta petición.

Por otra parte, la patronal se niega a dar a los trabajadores lo que piden y hace una oferta miserable: 600 pts. de aumento, nada de vacaciones, etc.

Cuando esto se conoció en la empresa, toda la plantilla reaccionó unanimamente con la expresión: "Basta de tratarnos como marionetas. Ya no se puede aguantar más"

Los puntos fundamentales que motivaron la huelga fueron:

A) La negación de cualquier clase de participación de los trabajadores, ya que tenian pedida una asamblea y les fue denegada.
B )La ridicula propuesta de la empresa
C) Y, la más importante, la toma de conciencia de la necesidad de luchar para conseguir nuestros intereses.

La huelga comenzó a las dos de la tarde de ese mismo día, quedándose todos los obreros en sus puestos de trabajo. Salvo un pequeño grupo de administrativos, todos los demás estuvieron en paro, incluidos peritos y jefes de equipos.

A media tarde, apareció el inspector de trabajo, que se reune con el jurado de empresa y le dice que "ponga a trabajar a la gente y que pregunte por los motivos del paro". El jurado recorre todos los talleres, reuniendose en pequeñas asambleas, en las que los obreros manifiestan estar de acuerdo en seguir el paro hasta que la empresa no cesa en sus reivindicaciones. Es necesario destacar la postura del secretario del jurado de empresa, Arrebal, el cual iba diciendo a los trabajadores que con las 2.500 pts. no se iban a poder quitar la cara de "esmayaos" que tenian, mostrando así su adhesión a la dirección.

Día 5 de febrero: Los obreros seguían entrando en sus correspondientes turnos, picaban su ficha y se iban a sentar en sus puestos de trabajo en la misma actitud que el día anterior. A mediamañana fueron convocados em la C.N.S. enlaces y jurados exigiendoseles que llevaran a sus compañeros a la normalidad. Así la misma lucha de los trabajadores fue la que provocó esta asamblea que antes habia sido denegada por la C. N.S.

En esta asamblea sindicatos se manifiesta en contra de lo que da la empresa, pero al mismo tiempo, como fiel instrumento del Estado burgues-fascista, decide poner unos escritos en los talleres, advirtiendo a los obreros las consecuencias que podian traer para ellos el no empezar a trabajar, sin decir las consecuencias que ya estaban teniendo en la economia de la empresa, ya que no hay nada que a ésta le "escueza" más que el que ataquen a su producción. Cuando los obreros ven los escritos, dicen que la fabrica es muy grande y que el sindicato puede poner mucho más.

Lunes, día 7: Sigue el paro. A las 11 de la mañana es convocada una asamblea con trabajadores de todas las secciones; en total, unos 160. El motivo de la asamblea era pedir que volvieran al trabajo, que se iban a cumplir las 72 horas de plazo y que vendrian graves consecuencias. En unanimidad se dice que no, hasta que la empresa no cediera en su miserable oferta. Algunos decian: "Con lo que ganamos no tenemos ni para comer". Y dirigiendose a Arrabal: "Queremos ganar más para que se nos quite la cara de "esmayaos". Las conclusiones eran de seguir igual.

Por la tarde, los enlaces y jurados recorrieron los talleres, metiendo miedo y amenazando con las consecuencias, emsañandose más en el taller en el que hay más padres de familia con sus consiguientes problemas económicos, creando tal confusionismo que a las 5,30 comenzaron a trabajar, mientras que los otros talleres mantenian su postura.

Martes, día 8: Para salvar la unidad, que ha sido lo más fuerte y lo más valorado por todos en estos días como el arma más importante para la lucha, deciden volver al trabajo en espera de una nueva oferta de la patronal.

Jueves, día 10: Cuando se ha conseguido esta normalidad, despiden a un jurado de empresa a espaldas de todos los compañeros, no dejandole ir ni a regoger su ropa a los vestuarios para que de esta forma no "alborote" a la plantilla. Cuando al poco rato se enteran, se para en toda la sección de esamble durante dos horas, dándose tambien paros intermitemtes de dos horas en todas las secciones durante ese día.

Por la tarde, salen de la fábrica en manifestación unos 400 trabajadores hacia la C.N.S. para protestar y pedir la readmisión de la compañera y la devolución de su cargo de jurado del que tambien habia sido desposiedo. La C.N.S. cerró las puertas con todos los trabajadores dentro, prometiendo aclarar esto con los enlaces y jurados. Estos pidieron la presencia del Delegado y otras autoridades para plantear la situación, pero se les niega. Dos jurados de empresa, vendidos totalmente a la patronal, se hacen acompañar de policias por miedo a lo que les pueda venir.

Cuando los trabajadores salen de sindicatos, van a la redacción de "El Sol de España", donde exigieron que dieran la noticia del despido, de la manifestación y de la emtrada em sindicatos.

Viernes 11: Paros intermitantes de media hora, siguiendo la protesta. Quien más mantenia la lucha por la entrada de la compañara era el taller de emsamble. Despues de esto, aunque con gran malestar por parte de los obreros y, sobre todo, por los que tenian más conciencia de lucha, se comenzó a trabajar continuamente.

Domingo 13: Se corre la voz de que a la 1 va a ir un grupo de trabajadores de Citesa a la misa que celebra el Obispo en la Catedral, para decirle que lo que decian los 52 curas en una carta de apoyo a los obreros de la fabrica que había salido en "El Sol" y en la afirmaban que los obreros ganaban 4080 pts al mes, era verdad. Esto motivó que la Catedral se viera rodeada de grises y jeeps de la policia.

Desde el lunes 14 siguen yendo grupos a sandicatos, presionando para el ingreso de la compañera despedida; a la redacción de "El Sol de España" para que sigan informando y para que desmientan lo que la dirección ha dicho que ganan los trabajadores, para lo que presentan nóminas del personal

Se estan recogiendo firmas para destituir al jurado de empresa, el cual ha sido capaz, junto con el resto de enlaces, salvo uno, de cobrar, los tres días de paro, mientras que el resto de los trabajadores no se les ha abonado.

De todo este conflicto lo fundamental, lo que no nos pueden arrebatar, es la UNIDAD que han mostrado los 2.000 trabajadores, yendo todos a una. Aunque nos hayan desconcertado a veces, aunque no se hayan conseguido victorias materiales, esto ha sido una victoria moral importantísima para la clase obrera. ADELANTE COMPAÑEROS DE CITESA.

La solidaridad de otras empresas con los compañeros de Citesa ha sido una realidad, tanto en el nivel de ayuda económica, como de información a otros compañeros. Tambien se han mostrado solidarios los estudiantes y curas, estos últimos publicandonos una carta que fue desmentida por la dirección de Citesa con bastantes embustes.

La empresa ha amenazado continuamente, sin ninguna promesa. Mientras duró la huelga, viendo semejante postura de fuerza permaneció callada. Cuando "su jurado" sembró el desconcierto y bajó la moral con la consiguiente vuelta al trabajo, comemzó con la represión y amenazas de despido, queriendo iniciar los trámites burocráticos del conflicto colectivo.

Actitud de la Delegación de Sindicatos y de la Delegación de Trabajo: Estos organismos han estado constantemente haciendo el juego a la patronal (para eso estan), dejando recaer el peso y responsabilidad en los cargos sindicales de la empresa, los cuales son utilizados para salvaguardar los intereses comunes. Por otra parte, se inhiben y retiran "porque todo estaba fuera de los cauces legales" y "la empresa tiene todos los derechos de actuar a su conveniencia". Y los obreros no?

La prensa no ha querido dar las verdaderas dimensiones del conflicto, retrayéndose y cortando las informaciones a fin de no hacer popular dicha situación.

Policía: Aunque no ha actuado entrando en la empresa descaradamente, consta que se ha estado rodeado de "secretas" y los jeeps no faltaban a la puerta de la fabrica.

Las leyes, la prensa, nuestros representantes sindicales, intentan frenar nuestra lucha, pero una y otra vez, cada vez más, vamos demostrando que nuestra lucha y nuestra unión no hay quien las frene, y cuando vamos todos unidos la victoria es nuestra y nos temen. Por eso hemos de rechazar todo aquello que se oponga a nuestra unión y a nuestra lucha. Los compañeros de Citesa han sumado una esperiencia más a toda la tradición de la lucha obrera y hemos de sacar consecuencias positivas para seguir avanzando.

QUE SIGNIFICA ESTE CONFLICTO PARA EL MOVIMIENTO OBRERO? El que 2.000 trabajadores, casi toda la plantilla permanezca tres días de huelga en una Costa del Sol no es nada corriente. Sabemos la situación del Movimiento Obrero en España, sobre el cual se está cebando la represión; sabemos que ha salido un escrito del Ministerio de Trabajo en que dá normas de usar toda clase de medidas para frenar nuestra lucha: firmas de convenios a nuestras espaldas, como se está haciendo casi a diario (aqui en Málaga tenemos el ejemplo de Intelhorce), despidos de los más luchadores y de los miembros del jurado antes de empezar las deliberaciones del convenio, detensiones, falsas o nulas informaciones de prensa... Asf es el verdadero rostro de este Estado fascista, instrumento al servicio de la oligarquia.

También sabemos que la situación de Málaga; los 24.000 parados, la vida miserable a que nos vemos arrastrados por los bajos sueldos, la eventualidad en la mayoría de los empleos, el alza de precios en los artículos de primera necesidad y especialmente los que se llevan a los hoteles para los turistas.... Todo esto lo ha usado la dirección de CITESA para coaccionar a los obreros y aquí está la importancia del hecho, y es que se ha llevado la lucha por encima del miedo y de la coacción empresarial.

Donde hay unión desaparecen los inconvenientes. Si en un momento determinado no se continuó con la huelga fue por falta de una mayor organización en la base, que impidiera el desconcierto.

A pesar del enorme valor de esta lucha, que toda la clase obrera mala-gueña y sectores populares, hemos apreciado y seguido con entusiasmo, queremos permitirnos el derecho de crítica y es que no se acentuó la lucha y no se llevó a sus máximas consecuencias ante el despido de la compañera, y eso no nos lo podemos permitir la clase obrera, pues si sentamos precedentes semejantes, continuarán despidiendo impunemente a todos los compañeros que, bien con cargo sindical o sin él, defienden nuestros intereses de clase. Por lo que alentamos a los compañeros de CITESA a no ceder y acentuar la lucha por las reivindicaciones que tienen planteadas, añadiendo en primer lugar la READMISION DE LA DESPEDIDA.

## VIVA LA LUCHA DE LOS COMPAÑEROS DE CITESA

## Paro en Seat (Málaga)

El día 25 de Enero la empresa SERTASA (Seat de Málaga) que cuenta con unos 100 trabajadores hicieron un plante de 2 horas en protesta por el atraso en iniciarse las conversaciones del Convenio Colectivo. En seguida se presentó la Delegación de Trabajo, CNS y policía. Todos ellos presionaron al jurado de empresa para que éste pida a los obreros la vuelta al trabajo. El jurado lo hace, prometiendo que ese mismo día, por la tarde, se reunirán y comenzarán, resultando que era Sindicatos quien no había formado las deliberaciones del Convenio. Los trabajadores deciden ponerse a trabajar.

Es indignante que ante cualquier acción de la clase obrera se ejercite la represión policíaca. Tenemos que ir acostumbrándonos a que cuando estemos convencidos que lo que pedimos es justo, no nos dejemos frenar por la represión.

HOTEL A M A R A G U A (febrero)

En este, como en otros hotdes de la costa, se obliga a las camareras a hacer la limpieza del piso del director, estando dicho piso fuera de la empresa, por lo que no les pertenece hacerlo.

A pesar de que las camareras protestaban, todas lo hacían. Ha sido una laque valientemente ha dicho basta, negándose a ir y enfrentándose con la dirección, la cual ha impuesto 2 días de suspensión de empleo y sueldo, además de cambiarle de trabajo. Con esto creía la dirección que iba a "escarmentar" a las demás, pero todo lo contrario, pues está llevando a los trabajadores a la unión, estando todas dispuestas, salvo algunas cuantas pelotas, a defender a la compañera en el juicio y a no limpiar el piso.

ADELANTE LA LUCHA EN HOSTELERIA

# NUESTROS CRITERIOS

"El problema de Andalucia" se tiene que analizar dentro del contexto de las estructuras tanto económicas, políticas, com ideológicas de nuestro país. Andalucia no es un problema aparte del problema español, es, más bien, la parte más grande de él. El paro, el analfabetismo, la emigración y todas las consecuencias que de esta situación se deriva, en nuestra tierra, se dá el indice más alto de toda España. Ahora bien, esto no pasa porque sí, o como quieren achacar algunos "virtuosos del buen humor", porque el andaluz es diferente, haciendo chistes de cómo llevamos el hambre con gracia, o de que no nos gusta trabajar, etc. como si la gente se marchara a Suiza o Alemania para hacer deporte. Al mismo tiempo otros quieren demostrar que esto pasa por la pobreza de la región.

Las caracteristicas de los seres humanos se tiene que analizar partiendo de las circunstancias materiales donde se desarrolla sus vidas y del proceso histórico tanto de ese lugar concreto como del resto de la humanidad. Por estos motivos, la situación concreta de nuestra región la tenemos que juzgar viendo realmente qué es lo que en definitiva determina el proceso de desarrollo del país, como son sus relaciones de producción, y que en nuestra sociedad mantiene a los hombres divididos en clases: unos pocos lo tienen todo, máquinas, tierra, capital... y otros, la mayoría, sólo su fuerza para venderla y poder subsistir, esto son, los explotadores y los explotados.

Para comprender la situación de la clase obrera andaluza hoy, hemos de conocer el proceso el proceso histórico de las clases sociales, los dominantes y los dominados, así como sus medio naturales, para desterrar de una vez los tópicos sobre Andalucia pobre...

Tierra capáz para el olivo y el viñedo, la cebada y la caña o la remolacha, el algodón y el esparto. las naranjas y los limones... etc. Una tierra capáz para tales cultivos, con rios que sólo esperan la mano del hombre para intensificar la riqueza que guardan, madre tambien del mineral preciado, del plomo y del hierro, del cobre y del azufre...

¿Por qué Andalucia está escasamente industiralizada? ¿Acaso de su caña no sale el azucar; de su pesca no nace una industria conservera; de sus cultivos industriales, una industria derivada; de sus minerales, plantas que los exploten; de sus vinos, una industria exportadora; de sus hombres, una mano de obra calificada; de sus rios, canales que lleven el agua a los desiertos, de sus puertos, una actividad comercial?.

Si el Sur español no ha llegado a alcanzar esas metas naturales, habrá que pensar en razones ajenas a la desgracia geográfica o climatológica.

Nada más echar una mirada a sus tierras y em sus ciudades, se comprende que la industrialización de Andalucia debió morir por algunas razones explicables. ¿Quien la volvió la espalda al desarrollo industrial de Andalucia? ¿Por qué sus hombres deben marchar hoy a Europa Central, cuando la madre tierra les quiso bien y les ofrecía elementos para una vida digna?

## Algunas referencias históricas a las clases dominantes en Andalucia

Después de la Reconquista, y ya durante la misma, las tierras conquistadas por los reyes castellanos, iban siendo entregadas a nobles para que las defendieran contra los moros - aqui se inició el latifundismo.

A continuación se vivió una época de gran explendor. El comercio con las Américas, realizado exclusivamente desde los puertos de Sevilla y Cádiz, proporcionó gran cantidad de dinero - sobre todo en oro y plata - que era gastado en guerras coloniales, de piratas, etc. Todo esto hizo que se mantuviera la extructura feudal, que todavía hoy vivimos en el campo.

El rpoblema de Andalucía radicaba en el campo en los siglos pasados. Y así las luchas campesinas que habrían de provocar graves trastornos políticos y sociales, se explican por el enorme ejercito de reserva característico de ese tiempo. El nivel de paro permitía nacer al capital con una ventaja tan considerable que pese a la combatilidad y coraje de las masas campesinas, fracasaron sus luchas, debido a la dificultad para organizar la resistencia en una situación tan desigual.

La extensión de las grandes propiedades del sur habría fomentado en cualquier otra región el empleo de maquinaria agricola. No obstante, debido a la falta de iniciativa de sus propietarios, durante la Segunda República predominaba con gran diferencia el emprleo de mano de obra y de animales. Pero esta situación no era tan sólo consecuencia de la "falta de iniciativa de sus propietarios", sino que venía determinada, ante todo, por las optimas condiciones con que estos operaban en el mercado de la mano de obra.

Actual

El Estado -por su doble situación de capitalista y fascista- ha sido incapaz de realizar una verdadera reforma agraria, y, cuando ha querido solucionar el grave problema del paro, ha "abierto" las puertas a varios millones de emigrantes, sin atacar a las estructuras feudales para poder realizar una industrialización a la altura de las necesidades

¿Cual es el enfoque de la agricultura e industria en Andalucia? El capital se invierte en negocios rentables a corto plazo -urbanizaciones, turismo, inmobiliarias- o en otras regiones donde la industrialización ya es rentable - Cataluña, Pais Vasco-.

En cuando a la agricultura se sigue esa misma tónica: en tierras aptas para cultivos semi-tropicales u hortalizas, se siembra trigo. en lugar de centrar ese cultivo en la meseta castellana y lo mismo podría decirse de las grandes extensiones dedicadas a la cria de ganado, habiendo en la peninsula otras regiones aptas para ello.

¿Qué deducimos de todo ello? Que quien tiene el poder político tomo las decisiones, y esta desiciones no se toman precisamente en función de un desarrollo equilibrado y humano de la mayoría explotada, sino en función de obtener el máximo beneficio para esa minoría llamada capitalista

A través de este pequeño y defectuoso análisis, queremos aclarar algunas cosas:

- nuestro problema está determinado en última instancia por el modo de producción capitalista.
- un regimen totalitario y fascista que niega todo tipo de libertades, primer freno en el desarrollo del movimiento obrero.
- la necesidad de investigar la historia de nuestra región sin caer en el regionalismo, sino para que nos sirva de base y para entender los motivos por los cuales hay tanto miedo, tanto sentido de impotencia.

Cuando un pueblo, por muy combativo que sea y haya sido, lleva siglos de explotación, ya que todos los que han detentado el poder lo han sometido, por la violencia, al servilismo, al hambre, a la incultura, etc, cuesta que levante la cabeza y más cuando sus luchas justas han fracasado ya que se han hecho en condiciones tan desigual, como ya hemos explicado.

(continua en la página 9)

# LA ORGANIZACION OBRERA

## NORMAS PARA LA ELABORACION DE UN PROGRAMA REIVINDICATIVO

En el número anterior de VOZ OBRERA hablamos dela necesidad de un programa reivindicativo y en este número daremos unas normas generales, unas ideas basadas en la experiencia de la lucha en las fábricas, pero qae no pretenden ser el verdadero programa de tal o cual empresa; el verdadero programa reivindicativo saldrá de lalucha y de la labor de análisis que la comisión obrera lleve en la empresa.

Es necesario en primer lugar que:

1.- El programa se adapte a las condiciones concretas dela fábrica y al grado de conciencia de los obreros.

2.- Responda a las necesidades más inmediatas sentidas por todos.

3.- Sea fruto deuna elaboración colectiva. Es necesario que salga en reuniones, asambleas, discusiones, a lo largo de las acciones y siempre con el máximo de participación.

El programa no debe estar compuesto por reivindicaciones generales y abstractas, sino por cuestiones concretas y comprensibles. En las discusiones y charlas, las cuestiones concretas deben alternar con problemas y objetivos aconseguir más generales. El programa reivindicativo debe partir de las aspiraciones más inmediatas dela mayoría. Por ejemplo, si se lucha poralgo inmediato como es el aumento de salario, esta lucha llevará a un enfrentamiento con las estructuras legales, saliendo más reforzada, si se ha llevado bien la acción, la organización obrera clandestina.

¿Por qué las aspiraciones más inmediatas? Porque el objetivo de una organización de masas no es movilizar ni organizar a la vanguardia más politizada de la clase obrera solamente, sino movilizary organizar todos los trabajadores. Es necesario que la comisión que hace el programa reivindicativo comprenda las reivindicaciones materiales en toda su dimensión, es decir, ver la carga política que tienen, para no desarrollarlas en la primera octavilla, sino, para prever hasta dónde se puede llegar en determinado momento de lucha, para que durante ella los compañeros tomen progresivamente conciencia de su lucha (es muy importante llevar una labor de charlas, difusión de información teórica para la lucha de clases).

De todas las reivindicaciones, la comisión debe centrar la lucha y dar prioridad a aquellas que permitan un mayor aumento en la unidad y organización obrera y una mayor toma de conciencia de clase, es decir, una lucha que permita:

- mejorar nuestras condiciones materiales
- salir más unidos, con mayor conciencia y más organizados

Ante nuestra lucha, la patronal opone distintas armas, según la fase de evolución por las que va pasando el capitalismo:

1.- En una primera fase (con las fuerzas productivas menos desarrolladas y la clase obrera desunida y sin organizaciones) la política era de represión pura y simple: despidos, sanciones, bajos salarios para no dejarnos respirar...

2.- Con el mayor desarrollo del capital, viene el mayor desarrollo de las organizaciones obreras y de las luchas reivindicativas: salariales, menos horas, seguridad social... Ante esto y para controlarlo, la empresa busca laforma de analizar la lucha y establece el "aumento

planificado de salarios", que no es más ni menos que lograr:
- más productividad (o sea, superbeneficios)
- más salarios

Para tener esto regulado, el salario base lo sitúan por debajo del mínimo vital; así para vivir dependemos de la parte variable de la paga (primas, pluses, premios, destajos) que se convierten en la parte más importante de nuestro sueldo, siendo así una cadena a nuestro cuello que nos obliga a aumentar laproductividad.

Así nuestra única salida es aumentar el ritmo de trabajo, hacer más horas extras... es decir, han logrado que los obreros nos autocontrolemos, que seamos nuestros propios capataces y colaboremos con ellos para aumentar nuestra propia explotación.

Hanconseguido así dividirnos,pues las subida de salaric automáticamente se convierte en problema personal, en vez de problema colectivo.

Las horas extras juegan un papel muy importante, sobre todo cuando no hay horas extras para todos, siendo los "elegidos" los que hacen las que quieren, sembrando así la desunión; además con lashoras solucionamos a la empresa el no tener que ampliar la plantilla dejando en el paro (el ejército de reserva de la oligarquía) a nuestros compañeros.

Con las categorías y subcategorías agudizan más la cuestión personal e impiden que hagamos reivindicaciones comunes, ya que todos procuramos "ser buenos", no plantear problemas, no protestar, a fin de ascender, haciendo el juego a la empresa.

La eventualidad, es usada como arma para tener un cierto número de obreros asustados ante la amenaza de despido y así cubrir sus necesidades con personal que no levante la voz.

Ante esto, ¿qué conclusiones generales sacamos para el programa reivindicativo?

1.- No aceptar ningún argumento de la empresa cuando planteemos nuestras reivindicaciones. Si dicen que está mal el negocio, que la política del gobierno no da más, que hay crisis de mercado, digamos NO. Ese problema es de ellos, no nuestro. Nuestro problema es llevar la lucha hasta donde lo permitan nuestras fuerzas y organizarnos.

2.- Ante su lema de
- más productividad
- más salarios

oponer el nuestro de
- más salario
- mejor organización
- menos trabajo

3.- Centrar las reivindicaciones en aumento del salario base y no aumento de primas o pluses.

En el próximo número, continuaremos este trabajo destinado a la organización de comisiones obreras en su lucha al margen del sindicato vertical.

¡VIVA LA ORGANIZACION OBRERA!

(continuación de nuestros criterios)

Nosotors, los obreros no tenemos fronteras. Nosotros formamos una clase que triplica a la clase capitalista. Unidos y oorganizados somos invencibles. Nosotros, trabajadores andaluces, igual que todos los trabajadores del mundo sólo tenemos un opción: la lucha organizada para lograr nuestros intereses. Ahora bien, teniendo en cuenta todo lo enteriormente explicado para no cometer errores ni caer en el desánimo.

- Tenemos que apoyar toda lucha o intento de lucha que los trabajadores hagan, piensen como piensen.

- Nuestras críticas siempre deben ser apoyados la lucha y haciendo ver los fallos para mejorarlas.

- Uniendonos en toda acción, salvando por encima de todas las posturas launidad de todos los trabajadores. Lo contrario es hacerles el juego a los capitalistas.

- Tenemos que unirnos todos en comisiones de empresas, de barrios, etc, partiendo de problemas que nos conciernen a todos y que sólo unidos conseguiremos salucionar.

- Tenemos que conseguir una prganización de base obrera que se imponga a la CNS y que al margen de ella imponga sus criterios a la patronal.

## TODOS LOS OBREROS ORGANIZADOS EN COMISIONES OBRERAS

## HOSPITAL CIVIL (Málaga)

El conflicto colectivo planteado en el mes de Enero en esta empresa, y que se resolvió a favor de los trabajadores en el acto de conciliación, fué debido a que los obreros pediamos adherirnos al Convenio Colectivo Provincial de Sanitarios particulares, con lo que adquiriamos mejoras salariales, más vacaciones y posibilidades de negociar con la empresa, ya que antes nos regiamos por una ordenanza hecha en 1.947 que nos mantenia en condiciones inferiores a la de dicho convenio. Otra cosa a conseguir era la constitución del jurado de empresa que por ser este "Centro benéfico", dicen no pertenece, siendo de esta forma,el tercer jurado de empresa que hay en España en centros benéficos: Barcelona, Valencia y Málaga.

Somos conscientes que las mejoras conseguidas no son gran cosa. Pero lo que más importa es la unión conseguida en todos los trabajadores y las disposiciones a luchar por ello.Por otra parte Sindicato, conociendo la actitud de luchar para conseguir nuestras justas peticiones, lo encauza todo a través de Conflicto Colectivo, que no cabe duda, frena nuestra lucha.

Compañeros, en el Hospital Civil, nunca había pasado nada, por esto la importancia de nuestra lucha es grande por que de ella estamos aprendiendo muchas cosas, sobre todo que lo conseguido no es regalado, sino ganado con nuestra unión. Si no se llega a conseguir, estabamos dispuestos al paro.

Sigamos luchando ya que es la unica forma de aprender para mejorar y no cometer errores.

LUCHA CONTRA EL PARO EN SEVILLA

En Sevilla, como en toda Andalucia, la situación de paro es angustiosa. A causa de la poca industria, los expedientes de crisis aprobados y, en general, al abandono a que se ve sometida esta región.

La cifra oficial de parados es de 22.000, por lo que podemos suponer que son muchos más. Esta situación de patente injusticia, de desprecio y ataque a nuestra clase por parte de la oligarquía financiera y su servil instrumento, el Estado, ha dado como contraposición la lucha obrera, lucha que se ha manifestado de distintas maneras:

- encierros en iglesias para llamar la atención de las clases populares. En la parroquia del Sagrario se encerraron 50 personas, que luego se elevaron a 100
- a esto, ultimamente, el dia 30 de Enero, han acompañado manifestaciones de las mujeres de los parados ante el Gobierno Civil.

COMPAÑEROS: SIGAMOS EL EJEMPLO DE SEVILLA

LUCHEMOS UNIDOS CONTRA EL PARO

POR EL DERECHO AL TRABAJO

## INTELHORCE (málaga)

Las primas, junto con las horas extras, no tienen otra fin que asegurar una superproducción con una reducida mano de obra. Este montaje capitalista tiene dos vertientes: la primera es que logran su objetivos de sacar mayor producción y pagar pocos sueldos; la segunda vertiente es la repercusión que trae a la clase obrera, provocando, por una patre, el paro y, porotra, los obreros que trabajan a ese ritmo y hacen tantas horas quedan físicamente acabados para plantearse ninguna lucha.

Por todos estos motivos es tan importante la acción que en INtelhorce se está llevando en contra del sistema de primas y de las horas extras. Al principio de instaurarse las primas en la empresa se llegaba al límite y se sacaban 1.500 pts. al mes. Despues fueron subiendo los topes y bajando el dinero, hasta llegar a las 200 pts. A raiz de esta estafa, en diversas secciones, como hilados, mecheras, etc., se decide trabajar a ritmo normal y no hacer horas extras, lo que ocasiona el desconcierto en toda la marcha productiva de la empresa, llegando a quedar secciones paradas por falta de materias.

Por otra parte, la seccion de telares ha elevado un escrito al jurado de empresa con unas 500 firmas, protestando por el actual sistema de primas. El gerente baja a los talleres y amenaza a los trabajadores con despedirlos si no aumentan la producción, cosa que no puede hacer puesto que al trabajar a ritmo normal, con no pagar la empresa las primas habría suficiente. Pero la clase capitalista no montan "Sus negocios" para que los hombres trabajen a ritmo normal, sino para que en cada jornada de trabajo agoten todas sus fuerzas, y cuando esos hombres esten acabados, pues otros, para eso se mantienen legiones de parados.

Actualmente la empresa hapermitido bajar la producción en el sistema de primas, y los trabajadores han subido algo más de la actividad normal (actividad 1), pero dispuestos a no aceptar que la empresa imponga lo que quiera. Se continua en distintas secciones sin hacer hóras extras

ADELANTELA LUCHA DE LOS TRABAJADORES

IMPONGAMOS NOSOTROS EL RITMO DE PRODUCCION

# VOZ OBRERA

MALAGA - ABRIL - 1972

LIBERTAD PARA LOS 42 OBREROS QUE PROCESAN EL DIA 2.

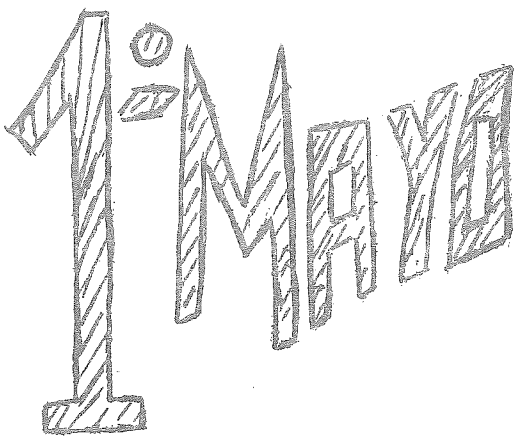
POR NUESTRO SINDICATO DE CLASE: COMISIONES OBRERAS.

FUERA EL PARO.

FUERA CONTRATOS EVENTUALES

MAS SALARIO.

MENOS HORAS DE TRABAJO.




1972

VIVA COMISIONES OBRERAS

# NACIMIENTO DEL 1º DE MAYO

A PARTIR DE HOY NINGUN OBRERO DEBE TRABAJAR MAS DE OCHO HORAS POR DIA

Ocho horas de trabajo
Ocho horas de reposo
Ocho horas de educación

Esta consigna fué lanzada por las asociaciones obreras americanas para la lucha a partir del 1º de Mayo de 1.886.

Esta consigna marcó el nacimiento de la fecha más significativa para nuestra clase; marca el comienzo de la lucha general y organizada. VOZ OBRERA no puede dejar de pasar esta fecha sin hablar del origen y del significado que esta fecha tiene para nosotros mientras exista la explotación.

Antes de tomar el carácter internacional que hoy tiene, aparece unida a una reivindicación y a un país concreto: La lucha por la jornada de 8 horas en los Estados Unidos.

Hoy es el símbolo y la fecha representativa de la lucha por nuestros intereses de clase.

Mucho antes de esta jornada de 1.886 había habido enfrentamientos entre el proletariado y la clase capitalista y su aparato represivo: El Estado; pero no habían tenido el carácter de esta jornada. Habían sido en un principio luchas espontáneas tales como quemas de fábricas, destrucción de máquinas. Luego la clase obrera se fue organizando y comenzaron las primeras huelgas.

Es lógico que la Organización Obrera, cada vez más creciente, se fuese planteando reivindicaciones para mejorar sus pésimas condiciones de vida:

- jornadas de más de 14 horas.
- salarios que no permitían ni comer.
- viviendas infames, ruinas, barracas, como animales.

Bajo estas condiciones, el creciente proletariado industrial sufría y engendraba ansias de venganza y justicia y ni estas condiciones tan agotadoras doblegaban su espíritu de lucha, lucha que día a día, paso a paso iba engendrando la organización.

Cuando esta Organización culmina en la Asociación Internacional de trabajadores - la primera Internacional- en 1.864, Carlos Marx que redactaba su"Mensaje inaugural" se extiende largamente sobre la cuestión de limitación de horas de trabajo y en su primer Congreso de Ginebra en 1.866 reanuda la tradición inglesa de la lucha por las 8 horas. El representante del Consejo de Londres representante de Marx propuso:

1º.- El Congreso considera la reducción de las horas de trabajo como el primer paso en vista de la emancipación obrera.

2º.- En principio el trabajo de 8 horas diarias debe considerarse suficiente.

3º.- No habrá trabajo nocturno salvo en casos previstos por la ley.

El II Congreso en 1.867 se ratificó esta postura.

## AGITACION Y LUCHA EN AMERICA NACIMIENTO DEL 1º DE MAYO

Aunque en Inglaterra el movimiento por las 8 horas estaba ligado a la huelga general no lo estaba a esta fecha del 1º de Mayo.

Los emigrantes ingleses elevaron a este país esa aspiración y el recuerdo de las luchas, la ampliación de la industria y la aparición de nuevas máquinas desarrolló la industria manufacturera y el naciente proletariado.

Ya en 1.927 los carpinteros de Filadelfia se pusieron en huelga y los albañiles, vidrieros y obreros se encierran y se forma una fuerte organización.

Se crearon 50 periodicos obreros y se amplió la agitación.

Así nacio el sindicalismo en Estados Unidos y los empleados federales y los trabajadores obtuvieron las 10 horas y en Massachusets se aprobaron leyes que prohibian a los niños un trabajo de más de 10 horas.

Confiaron las organizaciones obreras en que las autoridades arreglarian esta reivindicación y consiguieron en 1.868 que la jornada de 8 horas fuera la jornada legal en todos los EE.UU y para todos los trabajadores cosa que en la practica no se daba pero la agitación iba creciendo y los patronos alarmandose. No se consiguió nada definitivo y la clase obrera se sintió desfraudada pero siguió luchando pero sin un alto nivel organizativo perdiendose así lo poco que se habia conseguido. El 1.877 los ferroviarios van a la huelga por las 8 horas y son vencidos a mano armada y en la misma ciudad que sucede esto, Pittisburg, se crea en 1881 la Federación de Trade Unions que se convierte en la American Federation of Labor (Federación Americana del Trabajo) el primer gran sindicato.

En el Congreso de este sindicato celebrado en Chicago en 1884 Frank K. Foster, el secretario, apuntala necesidad de la acción obrera directa sin confiarce a los organismos oficiales, pero el nivel de organización económico, y practico era bajo. No obstante se apunto la necesidad de una huelga general por las 8 horas y se fijó como fecha el 1º de Mayo de 1886:

El escrito fue:

" La Federación Americana del Trabajo ha resuelto que la duración de la jornada de trabajo desde el 1º de Mayo de 1886 será de 8 horas y recomendamos a las organizaciones sindicales de este pais hacer promulgar leyes conforme a esta resolución, a partir de la fecha convenida"

## ¿Porqué esta fecha?

Parece ser que el año comercial comenzaba en aquella fecha del 1º de Mayo en los estados de Nueva York y Pennsilvania celebrandose todos los contratos de arrendamiento, locaciones, trabajos por grupos, etc. Así desde Octubre de 1834 que se aprobo la desición hasta Mayo de 1886 los patronos tenian tiempo para organizar sus planes de trabajo y contratos y no poder argumentar que los contratos iban sobre la base antigua.

## LA AGITACION PREVIA

A medida que se acercaba la fecha se ratificaben estas desiciones por todos los sindicatos y organisaciones y la clase obrera se preparaba para la lucha.

No se llevaron acciones parciales afin de que las empresas no cerracen y quitasen efectividad a la acción pero estallan algunas huelgas violentas y varias empresas cedem antes de la fecha y cerca de 32.000 obreros se benefician de esta medida antes del 1º de Mayo.

El día 1 hubo más de 5.000 huelgas y más de 350.000 huelgistas. Se pronunciaron mítines en ingles y aleman. Los obreros fabricantes de pianos, evanistas, mecanicos, barnizadores, ebaladores, ferrallistas y albanñiles consiguen las 8 horas con el mismo salario; otros ramos obtuvieron tambien diversas mejoras. 125.000 obreros obtienen las 8 horas el día 1, el día 30 son ya 250.000 y más de un millon consiguen reducir su jornada (era poco en porcentaje, pero mucho, muchisimo en toma de conciencia de clase).

Pero esto no se consiguió pacificamente, la sangre obrera se derramó en defensa de sus intereses frente el capital y sus asesinos a sueldos: En Milwaukee las autoridades echaron la policia contra los huelgistas que se defienden a pedradas, hay una descarga de fusileria y caen 9 obreros muertos

RECORDEMOS A NUESTROS COMPAÑEROS DEL FERROL CAIDOS EL PASADO DIA 10.

CONTINUA LA LUCHA Y LA REPRESION

En torno a los peiodicos "Arbeiter, Zeitung" y "Alarm" con sus redactores Augusto Spier y Albert Parsons

están otros grupos con unos 2000 militantes y agitadores al frente de los cuales aparte de los dos citados figuran Lucy Parsons, Wiliam Holmos, Partt TTeson, Michel Eschaw, el doctor James Taylor, Wilian Synder, y Oscar Weebe. Ellos fueron los mártires de Chicago.

El mismo día 1 la empresa de maquinaria Cirus Mac-Cormick que había despedido a 1200 obreros, contrata a esquiroles ("Scabs" que eran obreros antirrevolucionarios) y detectives armados.

El 3 de Mayo 8000 obreros acuden a la salida a escarnecer a los esquiroles y los detectives y los policías hacen fuego matando a seis e hiriendo a cincuenta.

Al día siguiente sale una proclama: "LOS TRABAJADORES RESPONDEREMOS AL TERROR BLANCO CON EL TERROR ROJO". VALE MAS LA MUERTE QUE LA MISERIA. ES LA NECESIDAD LO QUE NOS HACE GRITAR: A LAS ARMAS.

"AYER LAS MUJERES Y LOS HIJOS DE LOS POBRES LLORABAN A SUS MARIDOS Y A SUS PADRES FUSILADOS MIENTRAS EN UN PALACIO LOS RICOS LLENABAN SUS VASOS DE VINOS COSTOSOS Y BEBIAN A LA SALUD DE LOS BANDIDOS DEL ORDEN...

!SECAD VUESTRAS LAGRIMAS LOS QUE SUFRIS!

!TENED CORAJE ESCLAVOS!!LEVANTAOS!

Pero a última hora se decidió hacer manifestación pacífica y se repitió la historia,solo que ahora se arrojó una bomba a la policía matando a 8 e hiriendo a varios más.

La respuesta policíal fue horrible: más de 50 muertos. Se detuvo a todos los cabecillas: Spies, Fischer, Fielden, Wuebbe, Ling, Engel y Albert Parsons.

Se propuso un títere de tribunal, una grotesca comedia donde estos defensores de la justicia fueron condenados a muerte a pesar de no poder probar su culpabilidad. Es significativa la frase de uno de los miembros del jurado que dijo: "Los colgaremos igual. Son hombres demasiado significados, demasiado inteligentes y demasiado sacrificados para seguir viviendo".

El 11 de Noviembre de 1887 despues de no haber permitido ninguna visita ejecutaron a Parsons, Spies, Engel y Fisher. Ling se suicidó fumando un cigarro de fulminato con la esperanza de salvar a sus camaradas. A los dos restantes le conmutaron la pena por cadena perpétua.

Los cuerpos de Parsons, Spies y Fisher fueron entregados a sus familiares. 6.000 personas siguieron al cementerio los féretros embanderados en rojo.

Así termina la primera jornada del 1º de Mayo, con un sacrificio que no fue inútil, con un hecho glorioso en nuestra historia, que ha jalonado marcando para siempre la jornada de la clase obrera más importante.

¡EL 1º DE MAYO NO MORIRÁ!

Siguieron las jornadas 1º de Mayo en América y es en el Congreso Socialista Internacional de la Sala Petrelle y en la calle Rochechuart donde se amplia y se da carácter internacional al 1º de Mayo; en este congreso donde asistieron personalidades de la lucha obrera tales como Pablo Iglesias, Bebel, La Fargue, La Vigne, etc, se publicó una resolución capital cuyo texto es el siguiente:

"Se organizará una manifestación internacional con fecha fija de manera que en todos los países y ciudades a la vez, el mismo día convenido los trabajadores intimiden a los poderes públicos a reducir legalmente las jornadas a 8 horas de trabajo y a aplicar las otras resoluciones del congreso internacional de París. "Visto que una manifestación semejante ya ha sido decidida por la federación americana del trabajo para el 1º de Mayo de 1890, se adopta esta fecha para la manifestación internacional.

Los trabajadores de las distintas naciones llevaran a cabo esta manifestación en las condiciones impuestas por la especial situación de su país"

EL 1º DE MAYO SE INTERNACIONALIZO Y MARCO LA PAUTA DE LAS NUEVAS Y MAS ORGANIZADAS LUCHAS OBRERAS ASI SE UNIO una reivindicación general a las resoluciones que en ese momento se discutían en el congreso de París.

UNAMOS AL IGUAL NOSOTROS NUESTRAS REIVINDICACIONES PARTICULARES A LA JORNADA DEL 1º DE MAYO.

Así al congreso de Paris su principal mente a Paul Lafargue y Raymond Lavingne se debe la internacionalización del 1º de Mayo.

El jueves 1º de Mayo de 1890 de convocó una manifestación obrera de ambos mundos. Algunas de sus reivindicaciones son:

- jornadas de 8 horas
- limitación del trabajo de mujeres y niños
- supresión de las oficinas de colocación y de los intermediarios en el trabajo
- supresión del trabajo nocturno

VIVA LAS JORNADAS DE 8 HORAS

VIVA LA REPUBLICA DEMOCRATICA Y SOCIAL

Paris, 1.890

Comparemos con la actualidad y veamos como la clase obrera ha avanzado pero como tenemos que derrivar a la clase dominante pues despues de casi 100 años el nivel de lucha y organización ha aumentado pero los trabajadores seguiran bajo un regimen de explotación: tenemos las 8 horas, pero echamos horas extras para poder vivir, los salarios son bajos y la esplotación a traves de primas, categorias, control de tiempo, etc es más refinada.

SOLO NUESTRA LUCHA ORGANIZADA CON LA ESPERIENCIA DE NUESTROS COMPAÑEROS CAIDOS NOS LLEVARA A ACABAR CON LA EXPLOTACION

# VIVA EL 1º DE MAYO

(Continuación de CITESA)

La CNS comunica a los cargos sindicales la norma de obligado cumplimiento, afreciendo 170 pesetas, cuando el ramo del metal va por 162. 170 pesetas frente a las 230 que se pedian: está claro que no permiten bajo ningun concepto que la clase obrera consiga sus reivindicaciones.

Pero la lucha continua y nosotros conocemos bien con quien nos gastamos los cuartos. Como la CNS no es un sindicato de clase formemos nuestras COMISIONES OBRERAS DE EMPRESAS. Cuando nos pidan calma en tiempos de lucha pensemos en que lo unico que quieren es ganar tiempo para engañarmos mejor, así nuestra respuesta debe ser reforzar la lucha. Ante la conciliación que va contra nuestros intereses: LA HUELGA.

Ante la CNS: COMISIONES OBRERAS

Ante sus migajas: LA LUCHA POR NUESTRAS REIVINDICACIONES

Pero los obreros de CITESA no ham pactado, pues el laudo ha sido hecho a sus espaldas y la lucha continuará.

# ¡VIVA LA ORGANIZACION OBRERA!

# EL REGIMEN FRANQUISTA SIGUE ASESINANDO

La lucha del pueblo gallego
contra la represión fascista
del Estado capitalista español
es un gran ejemplo para todos.

La lucha que ha encabezado la clase obrera del Ferrol hazllevado a la movilización de una amplia capa popular, tanto en el pueblo gallego como en el resto del país.

Los trabajadores de la Bazan del Ferrol habian elevado su plataforma reivindicativa y estaban dispuestos a defenderla. No han actuado como nos quieren hacer creer estos cochinos, ni a la ligera, ni llevados por "grupitos comunistas subversivos" sino poniendo a prueba su paciencia, puesto que a nada de los que ellos pedian cedia la patronal, llegandose a firmar el convenio el dia 7 de Marzo sin tener en cuenta sus reividicaciones. Es por ahí por donde los trabajadores no estaban dispuestos a ceder. Despues de este dia los obreros empiezan a hacer paros como protesta.

El dia 10 de Marzo, la empresa cierra sus puertas y lanza a la policía contra los trabajadores. De este primer enfrentamiento resultan heridos varios policias y algunos obreros. A continuación los compañeros del Abazan en numero de 3000 se manifiestan alrededor de la empresa y convocan a otros trabadores a que se solidaricen con ellos. Es en este momento cuando la policia vuelve a entrar en acción y disparan a matar contra los manifestantes ASESINANDO A AMADOR REY REDRIGUEZ y a DANIEL NIEBLA GARCIA, hiriendo gravemente a otro y levemente a más de un centenar.

La lucha se encrudece, la policia se siente impotente para frenar la reacción del pueblo del Ferrol y recurre a la Comandancia de Marina que pone a los barcos de la armada en estado de alerta.

El mismo dia de los ASESINATOS cierran en el Ferrol todos los comercios y varias empresas se declaran en huelga. Se hacen detenciones masivas. Pero la gente sigue luchando, llegandose a la huelga general.

El entierrro de los martires se hace en el más riguroso secreto por miedo a la reacción del pueblo.

La solidaridad es general. La misma tarde paran algunas empresas así como la Hispano Holivetti en Barcelona y otras. Se hacen manifestaciones dentro y fuera de las empresas, paros, asambleas, lanzadas de hojas informando de lo sucedido y llamando a la solidaridad.

El estado tiene conciencia que no le quedan medios para frenar la lucha obrera y popular, los acontecimientos habidos en empresas, barrios, escuelas, universidad e instituto lo demuestran de sobra. Por esto recurrre a lo único que cree que puede lograrla: el ASESINATO, pero tambien le falla. No olvidemos que desde han caido compañeros como los de Eibar, Erandio, Granada, Madrid, Barcelona y ahora el Ferrol la lucha ha tomado más fuerza y el movimiento obrero más madurez. Así pues tampoco nos vamos a dejar asustar por ahí. ANTE LA REPRESSION NOSOTROS CONTESTAREMOS CON MAS LUCHA MAS UNION Y ORGANIZACION.

Nuestros compañeros no han muerto por defender una mejora individual sino un bien colectivo, pues COLECTIVAMENTE seguiremos dando respuesta a esos crimenes a traves de nuestra lucha convativa para defender nuestros derechos.

¡LUCHEMOS CONTRA LA REPRESION

RESPONDIENDO CON NUESTRA LUCHA ORGANIZADA¡

# 1º DE MAYO 1972 MALAGA

## FORTALEZCAMOS EL MOVIMIENTO OBRERO

El 1º de Mayo es la lucha de los obreros por una reivindicación justa. OCHO HORAS DE TRABAJO contra las 13 y 15 que se les imponía hacer, era lo que pedían los obreros que asesinaron en Chicago y que luego siguieron asesinando en otros lugares, esta casta parásita y perversa: "la burguesía". Los obreros no debemos traicionar este acto de nuestra clase: deberemos exigir más sueldo pero negarnos a hacer horas extras. La lucha de nuestra clase no debe ser traicionada pues todos sabemos los sacrificios y a veces la sangre que cuesta, recordemos a nuestros compañeros de Eibar, Erandio, Granada, Madrid, Barcelona y ultimamente el Ferrol.

El 1º de Mayo es un día en que toda la clase obrera del mundo se une para manifestar la misma aspiración:

! ACABAR CON LA EXPLOTACION !

Esta fecha no debe ser sólo un recuerdo, nos debe conducir a pararnos y a analizar la situación viendo los problemas más inmediatos y la lucha a plantear para poderlos resolver.

El 1º de Mayo es un día grande en el que todos unidos y organizados manifestamos a través de nuestra lucha la inconformidad contra la explotación capitalista y sus fieles servidores como son el estado burgués y todo su aparato represivo.

## ¡VIVA EL 1º DE MAYO!

Lo que más queremos destacar aquí son nuestros criterios ante este 1º de Mayo en Málaga .

No vamos a hacer un análisis de la historia del 1º de Mayo en nuestra provincia puesto que se desenvolvió dentro del contexto de todo el país de lo que ya hemos hablado, pero si queremos recordar algunos hechos de las últimas fechas: aún quedan encarcelados desde 1.968 compañeros nuestros, acusados de manifestar su solidaridad con todos los trabajadores del mundo. Por otra parte el día 2 de Mayo de 1.972 se juzgarán en Madrid a 42 obreros malagueños detenidos en 1.970 acusados de haber asistido a una manifestación celebrada el día 1º de Mayo de ese año y de ser ellos sus promotores. Nuestra reivindicación obrera es firme y unánime:

## ¡LIBERTAD PARA ESTOS COMPAÑEROS!

## ¡ABAJO LA REPRESION FASCISTA!

### ¿CUAL ES NUESTRA SITUACION?

Mucha es la explotación a la que tanto la clase obrera malagueña como la del resto de España está sometida:

El paro
La eventualidad
La emigración
Los bajos salarios
Las largas jornadas de trabajo para poder medio vivir
Las alzas de precios en los artículos más necesarios

La falta de vivienda y las malas condiciones de algunas
La falta de colegios para nuestros hijos
La represión ante cualquier acto de protesta

La falta de libertades políticas:
- derecho a asociación
- derecho a huelga
- derecho a un sindicato de clase

No nos cabe duda que la situación es agobiante y ante ella cabe preguntarse:

¿QUE HACER?

¿CUAL ES NUESTRA UNICA ALTERNATIVA?

La lucha unida y organizada de todos los trabajadores. Nuestros problemas son comunes, nuestra lucha debe ser común. Pero para luchar hay que estar organizados y a los trabajadores españoles nos tienen organizados el estado fascista en un sindicato hecho por ellos y para ellos: La CNS. Todos sabemos qué es y de parte de quién están. Por estos motivos nuestra lucha la tenemos que hacer y organizar al margen de él, hasta crear nuestro sindicato de clase. Pero esto no se logra así como así, esto compañeros se construye y el embrión de este sindicato está en marcha: Comisiones Obreras. Cada centro de trabajo deberá tener su comisión obrera, cada comisión obrera tendrá un programa reivindicativo. Donde no exista comisión, los obreros más consecuentes deberán comprometerse a crearla.
VOZ OBRERA quiere ser un intento de guía para crear esa comisión.

¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

Después de ver nuestra situación y alternativa ante ella, entendemos que este 1º de Mayo debe ser para nosotros (la clase obrera malagueña) una jornada de lucha para conseguir:

Reforzar tanto organizativamente como activamente todos los embriones de comisiones obreras en las empresas

Crear comisiones donde no haya

La consolidación, a través de una dinámica coordinación y programa reivindicativo unificado, de todas las fuerzas

En menos palabras:

FORTALECER EL MOVIMIENTO OBRERO EN MALAGA

¡ADELANTE LA UNION Y ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA MALAGUEÑA!

ACCIONES EN LAS EMPRESAS PARA EL 1º DE MAYO

Donde exista comisión

- Elaboración de un programa reivindicativo con los intereses más inmediatos a conseguir.
- Salir todos juntos en siliencio el dia 29 de Abril
- Paro de algunos minutos por los obreros muertos en lucha
- No asistir al comedor a la hora del bocadillo
- No hacer horas extras
- Boicot a las excursiones que hacen en la empresa con la politica de desfigurar el significado de ese dia

- Divulgar el VOZ OBRERA como prensa nuestra

Donde no haya comisión

- Unirse obreros de distintas empresas y estudiar el sentido del 1º de Mayo.
- Analizar las posibilidades de formar la comisión
- Informar a tus compañeros de trabajo de lo que es ese dia y lo que se haga en otros centro de trabajo

- Divulgar el VOZ OBRERA

---

C I T E S A

Continuación del conflicto.- Despido y la readmisión de una compañera y el convenio

F E B R E R O

A raiz del despido injusto de la compañera vocal jurado y a pesar del desconcierto que produjo, los trabajadores no dejan de acudir a la CNS en grupos a presionar para conseguir la readmisión, y a pesar de que el jurado intento desconcertarlos no dando a conocer la fecha exacta.

El dia del juicio hubo gran asistencia apareciendo hojas en la fabrica y sus compañeros declararon con gran fuerza y claridad consiguiendose la readmisión. El juicio fue a las 11 y a las 2 de la tarde la reincorporación al trabajo, ganandose así una batalla a la patronal pues la clase obrera no puede dejar tranquilamente que le quiten de enmedio a sus luchadores.

La alegria y el optimismo fue grande y las ganas de luchar se reanudaron pues el convenio estaba pendiente.

Mientras era el juicio el jurado de Empresa se reunió en Delegación de Trabajo y dió curso al convenio para pasarlo al Laudo, demostrando así la importancia que le concedian al despido de la jurado.

La lucha no ha cesado y durante el mes de marzo han ido grupos a sindicatos a informarse de la marcha del convenio. Una cadena de ensamble protrstó por el sistema de primas yendo una representación a hablar con los jefes de fabricación. El taller de capsulas ha protestado ante el comité de seguridad de higiene por las condiciones en que trabajan: a 31º de temperatura y sin renovación de aire en todo el dia enun local cerrado.

12 de Abril. Un grupo de 30 obreros se reune en sindicatos pidiendo el porque tarda tanto el convenio y que hablen con claridad; Sindicato fiel a si norma sale con evasivas engañando como sienpre a la clase obrera, ya que sabien bien como iba la cosa pues el 14 de Abril

# VOZ OBRERA

Numero 5 - MALAGA, mayo - junio 1972 - Precio: 6 pts.

Página 3: NUESTROS CRITERIOS.

Página 5: EN ANDALUCIA LA CLASE OBRERA CAMPESINA EMPIEZA A DESPERTAR Y ORGANIZARSE.

Página 7: CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERIA.

Página 8: CONTRA LOS CIERRES DE EMPRESAS.

Página 9: CITESA: LA ENSEÑANZA DE NUESTRA LUCHA.

## LUCHA DE LA CLASE OBRERA ANTE EL 1º DE MAYO

La jornada de lucha del 1 de mayo ha respondido plenamente a los objetivos que nos planteamos conseguir en ella:

FORTALECER EL MOVIMIENTO OBRERO EN NUESTRA PROVINCIA, TANTO A NIVEL ORGANIZATIVO COMO COMBATIVO

Ha sido también una gran enseñanza para aprender a luchar contra la represión.

A principios de abril, a través de una reunión con representantes de distintos centros de trabajo, estuvimos analizando qué hacer. Y aunque se vio lo importante era plantear acciones concretas de lucha dentro de las empresas (paros, asambleas, manifestaciones, etc), vimos que, por el momento, no podían ser, por no haberse desarrollado aún las suficientes luchas en la organización en el seno de las empresas. Por lo que nuestra acción ha sido más una labor de propaganda escrita. Además de ir creando grupitos en la misma empresa donde se desarrollaba la propaganda oral.

## ACCIONES LLEVADAS A CABO

A partir del 26 de abril se hacen pintadas en distintos sitios de la ciudad y, sobre todo, en las fachadas de las empresas más grandes de Málaga, haciendo llamadas a la UNIDAD Y ORGANIZACIÓN DE LA CLASE OBRERA EN COMISIONES y a la lucha contra la represión. Se reparte propaganda en distintos centros de trabajo, explicando el sentido internacional del 1 de Mayo. En las fábricas donde los patronos realizan excursiones para los obreros ese día, se pedía un boicot contra ellas, cosa que, aún no lográndose en la totalidad, sí se dejó notar, sobre todo en Citesa. Igualmente se pedía a los obreros una mayor reafirmación en la lucha por los intereses más inmediatos.

El mismo día 1 de Mayo tiene lugar una manifestación compuesta por un pequeño grupo (30, a 40 personas), casi todos militantes de comisiones obreras. Se recorrió desde la Plaza de Bailén hasta cerca del Hospital Civil, al grito de: "Fuera la monarquía, viva la república".

Al principio de la manifestación (la cual se agrupó al grito de "Viva el 1 de Mayo"), se abrió una pancarta que decía: VIVA EL 1 DE MAYO. ADELANTE LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA, al mismo tiempo que se regaba toda la plaza de propaganda, donde lo que más se destacaba era:

- libertad para los detenidos
- luchar contra la represión
- libertades políticas para el pueblo: derecho de asociación
  derecho a la huelga
  un sindicato de clase.

Queremos hacer constar que, al hablar a militantes de un grupito que dice se plantea la organización del proletariado para unirnos a esta acción, pues entendemos que estos momentos pueden ser puntos de partida de unión de la clase obrera, lo único que se limitaron a decir es que eso era un disparate, pues todos los días 1 de Mayo había caido todo lo que había. Este fue su único argumento, muy pobre por cierto, pues a pesar de todos los fallos que se hayan podido cometer en años anteriores y en este año, lo que no cabe duda es que los obreros no podemos estar como el avestruz con la cabeza debajo del ala y plantear la lucha en función de la represión y no en contra de la represión y en función de la organización de la clase obrera.

Desde el día 29 de abril la policía circulaba por las calles de Málaga y durante toda la semana anterior no dejaron de estar presentes tanto en Citesa como en Intelhorce y otros centros de trabajo.

## ¿QUE NOS HA APORTADO ESTE HECHO?

Sobre todo, una gran paso en la organización y una reafirmación en la lucha por conseguir las reivindicaciones más inmediatas que tenemos los obreros:

- libertad para los detenidos
- aumento igual para todos.
- luchar contra la represión policíaca y patronal
- contra las horas extras
- contra los cierres de empresas
- contra el paro
- contra el alza de precios
- luchar por las libertades políticas del pueblo:
  - derecho de asociación
  - derecho a huelga
  - derecho a un sindicato de clase.

Y, sobre todo, la necesidad de crecer en organización de comisiones obreras que conduzcan a la unidad de todos los trabajadores para luchar contra el sistema capitalista y a nuestro enemigo en primer plano: el estado franquista.

En resumen, ha sido un avance en el que no nos podemos recrear, sino que nos hace ver la necesidad de seguir en la brecha para ir avanzando en organización, en reivindicaciones más elevadas y en luchas más duras y concretas.

LA CLASE OBRERA VENCERA

ABAJO LA REPRESION

# NUESTROS CRITERIOS

## CONSTRUYAMOS COMISIONES OBRERAS

Desde la aparición de "VOZ OBRERA" como órgano de clase denunciador de la explotación capitalista y de su aparato represivo el régimen franquista, nuestra opción por la construcción de comisiones obreras ha sido clara y consecuente, y en función de esta línea han ido las pistas e iniciativas que, a través de los distintos números, hemos ido dando en cuanto a organización.

Creemos que la acción de la clase obrera no debe quedar en mera espontaneidad, sino que la acción es la que nos va preparando para poder subir a luchas superiores contra la clase que nos oprime: la clase burguesa ( esto es ir dando saltos cualitativos en la lucha).

Por lo tanto estamos:

- por una organización capaz de encuadrar a todos los elementos de la clase obrera, desde los más atrasados, resultando así que la organización de base debe ser autónoma en su forma de organizarse y aquí se deben discutir todas las acciones que se planteen con la aportación de todos, no limitándose a actuar como meros oyentes y a apoyar lo que propongan los más avanzados: la crítica es fundamental en el seno de la organización obrera.
- una organización que mantenga la UNION Y LA SOLIDARIDAD frente a los particularismos e individualidades que nos crea el montaje de la sociedad capitalista; Los obreros no nos podemos permitir el lujo de la individualidad y el yo. Pero esta unión no será real si no parte de las luchas que llevan adelante las comisiones, luchas en las que cada uno aportará según el nivel de conciencia en que se encuentre.
- una organización que no conduzca a los obreros a una integración en el sistema contra el que estamos luchando, no aceptando pactos ni migajas, sino, al contrario, haciendo planteamientos de clase frenteaa los suyos y con una postura y posición de fuerza:

| | | |
|---|---|---|
| - sindicato de clase..... | frente a | sindicato vertical |
| - aumento igual para todos... | " | " aumento por categorías |
| - organización obrera autónoma y clandestina..... | " | " integración y ocupación de la CNS. |
| - lucha contínua..... | " | " lucha sólo cuando hay algún problema gordo. |

- una organización que permita la negociación directa de la clase obrera con la patronal, sin cargos sindicales mediadores que actúen por su propia cuenta, sino que, en caso de haberlos, sean meros portavoces.

- en definitiva, entendemos que Comisiones Obreras no es una organización para minorías muy revolucionarias, ni para "escogidos", sino una organización de masas para toda la clase obrera, y cualquiera que sienta la necesidadmde luchar contra la explotación debe integrarse en comisiones o, si no las hay, formarlas. Sólo así llegaremos a dar cuerpo a lo que hoy es un embrión de un auténtico sindicato de clase y que, dada la situación en que nos encontramos bajo el

franquismo y la necesidad de la clandestinidad, no llega al carácter mayoritario que debía tener.

Pero esta organización no surge de un grupo que se reune, analiza la situación y dice: ¡Hay que luchar contra el capitalismo!, y luego vuelve a analizar la situación o bien se lanza a acciones sin medir las limitaciones existentes. No. Es preciso unir el nivel de unión y organización de cada momento y actuar en consecuencia, pero lo que no se puede hacer, que se haga, y que nunca el miedo sea un freno. Solo así podemos ir superándonos y fortaleciendonos frente a la represión del estado franquista. Lo contrario, tanto por mucho como por poco, lleva a la quema de los militantes y a la pérdida de fuerzas.

Tampoco podemos caer en la creencia de que primero hay crear la organización y luego empezar, pues no hay ninguna organización obrera auténtica que no se haya creado sin lucha.

Todas estas enseñanzas nos llevan a tomar postura consecuentes y luchar para que Comisiones Obreras sean capaces de:

- organizar a la clase obrera por la base, es decir, a partir de la misma empresa y sobre los intereses más inmediatos y sentidos por todos los trabajadores.
- coordinarse para poder intercambiar experiencias y preparar acciones cada vez más organizadas y que dejen cada vez mas de relieve el antagonismo sin fin de burgueses y proletarios.
- esto conduce a ir planteando acciones que ataquen cada vez más directa y certeramente al sistema capitalista y al régimen franquista.

Al ser ilegal y estar en un régimen franquista, esta organización ha de ser clandestina para poder hacer frente a la represión. Aunque debe haber cada día más y popularizarse entre todo el mundo, a través de las luchas emprendidas, pero guardando siempre la clandestinidad a nivel de militantes de la organización.

# EN ANDALUCIA LA CLASE OBRERA CAMPESINA EMPIEZA A DESPERTAR Y A ORGANIZARSE

Todos sabemos que la gente que vivimos en los pueblos cada día nos encontramos más explotados. La falta de trabajo que nos hace vivir sin el pan asegurado, la emigración que desune a la familia y que lo más que consigue es enriquecer a otros paises y al estado franquista, la falta de escuelas para nuestros hijos. Las condiciones sanitarias son inhumanas y cuando queremos ver a un médico mejor, aunque tengamos cartilla tenemos que desplazarnos a la capital, corriendo todos los gastos de nuestra cuenta y sin que allí nos atiendan tampoco como debe ser. Y, sobre todo, la poca esperanza que tenemos de que toda esta situación de explotación cambie dentro de este régimen franquista.

Pero hoy queremos hablar de una situación de discriminación concreta y desarrollar sus factores económicos y políticos, al mismo tiempo que informar de lo que hemos hecho ante ella un grupo de distintos pueblos y de las enseñanzas que nos ha aportado. Nos referimos a las condiciones en que los trababajadores de los pueblos y del campo nos encontramos ante la seguridad social.

Al negocio que el sistema capitalista, a través de su estado franquista, ha montado con la seguridad social NO LE INTERESA que mucha gente de los pueblos estemos afiliados a ella. Y así tenemos albañiles, zapateros, tenderos, carpinteros, pequeños propietarios agrícolas, etc, que, sin ser trabajadores agrícolas por cuenta ajena, tienen sin embargo el "seguro" social del campo por no poder acogerse a ninguna otra rama.

Y, ¿por qué no le interesa a la seguridad social agraria tener muchos afiliados? Aunque como siempre traten de engañarnos, los motivos verdaderos son:

1. MOTIVOS ECONOMICOS: Al ser la seguridad social un negocio más del sistema capitalista, lo único que le interesa es tener mientras más beneficios mejor. Como las cuotas del censo agrícola son muy bajas comparadas con las que pagan en otras ramas, quiere esto decir que con quien menos gana la seguridad social es con la rama agrícola. Por eso interesa que tenga pocos afiliados, ya que este sector supone una "carga" para la segurida social en general. Entonces no podrá acogerse a este tipo de seguro nada más que los trabajadores por cuenta ajena que den un mínimo de 180 jornales anuales en el campo, cosa muy difícil de conseguir en nuestra agricultura por muchos motivos, que otro día explicaremos. Como el resto de los trabajadores que vivimos en los pueblos, no tenemos otro seguro, porque en ellos no hay industrias o las que hay son prácticamente familiares, mucho más de la mitad de las personas que somos de pueblo, y por eso más explotadas que nadie, no podemos tener seguro; además nos dejarán sis seguridad para nuestra vejez. Pero esto a la seguridad social le trae sin cuidado, porque su negocio es ganar, a costa de lo que sea.

2. MOTIVOS POLITICOS: Al estado franquista le interesa entrar en el Mercado Común Europeo para seguir adelante. Pero para esto tiene que demostrar que España es un pais desarrollado. Según la economía capitalista, un estado está desarrollado cuando de entre todas las personas activas de una población solo trabaja en la agricultura un tanto por ciento muy pequeño (del 12 al 15%). Pero, según el censo de la

Seguridad social Agraria, en España trabajan alrededor de un 30%. Una manera de hacer disminuir este número es teniendo menos afiliados, demostrando así, aunque sea falso, que cada año estemos más desarrollados. De ahí que quieran quitarnos mucho el seguro agrario para ellos salirse con la suya de entrar en el Mercado Común.

Ante esta situación, un grupo de personas de varios pueblos, nos reunimos y pensamos qué podíamos hacer para advertir a la gente del daño que se avecinaba. Entonces decidimos escribir unas 1.000 cartas destinadas a unos 25 pueblos de las provincias de Málaga, Sevilla y Granada, para informar de lo que ocurría. Los resultados han sido muy importantes. En muchos pueblos han dejado de echar gente de la Seguridad Social. En otros, ni siquiera se han atrevido a empezar. Y en algunos, aunque la Guardi civil retiró aparatosamente las cartas, la gente no se asustó y siguió comentándola con más fuerza todavía.

Todo esto nos demuestra que cuando nos unimos y organizamos somos capaces de hacer muchas cosas. Nos enseña que desde los pueblos tenemos que realizar la lucha, partiendo de nuestros intereses más inmediatos y que solo lo conseguiremos a trabés de acciones concretas, pero con disposición de llevarlas a cabo hasta sus últimas consecuencias.

Es verdad que no estamos organizados. Este tiene que ser el objetivo más inmediato a conseguir por todos los, obreros del campo y de los pueblos. Son estas acciones las que nos plantean esta necesidad. Lo contrario, el actuar individual y espontánemamente a que se cebe la gran represión franquista en contra de nosotros

¡¡¡ ADELANTE !!!

QUE PRONTO ESTEMOS ORGANIZADOS EN COMISIONES DE PUEBLOS Y COMISIONES CAMPESINAS PARA CONSEGUIR NUESTROS DERECHOS Y HACER FRENTE A ESTE SISTEMA CAPITALISTA Y A SU FIEL ESTADO FRANQUISTA!

POR LA ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA CAMPESINA

# -convenio colectivo de hostelería-

Después de tres años caducado el Convenio Colectivo Provincial de este ramo, se está gestionando un nuevo convenio. Antes de que empezara dicha negociación, fue presentado a la Sección Social de Hostelería, a través de su presidente, un escrito con más de 290 firmas de obreros de distintos hoteles. Este escrito recogía las aspiraciones más inmediatas a conseguir por los trabajadores, para que éstas sirvieran de punto de partida a la hora de elaborarse las reivindicaciones que se les plantearían a la patronal.

Las mejoras a conseguir que remarcaban los obreros en el escrito eran:

- Distribuir la jornada laboral en dos turnos, para evitar estar pendientes de la empresa durante más de 16 horas, cosa que ya por la misma ley no está permitida, pues las empresas pueden distribuir el horario de 8 horas entre doce horas al día y no entre más

- Conseguir un sueldo garantizado durante todo el año y no vivir pendientes del porcentaje, sino que se convierta en una paga anual de beneficios como en cualquier otro sector del trabajo.

- Estudiar la situación de contratación a la que se tiene sometido a los obreros de este ramo, para dar fin a ella.

- Aumento de las vacaciones anuales, etc

Por otra parte se pedía información y participación de todos los obreros en la marcha de la negociación del convenio.

Ante estas peticiones de los trabajadores, la Sección Social aprueba que es justo lo que se pide. Aunque no cabe duda que el escrito ha presionado para que la Sección Social se tome más en serio las mejoras a conseguir, menos duda cabe aún que ésta no recoge los puntos fundamentales que se destacaban. Nos referimos a la cuestión del sueldo fijo garantizado y de la jornada intensiva.

## la C.N.S. desenmascarada ante los obreros de hostelería

El exigir en este gremio un turno seguido para los trabajadores y un sueldo fijo garantizado significa tocar muy directamente los intereses privados de los capitalistas, pues, por una parte, supone doblar la mano de obra que hay en la Costa, lo que quiere decir que cada obrero de hostelería hace el trabajo de dos. Y, por otra parte, se supone no seguir con el porcentaje, pues, de ser así, los trabajadores no tendríamos ni para empezar, pues lo que antes se ganaba entre 20 se tendría que repartir entre 40

La solución no debe ir por ahí, sino porque los obreros tengamos un sueldo digno que nos permita vivir y un horario que nosppermita un mayor tiempo libre, no siendo solo un esclavo del hotel.

¿Y dónde está el "quid" de la cuestión? Pues solo en que los capitalistas se embolsen menos dinero. Este es el motivo por el cual la C.N.S. no plantea este problema a fondo, manejando a enlaces y jurados a su antojo. Asegurándoles que ellos son los "representantes de los trabajadores" y que tienen que defenderlos, pero cuando los trabajadores plantean peticiones que hacen pupa, se convence a los enlaces y jurados de que lo que piden es "muy poco realizable". De esta forma demuestra su carácter clasista de instrumento del Estado y de la patronal.

## ¿que hacemos ante esta situacion?

La solución está clara. Los obre-

ros de hostelería no podemos esperar que la C.N.S. nos "ventile" nuestras necesidades. Somos nosotros los que las tenemos que ventilar, y esto sólo se consigue a través de la lucha unida y organizada. Los cargos sindicales solo serán nuestros portavoces, pero - no permitiremos que actúen al margen de nosotros.

## nuestras reivindicaciones son:

- Sueldo fijo garantizado, igual para todas la categorías.
- Jornada intensiva de 7 horas.
- Fuera la política de los contratos eventuales. Sabemos que la patronal gana lo suficiente como para mantener al personal en los meses de menos turismo.
- Vacaciones de un mes.
- Comedores y comidas dignas de - personas humanas,
- Fuera sanciones.
- Higiene y seguridad en condiciones. Nuestros retretes y puertas - de salida son más para cerdos que para nosotros.
- No permitir ser registrados a la salida del trabajo como si fueramos ladrones.

Estas son nuestras necesidades. Estos son nuestros objetivos a conseguir.

Nuestro lema será:

UNION

ACCION

ORGANIZACION

En cada hotel de la Costa tenemos que organizarnos en COMISIONES OBRERAS. Será desde ahí como conseguiremos nuestros intereses.

## construyamos comisiones obreras en hosteleria

## viva la clase obrera

---

# LA LUCHA CONTRA LOS CIERRES DE EMPRESAS

Entre la cantidad de problemas - que tiene planteados nuestra provincia y que, por supuesto, quien más lo sufre es nuestra clase, - ha tenido siempre gran importancia el cierre de las fábricas; - así compañeros nuestros de la noche a la mañana se ven privados - de su único modo de existencia: la venta de su fuerza de trabajo a cambio de un salario. Casi sin ninguna salida posible se ven obligados a engrosar la fila de - los parados y a cobrar la miseria del desempleo. Si antes era difícil ir tirando, la nueva situación es peor.

El punto de partida es, como en todo, el mismo: los intereses de la patronal son distintos de los intereses de la clase obrera y eso lo ve cualquiera que haya seguido un poco los últimos hechos.

Tres son las fábricas que han presentado expediente de crisis últimamente: VERS. JACINTO PALANTE (fábrica de sacos) y VILLALTA.

Los motivos pueden ser disntintos pero tienen la base común de la - divergencia de intereses: VERS - por la especulación del suelo no duda en cerrar la factoría y dejar en la calle a más de 300 obreros, desapareciendo así una de - las pocas industrias del metal - que quedan en Málaga.

Ante la resistencia que han planteado los obreros al negarse al - cierre, la empresa da "otra" salida: instalar la fábrica en otro - lugar de Málaga y que los trabajadores pasen a ser accionistas de ella, quedando la empresa independiente de la VERS de Madrid, con lo que matan dos pájaros a un mis

mo tiempo: vender los actuales terrenos y, segundo, plantear el cierre dentro de un tiempo, ahorrándose hasta el tener que indemnizar a los trabajadores, pues al ser accionistas, en caso de cierre, no les pertenecen más que sus "inversiones". El querer que quede al margen de la empresa de Madrid es para quitar todo apoyo de los obreros de aquí, que si en Madrid hay trabajo, también lo puede haber aquí. Los obreros se niegan a este juego de la patronal, diciendo que lo que ellos quieren es su puesto de trabajo y un salario digno.

VILLALTA cierra sus puertas a 140 obreras porque "no hay pescado en el mar", dejando claramente marcado el carácter tan asqueroso de la explotación capitalista que no duda en echar a la calle a aquellos a los que ha estado sacando el jugo.

Y, por último, JACINTO PARIENTE, (fábrica de sacos) plantea un expediente de crisis que pone en la calle a unos 60 obreros, porque no tienen yute para seguir haciendo sacos.

No cabe duda, como decíamos al principio, que para la patronal no importa nada la situación en que queden estos compañeros, pues ninguna de las tres empresas van a quedar en la miseria, ya que estos cierre se plantean cuando se tienen a la vista "negocios" más importantes.

Pero la clase obrera no puede dejar pasar este ataque sin contestación. Los obreros de las distintas empresas han luchado para oponerse al cierre. Y es en este punto donde creemos necesario hacer un pequeño análisis con idea de que estas luchas no queden en el vacío. Nuestra lucha, compañeros, no puede ser en el estrecho marco de la C.N.S. u otros organismos oficiales. Nuestra lucha tiene que ser <u>directamente con la patronal</u>.

Y por eso estas coyunturas nos exigen reunir a los obreros más combativos de las distintas empresas, creando con ellos una comisión que sea la que estudie los pasos a dar para la reivindicación de los ineteresses que en estos monentos es NO AL CIERRE. Por otra parte, crear un comité unitario para unificar la acción de cada empresa y plantear la lucha en común. Todo esto en unión con los trabajadores de otras empresas de Málaga que estén dispuestos a llevar la reivindicación de estos compañeros, a que la defendemos toda la clase obrera malagueña. Esta es la ;unica forma de dar respuesta a la explotación capitalista y de acabar con ella

ORGANICEMOS A LOS OBREROS más combativos de las distintas empresas.

FORMEMOS UN COMITE UNITARIO de las tres empresas en vías de cierre.

CREEMOS UN COMITE DE SOLIDARIDAD con el resto de las empresas de Málaga.

Esta es la única forma de imponernos como clase: UNIDOS Y ORGANIZADOS para crear la solidaridad.

Esta es la única forma de que toda la clase obrera y todas las clases populares de Málaga tomen conciencia del atropello que los capitalistas cometen con nosotros.

-NO AL CIERRE de las empresas.

-NO A PACTOS que solo benefician a la patronal.

-NO A LA LUCHA LLEVADA DESDE LA C.N.S.

-SI A UNA RESPUESTA ORGANIZADA y conjunta de la clase obrera y popular.

SOLO LA UNION DE LOS TRABAJADORES ACABARA CON ESTA CADENA DE CIERRES

COMPAÑEROS,
TODO ESTÁ POR
GANAR
—
NADA TENEMOS
QUE PERDER

# Citesa: LA ENSEÑANZA DE NUESTRA LUCHA

Después de una larga espera por los resultados del convenio, la Delegación de Trabajo se manifiesta con la norma de obligado cumplimiento. Una vez más nos han demostrado, a pesar de sus buenas palabras, lo que los organismos oficiales y sus leyes representan para la clase obrera: un engaño, una ridiculez en la subida salarial que solo aporta beneficios a la patronal.

Pero a nosotros los trabajadores de CITESA en proceso del convenio nos ha dado muchas enseñanzas. Aunque económicamente no se ha conseguido casi nada, sin embargo hemos tomado conciencia de clase obrera explotada que tiene que luchar directamente por sus inetreses con la patronal, sin confiar en los organismos oficiales, que solo son instrumentos de los capitalistas. Otra enseñanza muy importante que nos ha dado es que nuestra lucha ha de ir siempre encaminada a una subida por igual sin categorías, ni tantos por cientos en pluses o primas, como ese 25% de aumento en las primas a un rendimiento de 100%, que es igual a rendimiento máximo. Estas subidas ocasionan división y discordia entre los compañeros.

Pero nuestras necesidades están ahí y no podemos esperar otro convenio para conseguirlas. Nuestra lucha tiene que seguir adelante. Esta lucha unida y organizada será la única capaz de hacer frente a los capitalistas de CITESA que nos explotan desde América, pagándonos un salario de hambre. Esta lucha unida y organizada será la única capaz de conseguir nuestras reivindicaciones. Esta ha sido una gran enseñanza.

También es necesario que esta enseñanza nos haga reaccionar ante lo que significan los laudos. Si en Citesa se fue al laudo porque un jurado de empresa sin ganas de preocupaciones lo decide, los obreros de CITESA no estamos dispuestos a colaborar más en esta estafa. Ir al laudo significa claudicar en la lucha, representa dejar nuestros intereses para que los resuelvan los organismos oficiales. Para nosotros no deban existir más laudos, sino la lucha por la conquista de de lo que pidamos. Siempre pediremos menos de lo que es nuestro.

Si la empresa dice que no, nosotros contestaremos con la HUELGA.

Ante la alternativa que plantea la CNS, nosotros contestaremos con la alternativa de nuestra organización comisión obrera creada para representarnos con autenticidad.

Otra enseñanza es que no permitiremos que los enlaces decidad por nosotros. Ellos solo serán nuestros portavoces, pero no representantes en un sindicato que no deja de ser un sindicato de clase, pero de clase burguesa.

Y la mayor enseñanza ha sido la importancia de la solidaridad que se creo a través de nuestro conflicto, tanto en la clase obrera como en otros sectores populares, ayudando moral y económicamente. También ha habido solidaridad en Madrid, donde Marconi y Standard hicieron una lanzada de hojas llamando al paro y a la ayuda económica. En Barcelona, en un barrio casi todo de emigrantes andaluces (Sta. Coloma de Gramanet) tenían preparada una lanzada de hojas informando del conflicto y solicitando ayuda económica. Para esto hicieron unas tarjetas y las vendieron, por lo que se recibió algún dinero. También en Sevilla se plantearon la cuestión informativa y económica en caso de que Citesa siguiera en huelga. El dinero recogido se ha repartido casi en su totalidad a los obreros más necesitados.

VIVA LA SOLIDARIDAD DE LA CLASE OBRERA Y POPULAR

# NO AL CIERRE DE S.A VERS.

El día 20 de abril, la dirección de la empresa "S. A. Vers" anuncia a los 345 obreros que componen la plantilla el cierre de dicha empresa. Los motivos que dan son que "según el III plan de Desarrollo, RENFE ampliará sus talleres y prescindirá de dar trabajo a las empresas privadas. La dirección de Vers asegura que, al ser Renfe su único cliente, no puede seguir manteniendo esa empresa.

Nosotros creemos de máxima honradez informar a la clase obrera de los motivos reales que provocan el cierre, al mismo tiempo que lanzamos una llamada para oponernos a él. Esto solo se puede hacer animando y y apoyando la justa reivindicación de los obreros de esta empresa que hacen todos unidos.

# NO AL CIERRE

ANEXO 1º DE "VOZ OBRERA"

MALAGA - JUNIO - 1.972

# BREVE HISTORIA DE LA EMPRESA

VERS se instaló en Málaga en el año 1923. En principio se montó un taller de reparaciones, con unos instrumentos de trabajo muy rudimentarios. Es a base de los bajos salarios, las horas extras (se trabajaba hasta 16 y 17 horas de trabajo), las malas condiciones de higiene y el esfuerzo sobrehumano de los obreros (los vagones y el agua se tenían que acarrear con mulos), como los capitalistas van acrecentando su capital. Estos amplían la empresa, que comnezó con 30.000 metros cuadrados de terreno, hasta los 84.000 metros que tienen actualmente, trayendo también nueva maquinaria. Y en el año 1942 inauguran unos nuevos talleres en Villaverde (Madrid), talleres que se han construido "gracias" a la explotación a que habían sometido a los obreros de aquí. Estos talleres sí tienen trabajo actualmente, lo que demuestra que, siendo Renfe el mejor cliente, no es el único. Por ello damos a conocer el nombre de otros clientes: Finaciera y Minera, Ferarco (minas de Marbella), Auxini, Amoniaco, Campsa, Azucarera Hispania (practicamente todas las azucacreras del sur de España), Industrias Aragonesas, Empresa Nacional Bazán, Astilleros de Cádiz, Ibérica de Nitrógeno, Sevillana de Electricidad, Desmet, Ensidesa, etc.

Además de esto, según un documento hecho por el jurado de empresa de esta factoría malagueña, ésta está capacitada para elaborar otro tipo de trabajo, por lo que se puede hacer una reconversión, y no hacer este ataque frontal a la clase obrera malagueña, impulsando al paro a cerca de 400 obreros.

# ¿QUE DICEN LOS OBREROS?

Hombres que han ido gastando sus vidas en el trabajo, hombres que han visto enriquecerse a otros con su esfuerzo, no pueden permitir que se les ponga en la calle a cambio de unas migajas. Los obreros de Vers dicen !NO AL CIERRE!. Tanto el jurado de empresa como todos los obreros se han definido así en reuniones clebradas en la empresa y en dos asambleas tenidas en los locales de la C.N.S. Igualmente lo afirmaba una hoja lanzada el día 2 de mayo en la empresa.

A pesar de la presión que ejerce la empresa sobre los trabajadores, llamando individualmente a los que, según ellos, les convendría el cierre (son trabajadores que por su edad recibirían una fuerte indemnización y pasarían al retiro), la respuesta de estos hombres ha demostrado la solidaridad de la clase obrera contestando: "que lo que sea de uno será de todos y que se hará lo que más beneficie a la mayoría", que en este es caso es luchar por mantener los puestos de trabajo.

Así, pues, está dicha la última palabra. Esta es la forma mejor de luchar contra tanta explotacuón capitalista. Con esta lucha nos tenemos solidarizar apoynado todo lo que hagan los obreros de esta empresa y realizando acciones en nuestra empresas en SOLIDARIDAD CON ELLOS, llevando a cabo: paros, asambleas sonde se discuta la situación de paro y despidos que tenemos llegando a tomar posturas de lucha ante ella. Estas asambleas las podemos realizar tanto en la empresa como en Sindicatos. Por otra parte se debe lanzar propaganda a la opinión pública y ayudar económicamente cuando sea necesario.

EL cierre de la VERS no es un problema de los 345 obreros de esta empresa. ES UN PROBLEMA DE TODA LA CLASE OBRERA. Por lo que seremos todos los que nos apongamos a él, luchando con nuestras mejores armas:

LA UNION
LA ACCION
LA ORGANIZACION

SOLIDARIDAD OBRERA CON LA VERS

## LA VERDAD DEL CIERRE

Tenemos que preguntarnos no sólo por este cierre, sino por el de tantas otras empresas como:

- Industria Malagueña (fábrica textil de 1.500 obreros)
- Iber-omnio (de carpintería metálica)
- Castell (de harina)
- Ojeda (taller mecánico)
- Mas de tres cuartas partes de Los Guindos (fundición de plomo)
- Fábrica de Oxido Rojo
- Varias de conservas
- Varias fábricas de pasas, higos almendras (nos referimos a las famosas faenas)
- La Soldadora (taller mecánico)
- Varias aceiteras (las que quedan han disminuido la plantilla)
- San Carlos (fábrica de abono)
- Garaje Inglés (reparación de automóviles)
- Ferretería El Timbre
- Fábrica de ladrillos
- Fábrica de calzados

Etc.

Y ahora le toca a la VERS. ¿Cómo se explica que en una zona como la nuestra, en la que lo que hace falta son industrias, nos vayan quitando las pocas que tenemos? Si el cierre de estas empresas lo único que nos ha traido ha sido más paro, más emigración, etc, ¿por qué se sigue con esta cadena de cierres?

La respuesta es clara. A la clase burguesa solo le interesa la ganancia. Y en Málaga esa ganacia la ven concretamente a través de fomentar la industria turística. Y así <u>los terrenos y solares alcanzan un valor incalculable</u>. No sabemos el valor de los terrenos de la Industria Malagueña, ni lo que valen los de la VERS, pero 84.000 metros cuadrados de terreno pegando al mar y cerca de Málaga, teniendo en cuenta que en Plan de Urbanización está prevista la construcción de un Paseo Marítimo en esa zona, valen muchos millones, con los que los explotadores de la VERS tienen para montar otro tipo de industria que les dé más ganancias. Y poco les importa que un montón de hombres se hayan dejado la salud trabajando para ponerlos ahora en medio de la calle.
Sí, compañeros, las cosas no pasan por casualidad. Los burgueses no son tontos y, además tienen mucho tiempo para estudiar cómo ganar más y explotarnos mejor.

Por otra parte, la clase capitalista no está sola. La apoya el Estado, el cual a fuerza de <u>represión</u>

intenta frenar todo tipo de lucha que la clase obrera haga para defender sus intereses. Al mismo tiempo que elaboran unas leyes beneficiosas solo para los explotadores y en las que a nosotros nos niegan cosas tan fundamentales como EL DERECHO A HUELGA, DERECHO DE ASOCIACION, UN SINDICATO DE CLASE, etc. Y cuando la clase obrera lucha por conseguir estas mínimas libertades políticas se asesinan a los obreros como lo demuestran los hechos de Erandio, Granada, Madrid, Barcelona, y últimamente El Ferrol.

Los intereses de clase, tanto del Estado como de la burguesía en nuestra provincia, va hacia la explotación de la industria turística. Hoy día el dinero más limpio que entra en nuestro país es el del turismo y el de la emigración. Los hombres que dejan sus casas para ir a ganar las habichuelas en otros paises forman un mercado para el Estado español, mercado en el que las ganancias son en limpio, al mismo tiempo que se quitan de encima un montón de parados. En cuanto al turismo, es verdad que éste ha dado a Málaga puestos de trabajo, pero esto no quiere decir que Málaga sólo pueda tener este tipo de industrias. Debe tener, ya que está preparada, otras fábricas y empresas que garanticen puestos de trbajo más estables, que no dependan tanto de que los extranjeros quieran pasar aquí las vacaciones y que no dependan incluso del tiempo.

Sin negar que el turimo ha dado puestos de trabajo, creemos necesario ver en qué situación está la clase capitalista y la clase obrera en esta industria. El turismo es una industria que sa mucho dinero a los capitalistas que la explotan. Este dinero ed inmediato, y a ellos les da la posibilidad de seguir invirtiendo donde crean conveniente. Lo que quiere decir que si el turismo falla no pierden nada, pues fácilmente montan otra cosa más rentable. En vambio para la clase obrera significa unoa puestos eventuales y por temporada, lo que supone que durante bastantes meses del año queden sin empleo más de la mitad de los trabajadores y el resto condenado a sueldo base. Y en caso de fracasar esta industria la vlase obrara quedaría sin nada absolutamente para poder subsistir.

Antes esta situación, el Estado español facilita TODO a la clase burguesa, su clase, permitiendo el trabajo eventual cuando los hoteles ganan lo sufiviente en las temporadas de verano (en las que se revientan trabajando a los obreros) como para poder mantener el personal durante los meses de invierno.

Aquí está una de las cuestiones más importantes de los cierres de empresas, ya que los motivos principales están en las contradicciones de este sistema capitalista.

Ante estos problemas no nos podemos quedar cruzados de brazos. La clase obrera tiene que luchar por un problema que afecta directamente a 345 compañeros y a todos en general.

Si el cierre de la VERS va guiado por unos intereses muy concretos: el dinero, nuestra respuesta también tiene unos intereses concretos: BASTA YA DE CERRAR EMPRESAS, BASTA YA DE ESPECULACION DEL SUELO para construir pisos caros, fuera de nuestro alcance económico.

BASTA YA DE TANTA EXPLOTACION EN TODOS LOS SENTIDOS:

DESPIDO - TRABAJO EVENTUAL - CIERRES - BAJOS SUELDOS - FALTA DE ESCUELES REPRESION POLICIACA - ETC.

Nota: En el próximo "VOZ OBRERA" daremos una información de las otras dos empresas en vías de cierre: Conservas Villalta (200 obreros) y la fábrica de sacos de Jacinto Pariente. Estos compañeros se están resistiendo a perder sus puestos de trabajo, yendo en bloque a sindicatos para demandar la empresa.

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

nº 6 sept 72 malaga 6 pts.


## SA. VERS Y JACINTO PARIENTE NO CIERRAN

La resistencia y la lucha llevadas a cabo por los obreros de estas dos empresas contra los expedientes de crisis planteados, al mismo tiempo que el apoyo solidario de los trabajadores de Madrid y Málaga, han hecho posible la negación del cierre de ambas empresas.

Tanto los obreros de la VERS como los de JACINTO PARIENTE no han aceptado ninguna oferta de la patronal que no fuese la de conservar sus puestos de trabajo. Juntos con otras empresas, han desarrollado una buena labor de propaganda para toda la clase obrera de Málaga, al mismo tiempo que en cada una de las empresas afectadas se logró la UNION y SOLIDARIDAD de todos los trabajadores, que no se dejaron engañar por las artimañas que utilizaba la patronal para dividirlos.

El día 5 de julio, para durante dos horas y media la plantilla de JACINTO PARIENTE por habérseles subido el tope de producción. A los pocos días aparecen octavillas en distintas empresas (Tamese, Vers, Intelhorce, Citesa, Camisas...) en las que se hacía una llamada de solidaridad a la clase obrera y sectores populares, aclarando la "postura de apoyo" de las autoridades, Delegación de Trabajo, Sindicatos, etc., a los obreros, dejando ver cómo el único interés de esta gente es, por una parte, frenar la lucha que los trabajadores puedan llevar, al pedirles tranquilidad y al decirles que ellos lo van a intentar todo; con esto acaban aburriéndonos. Y, por otra parte, ganarse un buen puesto político provincial o nacional a costa de nuestros votos.

Jamás estos organismos, puestos como instrumentos de estado fascista y de la patronal para controlarnos, van a defender nuestros intereses. Eso solo lo conseguiremos los trabajadores UNIDOS y ORGANIZADOS.

El día 8, en solidaridad con JACINTO PARIENTE y en protesta por los cierres de empresas, se para durante una hora y media en VERS, celebrándose una reunión donde se discute sobre la situación de paro de Málaga y se reafirma aún más el ceder sólo ante la seguridad de los puestos de trabajo.

Al tener conocimiento de la situación la factoría VERS de Madrid, se pone de manifiesto la solidaridad de la clase obrera, repartiéndose por toda la barriada de Villaverde el documento que se hizo aquí en VERS cuando se planteó el cierre, diciendo que sigan adelante y que cuenten con ellos, pues es imposible que en Málaga no haya trabajo cuando allí están exigiéndo 500 horas extras todos los días y dando trabajo a otras empresas.

Después de denegado el cierre, JACINTO PARIENTE trae yute que tenía almacenado en Barcelona, demostrando así que eran falsos los motivos que daban para el cierre. También quisieron ejercer represalias contra los trabajadores, por no haberse podido salir con la suya y negándose a pagar las vacaciones con el incremento del 6,5% que les corresponde por beneficio, alegando que no está de acuerdo con su presupuesto; pero los trabajadores se niegan a firmar la nómina hasta no estar resuelto el problema.

## NO A LOS CIERRES DE EMPRESAS

## construyamos comisiones obreras

# ORGANIZACION OBRERA

De antemano sabemos que, para conseguir lo que pedimos a la patronal, no basta con pedir o protestar, sino que hay que luchar atacando a lo que ellos más sienten por ser la base de sus riquezas: la PRODUCCION, hasta conseguir nuestras reivindicaciones. Ante esto se plantea una necesidad: ORGANIZARSE. Sobra decir que esta organización no puede ser ser la C.N.S. Tanto esta como otras organizaciones que tiene montadas el estado franquista tienen como misión contribuir, directa o indirectamente, al desarrollo del capital a costa de la explotación de la clase trabajodora.

Nosotros entendemos, tal como en anteriores números de "VOZ OBRERA" hemos venido remarcando, que la organizaciòn de la clase obrera ha de ser al margen del marco de la C.N.S., pues no reconocemos en este organismo ni su caracter de clase, ni su posible transformación, sino su desaparición. Esta desaparición será llevada a cabo en la medida en que los trabajadores, luchando unidos y organizados en comisiones obreras, suban de nivel hasta imponer nuestros SINDICATO DE CLASE.

Hoy en Málaga podemos empezar a hablar de la existencia de comisiones obreras de empresas, logradas con el gran esfuerzo de todos.

Pero en estos momentos se nos plantea un paso más, para que estas comisiones sean reforzadas y consolidadas en función del desarrollo del movimiento obrero. De ahí que tengamos que darnos formas organizativas de coordinación y luchas, que intentaremos ir exponiendo en "VOZ OBRERA", partiendo de las mismas disensiones que las mismas comisiones vayan llevando.

Se hace necesario anotar que dicha coordinación corre el peligro de cometer errores, como caer en el burocratismo de reuniones "por arriba", donde se lleven discusiones "de cosas interesantes", pero que no respondan a los momentos por los que puedan estar pasando las comisiones obreras en las empresas. No; la mayor importancia, hoy por hoy, la siguen teniendo las comisiones obreras de empresas. Por ello nos vamos a permitir anotar unos puntos sobre los cuales hay que materializar esa coordinación.

- intercambiar información. Esto facilita un conocimiento global de la situación.
- análisis a fondo de la situación de cada empresa a través de los cambios de experiencias. A pesar de cada empresa autónoma, se hace necesario que la coordinadora critique su trabajo y estudie nuevas formas.
- cuidar la unidad de acción, poniendo siempre una empresa al servicio de la otra, y no sólo de las empresas coordinadas, sino de las que lo necesiten.
- montar campañas de solidaridad.
- facilitar cursillos, charlas, sobre todo de iniciación a la lucha.

Extender rápidamente la solidaridad en momentos de lucha

Potenciar las comisiones existentes y crearlas donde no las hay

Nota: En el próximo número hablaremos de la participación y unidad de acción y de la lucha contra la represión.

# NUESTROS CRITERIOS

## Ante los expedientes de crisis

En un país como el nuestro, dentro del sistema capitalista y con un estado dictatorial y feroz a su servicio, no son de extrañar las arbitrariedades escandalosas y la anarquía reinante en todos los aspectos de la vida (educación, vivienda, precios, industrias), ya que la ley que domina no es la del bien social, como intenten hacernos creer a través de la propaganda, sino la del mayor interés y beneficio para el capitalista, sin importarles la explotación a que estamos sometidos toda la clase obrera y sin tener en cuenta nuestras necesidades y reivindicaciones, a las que sólo atienden cuando nosotros impongamos las condiciones con nuestra unión y nuestra lucha.

Una faceta de esta explotación, que vamos a tratar en este número de "VOZ OBRERA", es la de los expedientes de crisis, dada la importancia que tiene en un proceso de desarrollo del gran capital y de las nuevas fuentes de beneficio y las consecuencia que trae para nosotros.

Cuando el capital apunta hacia nuevos sectores más productivos, cuando una empresa no rinde el ciento por uno a pesar de una brutal explotación, cuando, en definitiva, la "producción no marcha" (como dicen ellos), dadas las mismas condiciones de este nefasto y maldito sistema que sólo busca el beneficio de una minoría, entonces es cuando se busca una solución fácil: CERRAR LA EMPRESA, DECLARANDOLA EN CRISIS y dejar en la calle a aquellos que han estado llenando los bolsillos del capitalista, sin dejarle otra solución que la de mendigar un puesto, cada vez más difícil de conseguir, donde vender su fuerza de trabajo (es decir, toda su capacidad y potencial intelectual y físico) y así incrementar ese número de parados que está a lo que salga, o bien los más jóvenes marcharnos al extranjero o a otros lugares del país a acompañar a los cientos de miles de compañeros que antes cogieron ese camino porque no les quedaba otra puerta.

Pero esta medida arbitraria e injusta tiene un amparo y unas leyes que la protegen; leyes que no hemos hecho nosotros y que, por lo tanto, van en contra de nuestros intereses; leyes que defienden un sindicato que no hemos hecho nosotros, que no es sindicato de clase, y que, si alguna vez va en contra de la empresa, no es porque quieren beneficiarnos, sino porque hay intereses superiores o bien porque con nuestra lucha los hemos obligado a ceder y hemos impedido que tomen cómodamente sus medidas.

En Málaga hemos vivido y seguiremos viviendo, si no nos movemos para impedirlo, esta dura experiencia del cierre de empresas. La Costa del Sol, ese paraíso para el extranjero, ha determinado un factor dominante en esta zona: la industria turística. Y es en función de los intereses de esta industria el por qué del aislamiento de las demás, de la casi cintinua supresión de empresas que hace unos años funcionaban y que "el milagro español" ha suprimido.

La necesidad de mano de obra barata y eventual que necesita el turismo, la especulación del suelo de cara al valor enorme que puede tener con la construcción de apartamentos "en un futuro esperanzador" (esperanzador para ellos) y la inseguridad en que viven miles de familias dependiendo de un salario eventual, que trae como consecuencia la ausencia de lucha obrera y el miedo a perder lo poco que se tiene, son las bases para este desarrollo malagueño que ha tenido como base la disolución de industrias tales como San Carlos, Industria Malagueña, Oxido Rojo...), ya que los capitales que han reunido chupándonos la sangre a los trabajadores se ha invertido en los bancos y en negocios más rentables, una vez conseguido el cierre de las empresas.

(sigue)

(sigue "NUESTROS CRITERIOS")

Pero somos conscientes de que de este desarrollo sólo nos dan las migajas, que en seguida desaparecen con la subida de los precios, alquileres, etc., y que, a pesar de las condiciones de inseguridad y miedo en que vivimos, la lucha es el único camino para evitar que sigan cerrando empresas, que son el primer lugar donde reivindicamos nuestros derechos. Sólo luchando contra la eventualidad y el paro podremos vivir decentemente y con alguna seguridad. Por ello debemos crear cada vez más vínculos de unión y solidaridad entre toda la clase obrera y demás clases populares y asalariadas que viven los mismos problemas.

Fuera los expedientes de crisis
puestos de trabajo fijo para todos

# LAS ULTIMAS LUCHAS

## málaga

### 1 - CITESA: contra las malas condiciones de trabajo

El día 6 de julio los obreros de los talleres de termoplástico, pulidero y fundición de CITESA (un total de 90 a 100 obreros) realizaron un paro de tres cuartos de hora como protesta por las malas condiciones de trabajo debidas al calor.

Todos los años durante la época de primavera y verano en estos talleres se viene trabajando en unas condiciones inhumanas. Uno de los motivos es el exceso de temperatura, que oscila entre los 35 y 40 grados. Entre los problemas que esta factpría tiene planteados de seguridad e higiene, como tóxicos, penosos, falta de seguridad, etc., el calor es uno de los más fuertes. No hace mucho tiempo, al ampliar la empresa sus dependencias, separó la nave de producción de la nave de ensamble, instalando en la segunda una refrigeración adecuada, mientras que la primera continuaba en las mismas condiciones, siendo ésta la que más cuidados necesita, ya que en ella se concentran los talleres de fundición, termoplástico, prensas, acabado, etc, que, además de tener una temperatura superior a la normal, utilizan materiales tóxicos. En verano el problema del calor se agudiza, haciéndose imposible el trabajo.

La protesta constante ante la patronal siempre era seguida de promesas y consideraciones. Pero no se pasaba de ahí. Ante esta actitud, los trabajadores deciden poner fin al problema. Dirigieron un escrito al jurado de empresa, en el que detallaban las temperaturas que cada turno tenía que soportar y en el que firmaban la mayoría de los trabajadores.

La patronal tuvo noticias de este escrito. Y como daba largas al asunto, el turno de la tarde del 6 de julio decidió parar a las 6. A las 6,45, bajaron unos miembros de la dirección, quienes prometieron solucionar el problema. A los pocos días esta promesa se hizo realidad, gracias a la lucha de los compañeros de estos talleres.

Nuestras posturas han de ser decisivas

# 2 - Contra el aumento de cargas de trabajo en INTELHORCE

Los obreros de esta empresa demuestran día a día su combatividad, luchando contra la explotación que llevan a cabo con ellos.

Ultimamente la dirección ha querido aumentar las cargas de trabajo en la división de telares, al igual que lo quiso hacer con servicios auxiliares y otros departamentos, imponiendo que se llevaran 28 telares en lugar de los 24 que se venían llevando. Son varias las razones que tienen para hacer esto, y todas encaminadas a acrecentar el capital a costa de la explotarnos y estrujarnos al máximo. El poner 28 telares por tejedor supone una reducción en la plantilla de 24 obreros. De esta forma, la empresa se embolsaría varios millones de pesetas más al año. Otra razón es que para abrir la nave de tinte y acabado había unos cuantos millones de pesetas estipulados, millones que se han chupado ellos solitos. Con una parte de este dinero se pagaba la mano de obra que necesitaban. Pero si esa mano de obra sale de los mismos que hay en la fábrica, fácilmente recuperan el dinero gastado. De esta forma, si sacan 24 obreros de telares y otros de otras secciones, cubren esos puestos de trabajo, aumentando parte de los obreros echemos los hígados, mientras que otros están en paro.

ESTA ES LA POLITICA CAPITALISTA: EXPLOTAR AL MAXIMO A LOS OBREROS PARA ELLOS DISFRUTAR DE UN SUPERLUJO.

Después de una reunión de enlaces y jurados con la dirección, en la que algunos vocales vendidos a la empresa apoyaban las sobrecargas de trabajo a cambio de unas migajas que nos ofrecían (100 pts. al mes), se impone una prueba de tres semanas en una de las secciones.

Pero los obreros ya habíamos dado nuestra respuesta a la patronal, una respuesta que no permitiríamos que fuese boicoteada por ningún enlace que no defendiera nuestros intereses:

¡NO A LOS 28 TELARES! ¡NO A SER COMPLICES DEL PARO DE MILES DE COMPAÑEROS!

Impuesta la prueba, se trabaja a ritmo lento durante las tres semanas y en los tres turnos por igual, resultado de la unión de todos los compañeros. La prueba se da como negativa.

Esta acción fue antes de las vacaciones. Al volver de éstas, nuevamente dan los 28 telares, justificando una nueva prueba. Los trabajadores nos negamos a hacer más pruebas, respondiendo que, diga lo que diga la dirección, solo llevaríamos 24 telares. Actualmente han retirado la prueba y llevamos solamente los 24 telares.

Compañeros, el resultado está claro. Aceptar los 28 telares es colaborar a mantener más el paro de Málaga, aumentarles sus ganancias y, por lo tanto, traicionar a nuestra clase y a nosotros mismos.

SOLO UNIDOS Y ORGANIZADOS ACABAREMOS CON LOS GRAVES PROBLEMAS DE SALARIO BAJO, CALOR, PRIMAS, HORAS EXTRAS, ETC. SOLO UNIDOS Y ORGANIZADOS ACABAREMOS CON LA EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE.

## UNIDOS, VENCEREMOS

# 3 - Confecciones Málaga

Hace unos meses esta empresa de 56 trabajadores, dedicada a la confección de pantalones, intenta cerrar y despedir a los obreros, cosa que no pueden conseguir porque se movilizan en contra de la empresa para defender sus puestos de trabajo.

Ahora quieren llevar otra política: la de despedir poco a poco a los obreros. De esta forma van reduciendo la plantilla hasta menos de 50 trabajadores, obteniendo ya libertad de despido y asustando a los obreros que quedan dentro, diciendo que "si se portan bien" no despedirán a nadie más.

Hasta ahora han despedido a 7 compañeras, diciendo que no sacaban la producción, cosa que está demostrado de sobra que no es cierto. Al tener la conciliación en Sindicatos, la empresa ofrece un mes por año, o sea el máximo que puede darles Magistratura. Pero estas compañeras se niegan al juego de la empresa y no aceptan el dinero: EXIGEN SU PUESTO DE TRABAJO, al mismo tiempo que, con esta posición, defienden el de las compañeras que quedan dentro.

La indignación de los trabajadores que quedan, al ver como han ido despidiendo a dos en dos a este grupo de compañeras, que son las más ejemplares en solidaridad y amistad, es grande. Pero no debe quedar ahí. LA SOLIDARIDAD LA TENEMOS QUE DEMOSTRAR CON NUESTRA ACCION: parando, sirviendo de testigos en el juicio, yendo todos a él, no echando horas, bajando la producción, etc...

# Defendamos nuestro puesto de trabajo

---

# sevilla

## INFORMA "EXPRESION OBRERA"

ASTILLEROS ELCANO:
A finales de mayo, la sección de mantenimiento, encargada de los vehículos, realiza un plante por haberles venido los incentivos por debajo de lo normal. De esta forma manifiestan su protesta contra ese instrumento represivo de la patronal: los sistemas de primas e incentivos y los destajos. Es por esto por lo que nuestras reivindicaciones salariales deben ser puestas en el sueldo y no en el aumento de las primas.

LIBBYS-ESPAÑA:
Los 250 compañeros que componen la plantilla de esta empresa fueron a la huelga a finales de marzo en solidaridad con 15 compañeros que habían sido sancionados con un día de suspensión de empleo y sueldo. A pesar de este castigo, se presentaron al día siguiente a trabajar. Cuando la dirección se lo impidió, se paralizó toda la empresa. Ante un castigo arbitrario a un compañero, responderemos todos unidos.

ANDALUZA DE CEMENTOS:
El día 8 de junio los trabajadores de la factoría del puerto, se concentran ante las oficinas para protestar contra las demoras que estaban teniendo las conversaciones del convenio. Rápidamente se reanudan las conversaciones, que, después de una serie de reuniones en la C.N.S., se rompen, pues, mientras la patronal se mantiene en una subida del 10% en el salario, los obreros exigen 1.500 pts. al mes a todos por igual, 40 horas de trabajo a la semana, 25 días laborables de vacaciones y otras mejoras.

---

# huelva

PARO AGRICOLA EN GERENA Y MARISMAS ARROCERAS
Los obreros que realizan faenas en la finca "La Pizarra" del término de Gerena realizan el día 5 de mayo un paro que dura 2 horas, motivado por la ruptura del convenio agrícola que afecta a aquella zona. Lo que exigían los trabajadores en el convenio era un salario mínimo de 265 pts., jornada de 7 horas y el 100% en caso de enfermedad o accidente.

Por otro lado, los obreros de las marismas arroceras venían desde el día 1 de julio realizando paros por parte de algunas cuadrillas, abandonando el trabajo una vez comenzado, por disconformidad con el salario que par-

cibían. Ellos se basaban en que lo reglamentadosera que se les pagase la hectárea sembrada a 5.000 ots., mientras que los patronos sólo querían dar 4.500. En vista de esto, los manijeros de cada cuadrilla se reunen con los patronos y, al no llegarse a un acuerdo, el día 5 se va a la huelga.

LUCHA EN RIO TINTO:
Los obreros de Río Tinto y Patiño S.A. hacen su lucha contra una patronal que los avasalla y explota sin contemplaciones entre medidas dictatoriales y paternalistas. Los trabajadores se niegan a hacer horas extras, cosa muy imprtante en una zona donde el paro es abundante. Otra exigencia que los compañeros hacen a la empresa es que se cumpla el reglamento en las ordenanzas laborales. Ante estas justísimas peticiones de los obreos, la empresa toma medidas represivas, imponiendo multas y castigos para los que alzan la voz. De esta forma intentan frenar que todos los obreros se unan y planteen cuestiones superiores. Uno de los instrumentos que útiliza la empresa para ejercer la represión es la mayoría del jurado a los que los obreros llaman rastreros y cobardes, y se plantean el hacerlos dimitir o expulsarlos.

Estos compañeros se plantean una reivindicación en conseguir una reducción en la jornada laboral y, sobre todo, no hacer horas extras.

RIO GULF DE PETROLEOS:
Esta empresa, a través del régimen interior que se está negociando, quiere imponer unos instrumentos de división entre los trabajadores. Estos en protesta empiezan a hacer una serie de marchas desde la factoría hasta el centro de la ciudad, donde se disuelven. Estas acciones de repulsa a la patronal van ayudando a consolidar la unidad y organización, desarrollando la conciencia de estos compañeros y asímpoder hacer frente a una dirección patronal con actitudes muy refinadas y paternalistas, tras las que se encubre para someter a los obreros a una gran explotación.

DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES:
El pasado día 31 de mayo los obreros de esta factoría deciden no hacer horas extras a causa de no haber recibido las mejoras económicas que la empresa les prometía.

PAVIMENTOS DE HUELVA:
El 8 de junio se encierran en la fábrica todos los obreros de esta empresa como medida más eficaz para forzar a la dirección a que solucione los problemas que se les plantean como consecuencia de expediente de suspensión de empleo hasta diciembre.

ADELANTE, COMPAÑEROS

## córdoba

ELECTROMECANICA:
En la última semana de mayo, 200 obreros de esta empresa se concentran delante de la dirección, después de acabada la jornada de trabajo, para protestar por habérseles rebajado los incentivos de las primas, mientras que se les exigían los mismos topes de producción.

## campo de gibraltar

MIGSA:
Los 200 obreros que componen la plantilla de esta empresa realizan la primera quincena de junio un paro, que fue muy comentado por la poblacion obrera de la Linea de la Concepción. En la sección de pulido, la más im-

portante numéricamente, le habían pedido, hacía tiempo, al enlace sindical que gestionase el plus de toxicidad, pues la empresa no se lo estaba pagando. Pero aquél, como si oyera llover.

Vista la actitud del enlace, los trabajadores van por su cuenta a la Delegación de Trabajo, donde les dicen que les pertenecía ese plus. Al planteárselo los obreros a la dirección, ésta les responde con una negativa. Y, por si fuera poco, empieza a ejercer represalias, sancionando a dos compañeros con 20 días de suspensión de empleo y sueldo. La respuesta obrera no se hizo esperar. Al día siguiente la fábrica quedó paralizada en solidaridad con los compañeros. La patronal llama a la policía, que, como fiel servidora, hace acto de presencia. Pero los obreros con la fuerza de la unidad, no se asustan y consiguen una victoria: los 20 días de castigo los reducen a tres, se denuncia a los enlaces por no ser portavoces de los obreros y sí fieles servidores de los explotadores y consiguen que se les pague el día de huelga.

---

# bajo llobregat

## INFORMA PRENSA OBRERA

LA TENAZ LUCHA DE LOS OBREROS DE FENIXBRON

Desde hace meses los trabajadores desarrollan una fuerte lucha con el apoyo de toda la población de Cornellá. Por no habérseles abonado los salarios y haber presentado la empresa expediente de crisis, los obreros se encierran por dos veces en la fábrica, además de haber efectuado varios paros.

Esta actitud obligó al Delegado de Trabajo a no admitir el expediente de crisis, pero la empresa recurre a la Dirección General de Trabajo y deja a la vez de comprar materias primas, con el fin de echar a la calle a todos los obreros.

El martes 11 de julio, la empresa da 53 cartas de despido y 47 de suspensión de empleo y sueldo por 6 meses. Y, al mismo tiempo que comunicaba que no se daría ninguna indemnización, mandó llamar a la guardia civil.

En vista de que no se podía entrar en la fábrica y que la CNS estaba de parte de la empresa, obreros y administrativos se encierran en San Miguel y exigen: UNA INDEMNIZACION DE DOS MESES POR AÑO. QUE, UNA VEZ FALLADO EL RESULTADO POR MAGISTRATURA, SE HAGA EFECTIVO A LOS 10 DIAS. CARNET DE PARO SEGUN ULTIMAS DISPOSICIONES. RETIRADAS DE TODAS LAS ACUSACIONES QUE PESAN SOBRE EL JURADO. QUE SE LES ASEGURE UN PUESTO DE TRABAJO EN LA COMARCA.

La solidaridad no se hizo esperar, y cantidad de familias y compañeros acompañaron y llevaron comida recogida en las tiendas a los que estaban encerrados.

El día 14, se extiende la solidaridad a todas las empresas de la comarca, parando entre otras: SIEMENS (dos horas), FERGAT (dos horas), TUPERIN (una hora), TORNILLERIA MATA (media hora), VITROIBIER (media hora). Por la tarde una manifestación encuadrada en las mismas narices de la policía, gritando: NO A LOS DESPIDOS.

Esta solidaridad es una muestra de que la clase obrera no deja solos a los compañeros que están luchando.

# VIVA LA SOLIDARIDAD DE LA CLASE OBRERA

# PUBLICACION DE LOS TRABAJADORES DE HOSTELERIA

nº 1

sept. 72

Suplemento de "VOZ OBRERA" (periódico obrero de Málaga)

## PRESENTACION

Todos sabemos que en nuestro país no contamos con una prensa que ponga de manifiesto la situación de los trabajadores. Los bajos sueldos, las jornadas tan largas de trabajo, la poca seguridad con que trabajamos (lo que hace que muchos compañeros pierdan la vida, sobre todo en el ramo de la construcción), el no tener muchas veces ni donde trabajar, teniéndonos que ir al extranjero, dejando la familia abandonada, etc. Esta triste situación del mundo obrero español la quieren ocultar los ministros con bonitos discursos que hacen promesas que luego no cumplen, como, por ejemplo, cuando prometían hacer muchas industrias en Málaga y, en lugar de esto, quieren cerrar las "ponquillas" que tenemos.

La prensa calla esto y solo habla de promesas falsas. Cuando hay una lucha obrera en cualquier lugar de España en que los trabajadores defienden sus derechos, la prensa explica diciendo que son cosas de los comunistas que solo quieren meter jaleo. Con esto solo quieren asustarnos, para que sigamos aguantando.

Los capitalistas, apoyados por el estado franquista, solo buscan una cosa de los trabajadores:

QUE RINDAN CUANTO MAS MEJOR Y PAGARLES CUANTO MENOS MEJOR.

Para ellos conseguir esto, les conviene que no pensemos en nuestra situación y nos van entreteniendo con el fútbol, los toros, etc. Al mismo tiempo que nos van separando entre nosotros mismos a través de darles los mejores puestos a los "pelotas" y de los distintos sueldos, como si a la hora de ir a la compra hubiera distintos precios.

Esta publicación de los trabajadores de hostelería quiere conseguir tres cosas importantes:

1.- Que los trabajadores de hostelería tengamos nuestra propia prensa, para conocer de verdad nuestra situación, informando sin mentiras de lo que pasa.

2.- Ayudar a descubrir el por qué estamos tan separados entre nosotros y cómo podemos ir consiguiendo la UNION y SOLIDARIDAD para poder luchar todos juntos por nuestras propias necesidades.

3.- Hacer ver la necesidad de organizarnos entre nosotros y cómo podemos hacerlo.

De esta forma lo que tenemos que conseguir todos los trabajadores es:

## UNION - ACCION - ORGANIZACION

## Construyamos comisiones obreras de hostelería

# CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERIA

Después de tres años caducado el Convenio Provincial de Hostelería, se empezaron las negociaciones de un nuevo convenio. Más de 250 trabajadores envían un escrito a la Sección Social pidiendo se tuvieran en cuenta las necesidades más urgentes de los trabajadores de este ramo: SUELDO FIJO y JORNADA INTENSIVA.

Sindicato ya tenía preparado un proyecto de convenio. Por presión del escrito cumplió y mejoró las peticiones del proyecto, aunque no hizo el mínimo caso en lo que se refería al horario y al sueldo. A pesar de ser muy pobres las peticiones que se hacían a la patronal a través del convenio, ésta dice que no da nada, por lo que la Sección Social decide llevar el convenio al laudo; esto significa que lo "resuelve" el Delegado de Trabajo. Los trabajadores en general carecían de toda información de lo que estaba sucediendo.

Fue entonces cuando aparecieron en una gran cantidad de hoteles de la Costa unas octavillas, donde se explicaba la situación en que están los trabajadores, la burla de la patronal y la poca representatividad del sindicato, haciendo una llamada a la unión de todos.

A principios de agosto se celebra en sindicatos una reunión de jurados, enlaces y algunos trabajadores sin cargo sindical, para exponer el desarrollo del convenio. En esta asamblea queda al descubierto la política que Sindicatos lleva con los trabajadores: por una parte, les da la razón en todo lo que pedían, pero por otra, cada vez que salía una iniciativa, como la de ir todos a la Delegación de Trabajo, la frenaban diciendo que ellos lo iban a hacer. Los ánimos estaban muy alterados por parte de los trabajadores y toda la labor que hacían los "altos cargos sindicales" era aplacarlos.

ESTO NOS DEMUESTRA QUE EL SINDICATO NO ES MAS QUE UN INSTRUMENTO DEL ESTADO Y LA PATRONAL PARA FRENAR NUESTRAS LUCHAS.

Nos demuestra que no es el Delegado de Trabajo el que nos resolverá nuestros problemas.

Que el convenio sin lucha no es más que un arma a favor de la empresa.

Que nuestra organización tiene que estar fuera del Sindicato.

NUESTRAS NECESIADES LAS TENEMOS QUE CONSEGUIR LUCHANDO EN LOS HOTELES, hasta extender la lucha a todo el ramo.

La ORGANIZACION en hostelería es IMPRESCINDIBLE.

Nuestra conquista por el SUELDO FIJO y la JORNADA INTENSIVA hay que prepararla.

# LA LUCHA EN HOSTELERIA

Como decíamos al principio, esta publicación de los trabajadores de hostelería quiere responder a tres cosas fundamentales:

- tener mejor información
- conseguir la unión y solidaridad de todos los trabajadores para exigir juntos nuestras necesidades.
- dar pistas para organizarnos en hostelería a raiz de las acciones que se llevan.

Son muchos los hoteles en que los obreros se han unido para conseguir mejorar su situación tanto económica como de higiene.

En el HOTEL CARIHUELA las camareras el verano pasado exigen un aumento de sueldo que la dirección niega. Ante esto, las camareras deciden irse todas del trabajo, trayendo un gran contratiempo a la empresa.

El HOTEL PALMASOL es otro donde

el personal se une para elegir los cargos sindicales, ya que la empresa los quería imponer. Otra acción fue el negarse todos a entrar en el comedor hasta no quedar solucionada la situación de éste, pues se estaba a 38 o 40 grados de temperatura. Se consiguió que pusieran ventiladores y que quitaran los motores.

En el HOTEL PONTINENTAL, 17 obreros van al Sindicato a decir que iban a la huelga por la actitud tan abusiva de los jefes. En Sindicatos les dicen que la huelga no es legal y deciden poner una denuncia.

Otra lucha de gran importancia fue la huelga general del ATALAYA PARK que duró cerca de tres días y que se debió a unos atrasos que la empresa se negaba a pagar. Los jefes pidieron personal de la Escuela de Hostelería de San Roque para salir del problema, pues los clientes se les iban, pero estos compañeros cuando llegan se niegan a traicionar la lucha que estos trabajadores estaban llevando. Cuando el Sindicato hizo su aparición a través del presidente de la sección social de hostelería fue para asustar a los obreros y pedirles que se pusieran a trabajar.

Hasta ahora, todas estas luchas en hostelería se pueden decir que son manifestaciones de protesta ante la situación tan descarada de explotación que tenemos. Esto tiene mucha importancia, sobre todo porque los trabajadores se han unido y han tomado estas decisiones juntos. Pero de estas acciones, tanto de sus errores como de sus cosas buenas, tenemos que aprender mucho para poder ir mejorando nuestras luchas y, a través de ellas, conseguir nuestras necesidades. Lo primero que tenemos que aprender es que, cuando nos unimos para conseguir algo, después de la acción no nos separemos. Como mínimo los dos tres, cuatro que tengamos más conciencia de que las cosas a la patronal se las tenemos que plantear unidos y organizados. Este pequeño grupito debemos seguir viéndonos para ir preparando nuevas acciones al mismo tiempo que para ir creando una organización que una al ramo de hostelería, fomentando la unión y solidaridad de todos.

Siendo de máxima importancia esta organización, en el próximo número de esta publicación explicaremos detenidamente cómo se puede crear esta organización obrera de hostelería.

En este número vamos a intentar analizar las formas de lucha que hemos llevado hasta ahora y lo que realmente plantea problemas a la patronal.

El irnos de los hoteles cuando la situación es mala o cuando los patronos no ceden a lo que exigimos puede plantear problemas a la empresa, pero solo por un rato, el tiempo de llamar a otros hoteles para que les manden personal o traerlos de otros hoteles que tenga la empresa. Además, los compañeros que nos hemos unido para llevar esa acción nos tenemos que separar, pues difícilmente podremos volver a trabajar juntos en otro hotel.

El creer que Sindicatos nos va a solucionar la papeleta es un grave error. El ejemplo del PONTINENTAL y del ATALAYA, entre otros que se podían poner, nos lo demuestra.

Compañeros, nuestra fuerza está en plantear la lucha a la patronal hasta donde podamos, atacando su mayor interés: el BENEFICIO ECONOMICO que, a costa de nuestro trabajo, reciben.

El camino que abre la lucha del Hotel Atalaya y la de los hoteles Palmasol y Al Andalus (de las que informamos a continuación) es el camino que, hoy por hoy, debemos seguir:

PLANTEAR RESISTENCIA TODOS UNIDOS A LA PATRONAL.

NUESTROS DERECHOS LOS EXIGIREMOS CON LA UNION Y ORGANIZACION Y EMPLEANDO LA HUELGA

# LUCHA POR EL SUELDO FIJO EN EL HOTEL AMARAGUA

La plantilla de camareros del Hotel Amaragua, cuando fueron a cobrar el porcentaje de la primera decena de julio, se sorprendieron al ver que ganaban menos dinero que la decena anterior, siendo esta última de baja temporada. Indignados al ver que el porcentaje es una forma de jugar con sus intereses, deciden ir a la dirección a que se les ponga un sueldo fijo de 3.000 pts. a la decena.

Al otro día, celebran una asamblea con el "maitre" y dan 48 horas de plazo para que la dirección conteste a su propuesta. Al hacerse esta asamblea en horas de trabajo, entran en el comedor media hora más tarde.

La dirección no espera las 48 horas, sino que a las 24 contesta con un NO rotundo. Los motivos que da en cuanto al porcentaje bajo es la devaluación de la libra esterlina, pero la verdad es que la empresa ha comprado un nuevo hotel y quiere sacarles el máximo a los obreros. Estos, cuando ven que no han considerado en nada su propuesta, deciden vestirse e irse todos a la puerta del hotel, negándose a trabajar. Al ser esto en plena calle, tanto los que pasaban, como los clientes y el resto de los empleados del hotel, animan a los camareros, resultando el paro muy espectacular. A pesar de la amenaza que hacía el "maitre" de llamar a la policía, no se entra a trabajar. Cuando la dirección se entera de la situación, decide verse con los camareros (es importante saber que hasta entonces ningún trabajador había hablado con el director) y les promete un sueldo fijo de 7.000 pts. en invierno y 9.000 en verano. Después de esto, se entra a trabajar.

La primera decena de agosto les pagan las 3.000 pts. correspondientes, pero en la segunda dan cerca de 200 pts. menos. Los trabajadores vuelven a la lucha, pero con más firmeza, puesto que no permiten ser burlados. Van a buscar al "maitre", pues el director está de vacaciones. El "maitre" llega pidiendo calma y diciendo que cuando llegue el director se hablará de ello. Los camareros se niegan, diciendo que si el director está de vacaciones, que vuelva; de lo contrario, no servirían ni una mesa. Y, además, añaden una nueva reivindicación: QUE SE ROMPAN TODOS LOS CONTRATOS EVENTUALES QUE HAYA. Ante la firme portura de los camareros, el "maitre" asume la responsabilidad, rompe los contratos eventuales y promete que tendrán las 3.000 pts. decenales, además de completarles los que les faltaba.

Es importante señalar que el resto de los trabajadores del hotel están planteando conseguir también el sueldo fijo.

SOLO CON LA UNION Y SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES VENCEREMOS

Nuestra primera conquista tiene que ser un sueldo fijo, igual para todos, en invierno y verano en todos los hoteles de la Costa

# BASTA DE DESPIDOS

HOTEL PALMASOL:

El día 12 de agosto es despedido un ayudante de camarero. El motivo fue una pelea con el "maitre". El resto de los compañeros se reunen y deciden no ponerse a trabajar hasta que no readmitan de nuevo al compañero despedido. Aunque al principio la empresa no cedía a esta petición, se ve obligada a hacerlo ante la postura de los trabajadores.

El día 15 de agosto, todo el personal del hotel se negó a almorzar en el comedor por encontrarse éste en unas condiciones de suciedad exagerada. Todos cogieron su comida y se fueron a comer a distintos sitios, algunos hasta al comedor de clientes. Aquel mismo día mandaron limpiar y desinfectar el comedor.

El día 18 por la noche, los camareros se niegan a cenar, pues todas las noches les ponen pescado y además en unas condiciones poco apetecibles. Una comisión va a hablar con el director y le comunican que no están dispuestos a trabajar hasta que no les den mejor comida. El director les pide que se pongan a trabajar y les asegura que, después de la cena de los clientes, tendrán una buena cena. Se ve conveniente empezar a trabajar. Como se les había prometido, se les sirvió una comida en condiciones.

Mejores comidas,
mejores condiciones higiénicas
para los trabajadores

## HOTEL AL ANDALUS

Dieciseis camareros de este hotel hacen un plante de dos horas el día 2 de julio por no habérseles pagado 700 pts. que se les debía del porcentaje. No vuelven al trabajo hasta que el subdirector no les garantiza el cobre.

Esta es una enseñanza mas de unión

# ADELANTE LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE HOSTELERIA

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

nº 7 oct. 72 málaga 6 pts.


## huelga general en Vigo

Una vez más la clase obrera demuestra su gran capacidad de unidad, solidaridad, organización y continuidad en la lucha. Una vez más la clase obrera demuestra que solo es la lucha la que nos llevará a la victoria. Más de 20.000 obreros han ido a la huelga en Vigo, es decir, tres cuartas partes de la población activa.

Pocos meses después del conflico de Ferrol, donde la represión actuó fuertemente, es Vigo la que se enfrenta en una lucha combativa contra patronos, CNS, Delegación, fuerzas armadas, etc. Es Vigo la que pone de nuevo de manifiesto la incapacidad de un estado y una patronal que no tiene otro recurso que la represión. Pero esta recurso falla cuando se encuentra con una clase obrera decidida a defender sus intereses, en este caso eran las 44 horas semanales y SOBRE TODO no permitir despidos ni detenciones de los compañeros.

Los obreros de Citroen, al elaborar el convenio colectivo, reivindican 44 horas semanales de trabajo. La empresa se niega a ceder a esta propuesta y da lugar a ir a la "norma de obligado cumplimiento".

Ante esto, la comisión obrera de Citroen llama a la lucha a partir del 9 de Septiembre, pues no confía en que esa sea la forma de solucionar los problemas. Varios cargos sindicales están de acuerdo con los trabajadores y se enfrentan con la patronal. La actuación de la empresa es despedir a 5 obreros y suspender de empleo a 4 cargos sindicales, abriéndoles expediente.

Es a raiz de esto cuando al lunes siguiente, día 11, los obreros de Citroen declaran la huelga, uniéndo a la reivindicación de 44 horas la de READMISION DE LOS DESPEDIDOS. La empresa sigue sin ceder y en pocas horas se desarrolla una solidaridad y una coordinación ejemplar en todos los trabajadores de la ciudad. A Citroen le siguen:

- Factoría Vulcano, Construcciones Navales Santo Domingo, Manuel Alvarez e Hijos (loza, porcelana y crsital), Refrey (máquinas de coser), Reymar (gomas y calzados) Astilleros Hijos de José Barrera, Astilleros y Construcciones, Astilleros Freire, Forjas del Miño, Manuel Riego, Talleres Alonati, Censa, Borja, Plasticos de Galicia, Villerías, Caucho Atlántico, Flex, Unión Cristalera, Frigorífico de Vigo, algunas empresas de la cosntrucción, parte de los empleados en los transportes públicos y la banca, etc.

Vigo es así protagonista de una de las luchas más imprtantes bajo el régimen franquista.

La patronal, la CNS, las autoridades del Ministerio de Trabajo y fuerzas armadas, todos están en contra de la huelga. La represión actúa con fuerza. Solo en el fin de semana del 16 al 17 hay 77 detenciones. La ciudad está tomada por la Guardia Civil y la Policía Armada, de la que se ha-

Construyamos comisiones obreras

bían traido refuerzos de otras ciudades. Pero la huelga y las manifestaciones siguen. En Vigo se imponen, antes que la represión, la unión, la solidaridad, la conciencia de una clase explotada y su lucha contra los opresores.

El obispo saca una pastoral defendiendo el derecho a huelga de los obreros. Esto ayuda a que se desarrolle la popularidad de la huelga.

Ese es nuestro camino: LA LUCHA UNIDA, SOLIDARIA, ORGANIZADA. Esta es la única forma de hacernos escuchar y de conseguir nuestros derechos, entre los que está uno de los más importantes:

¡¡ DERECHO A HUELGA !!

No permitir despidos ni detenciones

Viva la lucha de los compañeros de Vigo

## NUESTROS CRITERIOS

## Libertades políticas para el pueblo

- DERECHO A HUELGA
- SINDICATO DE CLASE
- DERECHO DE REUNION Y ASOCIACION
- LIBERTAD DE EXPRESION

El pueblo español lleva 33 años sin que se le reconozcan unas libertades políticas a las que tiene derecho, pero que el régimen las niega desde que, por la fuerza, se impuso, condenándolo a una explotación desenfrenada, sometiendolo por la represión a una dictadura criminal que, después de la muerte de Franco, se va a querer seguir manteniendo, imponiéndonos la monarquía de Juan Carlos, al que, sin ganas de hacer chistes, da gusto oirle hablar.

Esto quiere decir que estas libertades no nos las van a dar, sino que las tenemos que conseguir o, mejor, que vamos a tener que luchar por conseguir. Pero debemos tener claro qué es lo que significa en estos momentos luchar por las liberrtades políticas.

Cada empresa y ramo deberá elaborar su programa reivindicativo, planteando sus necesidades más inmediatas:

- AUMENTO DE SUELDO
- REDUCCION DE LA JORNADA LABORAL
- NO A LOS AUMENTOS EN LOS RITMOS DE PRODUCCION
- ETC.

En este mismo programa debe exigir:

- DERECHO A ASAMBLEA Y REUNIONES DENTRO DE LA EMPRESA
- DERECHO A HUELGA.

Estas libertades no van separadas de las reivindicaciones socio-económicas, sino que, al contrario, se complementan y se dan fuerza unas a otras.

Pero para exigir que nos las reconozcan, ya nosotros tenemos que utilizarlas, como nuestras mejores armas de lucha.

Defendamos en nuestra lucha diaria las libertades políticas para el pueblo

VIVAN COMISIONES OBRERAS

# LAS ULTIMAS LUCHAS

# MALAGA

## Paro en dos empresas de construcción

PALCON, PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, S.A.

Al cobrar la primera semana de Septiembre un grupo de albañiles de esta empresa, en una obra que se realiza en el Rincón de la Victoria, llegan a la conclusión de que la cantidad que le abonaban no respondía al trabajo realizado, por lo que al lunes siguiente este grupo decide no trabajar hasta que sea abonada la cantidad correspondiente, uniéndosele en menos de tres cuartos de hora tres grupos más de compañeros, siendo un total de 16, los cuales provocan el paro total de la obra por dejar al resto de obreros con falta de materiales.

El encargado les promete que todo se arreglará, pero los obreros no creen en su palabra, lo que obliga al encargado a avisar al perito, el cual viene amenazando de que eso era huelga y por lo tanto un delito. Los obreros no se amedrantan, manteniendo el paro durante 5 horas. Solo se ponen a trabajar cuando el perito garantiza darles el dinero que exigen.

uerte y Compañía

El sábado día 7 de este mes, el grupo de enconfradores que trabaja en el nuevo bloque que está construyendo "La Concha de Torremolinos", obra que pertenece a esta empresa, y que tiene ofrecido el encofrado a uno de tantos prestamistas, ven cuando les pagen que les falta entre todos 7.000 pts. Esto provoca una gran discusión de los obreros con el encargado de la obra, que quiere hacerles ver que las cuentas están bien y que si no les conviene que se vayan todos. Lejos de intimidarse, los obreros dicen que al lunes siguiente quieren el dinero.

El día 9, lunes, vuelven todos al trabajo y salvan a buscar al encargado que se mantiene en la misma postura. Los trabajadores no se ponen a trabajar y, después de varias horas en el tajo, se van a sus casas.

Al día siguiente vuelven con la misma actitud. Pero el encargado les el recibo de cobro con la cantidad que los obreros reclaman.

ADELANTE. NO LES BASTA CON MATARNOS TRABAJANDO A DESTAJO, SINO QUE ENCIMA NOS ROBAN.

---

## Sobre la seguridad social en Intelhorce

En el año 1966, se firma un convenio en el que se renuncia a una cláusula del contrato la cual exigía que los seguros sociales corrieran a cargo de la empresa.

A partir de la denuncia de un compañero, se descubre el engaño que se había hecho en dicho convenio, que fue firmado a espaldas de los trabajadores.

El jurado de empresa presenta conflicto colectivo para 700 obreros que tienen firmado el contrato sin que se tenga tachada la cláusula.

Ante esto, la comisión obrera de la empresa informa a los trabajadores, a través de unas octavillas, y pone de manifiesto que el problema no es de

700, sino de los dos mil y pico que tiene la empresa. Al mismo tiempo se hace una llamada a la unión y a la lucha para defender lo que la empresa a estado robando durante años.

Al día siguiente hay una reunión con representantes de todos los departamentos con el jurado de empresa y miembros de la dirección. En ella los trabajadores manifiestan que no están de acuerdo con la forma en que el jurado ha planteado el problema, es decir, teniendo en cuenta sólo a los 700, pues esto trae como consecuencia la desunión entre el resto de los compañeros. Además de que la verdad no es esa, ya que todos han sido engañados. Se pide que el jurado de empresa no haga nada sin pedir explicaciones a los trabajadores, es decir, que cumpla su misión de portavoces y no la de hacer y deshacer por su cuenta. Y, sobre todo, se fijan los puntos por los que están dispuestos a luchar:

1.- Que se paguen los atrasos a todos.
2.- Que la empresa se haga cargo del pago de los seguros sociales de todos.

Desde "VOZ OBRERA" y por medio de la comisión obrera de Intelhorce, hacemos una llamada a los obreros de esta empresa, para que no cedan ante estas reivindicaciones. Los organismos oficiales no nos resolverán nuestros problemas. Seremos nosotros, unidos y organizados, como lo conseguiremos. La lucha de los compañeros de Vigo es un ejemplo a seguir.

# EL MIEDO Y LA DESUNION SOLO AYUDAN A "ELLOS". ADELANTE

## Manufacturas Dólar (Antequera)

Desde hace unos meses, un grupo numeroso de obreras de esta empresa, aproximadamente 150, se planteó a la dirección el reconocimiento de las categorías profesionales, ya que había muchas obreras que llevaban hasta 4 años trabajando y aún seguían de aprendizas.

Ante la negativa de la dirección, estas compañeras deciden denunciar la situación en la Delegación de Trabajo, que exige a la empresa reconocer sus categorías.

La empresa directamente y a través del jurado, vendido a ella, y enlaces, lleva una política de represión abierta contra las obreras que destacan por su compañerismo y conciencia de clase. Aprovechando la falta de puestos de trabajo que existe ennel pueblo y la ausencia de lucha dentro de la fábrica, pagan un sueldo base inferior al legal e impone unos ritmos de producción muy elevados, para explotar al máximo y sacar así el máximo beneficio.

Ha sido rechazado un convenio colectivo porque no superaba ni siquiera al provincial. Las trabajadoras de la empresa se enteran de que se estaba elaborando ese convenio cuando ya había sido rechazado.

La acción ha comenzado y no termina hasta que todas consigamos aquellos reivindicaciones y derechos que nos pertenecen.

# UNAMONOS TODOS

# PARA PODER CONSEGUIRLO

# CONVENIO DE LOS TRABAJADORES DE AUTOBUSES PORTILLO

A pesar de la celebración tan sonada que ha tenido esta empresa por haber cumplido los cincuenta años desde su fundación "dando muestras de atenciones a los amigos y al público", las condiciones de trabajo en que se encuentran los obreros son pésimas, demostrando muy bien quiénes son los que se han beneficiado en esos cincuenta años.

Ahora se plantea un nuevo convenio colectivo en la empresa, ante el cual los obreros han elaborado un anteproyecto en el que reivindican:

- aumento de 3.500 pts, mensuales, igual para todos.
- jornada laboral de 8 horas, sacando lo que en el convenio anterior ponía: "siempre que lo permita el servicio".
- 30 días de vacaciones con el sueldo real, al mismo tiempo que el pago de las primas de asistencia.

A mediados de este mes aparecieron unas hojas en la empresa, apoyando esas reivindicaciones y animando a los obreros para defenderlas.

Unidos lo conseguiremos
Solo la unión nos hace fuertes

---

# LA DIRECCION DE "VERS" PROVOCA A LOS TRABAJADORES

Después de la resolución de la Delegación Prov. de Trabajo de Málaga, que denegaba el expediente de crisis planteado por la empresa y de la entrada del Sr. Jiménez como nuevo jefe de personal (un graduado social sin escrúpulos) que gracias a la hipocresía que tiene goza de buena reputación entre algunas personalidades, como por ejemplo el obispo, gracias al cual le han absuelto de un delito de falsificar un contrato a un obrero, con lo que ha conseguido echar a la calle a dicho obrero, el personal de esta empresa está siendo provocado de una forma descarada para hacerles decaer la moral. Mientras que a los obreros de Madrid los revientan trabajando, e incluso dan trabajo a la calle, aquí tienen talleres parados: calderería, soldadura, pintura, cerrajería, forja y carpintería. Además de esto les han quitado los incentivos que estipula el convenio; a los subalternos y personal les han quitado las primas y a otros se les han disminuido. Algunas veces la dirección llega a insultar a los trabajadores y compañeros.

ESTO NOS DEMUESTRA, POR UNA PARTE, LO QUE SIGNIFICAN LOS BENEFICIOS, LAS PRIMAS E INCENTIVOS, POR LO QUE SIEMPRE PLANTEAMOS QUE EL AUMENTO SE HAGA EN EL SUELDO. POR OTRA PARTE, QUE LOS UNICOS QUE PODEMOS EVITAR QUE NOS PISOTEEN SOMOS LOS MISMOS OBREROS, PUES YA VEMOS QUE LA PATRONAL SE RIE DE LOS ORGANISMOS OFICIALES CUANDO NO RESUELVEN A SU FAVOR, PERO ESTO PLANTEA LOS OBREROS DE LA VERS SOBRE TODO QUE LUCHEN CONTRA ESA PROVOCACION, QUE SIGAN DANDO MUESTRAS DE UNIDAD Y ACCION, UQE NO SE RINDAN, QUE JUNTOS VAYAN A PROTESTAR A SINDICATOS, UQE SE MANIFIESTEN PARA QUE LA OPINION PUBLICA CONOZCA SU SITUACION, EXPLIQUEN A LOS TRABAJADORES A LAS SALIDAS DE OTRAS EMPRESAS SU SITUACION PARA QUE SE SOLIDARICEN, QUE NO PERMITAN QUE SE LES QUITE NI UN CENTIMO DE LO QUE GANAN.

ADELANTE

# HUELGA DE 4 DIAS EN LA RECOGIDA DE PASAS (Canillas de Aceituno)

Las condiciones de los obreros de campo en su mayoría son angustiosas. Jamás disponen de un trabajo fijo: hoy están en la vendimia en Francia, mañana están cogiendo aceitunas, pasado están en hostelería, etc. Esto tiene unas consecuencias muy graves, que no podemos analizar en estos momentos. Lo que sí podemos decir es que son ellos mejor que nadie, pues lo viven en sus propias carnes, lo que esto significa, pero al mismo tiempo defender también, salir de esa situación, luchando desde donde están y uniéndose a los que desde otros lugares ya lo vamos haciendo.

La lucha de 40 mujeres (en su mayoría jóvenes) que durante 4 días han estado en huelga en plena campaña de la recogida de pasas es un ejemplo de que desde todos sitios se puede hacer resistencia a la explotación capitalista.

Los motivos de la huelga han sido el que se les hacía trabajar más de 8 horas, no estaban aseguradas y no se les pagaba el sueldo base. Ante esto hacen una protesta, a la que no se hace caso. Entonces deciden no trabajar hasta que no se solucione. A los tres días el cabo de la Guardia Civil avisa al gobernador, el cual interviene a través de la Delegación, teniéndoseles que reconocer todo lo que los trabajadores pedían.

## Adelante la lucha de las compañeras

---

# HUELVA

HUGUISA

350 obreros de esta empresa han estado durante cinco días trabajando a ritmo lento, en protesta por no haberles sido abonado los atrasos del convenio que tenían que haberles dado desde el mes de enero. Después de estos cinco días de unión y lucha, los obreros consiguen que se les abonen dichos atrasos.

## ¡¡ Viva la unión de los trabajadores !!

CEMENTOS DEL SUR

La política que se trae esta empresa con las horas ha sido desenmascarada por la unión y la lucha de los trabajadores. Por una parte, pagan salarios de miseria, lo que hace que los obreros quieran hacer horas extras, y por otra parte, les van dando las horas extras a los que les parece, con lo que se mantiene la desunión de los obreros. Pero éstos, ante esta canallada, dejan de hacer horas extraordinarias y piden aumento de sueldo, todos unidos y repartición de las horas.

## No a las horas extras

## Aumento de sueldo

# SAGUNTO (Valencia)

Los obreros de "SIERRA MINERA" y "DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES" de esta ciudad se declaran en huelga debido al despido en la primera de 50 trabajadores, y en la segunda de 130. Los motivos que tienen las empresas son la nueva estructuración de las plantillas.

Los trabajadores de ambas empresas salen de ellas en manifestación el día 4 de agosto. En el pueblo se crea una gran solidaridad, lo que hace que el día 5 se reunan delante de la puerta del ayuntamiento unas 1.000 personas, entre las que están los despedidos con toda su familia. La policía no interviene.

El día 6 ya son 3.000 las personas que se van a protestar delante del ayuntamiento. La policía acordona el edificio para que no entren los obreros que piden la readmisión de los despedidos. Al intentar irse todos en manifestación, la policía dispara y dispersa a los manifestantes. Desde este momento se agrupan en comandos, repartiendo propaganda y actuando activamente. La policía llega a detener 40 personas.

Distintas empresas se solidarizan con la lucha de estos compañeros. Se crea una vaja de resistencia económica, se hacen pintadas, mítines.

EXIGEN:
- readmisión de los despedidos
- fuera de Sagunto la policía (aclaremos que fueron los "grises de campaña", los mismos que asesinaron a los compañeros de Ferrol)
- todos al paro y a la manifestación
- libertad para los detenidos.
- abajo la dictadura.

No cabe duda que esta experiencia, aunque no se hayan conseguido las mejoras laborales necesarias, conduce a la unión y a que sigan adelante estos compañeros.

---

# BARCELONA

## Informa "PRENSA OBRERA"

FENIXBRON: LA LUCHA CONTRA LOS EXPEDIENTES DE CRISIS

Grande ha sido la lucha de los trabajadores de esta empresa y la solidaridad del resto de los compañeros obreros del Bajo Llobregat para con ellos.

Ante el expediente de crisis que la empresa planteó en diciembre pasado y que afectaba a 160 obreros de la plantilla, se marca el inicio de una larga lucha unida y solidaria. Por una parte, los obreros de dicha empresa, que no están dispuestos a perder sus puestos de trabajo, llegaron a tomar la fábrica en el mes de enero y luego en marzo.

Ante esto, la Delegación Provincial se ve obligada a negar el cierre. Pero la patronal no compra materia prima y recurre a la Dirección General del Trabajo en Madrid, la cual aprueba en junio el expediente de crisis.

Antes de informar a los obreros, hacen rodear la fábrica por la Guardia Civil, y es así como dan la carta de despido a 53 trabajadores y suspende de empleo y sueldo a 43. Niega dar, no sólo la indemnización, sino ni siquiera la liquidación. Todos en asamblea en una iglesia (ya que no tenemos otros lugares en que reunirnos) elaboran los puntos a exigir:

- puestos de trabajo para todos en la misma zona
- indemnización de dos meses por año
- retirada de todas las acusaciones al jurado y a los despedidos.

Y aquí se abre una gran ola de solidaridad. Se registran paros en: Siemens, Tergal, Pirelli, Tupecín, Tornillería Mata, Vitroiber, Soler, Almirall, Pirelli, Moltex. Manifestaciones en Cornellá y Barcelona, todos dispuestos a ayudar a los compañeros de Fenixbron, tanto económicamente, para que pudieran seguir adelante, como apoyando en esos paros y manifestaciones sus reivindicaciones. Al mismo tiempo que presionan a la dirección de sus empresas para que admitan a los compañeros despedidos.

## Fuera los expedientes de crisis
## Luchemos contra la explotación patronal

---

# SEVILLA

## Informa "Expresión Obrera"

CERAMICAS BELLAVISTA

El 4 de octubre y en solidaridad con 8 sancionados que se rebelaron contra las condiciones de trabajo, la nave de colaje de esta fábrica hace un paro de dos horas. Dichas condiciones de trabajo son: altas temperaturas (más de 40 grados), polvo que produce silicosis, posturas incómodas que producen desviación de columna, todo ello unido a unos ritmos de producción muy fuertes, con un sistema de primas consistente en que, si no sale la producción exigida, se paga prima, y, si sale mal, se descuenta.

El día 7 cuando cobran ven que les han descontado una cantidad a todos por haber salido mal toda una serie. Ante esto los trabajadores se niegan a cobrar, pues el fallo es debido al horno que cuece las piezas. No solo piden que se les devuelva lo descontado, sino que además les aumenten 75 pts.

Esta acción se comienza por la vía legal, y los resultados son los que ya estamos acostumbrados a ver: ni caso en Delegación ni en Sindicatos. Pero, eso sí, el martes van dos de la sección social del Sindicato de Cerámica a decir que acabe el paro que empezaron los trabajadores defendiendo sus justas reivindicaciones, cosa a la que no hacen ni caso. Por lo tanto, la patronal empieza una escalada represiva, despidiendo a 5 trabajadores de la nave de colaje. La respuesta a esto es la solidaridad de todas las demás secciones, poniéndose en huelga los 350 obreros de la empresa, menos técnicos y administrativos. La empresa amenaza con nuevos despidos: el miércoles despide a 18, después a 11, con un total de 35 despidos.

El viernes aparece la fábrica cerrada y el sábado igual. Pagan primero a una parte de la fábrica y luego citan a la sección de colaje a la hora en que se debía celebrar una sección en Sindicatos. Los obreros prefieren ir a la asamblea en vez de cobrar.

En la asamblea se deciden las siguientes reivindicaciones:

- readmisión de todos los despedidos
- fuera la amenaza de la empresa de despedir a 35 más.
- eliminación de todas las sanciones.
- pago del dinero descontado
- aumento de salario de 75 pts. diarios.

La sección social trata de convencerles para que vuelvan al trabajo.

Ante este panorama, la empresa, y no los trabajadores, plantea conflicto colectivo como un arma más a su servicio, en contra de lo que nos hacen creer los jerarcas de la CNS., de que es una medida tomada para favorecernos y en las que nos han hecho picar más de una vez.

El lunes entran en la fábrica, pero continuan la huelga ante la negativa de la empresa a ceder, aunque le impide el miedo continuar con los despidos. Ante esta actitud combativa de los obreros, los organismos oficiales se retiran y se lavan las manos.

Al continuar la huelga el martes, (llevan ya más de una semana) la empresa se pone en contacto con los obreros y cede:

- 25 pts. de aumento
- comenzar un convenio colectivo
- devolución de lo descontado
- readmisión de 29 despedidos y despido de 5 mediante la política de despido libre, que les permite llegar al desempleo y ser readmitidos pagándoles la diferencia hasta el 100% por 100 del salario.
- sanción simbólica a los 29 restantes.

Esta lucha ha animado la situación en Sevilla y varias empresas se han solidarizado:

- FENANSA, con una marcha lenta dentro de la empresa
- ELCANO, paro de 10 minutos en casi todas las contratas.
- Minutos de silencio en varios tajos

Esta lucha ha demostrado la debilidad de la patronal y los organismos oficiales cuando la clase obrera acomete y pasa a la ofensiva sin ceder y manteniéndose unida.

# Adelante la lucha de la clase obrera de toda Andalucía

---

CONSTRUCCIONES AERONAUTICAS E HISPANO AVIACION

Tras varias asambleas, se lanza el siguiente programa reivindicativo:

- aumento de salario por igual
- jornada de 40 horas
- no más aumentos de ritmos
- 30 días de vacaciones
- Convenio por un año.

NUESTRA UNION Y EFICACIA ES MAYOR ALREDEDOR DE UN PROGRAMA REIVINDICATIVO

Los obreros de Aeronáutica que toman un autobús en un barrio limítrofe de Sevilla, al aumentar el precio de aquél por tener que realizar un desvío, lo boicotean con la solidaridad de todo el barrio, viéndose forzada la empresa a poner el precio anterior.

---

ANDALUZA DE CEMENTOS

Se ha conseguido que la norma de obligado cumplimiento cede las 44 horas de trabajo semanal. Dos días antes de la salida de la norma, hay una asamblea donde se denuncia al Delegado de Trabajo por su dejadez y además se realiza un paro de 3 horas en apoyo de las reivindicaciones. Es la primera norma que cede las 44 horas.

# Unidos venceremos

# LUCHA EN BARRIOS (Sevilla)

Cada vez es mayor el auge y la extensión de las luchas en barriadas obreras, dadas las pésimas condiciones de vida y seguridad a que nos vemos sometidos, no ya nosotros en la empresa, sino todas las familias en los barrios en que nos meten, carentes de las mínimas condiciones necesarias:

- higiene
- escuelas
- servicios sanitarios
- alcantarillado, luz, semáforos, pavimentación, etc.

En la barriada de la Letanía, en la Paz y en la Oliva, tres barrios juntos, existe un colegio cerrado y muchos niños sin escolarizar. Ante esto se llevan gestiones legales sin ningún resultado, por lo que el día 2 hay asamblea de unos 80 vecinos en la Iglesia. A las 9,30 de la noche, hay una sentada en la plaza cortando la circulación y se convoca una manifestación para el día siguiente, a la que acuden 2.000 personas, que cortan la circulación y se lanza el grito: "Queremos escuelas para nuestros hijos". El problema está en vía de solución.

En el barrio obrero y abandonado de Torreblanca el mismo problema de un colegio cerrado mueve las siguientes reivindicaciones en un escrito con más de 300 firmas:

- apertura del colegio
- enseñanza gratuita de verdad
- fuera la jornada doble
- cruce de peatones vigilado, principalmente a las horas de entrada y salida a la escuela.

Al enterarse de la visita del delegado de enseñanza, el día 5 se concentran unas 100 mujeres frente al colegio. En vista de que el delegado no aparece se corta el tráfico media hora en la carretera general de Granada, reivindicando el cruce vigilado, cosa que es prometida por tráfico.
A las 3, al ver que no hay todavía un urbano, se vuelve a cortar y entonces aparece el urbano prometido.
Como seguía el problema del colegio, el lunes hay una asamblea en la explanada de la Iglesia y se decide ir al ayuntamiento, primer enemigo y causante de estas anomalías. Al día siguiente, unas 100 personas, a pesar del impedimento de la policía, consiguen pasar al ayuntamiento y entrevistarse con el delegado de enseñanza, y se consigue solucionar, al menos verbalmente, el problema.

En una asamblea posterior, se decide el siguiente programa reivindicativo mínimo:

- no a la jornada doble de enseñanza
- urbanización de las calles y explanadas que dan al colegio
- regulación permanente del paso de peatones
- consultorio y casa de socorro, hasta ahora inexistentes.

## Luchemos por unos barrios decentes con escuelas y sanidad, con seguridad por lo menos para poder andar

COMPAÑERO: Es importante tu colaboración para distribuir VOZ OBRERA (tu periódico) y ayudar económicamente para que pueda seguir saliendo.

# PROGRAMA REIVINDICATIVO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA Y RAMOS

málaga noviembre 1.972

## NUESTRAS REIVINDICACIONES SOCIO-ECONOMICAS

AUMENTO DE SALARIO IGUAL PARA TODOS
JORNADA DE 40 HORAS SEMANALES
PUESTOS DE TRABAJO PARA TODOS
100 POR 100 DEL SALARIO EN CASO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE
MAS SEGURIDAD Y MEJOR HIGIENE EN EL TRABAJO
UN MES DE VACACIONES PAGADAS AL SALARIO REAL

## PARA ESTO NECESITAMOS LIBERTADES POLITICAS

COMISIONES OBRERAS COMO FUTURO SINDICATO DE CLASE
DERECHO A HUELGA
LIBERTAD DE REUNIÓN
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN
LIBERTAD DE PRENSA OBRERA

## POR ÉLLO HEMOS DE LUCHAR CONTRA LA REPRESION

CONTRA LA REPRESIÓN PATRONAL (despidos o sanciones)...OPONER LA HUELGA
CONTRA LOS ORGANISMOS OFICIALES (Sindicatos, Delegación y Magistratura)
OPONER CONCENTRACIONES Y ASAMBLEAS DE PROTESTA
CONTRA LA REPRESIÓN POLICIACA... PAROS Y MANIFESTACIONES

## CONSTRUYAMOS COMISIONES OBRERAS

# PROGRAMA REIVINDICATIVO DE COMISIONES OBRERAS DE EMPRESA Y RAMOS

Este Programa sale de los trabajadores y para los trabajadores. Es la relación de nuestras necesidades más inmediatas que sentimos todos los días, como una condena que sufrimos. Mientras que para nosotros todo son faltas y privaciones, para la patronal todo son ganancias. Sin derechos ni libertades, somos victimas de la mayor explotación e injusticia de los capitalistas. Pero frente a ellos, nosotros somos muchos: FORMAMOS UNA GRAN CLASE y, por ello, tenemos nosotros todos los mismos intereses: MEJORAR NUESTRA CONDICIÓN Y LIBERARNOS DEL YUGO CAPITALISTA Y SU DICTADURA.

Este Programa es, por ello, una llamada general para forjar nuestra fuerza: LA UNIDAD. Unidos lo podemos todo. Podemos defender nuestras reivindicaciones sin vacilación ante las maniobras y embestidas de la patronal; Unidos, como un solo hombre, podemos hacerle ceder y arrinconar su sindicato vertical (la C.N.S.), e ir construyendo el nuestro, ORGANIZANDO COMISIONES OBRERAS. Lo que algo vale, algo cuesta. Sin pérdida de tiempo, debemos unirnos y organizarnos, haciendo valer nuestras justas reivindicaciones y derechos.

Este Programa debemos divulgarlo y discutirlo con todos los compañeros; por secciones, en reuniones y Asambleas en las empresas, tajos y también en los barrios y pueblos. Que llegue a todos los sitios, haciéndolo saber de palabra o por escrito.

Este Programa lleva, por último, las miras de una mayor eficacia en nuestra lucha: unificar nuestras acciones y de esta forma sentar unas bases de movilización UNITARIA Y GENERALIZADA, a fin de que las luchas en fábricas, tajos u hoteles no queden aisladas. Es decir, una mayor amplitud de la lucha sobre unas mismas reivindicaciones. Una lucha unitaria de todos, por todos y para todos.

## REIVINDICACIONES SOCIO-ECONOMICAS

CONTRA LOS BAJOS SALARIOS Y EL ALZA DE LOS PRECIOS:

Reivindicar más salario es la solución. Pero al hacerlo, no debemos dejar que la patronal lo haga a su manera: aumentarlo a través de las primas y pluses, para quitarlo cuando quiera o creando categorías para fomentar la división entre nosotros. No debemos permitir estas maniobras. Lo unitario, en lo que todos estamos interesados, es reivindicar: AUMENTO DE SALARIO IGUAL PARA TODOS, Y QUE ESTOS AUMENTOS VAYAN SOBRE LA PARTE FIJA DEL SALARIO, a fin de que las empresas no puedan maniobrar y eliminar esta subida, con un aumento de los ritmos de producción.

JORNADA SEMANAL DE 40 HORAS:

Desde siempre la Clase Obrera ha luchado por reducir la jornada de trabajo, mientras que los capitalistas han estado interesados en alargarla, como, por ejemplo, con las horas extras. No debemos tolerar que la patronal nos esclavice a su antojo; nuestro interés está EN TRABAJAR MENOS Y GANAR MÁS. Luchar hoy por las 44 horas semanales es estar en el camino de alcanzar las 40 horas. La reciente huelga general de los compañeros de Vigo por la reducción de la jornada, nos enseña cómo luchar por esta reivindicación.

CONTRA EL PARO, LA EVENTUALIDAD, LOS EXPEDIENTES DE CRISIS:

Uno de los graves problemas de la Clase Obrera Andaluza es el paro y la eventualidad permanente con una situación de expedientes de crisis contínuos; por eso, muchos de los nuestros se ven forzados a emigrar para poder vivir; y es que el gobierno Franquista está en contra del pleno empleo para así favorecer a los patronos, facilitándoles "mano de obra barata" y como modo de conseguir muchas divisas. Ante esto, ¿qué debemos hacer? Luchar con firmeza por las reivindicaciones que nos planteamos; obligar a las empresas a aumentar la plantilla; EXIGIR QUE A LOS 15 DIAS SE PASE A SER FIJO DE PLANTILLA, es decir, ir eliminando la eventualidad permanente. Y, todo ello, unido a irse negando a echar horas extraordinarias. Y los que estamos en paro, luchar por el derecho a un puesto de trabajo ante los organismos oficiales, realizando concentraciones y manifestaciones de protesta ante la C.N.S. y la Delegación de Trabajo.

EL CIEN POR CIEN EN CASO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE:

Cuando nos encontramos enfermos es cuando realizamos más gastos; y, sin embargo, cobramos menos. La explicación es que a los capitalistas les interesamos mientras producimos. No podemos consentir que nos consideren como máquinas. LUCHEMOS POR EL MISMO SUELDO EN CASO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE, QUE SI ESTUVIESEMOS TRABAJANDO.

LUCHEMOS POR MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO:

Ya está bien sobre los "rollos" que nos pegan sobre el casco o que debemos tener cuidado. Muchos compañeros se accidentan gravemente o pierden la vida por malas o nulas condiciones de seguridad, peligrosos e insalubres trabajos. Y de esto, la culpa la tienen sólo los patronos y los organismos oficiales que se lo toleran. Esta criminal situación sólo se soluciona de una manera: luchando nosotros por UNAS MEJORES CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NEGANDOSE A REALIZAR TRABAJO QUE ESTÉ EN MALAS CONDICIONES DE SEGURIDAD.

VACACIONES DE UN MES AL AÑO, PAGADAS:

Después de once meses de trabajo, bien necesitamos un tiempo para descansar. Pero los patronos también lo escatiman, mientras que ellos se dan la gran vida a costa del sudor nuestro; y ello, durante todo el año. No podemos tolerar esta situación: LUCHEMOS POR UN MES DE VACACIONES PAGADAS AL SUELDO REAL.

## LUCHA POR LAS LIBERTADES POLITICAS

Que compañeros se pasen años en las cárceles, que otros se hayan ido para siempre por las balas asesinas de la policía y de la guardia civil y otros sean reos de consejos de guerra, llevados por el ejército franquista, dice bien a las claras la falta de derechos y libertades que tenemos, que da motivo a tanta explotación, injusticias y avasallamientos que venimos sufriendo.

Que duda cabe que, con derecho de REUNIÓN Y ASAMBLEAS, DE PRENSA OBRERA Y HUELGA Y CON UN SINDICATO DE CLASE, nos defenderíamos mucho mejor.

Atacaríamos más y mejoraríamos en nuestras condiciones de vida y de trabajo. Por eso, tenemos que luchar por conquistarlas. Se las tenemos que arrancar a los capitalistas y su Dictadura.

A LA LUCHA POR NUESTRAS REIVINDICACIONES ECONOMICAS Y SOCIALES. UNAMOS NUESTRAS REIVINDICACIONES DE LIBERTAD DE REUNIÓN, ASAMBLEAS, ORGANIZACIÓN, HUELGA, PRENSA OBRERA Y UN SINDICATO DE CLASE.

# LUCHEMOS CONTRA LA REPRESION PATRONAL Y POLICIACA

Cuando luchamos por mejorar nuestra condición obrera, la patronal amenaza, sanciona y despide; y cuando esto no le basta, llama a la policía para que detenga y encarcele a los compañeros más combativos. Ante esta situación, si tenemos miedo y nos achicamos, los enemigos se crecen y ganan. Pero, si no nos impresionamos, permanecemos unidos y continuamos la lucha, la victoria nuestra es segura, ya que los hacemos retroceder.

También utilizan otros métodos para que canalicemos nuestras inquietudes a través de la C.N.S., Delegación del Trabajo, etc. No caigamos en la trampa que nos tienden estos organismos, que están montados para que la patronal se salga siempre con la suya y desemmascaremos sus viles maniobras.

Sólo con nuestra lucha unida y solidaria, IMPEDIREMOS QUE LOS COMPAÑEROS MÁS COMBATIVOS SEAN SANCIONADOS, DESPEDIDOS O DETENIDOS.

CONTRA LA REPRESALIA DE LA PATRONAL, EXTENDER E INTENSIFICAR LA LUCHA SOLIDARIA POR LA READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS Y LA RETIRADA INMEDIATA DE SANCIONES, con asambleas, manifestaciones y paros.

CONTRA LA REPRESIÓN POLICÍACA, no permitir la detención de ningún compañero. Ante ello, hay que aumentar las luchas en la empresa, hacer manifestaciones, etc. No podemos quedarnos quietos: Ante cualquier detención hay que responder con la ACCIÓN.

!! U N I D O S  V E N C E R E M O S !!

---

Estas reivindicaciones son las más inmediatas, pues sin ellas apenas podemos vivir decentemente y éste es nuestro primer paso. Pero las experiencias demuestran que, sólo unidos y organizados, podemos conseguirlas. Pero la unión y organización se consiguen a través de la lucha; de aquí nuestro llamamiento a toda la Clase Obrera Malagueña a luchar por unos derechos que tenemos y que no nos los van a conceder por las buenas; sólo luchando en los distintos centros de trabajo los conseguiremos; los medios ya los conocemos: la huelga, el paro, las asambleas, las concentraciones de protesta, en resumen, el ataque directo contra nuestros enemigos de clase. El vehículo también lo conocemos: La Organización en Comisiones Obreras, la Organización de nuestra clase ante la cual tiemblan los capitalistas cuando se pone en marcha y que, cuando está toda unida y organizada, pueden hacer por frenarla.

¡Adelante la Clase Obrera Malagueña!

¡¡VIVA COMISIONES OBRERAS!!

¡ABAJO LA REPRESION!

# PUBLICACION DE LOS TRABAJADORES DE HOSTELERIA

nº 2

Nov. 72

Suplemento de "VOZ OBRERA" (periódico obrero de Málaga)


## LA TEMPORADA BAJA EN LA COSTA

Sabemos que la industria turística, junto con la emigración, es la mayor fuente de divisas para España. La misma prensa oficial lo pregona continuamente. Pero de este famoso "boom" turístico los trabajadores, siendo los que hacemos posible esas entradas económicas al pais, no disfrutamos nada.

Solo el Estado y los patronos se benefician realmente. Para ellos, las grandes ganacias; para nosotros, sueldos bajísimos, acompañados del engaño del porcentaje y las ganancias. Para ellos, las cenas de gala; para nosotros, comidas imposibles de "pasar". Para ellos, el alternar; para nosotros el no poder estar ni con la familia, pues estamos todo el día pendiente del trabajo. Esta es realidad, por muy duro que nos parezca.

De estas injusticias, en estos momentos vivimos una de las más angustiosas: LA TEMPORADA BAJA. Mientras que han estado ganando millones (como dato importante, informamos que en el mes de agosto hubo unos ingresos en el Hotel Atalaya Park de 48 millones de pesetas), a nosotros se nos ha reventado trabajando pagándonos lo mínimo que podían. Ahora ellos dedican esos millones a crear nuevos hoteles o a que les deje ganancias en los bancos, echándonos a la calle como a perros a los trabajadores que les parece.

El Hotel Tritón cierra la ampliación. El Azor lo cierran. El Al'Andalus también cierra la ampliación. Y otros muchos reducen el personal. Igualmente están despidiendo trabajadores del Parque de Atracciones Tivoli.

¿Qué hacen esos trabajadores? Poco importa: se irán a coger aceitunas, emigrarán...

Por otra parte, los que quedan trabajando lo hacen con unas condiciones donde la patronal actua como le parece, pues al reducir tanto personal, los que quedan tienen que trabajar más que en plena temporada. Y si protestas, te dicen: "Si te conviene bien; si no, a la calle. Tu puesto lo están esperando otros".

Esta es la justicia social de la que tanto habla la televisión y la prensa. Esta es su justicia social.

Es necesario y urgente acabar con la explotación. Tenemos derecho a un puesto fijo de trabajo todo el año. Sabemos que el turismo da lo suficiente para mantener el personal los meses de invierno.

Por eso lucharemos en todos los hoteles. Por eso lucharemos en todo el ramo.

**Construyamos comisiones obreras de hostelería**

# LA LUCHA EN HOSTELERIA

HOTEL MALAGA PALACIO

El 5 de Septiembre se produjo en este hotel un robo de 90.000 pts. a un cliente, el cual denunció a la policía.

Las habitaciones de los hoteles las pueden abrir conserjería, gobernanta, director, camareros, camareras, etc. Pero la policía se limita a llevarse a cuatro camareras y las lleva a comisaría, teniéndolas hasta las cuatro de la mañana interrogándolas.

También los camareros son interrogados. Para la policía solo es este personal sospechoso.

El jurado de empresa se reune y plantea a la dirección la humillación de unas personas que, después de hartarse de trabajar, se les acusa a priori de ladrones. Esta contesta que lo más "normal" es que sea alguien del personal, y que ellos dejan a la policía actuar abiertamente.

No cabe duda de que se unen en todo y para todo en contra nuestra.

- - - - - - - - - - - - - - - - -

HOTEL PALMASOL

Después del paro del día 18 de agosto para que les sirvieran mejor comida, los camareros de este hotel comprueban que la mejora dura dos días y que después la empresa sigue dando las mismas comidas.

El día 9 de Septiembre se unen en asamblea y exigen comer igual que los de la cocina y "Correo" (donde comen los jefes de los hoteles), es decir: tres platos. Para apoyar esta decisión deciden no trabajar hasta que no lo consigan. Al tener conocimiento la dirección, baja a hablar con ellos y les dice que se pongan a trabajar. A lo que contestan todos que no lo harán sin solucionar el problema y que si la dirección se volvía a burlar de ellos lo volverían a hacer.

Ante esta postura de unión y decisión la dirección se ve obligada a ceder, concediendo los 3 platos.

Ha sido la lucha unida la que ha conseguido única comida para todo el personal.

VIVA LA UNION DE LOS TRABAJADORES

HOTEL AL'ANDALUS

Al ir a cobrar las camareras la última decena de septiembre comprueban que les dan menos dinero que el anterior, estando el hotel lleno. Ante esto, deciden parar y entrevistarse con el director. Este intenta dividirlas, diciéndoles que eso que hacían era ilegal, etc. Pero las camareras no se asustan y plantean seguir en esa actitud, mientras no se les den razones del dinero que falta.

El director, que jamás había visto tan decididas a las camareras, les promete que le darán solución.

A la decena siguiente, se notó el fruto de la protesta, pues los pagan más habiendo los mismos clientes.

Pero esto no basta: hay que seguir adelante; no podemos permitir que nos roben.

- - - - - - - - - - - - - - - - -

APARTAMENTOS LA ROCA

Las lenceras de estos apartamentos se ven obligadas a trabajar a un ritmo muy acelerado, por querer la empresa tirar adelante con muy poco personal, dándose el caso de tener que estar una sola en el ruolo. Otro factor es el calor. Hay momentos en que se hace inaguantable.

La dirección promete una gratificación. Hay que decir que cobran el sueldo base, del cual les descuentan los seguros sociales. En el mes de julio les aumentan 75 pts., que luego les quitan en agosto, diciéndoles que se han equivocado. Ante esto, deciden hablar con el director el cual solo recibe a dos, a las que dice que no da más dinero, pues no se lo merecen, ya que se habían negado a hacer horas extras.

- - - - - - - - - - - - - - - - -

ESTAS COSAS SON LAS QUE NOS TIENEN QUE DEMOSTRAR QUE NOS TENEMOS QUE UNIR PARA QUE ESTOS EXPLOTADORES CEDAN.

Adelante la lucha unida por el aumento de sueldo

# REIVINDICACIONES LABORALES

- sueldo fijo con un mínimo de 300 pts.diarias
- jornada intensiva de 7 horas diarias (42 seman)
- 15 días de prueba y pasar fijos a la plantilla
- 100% del sueldo real en caso de enfermedad o accidente
- vacaciones de un mes pagadas al sueldo real
- transportes gratis
- 6 horas de trabajo para los menores de 18 años
- comida igual para todo el personal
- un mes en las pagas extras al sueldo real

Estas reivindicaciones que señalamos no recogen todas las necesidades que tenemos los trabajadores de la Costa, pero sí son las más importantes, y comunes a todos.

La necesidad de un sueldo fijo garantizado es lo más urgente que tenemos que conseguir. Sabemos que 300 pts. diarias no es ninguna gran cosa, si comparamos como estan los precios de los artículos más necesarios, pues unos zapatos ya pasan de esa cantidad. Por esto no podemos permitir que ningún compañero, partiendo de las limpiadoras, lenceras, trabajadores del ofis, camareras, camareros, etc., gane menos de ese dinero. Por otra parte, ya es hora de luchar por un sueldo garantizado y acabar con la estafa del porcentaje, ya que éste lo cobramos solamente tres meses al año y nosotros tenemos que comer los doce meses.

La necesidad de conseguir 7 horas diarias (42 semanales) se hace cada día más urgente, teniendo en cuenta que a la mayoría se nos va más de una hora de viaje, que sumadas a las 7 de trabajo, suman 9 horas, contando el viaje de ida y el de vuelta. Es imposible seguir resistiendo la jornada laboral que exige la empresa, en la que cada uno de nosotros hace el trabajo de dos. Somos muchos los jóvenes que necesitamos prepararnos mejor y no tenemos tiempo de ir a una clase. Igualmente son muchos los padres de familia que hablan con sus hijos una vez a la semana.

## acabemos con este horario. 2 turnos de 7 horas

El conseguir trabajo fijo todo el año es otra de las reivindicaciones más importantes por la que tenemos que luchar. Lo que al principio de esta publicación denunciamos, lo deja bien claro.

Sueldo fijo mínimo de 300 pts diarias
Jornada intensiva de 7 horas diarias.
15 días de prueba y fijos. Etc...
ES POR LO QUE VAMOS A LUCHAR A PARTIR DE AHORA

Es cierto que la situación en la Costa en estas fechas es difícil para plantear acciones. Pero no deja de ser menos cierto que mientras exista explotación tendremos que luchar con las armas que tengamos. Precisamente los que seguimos en el trabajo en la temporada baja somos los que estamos de plantilla en las empresas, es decir, los que estamos fijos, y no cabe duda que somos nosotros los que tenemos que encabezar las luchas, para que luego se nos unan los compañeros que vienen en la temporada alta por contrato.

Una forma de ponernos ya en marcha para conseguir las reivindicaciones que planteamos es, por una parte, negarnos a hacer más de las 8 horas horas reglamentarias y negarnos a trabajar estas 8 horas fuera de las 12 que la misma ley marca. Es decir, si entramos a las 8 de la mañana, nuestra jornada de 8 horas tiene que estar acabada a las 8 de la tarde.

## Por ahí pasa en estos momentos nuestra acción

Por otra parte, tengamos reuniones con los compañeros y discutamos nuestros problemas, estudiando la forma de plantear estas necesiades que reflejamos en el programa, a la patronal, teniendo en cuenta que tenemos que hacerlo unidos y organizados.

Exijamos reuniones con los cargos sindicales en la empresa, y asambleas en sindicatos, para que, a través de discusiones, tomemos conciencia de que estas son nuestras necesidades. Por lo tanto, es por esto por lo que tenemos que luchar. No dejemos que lo hagan solo jurados y enlaces. Ellos aunque quisieran no podrían conseguirlo. La prueba la tenemos en el último convenio, donde tanto la patronal como los organismos oficiales (CNS, Delagación de Trabajo) se han reido de ellos.

## LOS JURADOS Y ENLACES SERAN NUESTROS PORTAVOCES. LAS COSAS LAS TENEMOS QUE CONSEGUIR TODOS UNIDOS Y ORGANIZADOS

La lucha, la lucha en hostelería
solo acaba de empezar
y nuestra meta inmediata
y nuestra meta inmediata
es la huelga general

Con ella, con ella conseguiremos
nuestras reivindicaciones:
salario fijo "pa" todos
y un horario en condiciones.
¡ Arriba las comisiones !

(para cantarlo con la música de los fandangos de Huelva)

# TENEMOS QUE ORGANIZARNOS

+ Ante un estado aliado con la clase capitalista y que somete a los trabjadores a una explotación tan descarada, condenándolos a sueldos de miseria, al paro, a la emigración, a la incultura, etc.

+ Ante un sindicato incapaz de defender nuestros intereses, puesto que no es un sindicato de clase, sino un instrumento de la patronal y del Estado para defender los intereses de las clases capitalistas.

+ Ante unos cargos sindicales (jurados y enlaces) que no pueden hacer nada, por mucho que quieran, como no sea unirse a nosotros y ser nuestros portavoces, defendiendo lo que todos juntos decidamos.

+ Ante unas reivindicaciones que no plantean ninguna cosa exagerada, sino tan solo mejorar algo nuestras condiciones de vida.

+ Ante toda esta situación de explotación con la que no estamos de acuerdo ninguno, solo nos quedan tres caminos:

1.- Luchar todos unidos.

2.- Hacer la pelota a los jefes para que nos suban de categoría y de sueldo.

3.- Seguir consintiendo esta explotación.

La más eficaz es la primera, es decir, LUCHAR TODOS UNIDOS. De los que decidamos hacer esto depende el que se nos unan el resto de los compañeros.

## Como empezar a unirnos y organizarnos

Tenemos que empezar desde ahora mismo a crear un mínimo de organización, reuniéndonos los compañeros que estemos dispuestos a luchar para alcanzar nuestras reivindicaciones y no seguir permitiendo esta explotación de los patronos.

Si solo somos dos, tres, cuatro..., empecemos a discutir nuestras necesidades más sentidas por los trabajdores de nuestro hotel. Si podemos contar con algún jurado o enlace, hablemos con él, planteemosle lo que nosotros creemos que pueden hacer si quieren ser nuestros portavoces. De esta reunión debe salir alguna cosa para hacer: hablar con compañeros de los departamentos que no estén presentes en este grupo inicial para conocer mejor su situación, el ir a ver el director todos para que se resuelva el problema que más nos afecta, para lo que anteriormente se ha tenido que hablar con todos los compañeros, etc.

En una palabra, de estas reuniones tienen que salir acciones concretas porque es la única forma de lograr una verdadera organización capaz de plantear luchas superiores.

Por otra parte, es importante hablar con compañeros de otros hoteles y hacerles ver la necesidad de que hagan lo mismo que nosotros, teniéndose en cuenta que lo que hagamos cada uno en nuestro hotel lo tenemos que coordinar con los demás para poder sacar experiencias de acciones, tanto en las que planteamos mal, para que no volvamos a caer en los mismos erores, como de las que planteamos bien, para aprender de ellas.

Creemos que sobra decir que nadie debe saber que nos reunimos para hablar de estas cosas. Una cosa es que los compañeros sepan y, además, es necesario, que nosotros estamos dispuestos a luchar, hablar con ellos de la situación, plantear acciones, etc., y otra cosa es que conozcan a los que nos reunimos. Es decir, por muy pequeño y muy empezando que esté el grupito, éste tiene que ser clandestino, o sea, no se debe conocer, pues en este pais los obreros no nos podemos reunir. "Ellos" te dicen que para eso está el Sindicato y nuestros representantes. Pero precisamente se trata de crear una organización obrera que esté fuera de ese sindicato fascista que no es el nuestro.

Y es de este grupito inicial, al cual "tú" no le puedes dar importancia, de donde tenemos que partir para lograr esa organización auténticamente nuestra, para lograr un sindicato de clase.

La organización hay que hacerla, y eso depende de ti, del otro, de nosotros, en fin, de todos los trabajadores de la Costa.

## Qué opinamos de los cargos sindicales

Nosotros no estamos en contra de los enlaces y jurados, pero creemos que los que quieren luchar no lo pueden hacer desde la "misión" que les exige la C.N.S., sino que se tienen que unir a nosotros. De esta forma sí podemos hacer una buena labor:

Promover reuniones en los hoteles con los trabajadores para informarlos de lo que se habla en Sindicato, en la empresa, en las reuniones del jurado. Discutir con ellos los problemas del hotel, en cuanto, a horario, sueldo, contratos, comidas, etc. Esto nos facilita a todos los trabajadores el vernos legalmente y tratar todas nuestras necesidades, llegando a acciones concretas para conseguirlas.

Por otra parte, los cargos sindicales pueden convocar asambleas en sindicatos de todos los trabajdores del ramo. Esto nos facilita contactos con otros compañeros de otros hoteles para poder contrastar las opiniones que cada uno tenemos en cuanto a los problemas existentes en la Costa. Al mismo tiempo que nos da conciencia de la fuerza que tenemos todos juntos.

> Esta es la tarea más eficaz que podemos realizar los jurados y enlaces que de verdad estamos con los trabajadores.
>
> La lucha no la podemos dirigir nosotros, como tales cargos. Pero si nosotros actuamos así, facilitemos esa lucha y ayudaremos a formar esa organización. La lucha la debe dirigir la comisión de cada hotel.

# PARTICIPEMOS TODOS EN CREAR LA ORGANIZACION OBRERA DE LA COSTA DEL SOL

---

# CONSTRUYAMOS COMISIONES OBRERAS DE HOSTELERIA

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

dic. 72 málaga 6 pts

NUMERO EXTRAORDINARIO


## LA HUELGA DE INTELHORCE

La huelga de 9 días que los trabajadores de Intelhorce han llevado a cabo ha demostrado el avance que la clase obrera malagueña ha dado en sus dos últimos años de lucha.

Esta lucha nos enseña, junto con todas las que se vienen dando en nuestro país, destacando por su importancia la huelga general de Vigo, que ésta es el único camino que tenemos para hacernos escuchar y conseguir nuestros derechos. Estas luchas son las que dejan al descubierto la incapacidad del régimen franquista para dar salida a cualquier problema laboral que se le presente, salvo la represión patronal y policíaca. Tenemos el ejemplo de los últimos Consejos de Guerra, formulados contra ocho obreros de la Bazán del Ferrol, de las detenciones masivas en Vigo y de los crímenes cometidos en las empresas o en las calles, cuando los obreros pedimos nuestros derechos. Estas luchas son las que nos reafirman en el papel que tienen los organismos oficiales (sindicatos, delegación del trabajo, etc), puestos únicamente para servir al capital y a su estado fascista. Nos ha demostrado, en la práctica, la necesidad de conseguir unas libertades políticas para poder defender nuestros derechos. Tenemos que conseguir: EL DERECHO A HUELGA, DERECHO A REUNION Y A PRENSA OBRERA, SINDICATO DE CLASE.

Hemos sido testigos de la solidaridad y unión con que han respondido el resto de los trabajadores y algunos sectores populares, así como maestros, estudiantes, parte de la Iglesia, etc

!!! TODOS ESTAMOS CON INTELHORCE !!!

También hemos sufrido la humillación de tener que ponernos a trabajar, amenazados por los puños y las pistolas de la policía, gente sin conciencia al servicio de los que nos explotan y oprimen, que hacen esto apoyados por un régimen criminal, que los saca de los lugares donde existe más paro y miseria, adiestrándolos para ponerlos contra nosotros, convirtiéndolos en enemigos nuestros. Pero de esto también hemos aprendido que, por muy laborales que sean nuestras reivindicaciones, la policía volverá a actuar; para eso le pagan. Poco les im-

Construyamos comisiones obreras

porta a ellos que ese dinero esté manchado de sangre. La única manera de hacerles frente es nuestra UNION, SOLIDARIDAD Y ORGANIZACION. Sólo así no retrocederemos en nuestra lucha.

NO PODEMOS DEJAR A NINGUNA EMPRESA SOLA EN LUCHA. EL EJEMPLO DE VIGO TIENE QUE CUNDIR. RETROCEDER EN UN MOMENTO DADO NO SIGNIFICA UN FRACASO. HAY QUE PREPARARSE MEJOR PARA SEGUIR ADELANTE.
Ante una empresa en lucha, respondamos todos:

HAY POLICIA PARA UNA, DOS FABRICAS, PERO NO PARA FRENAR A UN PUEBLO UNIDO Y ORGANIZADO.

La UNION, la SOLIDARIDAD y la ORGANIZACION aseguran la LUCHA y ésta el TRIUNFO.

# LA EMPRESA

Intelhorce fue montada en 1957 para ocupar 5.000 puestos de trabajo, que luego quedaron en 2.400. La montó el INI (Instituto Nacional de Industria). Lo que quiere decir que se montó con nuestro dinero, puesto que el INI, organismo del Ministerio de Indistria, funciona con los impuestos que pagamos los obreros. Mucho se ha hablado desde la puesta en marcha de esta empresa, pero la verdad es una: se instaura con 1.500 millones de pesetas nuestras. Después de quince años de pagar bajos salarios, exigir largas jornadas de trabajo, imponer ritmos muy acelerados de producción; en una palabra, después de quince años de explotación, Intelhorce es una empresa rentable, por lo que ha pasado al capital privado, cosa que siempre hace el INI, ya que su misión no es proteger a los trabajadores, sino a todo el montaje capitalista.

Durante estos 15 años, los obreros han hecho resistencia con sus luchas a la explotación patronal: dejando de hacer horas extras, parando por no estar de acuerdo con los convenios hechos a sus espaldas, negándose a hacer los ritmos de producción impuestos, etc. Luchas que muchas veces cesaron por confiar en las promesas que les hacia siempre la empresa: "Poneos a trabajar, que os prometemos solucionar el problema", promesas que nunca se cumplían. Pero esta vez, los obreros todos a una llegaron a la huelga con firme decisión: O AHORA O NUNCA. Esta vez la represión patronal, ni con falsas promesas, no ha sido capaz de convencer a los obreros. Esta vez se ha pasado directamente a la represión policíaca.

# DESARROLLO del CONFLICTO

Hasta el año 1966, la empresa pagaba los Seguros Sociales totalmente, es decir, su parte y la de los trabajadores. Este compromiso de la empresa estaba recogido en el Contrato de Trabajo que los obreros firmaban, al ingresar en ella. En dicho año, se firma un Convenio Colectivo, a espaldas de los trabajadores, en el cual se anula ese apartado del Contrato y se reconoce que los trabajadores pagarán la parte que les corresponde de los Seguros Sociales, cosa ilegal dentro de sus mismas leyes, puesto que en ningún Convenio se puede anular ningún beneficio conseguido anteriormente. Los trabajadores no se dan cuenta de la trampa que le han tendido y caen en ella. (Este Convenio se firmó, naturalmente, con acuerdo del Jurado y de la C.N.S.). Al cabo de seis años, un trabajador denuncia el caso y gana el juicio, teniendo la empresa que pagarle todos los atrasos y seguir cotizándole todos los Seguros Sociales.

El Jurado de Empresa decide plantear Conflicto Colectivo con los 700 trabajadores, que no tenían la cláusula del contrato trechada. Ante esta postura, la Comisión Obrera hace una llamada a todos para luchar contra esa estafa, puesto que han sido engañados no sólo 700 compañeros, sino todos. Esto va creando una unión entre todos y una decisión a luchar por lo que es suyo, sin confiar en los organismos que, junto con la patronal, son los que los han engañado. Tienen una reunión con el Jurado y directivos de la empresa, en la que manifiestan que quieren las mismas reivindicaciones PARA TODOS.

En este ambiente, el Magistrado dicta sentencia en contra de los 700 trabajadores, cosa que a medio le cogo de sorpresa, pues para uno significa poco dinero, pero para 700 la cosa cambia, aunque el caso sea el mismo.

El martes, día 14: La Comisión Obrera llama a la huelga, como el medio más eficaz para luchar por nuestros intereses.

El Miércoles, día 15: para el turno de noche en la sección de hiladuras, desde la 1,30 de la madrugada hasta las 5 de la mañana. A las dos de la madrugada, hace acto de presencia el Director, pidiendo explicaciones del paro; se le dice que quieren todo lo que se les negó en el Convenio del 66:

ATRASOS DE LOS SEGUROS SOCIALES
QUE LA EMPRESA LOS SIGA PAGANDO
QUE PAGUEN LA ANTIGUEDAD, DESDE QUE SE ENTRA EN LA EMPRESA; SIN DESCONTAR LOS MESES QUE SE ESTÁ EN EL P.P.O.
Las 6PTS DEL BOCADILLO

El Director promete una respuesta rápida. A las 5 de la madrugada se ponen a trabajar.

Jueves, día 16: Vuelve a parar hilados a las 6,30 de la mañana, uniéndose telares a las 7 de la mañana. Durante todo este día se van dando paros intermitentes.

Viernes, día 17: A las diez de la mañana está toda la empresa en paro, por no ser escuchadas las peticiones de los trabajadores. Sólo funcionan los administrativos; los servicios auxiliares se manifiestan en paros intermitentes.
Se reunen los cargos sindicales y se ponen de parte de la empresa, sacando un escrito en el que pedían a los trabajadores que se pusieran a trabajar y que, dentro de 15 días, se daría "contestación" al problema, a lo que los obreros responden que la "contestación" se de con las máquinas paradas y por escrito.

Sábado, día 18: Los cargos sindicales, presionan en Confección hasta lograr que se pongan en marcha. El resto de la empresa está en paro total.

Lunes, día 20: La empresa amenaza con cerrar la fábrica, a lo que contestan los obreros que permanecerían dentro. Todo quedó en amenazas.

El Martes, día 21: El Gerente baja a las naves de la fábrica y da un discurso. Dice que no estaba enterado del problema, que se pongan a trabajar y que él lo estudiará, aunque lo que piden los obreros no llevan razón, porque lo que piden ha prescrito; que eso lo tenían que haber hecho antes y que están en la ilegalidad. (Por lo visto, esos puntos no habían prescrito). Esto pone furiosos a los trabajadores, llegándose de nuevo al paro total, menos los administrativos (los cuales también se benefician cuando hay una lucha y se consiguen cosas).
Los cargos sindicales, presionados por la lucha, se unen a la huelga y dejan de hacer presión sobre los obreros.

Miércoles, día 22: Las declaraciones del Gerente salen en la Prensa. Los trabajadores siguen celebrando asambleas, al igual que los otros días, en las que se habla de la falta de libertades políticas, de la necesidad de un sueldo superior, al mismo tiempo que se reafirman en su postura de no ceder.

Ese mismo día viene de Madrid un alto cargo del INI, Bericá. Y a partir de ese momento, empieza una represión más fuerte, cogiendo a grupos de obreros y obligándoles a trabajar con amenazas de despidos, a lo que los obreros se niegan. A otros los dicen que si no quieren ir a la calle, que den nombres de los que están moviendo la huelga; los trabajadores les contestan que los chivatos los busquen en otros sitios, que entre ellos hay compañerismo y no soplones.

Jueves, día 23: Se reunen los cargos sindicales con los inspectores de Trabajo, en Sindicatos, y se hacen promesas de negociación. El Gerente no puede acudir a esta reunión porque está con el Gobernador.
A los trabajadores se les sigue exigiendo ponerse a trabajar, poniendo los mismos encargados las máquinas en marcha, pero sin conseguir desunirlos. (A pesar de estar la policía por la empresa desde el primer día, aún no había intervenido).

Viernes, día 24: Los jurados y enlaces van a la C.N.S., dispuestos a quedarse encerrados hasta que la empresa ceda. Los jerárcas del Sindicato los calman los ánimos, diciéndoles que hay posibilidades de negociación. Este mismo día se entrevista Bericá con el Gobernador y el resultado de las conversaciones fue la entrada de la policía en la fábrica, primero en la nave de Hiladuras, en la que cogen a los obreros por la solapa con una mano y la otra puesta en el revolver, obligándoles así a trabajar. La policía misma pone las máquinas en marcha. En la sección de telares, al poner en marcha un telar, éste se prendió fuego y la policía asustada desenfundó las pistolas.
Fuera de la fábrica hay coches de grises con cascos y metralletas. (Los cascos los estrenan por primera vez en Málaga).
Se efectúan cinco despidos. Al ser despedida una compañera de hilados, se vuelve a parar durante 20 minutos y la policía vuelve a ejercer la misma represión.

Sábado, día 25: Un grupo de gente de otras empresas van a Sindicatos a conocer la suerte de los despedidos.
La Empresa cierra las puertas del comedor con candado e igualmente las máquinas donde se va a tomar café y prohibe a los cargos sindicales y a los mecánicos moverse de sus puestos de trabajo. Cuando la gente va al Water, se los controla el tiempo.

Lunes, día 26: En general, hay una gran resistencia a ponerse a trabajar. Telares pone las máquinas en marcha 20 minutos más tarde de su hora. A pesar de que la resistencia de los obreros ha sido grande, se ha demostrado que necesitamos más fuerza, más organización para hacer frente a tan brutal represión.

## ENSEÑANZAS DE ESTA LUCHA

Hemos visto que lo que principalmente temen es a nuestra UNION; de ahí que sea eso lo primero que quieren impedir, amenazando primeramente de forma individual, para pasar luego, cuando le fallan estas artimañas, a la represión directa.

Otra enseñanza es comprender que sólo a base de lucha conseguiremos nuestras reivindicaciones, cosa que nos va a costar, pues la patronal prefiere perder algunos millones, antes que nosotros consigamos una victoria. DE AHI QUE NUESTRA LUCHA TIENE QUE SER CADA VEZ MÁS FUERTE.

Hemos comprendido también la necesidad de conseguir el derecho a huelga y a reunión, para defender mejor nuestros derechos. Y nos hemos confirmado en el papel verdadero que juegan siempre todos los Organismos Oficiales, creados por la patronal para salvar sus intereses, a costa de los nuestros.

Esta lucha nos ha enseñado que tenemos que ir cada vez más unidos todos los trabajadores de todas las empresas, pues no era sólo a Intelhorce a quien se le temía, sino a que se le unieran otras empresas y a la solidaridad y apoyo con que se estaba respondiendo. ELLOS SABEN QUE EN ESO ESTÁ EL TRIUNFO.

LA UNION DE TODAS LAS EMPRESAS ES FUNDAMENTAL
PARA APOYAR NUESTRAS LUCHAS.
SOLO ASI VENCEREMOS A LA REPRESIÓN.

Pero nuestra lucha no ha terminado. Tenemos una tarea SOLIDARIA pendiente: Cinco compañeros nuestros han sido despedidos; de nosotros depende su entrada de nuevo en la empresa. No podemos quedarnos parados. Ellos necesitan de nosotros; ellos no defendían nada individual, sino de todos y TODOS TENEMOS QUE DEFENDERLOS. REFORCEMOS NUESTRA UNION Y ORGANIZACION PARA NO RETROCEDER ESTA VEZ ANTE LA REPRESION.

VIVA LA HUELGA DE INTELHORCE
READMISION DE LOS DESPEDIDOS
ATRASOS DE LOS SEGUROS SOCIALES
QUE LA EMPRESA LOS SIGA PAGANDO

!! Estas reivindicaciones no deben quedar sin conseguirse !!

# SOLIDARIDAD

En casi todas las empresas de Málaga, en algunos tajos y hoteles se ha recogido dinero para apoyar la huelga; igualmente han aportado comunidades cristianas de distintas parroquias de la capital y de pueblos, comisiones de Madrid, comisiones obreras de Málaga, Comité de Solidaridad de Barcelona, algunos grupos de emigrantes, etc. Es importante seguir con estas aportaciones, pues los despedidos tienen que cobrar. Más adelante se hará una lista dando información de la cuestión económica.

En los días de la huelga de Intelhorce, en CITESA se estaba llevando a cabo desde hacía tres semanas una protesta de no hacer horas extras y trabajar a ritmo lento, por considerar que la empresa no pagaba bien la valoración de tareas; la empresa cede a considerar esa petición y de solución.
Se lanzan unas octavillas, informando de la huelga, solidarizándose con ella y poniendo de relieve sus reivindicaciones.
Hay ambiente de paro, cuando se corre la voz de que han cerrado Intelhorce, pero no se llega a él por no estar confirmada la noticia.

Las Comisiones de Maestros sacan una información y unen sus reivindicaciones a las de Intelhorce.

En muchas parroquias, tanto de Málaga como de los pueblos, se habla y se apoya la huelga.

En todas las empresas se lleva a cabo una gran información por escrito y de palabra, acerca de la huelga.

Se hacen lanzadas de propaganda en barrios, centro de Málaga, hoteles y tajos.
El martes, día, 21, hay una manif-estación-comando, con unas 50 personas, (Radio Málaga dijo unas 500) en la c/ Compañía al grito de: Viva la Huelga de Intelhorce, Libertades políticas para el pueblo, al mismo tiempo que se lanza propaganda.
El sábado, día 25, en cinco barrios de Málaga, (Las Flores, Capuchinos, Trinidad, Perchel, Carranque) se hace una lanzada por piquetes de acción al grito

de: Viva la huelga de Intelhorce, Fuera la policía de las fábricas.

Se dan charlas en Cooperativas, y a grupos de trabajadores, a emigrantes, a maestros, a asistentes sociales, etc, de la importancia y los motivos de la huelga.

REPRESION

A pesar de que se ha informado de cómo ha actuado la represión a raiz de la huelga, creemos oportuno resaltar que el despliegue de fuerza respondía más que a una huelga a un levantamiento en masa.

Ante esta represión, no se trata de decir: "No podemos hacer nada". Lo que hay que hacer es organizarse bien.

SOLO LA UNION, SOLIDARIDAD Y ORGANIZACION
NOS HACEN INVENCIBLES.

A partir de esta lucha, fijemos nuestra plataforma reivindicativa:

- 3.000 pts de aumento mensual, igual para todas las categorías
- 40 horas semanales de trabajo
- 100% en caso de enfermedad o accidente
- 30 días de vacaciones pagadas
- Derecho a Huelga
- Derecho a reunión

UNIDOS VENCEREMOS

SOLIDARIDAD OBRERA

ORGANIZEMONOS EN

COMISIONES OBRERAS

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

nº 9 Febrero - 1973 malaga 6 pts

## LA REPRESION DEL REGIMEN FRANQUISTA CONTRA LOS TRABAJADORES Y SECTORES POPULARES

DEFENDAMOS =

EL DERECHO A HUELGA

EL DERECHO A ASAMBLEA

LUCHEMOS contra

LA REPRESION

y por

LAS LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO

construyamos comisiones obreras

# LA REPRESIÓN FRANQUISTA

Creemos de gran importancia hablar de la REPRESIÓN que este régimen de explotadores y asesinos ejerce sobre los trabajadores y otros sectores populares. Cierto que eso ya lo sabemos, pues todos conocemos los crímenes cometidos desde 1939, en que Franco, con toda su camarilla de generales, nos impuso una dictadura basada en la explotación de nosotros, los obreros, tanto del campo como de la ciudad y en provecho de una minoría.

Las personas asesinadas desde 1939 al 1943, se cuentan por miles. Estos crímenes del régimen perseguían un fin: impedir todo tipo de organización obrera; estos crímenes se hacían para someternos, por el miedo, a sus leyes.

Pero las cosas han cambiado, aunque el régimen sigue siendo el mismo (no podemos olvidar los asesinatos cometidos en Granada, Pais Vasco, Cataluña, Madrid, Galicia, ni los encarcelamientos de los mejores militantes obrêros, ni la facilidad de despedir que se les otorga a los patronos). No compañeros, no es el régimen el que ha cambiado en su forma y métodos de actuar. Es el avance de la clase obrera, que se va imponiendo con su UNION-SOLIDARIDAD Y ORGANIZACION, sobre todo en estos dos últimos años. Avance que sólo se consigue en el recorrido que los trabajadores tenemos que hacer luchando por mejorar nuestras condiciones de vida:

- Más sueldo
- Más puestos de trabajo
- Mejor trato
- Más justicia
- Menos horas de trabajo
- Menos emigración
- No tratarnos como bestias
- Menos REPRESIÓN

Es decir, este recorrido que los trabajadores tenemos que hacer para acabar con la explotación de una clase sobre otra, sólo siguiendo el ejemplo de los compañeros de Vigo, Ferrol, Seat. Intelhorce, Michelín, Citesa, etc, y otras importantes luchas, LO CONSEGUIREMOS.

EL MOVIMIENTO OBRERO HA DESBORDADO AL REGIMEN FRANQUISTA
Y NO ESTÁ DISPUESTO A ACEPTAR LA PROLONGACIÓN QUE ÉSTE
LE QUIERE IMPONER: LA MONARQUIA DE J. CARLOS

El Régimen se encuentra con un Movimiento Obrero y Popular en marcha, al que quiere frenar y no puede: Sindicatos queda desbordado ante cualquier lucha, por muy pequeña que sea; Magistratura también le viene pequeña...

ES LA FUERZA UNIDA DE LA CLASE OBRERA LA QUE SE VA IMPONIENDO CADA VEZ CON MAYOR CONCIENCIA

Ante esta situación, el Régimen sólo encuentra una salida: LA REPRESIÓN. LOS TRIBUNALES FRANQUISTAS CONDENAN CADA DIA A MUCHOS DE NUESTROS COMPAÑEROS. QUIEREN IMPEDIR LA ORGANIZACIÓN DE COMISIONES OBRERAS PARA CORTAR EL CAMINO DE CONSTRUIR NUESTRO SINDICATO DE CLASE. las últimas condenas del Tribunal de Orden Público (T.O.P.) son de 150 años para varios militantes obreros:

- 20 años para Eduardo Saborido y Marcelino Camacho
- 19 años para Nicolás Sartorius y Francisco Salvo
- 12 años y un día para Francisco Acosta, Miguel Angel Zamora y Luis Fernández
- De 6 a 13 años para Arcadio González y otros compañeros de la construcción que, junto con la actriz Julia Peña, se les acusa de preparar la última huelga de la Construcción en Madrid.

Al lado de estos compañeros hay muchos más, acusados de pertener a organizaciones políticas: P.C.I., F.A.C., E.T.A., etc. Pero el Régimen, no conforme con el T.O.P. (Tribunal de Orden Público), llega más lejos, formando un Consejo de Guerra "por menos que canta un gallo". Lo que quiere decir que el Ejército sigue siendo su "brazo" derecho y que, al no funcionarle bien los demás aparatos que tienen para oprimir a la clase obrera y las clases populares, (Sindicatos, Magistratura...), recurre a él como a un clavo ardiendo.

COMPAÑEROS:

en ningún momento, esta postura represiva significa que el Régimen está firme y fuerte, sino todo lo contrario. Esta es la postura de un Régimen débil y sin posibilidades de integrar a la clase obrera ni a las clases populares.

> Este debilitamiento se debe, principalmente, a las luchas combativas del Movimiento Obrero y Popular. No podemos olvidar, entre otras, las luchas tan importantes que, en el campo de la enseñanza, se llevan contra la "Ley de Educación", como lo demuestra la última huelga general de los maestros, la más importante en este sector después de la guerra civil.

Pero no debemos ser ingenuos y creer que todo está solucionado. Nosotros, trabajadores organizados en Comisiones Obreras, tenemos una misión importante: saber cómo orientar las acciones en las empresas y a nivel general para que el UNICO MEDIO QUE TIENE EL REGIMEN DE IMPEDIR NUESTRAS LUCHAS, TAMBIEN FRACASE. Para lograr esto, hemos de ESFORZARNOS en que crezca nuestra UNION - SOLIDARIDAD - ORGANIZACION. Sin olvidar que, cada vez que defendamos nuestros intereses, el Régimen, a través de los Patronos, Sindicatos, Delegación, Policía, etc., nos lo va a querer impedir. Por lo que hay que prepararse para cuando esto pase. El ejemplo de INTELHORCE nos lo hace ver claro.

> No se trata de decir: "yo lo que pido es más sueldo y eso no es política", sino saber que por pedir más sueldo y querer luchar por él, "ellos" utilizarán los medios que ya conocemos. Nosotros no tenemos derecho a huelga, no tenemos derecho a reunión, no tenemos derecho a un Sindicato nuestro, de clase. Esto lo tenemos que conquistar y, para ello, nos guste o no, tropezaremos con todos los fascistas que componen el Gobierno Franquista.

HEMOS DE CONOCER SUS "ARTIMAÑAS" PARA PODER COMBATIRLAS SIEMPRE

Debemos explicarles a nuestros compañeros trabajadores y a todo el pueblo de Málaga por qué se despiden, encarcelan y matan a nuestros mejores compañeros. Todos deben comprender que estos compañeros defienden el pan de sus hijos y el de los hijos de los demás. Se les condenan hasta a 20 años porque se les acusa de impulsar la huelga, propaganda ilegal y asociación ilícita. Estos son los grandes delitos por los que un trabajador tiene que estar 20 años encarcelado, prácticamente la mitad de su vida.

# PERO ¿POR QUÉ ES ILEGAL LA HUELGA, LA PRENSA OBRERA Y EL SINDICATO DE CLASE?

... Porque es una forma de impedir que defendamos nuestros intereses y derechos. Por todo ello, nosotros los obreros y todo el pueblo, tenemos una gran deuda con estos hombres: E X I G I R  S U  L I B E R T A D:

LIBERTAD PARA
SABORIDO, SOTO, CAMACHO, GARCIA SALVE,
GONZALEZ Y TODOS LOS MILITANTES ENCARCELADOS.

Debemos desarrollar una CAMPAÑA, que desemboque en una JORNADA DE LUCHA POPULAR, en la que obreros, campesinos, estudiantes, maestros, profesores y todos los que quieran defender la justicia, unidos como un puño cerrado, exijamos su libertad y evitemos lo que con esto el Régimen quiere conseguir.

Luchemos por:

EL DERECHO A HUELGA
EL DERECHO A ASAMBLEA
LA LIBERTAD DE LA PRENSA OBRERA
SINDICATOS DE CLASE

Y en primer lugar, Por la LIBERTAD DE NUESTROS COMPAÑEROS.

Esto hoy se puede hacer. La lucha de los trabajadores ha conseguido que se pongan en marcha una serie de luchas populares, que demuestran que somos capaces de vencer. Pongamos en marcha un Movimiento Democrático General, capaz de conquistar las libertades políticas que el pueblo necesita para defenderse.

Para lograr esto tenemos que crear condiciones propicias y todos a una trabajar para conseguirlo

# NUESTRAS TAREAS INMEDIATAS=

- FORTALECER COMISIONES OBRERAS y formarlas donde no existen: empresa, tajo, hotel, taller, es decir, en tu centro de trabajo
- No debemos dejar NINGUNA EMPRESA SOLA CUANDO ESTÉ EN LUCHA. La solidaridad ha de ser nuestro principio fundamental.
- ASEGURAR ASAMBLEAS en las empresas, en las que todos los trabajadores discutamos y decidamos nuestros planteamientos.
- No permitir NINGUN DESPIDO NI SANCIONES
- Tenemos que APOYAR TODA LUCHA POPULAR, como la última de los maestros.
- Debemos interesarnos por ORGANIZAR COMISIONES DE BARRIOS. Son muchas las necesidades existentes en ellos: falta de escuelas, alquileres caros, malos transportes, y todo esto no se soluciona solo.

# ¡¡ ADELANTE !!

Málaga entera por las libertades políticas para el pueblo y por la libertad de todos los compañeros encarcelados.

!! B A S T A  D E  E X P L O T A C I Ó N !!

UNIDOS LO CONSEGUIREMOS

LA SOLIDARIDAD HACE MILAGROS

LA ORGANIZACION ASEGURA EL TRIUNFO

V I V A  C O M I S I O N E S  O B R E R A S

VIVA EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR

SÓLO LA LUCHA NOS HARA LIBRES

Colabora económicamente para que siga saliendo VOZ OBRERA

No tires ni rompas este periódico. Pasalo a tu compañero y discútelo con él

# PUBLICACIÓN
# de los TRABAJADORES
# de HOSTELERIA

FEB. 73 nº 3
Suplemento de "VOZ OBRERA"
(periódico obrero de MALAGA)

## DESPIDOS en "PLAYA MAR"

260 trabajadores deesta empresa han sido puestos "de patitas en la calle" por la Delegación Provincial del Trabajo. A unos engañándoles con la "limosna" del Seguro de desempleo, a otros diciéndoles que entran más adelante. Pero la verdad es sólo una: esta empresa americana va a cambiar o, mejor dicho, ha cambiado ya de dueños y estos quieren entrar con un personal nuevo, sin ninguna antigüedad y escogidos a su capricho. El Gobierno les facilita con sus leyes el despido de estos trabajadores, a pesar de estar algunos en la empresa desde que se inauguró. Aunque es cierto que los trabajadores han acudido al Sindicato, más cierto es que éste ha hecho lo que hace siempre: entretenerlos con papeles y palabras, para luego llegar a esta conclusión:

COMPAÑEROS: Ante un caso así, nosotros debemos plantearnos más resistencia. NO SE TRATA DE CONFORMARNOS ANTE ESTAS INJUSTICIAS, SINO DE FORMAR TODOS UNIDOS UNA "PIÑA" Y DEJAR MUY CLARO LO QUE QUEREMOS: EL DERECHO AL TRABAJO, luchando hasta conseguirlo.

También debemos informar al resto de los trabajadores de la Costa para que se solidaricen con nosotros:

> debemos llegar a que la lucha de cada hotel se conozca en todos los hoteles y que cada vez salgemos MAS UNIDOS Y ORGANIZADOS

No podemos permitir que jueguen con nosotros como trastos viejos. Somos seres humanos y, como a tales, tenemos que exigir que se nos trate.

## ¡BASTA de DESPIDOS!

## DEFENDAMOS
## EL DERECHO al TRABAJO

Construyamos comisiones obreras de hosteleria

# ¿QUIÉNES SOMOS?

Queremos aclarar algunos comentarios que, desde que salió esta "Publicación", se vienen haciendo. Unos lo hacen los patronos y otros algunos trabajadores.

Los patronos dicen: que somos gente desocupada, que queremos meter "follones" en los que siempre salen perdiendo todos los trabajadores, menos nosotros.

Los trabajadores dicen: que cómo nos vamos a unir si no nos conocen, si no saben quiénes somos.

Empezamos por aclarar que no somos "gente desocupada", SINO TRABAJADORES DE LA COSTA, QUE ESTAMOS COMO TODOS LOS DEMÁS SOMETIDOS A LOS BAJOS SUELDOS, A LAS LARGAS JORNADAS DE TRABAJO, A LA FALTA DE HIGIENE, A LOS MALOS TRATOS, A LOS CONTRATOS HECHOS POR EL TIEMPO QUE A LOS PATRONOS LES INTERESA, AL PARO CUANDO ACABA LA TEMPORADA, A SALIR POR LA PUERTA EN DONDE PONEN LA BASURA. En menos palabras: QUE ESTAMOS SOMETIDOS A LA MISMA EXPLOTACIÓN QUE TU. Entendemos que sólo de nosotros depende acabar con tanta explotación y, por eso, hablamos de la necesidad de UNIRNOS Y ORGANIZARNOS, para de esta forma defender juntos nuestros derechos y a eso es a lo que la patronal le llama "meter follones". Pero todos sabemos que sólo lo dicen para separarnos, puesto que a lo que más temen es a nuestra unión, PUES CUANDO LOS TRABAJADORES NOS UNIMOS, SOMOS INVENCIBLES/

Cuando dicen que todos salen perdiendo, menos nosotros los que "metemos el follón", es otra artimaña suya para asustarnos, pues cuando nosotros hablamos de luchar por un horario mejor, por más sueldo, por acabar con los contratos, etc., ya lo estamos haciendo en nuestros hoteles. Si nuestra publicación es ilegal es porque este régimen franquista prohibe las publicaciones obreras, pero en ningún momento nos escondemos ni nos echamos atrás, cuando se están defendiendo nuestros derechos.

COMPAÑEROS: cuando alguno se pregunta cómo nos vamos a unir si no nos conocemos, está equivocado. No se trata de conocer los nombres de la gente para unirnos, sino de empezar a luchar para salir de los problemas que tenemos, de empezar a crear la unión en los hoteles que estamos, de organizarnos para conseguir lo que necesitamos.

LA LUCHA POR:
- UN SUELDO FIJO DE 300 PTS DIARIAS COMO MÍNIMO
- UNA JORNADA DE TRABAJO DE 7 HORAS SEGUIDAS
- 15 DIAS DE PRUEBA EN LA EMPRESA Y FIJOS
- 100% EN CASO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE
- VACACIONES DE UN MES, PAGADAS AL SUELDO REAL...

...SERÁ LA MEJOR FORMA DE UNIRNOS

EXIJAMOS ESTAS REIVINDICACIONES EN NUESTROS HOTELES COMO SI FUERAMOS UNA SOLA PERSONA

# ¡Adelante la UNIÓN de los TRABAJADORES de la COSTA!

## FORMEMOS NUESTRA COMISION OBRERA

# ¿QUÉ PASÓ CON EL CONVENIO COLECTIVO?

Pocas esperanzas teníamos en que el Convenio Colectivo nos solucionara parte de nuestras necesidades. A ninguno nos ha cogido de sorpresa lo que se ha hecho.

La C.N.S. no es un Sindicato Obrero, sino un montaje del régimen para conformarnos y controlarnos a los trabajadores. Por lo tanto, todo lo que se deje en manos del Sindicato es dejarlo en manos de los patronos y esto es lo que ha pasado con el Convenio.

ANALICEMOS EL PROCESO DEL CONVENIO:
Antes de empezar las discusiones de los patronos y los Cargos Sindicales(parte económica y social), es entregado al Presidente un escrito firmado por unos 300 trabajadores de hostelería, en el que se remarcaban los puntos más urgentes a exigir a la patronal:

- sueldo fijo
- jornada seguida de trabajo
- revisión de las formas de contratación y estudiar otras más beneficiosas para los obreros.

Dicho escrito se leyó en una asamblea celebrada en los locales de Sindicatos, en la que había gran parte de enlaces y jurados. A pesar de que el escrito se vió muy bien y las peticiones muy justas, a la hora de hacer el Convenio, no se incluyó ni una de ellas, DEJANDO DE ESTA FORMA SIN TOCAR NUESTRAS AUTENTICAS NECESIDADES. Pero ni estas mínimas peticiones aceptó dar la patronal. Ella sabe muy bien que, mientras negocia con el Sindicato, no encontrará dificultades y resistencias. Sindicatos, ante la negación, recurre a la Delegación de trabajo, la que en relación con el Ministerio de Trabajo, dictan unas normas, que deben aceptar obreros y patronos, hasta que haya un nuevo Convenio Colectivo. Esto se llama "Normas de Obligado Cumplimiento" o también "Laudo".

Antes de que saliera dicha "norma", en una asamblea celebrada en Sindicatos, con unas 400 personas entre enlaces, jurados y trabajadores sin cargos sindicales, se manifiesta la desconfianza de que así se solucionen nuestros problemas y se dice que sólo con la lucha de todos conseguiremos las cosas, dejando bien claro que la mejor forma de luchar es la HUELGA hasta conseguir lo que pedimos. Se exige otra asamblea, dando 20 días de plazo para poder llegar a unas conclusiones más concretas. La Presidencia asegura que, si no era dentro de 20 días, sería lo antes que pudieran. Pero la Asamblea fue en Agosto del año pasado y aún hoy la estamos esperando, a pesar de las promesas del Presidente, el cual sabe muy bien cómo "engatuzar" a los cargos sindicales para que hagan lo que la C.N.S. quiera. Sí, compañeros: Paco Fernández, Presidente de la Sección Social de hostelería, nos ha demostrado claramente de parte de quien está. Bueno es saberlo.

Estos han sido los hechos, explicados brevemente. Ahora vamos a ver lo que debemos parender de ellos y cuál debe ser nuestra actuación de aquí en adelante:

- Que nuestros problemas no podemos dejarlos en manos del Sindicato ni de los cargos sindicales, por muy buena fe que tengan.
- que los cargos sindicales, que sean honrados y quieran estar con nosotros, deben unirse a los trabajadores de sus hoteles para juntos defender los intereses comunes.
- Que nuestras necesidades más inmediatas no están en esa "norma" y, por tanto, no nos vale.
- Que con nuestra unión y nuestra organización en nuestros respectivos hoteles será como consigamos imponer a los patronos "nuestros puntos de vista".
- Que cuando 400 trabajadores digamos en Sindicatos tener una Asamblea para dentro de 20 días, debemos ir para demostrar que no estamos dispuestos a que se nos tome el pelo.

(sigue...)

- Que tenemos que luchar en todos los hoteles de la costa por conseguir:

  - 300 PTS. DIARIAS COMO MINIMO DE SUELDO GARANTIZADO
  - TURNO SEGUIDO DE 7 HORAS
  - 15 DIAS DE PRUEBA Y FIJOS

ESTAS SON NUESTRAS AUTENTICAS NECESIDADES. POR ESTO ES POR LO QUE TENEMOS QUE LUCHAR.

# ¡FUERA LA "NORMA" DE UNOS ORGANISMOS CAPITALISTAS!

## COMPAÑEROS:

La UNION y la ORGANIZACION son posibles. PERO, las tenemos que CREAR.

## HOTEL LLOYD

Las camareras del hotel Lloyd en el mes de noviembre, al ver que les pagaron 3.800 pts, como en los meses anteriores, decidieron hablar con el director para que les dieran la diferencia que les correspondía de acuerdo con la subida del sueldo base, según la Norma de Obligado cumplimiento, puesto en vigor desde primeros de dicho mes. Al ver que éste no se lo concedía, decidieron ir todas a Sindicatos, no sólo para plantear el problema económico, sino para exponer también las condiciones de abuso en que trabajaban, ya que siendo camareras de restaurante, las obligaban sin embargo a limpiar el comedor, después de dar las comidas.

A partir de aquel momento dejaron de limpiar el comedor y exigieron a la empresa que les abonara las diferencias que les debían.

LA UNION HACE LA FUERZA

DISTRIBUYE ESTA PUBLICACION A OTROS TRABAJADORES

CNT-AIT

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

Marzo-73 málaga 6 pts

SUMARIO:


- S.A.VERS.....pag 1
- ¿Qué hacer ante los Convenios Colectivos... 3
- La Huelga de los Maestros..... 4
- Ultimas luchas..... 5
- Informan otras Provincias. SEVILLA..... 6
  RIOTINTO..... 7
  LA LINEA..... 8
  JAEN..... 9
  BARCELONA..... 10
- ULTIMA HORA: Luchas en Humilladero (Málaga).11
- SUPLEMENTO DE HOSTELERIA

INFORMACION DE CITESA


DISTRIBUYE

EL VOZ OBRERA

Y COLABORA ECONOMICAMENTE

# S.A.VERS DESPIDE a 180 OBREROS

EL EXPEDIENTE DE CRISIS, presentado por esta empresa en abril del 72, que aquí denegó la Delegación Provincial del Trabajo, en Madrid lo aprueba la Delegación General, aunque de una forma parcial, que significa poner en la calle a 180 padres de familia, de entre los 300 trabajadores que son, es decir, el 60% de la plantilla.

COMPAÑEROS: La lucha contra los expedientes de crisis se hace cada vez más urgente. Es demasiado el paro que existe en nuestra región, para permitir que siga aumentando. Aquí es S.A. VERS y, en estos momentos, es también Andaluza de Cementos en Sevilla, donde los trabajadores luchan por defender sus puestos de trabajo ante el cierre que esta empresa plantea. (Informamos más adelante).

RESISTENCIA DE LOS TRABAJADORES:

No cabe duda que lo que estos 180 trabajadores quieren es defender sus puestos de trabajo en Málaga, exigencia que le plantean a los Organismos Oficiales y que han luchado y luchan por ello. Pero dos cosas han hecho falta: una organización en la empresa y no haber puesto tanta confianza en los cargos sindicales, los cuales han llevado todo con un legalismo exagerado, relegando a segundo plano la lucha de estos hombres. Y esto no lo podemos permitir.

Día 31 de enero:

Se convoca al Jurado de Empresa para comunicarle oficialmente que a partir del 1 de febrero quedaban rescindidos los contratos de estos 180 hombres.

Día 1 de febrero:

Cuando los obreros entran en la fábrica, se encuen

Construyamos comisiones obreras

tran una lista, donde dice que todos los no expuestos en ella quedan despedidos. La reacción de todos es inmediata: despedidos y no despedidos se concentran en la oficina y manifiestan que no estan dispuestos a ir a la calle de esa manera, con 25 y hasta 40 años de servicio en la empresa.
Los obreros quieren en manifiestación al Gobierno Civil y un cargo sindical los "calma". Se reclama la presencia del jefe de inspección del trabajo, el cual al ver la postura de los obreros, dice que sigan trabajando hasta que no se dé la comunicación oficial, ya que esta decisión la tomó la empresa por un aviso dado por teléfono.
Todo este día se mantienen en huelga.

Día 2:
Vuelven todos, pero sólo trabajan los 120 no incluidos en la lista. El resto se mantienen hasta saber la contestación.

Día 3:
Se continúa en la misma postura. Por otra parte, se celebra una reunión en Sindicatos con el Jurado, la empresa y autoridades laborales, la cual se desarrolló en cómo concretar la resolución, de forma que para el lunes se daría la carta de despido.

## Día 5: ENCIERRO DE LOS OBREROS

Vuelven de nuevo todos y se hace un escrito, donde se apuntan las dos reivindicaciones que los trabajadores exigen:

- Indemnización igual para todos, ya que a los de 54 años en adelante les dan más y a los de 54 años hacia abajo, menos.
- Puestos de trabajo para todos en Málaga.

Este escrito es firmado por todos. Los trabajadores están dispuestos a parar, pero de nuevo los cargos sindicales lo ven "inoportuno".
A las 3 de la tarde, hora de salida, los obreros se concentran todos en carpintería y mantienen una asamblea, en la cual deciden quedarse encerrados, encierro que dura 5 horas y media. La Inspección del Trabajo dice que eso debe declararse "Conflicto Colectivo" (menudo chiste) y que, para seguir la "negociación", tenían que volver a la "normalidad".

Ni Delegación ni Sindicatos, ni la empresa se atreven a ponerse delante de los obreros. Cuando el jurado habla con ellos para que abandonen la fábrica, la gente dice que no, que den la cara los patronos y los Jerarcas del Sindicato. Otros dicen que si se van, al otro día han de volver todos, a lo que la empresa, en sus ganas de cortar el gran problema que se le venía encima, dice que sí.

Hay que decir que la mayoría abandonan la fábrica con disconformidad. Muchos familiares van a llevarles comida.

Martes día 6:

Los despedidos se concentran a la puerta de la oficina de personal, uniéndoseles el resto de los compañeros. Los ánimos están caldeados y la empresa dice que no aguanta más, poniendo a Sindicatos y Delegación al corriente de todos los hechos. El jurado se reunen en la C.N.S., reuniendo después en asamblea a todos los obreros, diciéndoles lo que habían tratado: que las autoridades veían justo lo que los trabajadores pedían y que lo iban a intentan solucionar.

Este mismo día se llama desde la Delegación al jurado y a una representación de los despedidos, a donde acuden 150 obreros para saber la decisión tomada. Se informa que la Delegación de Madrid admite que la lista de despedidos está mal con-

(pasa a la pag. 4)

# ¿QUE HACER ANTE LOS CONVENIOS COLECTIVOS?

Son varias las empresas que tienen pendientes los convenios colectivos, como son: Confecciones Sur, Citesa, Intelhorce, etc. Sobre esto, vamos a exponer nuestra postura ante los Convenios Colectivos.

Es cierto que los convenios son un arma de la patronal. El capital siempre ha intentado usarla para aumentar la explotación, para exponer sus condiciones, exigiendo ante un aumento económico, ritmos más fuertes de producción. Pero hoy, después de las luchas que la clase obrera ha llevado en España, ha crecido su capacidad de organización y su nivel de conciencia de clase y el convenio se convierte en un medio, aunque no él único de lucha para mejorar nuestras condiciones de vida, fortalecer nuestra unión y organización. Por lo cual, no lo podemos dejar a un lado. Luchas tan importantes como las de Vigo, Seat, Citesa han partido de la negociación de un convenio colectivo.

> Hasta acabar con la explotación capitalista, plantearse el abandono de cualquier medio de lucha, que mejore las condiciones de vida de los trabajadores y el fortalecimiento de la organización, es una falta de visión de la realidad .

Tenemos muchas cosas pendientes y urgentes a conseguir:

- 3000 ptas mensuales de aumento igual para todos
- 44 horas semanales
- 100% en caso de enfermedad o accidente
- un mes de vacaciones, pagadas al sueldo real
- convenio por un año
- DERECHO A HUELGA
- DERECHO A ASAMBLEA

Todas estas necesidades aparecen con más fuerza, cuando elaboramos un convenio en la empresa, por lo que no podemos despreciar este medio de lucha, aunque sí debemos tener claras dos cosas:

1º No permitir que sea negociado entre empresa y jurado

2º En el convenio o en cualquier medio de negociación, defenderemos la plataforma reivindicativa, elaborada por la Comisión Obrera, después de haber sido discutida por todos los trabajadores de la empresa. El jurado se limitará a ser portavoz de todos los trabajadores.

COMISIONES OBRERAS SON, EN SU FORMA EMBRIONARIA,
EL FUTURO SINDICATO DE CLASE

Nuestra tarea es plantear resistencia a la explotación capitalista y no despreciaremos ningún medio que nos facilite esta tarea.

El "meollo" de la cuestión está en saber y conseguir que de cada lucha se obtengan los objetivos concretos, como son:

. Mejorar las condiciones de vida de los trabajadores
. Aumentar su nivel de conciencia
. Fortalecer la UNION, SOLIDARIDAD Y ORGANIZACIÓN de la clase obrera, hasta acabar con la clase explotadora

AMPLIEMOS LA ORGANIZACION OBRERA EN LA EMPRESA, INICIÁNDOLA ALLI DONDE NO LA HAYA.

DEFENDAMOS NUESTRO PROGRAMA REIVINDICATIVO

!! VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA MALAGUEÑA !!

# LA HUELGA de los MAESTROS

Es digno de destacar el ejemplo de unión y solidaridad que ha demostrado el cuerpo de Magisterio en esta HUELGA GENERAL de tres días de duración.

Gran sorpresa se ha llevado el régimen, cuando el único sector que no había planteado lucha después de la guerra, da esta respuesta unitaria.

El SEM (Servicio Español de Magisterio) es un sindicato fascista que ha intentado con esta huelga ganarse un prestigio, pero los maestros saben demasiado bien que este organismo no sirve para nada, por lo que con la lucha quedó desbordado desde el primer momento. En España entera se ha pedido su dimisión.

Motivos de la huelga:

A todos los funcionarios del Estado se les ha hecho un aumento económico. En el sector de la enseñanza, al multiplicar el coeficiente que cada categoría tiene por 3.000 ptas, da el resultado total a cobrar. Pues bien, si el maestro tiene un coeficiente de 3,6, al multiplicar por 3.000 le pertenecen 10.800 y el régimen lo soluciona con 1.200 pts. Por lo que pidieron que se les aumentara igual que a todos.

Asambleas:

En toda España se han celebrado Asambleas de maestros, a las que han acudido la inmensa mayoría de ellos y en las que se decide la postura a tomar, coincidiendo en todos los sitios en lo mismo: LA HUELGA hasta que el Gobierno ceda.

Aumento conseguido:

A pesar de que han cedido en un aumento considerable, los maestros no están conformes. Saben que no están cubiertas ni sus necesidades económicas ni profesionales. Y lo que ven es la necesidad de seguir unidos y organizarse para conseguir:

- Colegio Profesional Democrático
- Los mismos derechos para los maestros contratados y los propietarios
- Convocatoria anual de oposiciones a ingreso
- Actualización de la casa-habitación
- Ampliación efectiva del coeficiente de 3,6.
- Pago inmediato del aumento conseguido

(Estos puntos están recogidos de una revista de magisterio, llamada AULA)

Si nosotros, trabajadores organizados en comisiones obreras, lanzamos una hoja de información y solidaridad con los maestros al resto de los trabajadores de Málaga, es porque estamos de acuerdo con esa lucha y porque consideramos que todos los sectores explotados por este régimen tenemos mucho en común y, por lo tanto, cualquier lucha de obreros, estudiantes, maestros, etc., la tenemos que apoyar y nos tenemos que solidarizar porque van contra nuestro enemigo común: El Régimen Franquista.

!! VIVA LA HUELGA DE LOS MAESTROS !!

---

S.A. VERS despide a ... (viene de la página 2)

feccionada pues se desoiden hasta a cargos sindicales, que en las indemnizaciones hay diferencias y detallitos así. Pero a lo fundamental, a lo urgente, como es PUESTOS DE TRABAJO para todos, a eso no dicen nada. Compañeros: eso sólo lo podemos defender nosotros, luchando unidos. No permitamos el despido total, sin que nos aseguren un puesto de trabajo. Hagamos consciente a la clase obrera malagueña de nuestro problema para que ellos se sumen a nuestra lucha.

No vayamos en grupitos a Sindicatos, sino todos los 300 obreros que hemos vivido en nuestra carne el pago que nos dan estos canallas capitalistas.

No es por gusto cuando decimos que no son los cargos sindicales, ni el Sindicato ni la Delegación quienes defenderán nuestros problemas, sino nosotros mismos.

# LAS ULTIMAS LUCHAS

# MALAGA

## LA REPRESION EN I N T E L H O R C E

Desde que los obreros de esta empresa demostraron su postura combativa de clase, toda la política de la nueva dirección está marcada por una represión brutal: sanciones, expedientes, control de los cargos sindicales, no dejándoles hablar con los trabajadores (demostrando así lo que significan las "garantías sindicales")... Los policías de los encargados están más pendientes de cualquier movimiento de -- los trabajadores, que de las propias máquinas. Esto es lo que diariamente se respira en la empresa.

No debemos dejarnos asustar, porque esto es, sin duda, lo que quieren conseguir, aunque al mismo tiempo demuestran el susto que nos -- tienen.

Pero, a pesar de esta canalla represión, los trabajadores de la textil siguen dando pruebas de su combatividad. A mediados de enero, -- cerca de 200 personas se concentran en Sindicatos para exigir:

- Reconocimiento de sus categorías profesionales
- que se tomen medidas contra la represión que la empresa está -- ejerciendo sobre ellos.
- Información de lo que iba a hacer Sindicatos ante los despedidos.

Los jerárcas de la C.N.S., entre ellos el traidor de Postigo, se asustaron ante la postura de estos compañeros, asegurándoles tenerlos en cuenta y solucionar sus peticiones.

COMPAÑEROS: tenemos que seguir luchando. Los despedidos no han sido readmitidos y éstas son las conquistas que no nos podemos dejar arrancar por la patronal y sus organismos. Es cierto que nuestros compañeros saben que estamos con ellos y que nuestra solidaridad la hemos demostrado, sobre todo cuando el mismo día del juicio, la Sala estaba llena y el vendido del "panaero" fue abucheado por todos; pero esto no ha sido suficiente para que entren de nuevo con nosotros.

De estas cosas se aprovecha la patronal para decirnos:"¿veis como no conseguis nada?". Sólo evitaremos esto cuando, los que estamos en la empresa, continuemos luchando, demostrando así que no es cosa de uno ni de dos, sino de todos. Y, sobre todo, cuando ante cualquier despido radicalicemos más nuestra lucha, sin que nos hagan ceder ni patronos ni policías.

de NUESTRA HUELGA, la más importante en la provincia después de la Guerra civil, hemos aprendido mucho y eso nos debe servir para seguir luchando.

## LUCHANDO UNIDOS, VENCEREMOS

## PAROS EN CONFECCIONES M A R C E L I N O

Esta empresa del ramo textil, con unos 300 trabajadores, la mayoría de ellos mujeres, es la que ahora nos ha dado un buen ejemplo de -- unión y solidaridad.

Ante la negociación del Convenio Colectivo, el jurado de empresa hace unas reivindicaciones de tipo económico, de menos horas de trabajo, más vacaciones, a las que la patronal no quiere ceder. Todos los trabajadores a una van al paro, con lo que se quedaron paradas las negociaciones del Convenio. Se despiden a 4 cargos sindicales. Y la

reacción de los obreros fue unánime: HUELGA hasta su readmisión.

La lucha de estos compañeros ha conseguido la readmisión de los despedidos y que se ponga de nuevo en marcha la negociación del Convenio, cediendo la Patronal a todas las reivindicaciones presentadas.
En el próximo número de VOZ OBRERA se hará un análisis más amplio de esta lucha.

## ¡ADELANTE! TRABAJADORES de C. MARCELINO

NO A LAS PRIMAS EN "MANUFACTURAS D O L A R EN ANTEQUERA

Esta empresa, también del ramo textil, situada en uno de los pueblos más caciques de la provincia, compuesta de unos 150 trabajadores, mujeres en su mayoría, viven en una situación de explotación máxima, debida entre otras razones a las actuaciones del Jurado de Empresa y demás cargos sindicales, vendidos descaradamente a la patronal, con la que firmaron hace unos meses un Convenio Colectivo de empresa, que "concedía" a los trabajadores un sueldo base inferior al legal. Aún no estaba contenta la patronal y fueron al "laudo".
Entretanto, los trabajadores, que no se enteraron ni del Convenio ni del Laudo hasta mucho después y no por el Jurado, que se niega siempre a informar, siguen cobrando todavía a razón de 136 pts. Por lo cual, decidieron no hacer primas, reduciendo la producción al mínimo. Así llevan ya TRES MESES.¡Buen ejemplo el de estas compañeras, del que tendremos que aprender muchos en nuestras empresas!

¡¡ ADELANTE, LA VICTORIA SERÁ NUESTRA SI SEGUIMOS UNIDOS!!

---

# INFORMAN otras PROVINCIAS

## Sevilla

INFORMA EXPRESION OBRERA

ANDALUZA DE CEMENTOS:

### EN DEFENSA de los PUESTOS de TRABAJO

En todo momento, los trabajadores de esta empresa han puesto de relieve la posición obrera: NO PAGAR LOS VIDRIOS ROTOS CON LA PERDIDA DE SUS PUESTOS DE TRABAJO. Allá por Septiembre de 1.971, en pleno auge de "regulaciones de empleo": Los CERTALES, NAVARRO GAUTIER, IMASA, etc. que atacaban a la clase obrera, hacían pública su posición al respecto: "DEFENDEREMOS NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO HASTA LAS ULTIMAS CONSECUENCIAS". Y a partir de aquí, empezaron a elaborar por medio de asambleas y reuniones la PLATAFORMA REIVINDICATIVA, a fin de discutir la en el convenio: 2.500 ptas a todos por igual, 40 horas semanales y otras reivindicaciones.

La empresa se negaba a ceder, escusándose en que estaba en crisis y los trabajadores realizaron paros, concentraciones y asambleas, hasta concluir en Norma de Obligado Cumplimiento las discusiones del convenio. Que, coincidiendo con la Gran Huelga de Vigo, fue un factor a tener en cuenta, en la consecusión de 44 horas semanales, dictadas por la norma.

A partir de Septiembre pasado, empieza a acelerarse el desenlace de la crisis: una comisión de varios Ministerios, de acuerdo con las Cajas de Ahorro, se hacen cargo del asunto. Se anuncian nuevas subastas, a la vez que se aplacan a las plantillas de los cuatro centros de trabajo, comunicándoles que no tendrían problema laboral. Cosa que repe-

tirán de una u otra manera las autoridades locales y los ministros de Trabajo, Hacienda y "Sindicatos". Pero ninguno de estos jerifaltes del régimen daban nada por escrito; cuando lo pedían los trabajadores, estos les respndían que eran muy desconfiados.

Y con la Subasta llegó la división. La primera que cayó en mano de Cementos del Atlantico (retoño de Banesto y el Hispano Americano), fue la Factoría de Alcalá; luego la de Morón, dejando de lado a la Factoría del Puerto y Oficinas; es decir, queriendo prescindir impunemente de 126 trabajadores.

Con la primera adquisición por parte de Cementos del Atlantico, se saltaron a la torera los derechos adquiridos por los trabajadores, ante lo cual se movilizaron, mediante asambleas y concentraciones y tuvieron la unidad de sus compañeros del Puerto, consiguiendo que la nueva empresa le respetase sus derechos.

Pues bien, ante esta maniobra que trajo aparejada las Subastas con la total complicidad de "Sindicatos" y autoridades, el cínico presidente del Consejo de Trabajadores, haciendo gala de su oficio, se remite a decir: "que sólo un 13% de la plantilla está amenazada y que la mayoría fue rescatada del desempleo"; como si este sujeto hubiera hecho algo en su vida por los trabajadores, a no ser el de complice de los atropellos del capital.

Así que estos 126 trabajadores se encuentran al borde de la calle, totalmente desamparados, como es costumbre bajo el régimen franquista.

Cuando les comunicaron el expediente, inmediatamente respondieron con el paro, asambleas. Su lucha por el derecho al trabajo, tiene el nombre de subrogación, es decir, obligar a Cementos del Atlantico a que se haga cargo de estos puestos de trabajo en cuanto que son parte integrante de la plantilla de Andaluza de Cementos. En cuanto lo que hay de fondo, es un cambio de dueño, en el que los nuevos amos no quieren a la plantilla del Puerto. ¡Así, como si fueran basura, tratan los capitalistas y su dictadura a los trabajadores en nuestra Andalucía!

COMPAÑEROS: ¡Firmes en la defensa de los puestos de trabajo!
¡¡ SUBROGACIÓN SI. DESPIDOS NO!!
¡ TODO NUESTRO APOYO A LOS TRABAJADORES DE ANDALUZA DE CEMENTOS!

# RIOTINTO

## L L A M A M I E N T O  A  L A  L U C H A

Ante la discusión de los convenios de VERT (COMPAÑIA) y RIOTINTO y PATIÑO; y después de la experiencia en las luchas llevadas por numerosos mineros con boicot a las horas extras, bajo rendimiento y paros, los obreros organizados hicieron un llamamiento a sus compañeros que por su gran interés, reproducimos de manera resumida:

"Vamos a luchar por conseguir un salario más justo y por la unidad que todos deseamos. ¿Cómo? Trabajo lento durante todo el mes de diciembre. Hay que bajar la producción!

"JOVENES: PINTAD, LLENAD LAS PAREDES DE RIOTINTO, CAMPILLO, ZALAMEA, NERVA con esto: TRABAJO LENTO, ABAJO LA PRODUCCION.

"MUJERES: ANIMAD A VUESTROS MARIDOS. ¿Cuanto ha subido la vida en la cuenca desde 1970? Vosotras lo sabeis mejor que nadie.

"JUBILADOS: RECORDAD los ideales de otrs tiempos mejores de lucha VENCEREMOS."

A las 11 y 30 de la mañana del 10 de diciembre, los trabajadores de Riotinto en ASAMBLEA, toman los acuerdos siguientes cara al convenio:

- 2.000 pts de aumento por igual.- -Semana laboral de 40 horas.-
- 25 dias laborables de vacaciones.- - 100% en caso de enfermedad y accidente.- -Convenio de un año.

# LA LINEA

## Confecciones GIBRALTAR

Esta empresa, con unos 2.000 trabajadores, la mayoría mujeres, se hizo famosa por un desfalco de unos 350 millones de pts. (una especie de Matesa) de los créditos que fueron concedidos por el Gobierno para su puesta en marcha. Aún se desconoce oficialmente los que se embolsaron el dinero, aunque todos sabemos que son los mismos que ahora están al frente de la empresa.

Desde su inauguración, se rumorea un posible cierre, que se vendan acciones a grupos financieros extranjeros. Pero lo que parece más seguro es que va a ser adquirida por los norteamericanos. Por otra parte, al Gobierno le interesa que la empresa continue, pues a toda costa quiere mantener el mito de la "industrialización del Campo de Gibraltar"; rara es la semana que la prensa oficial no hable de esto.

SITUACION DE LOS TRABAJADORES:

Como bien dice una circular que corrió por la fábrica: "ni los pocos derechos que tenemos son respetados". Esa es la verdad; salario mínimo, se les exige hacer horas extras y no se las pagan, sanciones injustas, cargos sindicales vendidos a la patronal, una "escuela de formación profesional" mantiene a una serie de trabajadores eventuales, trabajando a pleno rendimiento por 60 ptas. Y sólo a través de esta explotación descarada es como se llenan los bolsillos los QUE MANEJAN LA EMPRESA.

## PERO los trabajadores dijeron: ¡BASTA !

Difícil será apagar la mecha que todos unidos encendieron el 1 de diciembre, en que a pesar de la represión patronal y de los mismos cargos sindicales, se plantea un paro que dura SEIS horas, aunque lo ocasionó dicho paro fue el aumento hecho a los encargados, sin que al resto se les aumentara una sola peseta. Lo que de verdad determinó el paro son las condiciones inhumanas de trabajo que estos trabajadores padecen.

Cuando la dirección se enteró que iban a parar, uno de ellos (Pedro Castaño) dijo que eso era sólo de palabra, que luego trabajarían como "borregos", pero se equivocó. TODOS A UNA fueron al paro, sin volver al trabajo pese a las presiones de la empresa, hasta que se les prometió por escrito que no habrían malos tratos y que se comenzaría la negociación de un Convenio Colectivo para estudiar las reivindicaciones: 75 pts más diarias, igual para todos... Se nombró una comisión de representantes para estudiar este planteamiento, puesto que a los cargos sindicales lo único que se les pide es su dimisión, menos a uno.

Lo que reivindican es:

- NI UN SOLO DESPIDO
- 75 pts DIARIAS DE AUMENTO POR IGUAL
- NUEVAS ELECCIONES DE CARGOS SINDICALES

Todo el pueblo de la Linea ha seguido el conflicto y ha animado a los trabajadores en su lucha. El día del paro bastantes personas se concentraron alrededor de la empresa para seguirlo más de cerca.

Debemos destacar la espontaneidad de estos trabajadores. Pero no cabe duda que esta lucha dará posiblidades a un embrión de organización en la empresa, que sabrá dar una orientación más eficaz y efectiva.

UNIDOS VENCEREMOS

# JAEN

## RECOGIDA de ACEITUNA

Nos hacemos eco de una "hoja" lanzada en Jaén capital y en algunos pueblos, de los que salen las personas "para recogerles las aceitunas a los señoritos", como remarca la mencionada hoja.

Desde Enero, miles de hombres, mujeres y niños, que dejan las escuelas, se dedican en esta provincia a esta faena temporera del campo. No sólo hay gente de la misma provincia, que prácticamente va toda entera, sino de otras: Córdoba, Sevilla, etc. El paro es tan grande, que obliga a las criaturas a deambular de un lado para otro buscando el pan. En Jaén, la emigración es inmensa, y cuando llega la "temporada aceitunera", se prohibe prácticamente esa emigración, llegando la policía a retirar los pasaportes a los que han decidido irse fuera.

Esta "hoja", que se titula "ACEITUNA", plasma el reflejo fiel de la situación de los obreros en plena faena y, por otra parte, hace una llamada a la lucha, para defender unas necesidades inmediatas, al mismo tiempo que hace mención a un Convenio Colectivo, que el Sindicato ha aireado mucho y que es una verdadera calamidad.

SITUACIÓN:

- los días de lluvia no pagan nada, tienen que comer de lo que han ganado otros días
- los sueldos son:
  - vareadores..... 240 pts
  - recogedores..... 211 pts
  - de 16 a 18 años..... 163 pts
  - Auxiliares de recogida 240 pts

CREEMOS QUE NO HACE FALTA ACLARAR MÁS....

Las viviendas son, en su mayoría, cuadras de los animales.
El horario, aun siendo un trabajo tan durísimo, es de siete horas diarias, porque como no es verano, tampoco se ve bien para seguir, pero los patronos escatiman todos los minutos y segundos que pueden.
"Cuando las aceitunas están en los molinos -dice la "Hoja"- los señoritos se llevan los millones y nosotros quedamos de nuevo a merced del paro y las calamidades".
"Cuando los hijos de los señoritos están en la Universidad, los nuestros están vareando y pasando frio con nosotros en la aceituna".

LLAMADA A LOS TRABAJADORES PARA DEFENDER:

- Que paguen el plus de distancia
- Antes de apalabrarnos, asegurar el jornal, como mínimo de 350 pts diarias
- Habitaciones para personas, no cuadras
- Ni un minuto más de la hora
- Pagar los días de lluvia

Es necesario que nazcan ORGANIZACIONES CAMPESINAS, capaces de hacer frente a esta gran EXPLOTACION.

No cabe duda que Jaen empieza a despertar y hace sus serios intentos de organizarse UNIDOS = INVENCIBLES

# BARCELONA

# LUCHA EN SANIDAD

En el pasado mes de enero, al despedir la dirección de la Residencia de la Seguridad Social "francisco Franco" de Barcelona a 20 auxiliares de clínica, que entraron de relleno, para que las cosas funcionaran bien durante la visita de Juan Carlos, sus compañeras se solidarizan pidiendo su readmisión, efectuando actos de protesta. Deciden no ponerse el uniforme durante el servicio y hacer asambleas. Al no ser readmitidas sus compañeras, deciden en una de las asambleas dejar los servicios cubiertos con el personal mínimo, haciendo el resto de los trabajadores una SENTADA en la entrada de la Residencia de un día y una noche, llevándose allí mantas y bocadillos para no moverse; comunicando a la dirección que seguirán en esta postura hasta que les concedan una asamblea con todos los trabajadores y la dirección para exponer sus reivindicaciones.

Al no ser concedida esta asamblea, se hace una manifestación por todo el recinto sanitario. Al intentar un policía detenerlos, "recibe un solemne bofetón".

Continúa la SENTADA, en la que de nuevo interviene la policía, haciendo uso de la fuerza, teniendo que ser asistida en el hospital una de las manifestantes.

Ante esto, el director hace acto de presencia, retirándose la policía y quedando concedida la asamblea, en la que exponene sus reivindicaciones, que son concedidas:

- Readmisión de las despedidas
- Aumento salarial igual para todas las categorías
- Reconocimiento médico periódico (creando una consulta para esto)
- Guardería infantil

Al informar la prensa oficial de este conflicto, asegura que los enfermos no habían sido atendidos. El personal decide entonces hacer un escrito, firmado por todos los enfermos, en el que exponen que todos han sido atendidos en lo necesario y que están de acuerdo con sus peticiones.
Como vemos, los medios "legales" quieren "cargarse" estas acciones, apoyándose en que alos enfermos no se les asiste. Cuando todos sabemos que, durante el año, los enfermos están mal atendidos por falta de asistencia médica, ya que no hay médicos suficientes y los que hay, tienen un número excesivo de enfermos para ver en muy poco tiempo. Falta de asistencia sanitaria en las escuelas de A.T.S., donde los enfermos son atendidos por estudiantes, ya que de esta manera la dirección se ahorra el sueldo que debería dar al personal titulado.

Tambien hay una gran falta de centros sanitarios, obligando con esto a los enfermos a esperar (aunque sea urgente) a ser encamados o a pagar una clínica particular de las que no hay tanta carencia.
También hay recalcar la mala situación laboral del personal sanitario:

- trabajando con contratos en blanco
- Cobrando (y en algunos sitios hasta con retraso) sueldos bajos
- Expuestos a contagios, sin reconocimientos periódicos médicos ni plus de contagio...

Esta ha sido una lucha más, que se une a las que se vienen dando en otros lugares en el campo sanitario.

Sigamos el gran ejemplo de los compañeros de Barcelona, luchando por nuestras

(sigue en la pag. siguiente...)

# TORNILLERIA MATA

De la cadena de luchas, que los compañeros obreros de Barcelona y provincia vienen desarrollando, destaca por su gran combatividad y popularidad, la lucha de los trabajadores de TORNILLERIA MATA.

Un mes de huelga y concentraciones en la empresa, llevan estos compañeros para defenderse de los atropellos de la ptronal, que los quiere cansar para acabar con su lucha. Pero los obreros, apoyados y defendidos por la solidaridad de los compañeros de las demás empresas, siguen adelante.

El martes, día 16 de febrero, más de 800 personas, se van en manifestración al Sindicato y un obrero da un mitín pidiendo unión, solidaridad y continuar.
El miercoles día 17, las empresas Pirelli,Tupein, Siemens, Plástica, Vitroiber, paran en solidaridad con Tornillería Mata y Corberó, la cual lleva otros 15 días de lucha.
En los barrios, han ido obreros explicando el por qué de la lucha y pidiendo dinero para los huelguistas. Otros trabajadores a la Universidad, calse por clase, explicando esta huelga y los universitarios han ayudado también económicamente.

¡ QUE GRANDE ES LA SOLIDARIDAD !

¡ VIVA LA UNION DEL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR !

---

(viene de la pag. anterior: LUCHA EN SANIDAD)
reivindicaciones inmediatas:

- Tres meses de prueba y fijes en plantilla (con plaza en propiedad)
- Aumento de 2.000 pts/mensuales para todas las categorías
- Reconocimiento médico periódico y plus de contagio

---

# ULTIMA HORA

## L U C H A S  E N  E L  C A M P E S I N A D O  M A L A G U E Ñ O

Según unas últimas noticias, también algunos aceituneros de Humilladero (Málaga) se han revelado contra la explotación a que los somete un "señorito" de Antequera, queriéndoles pagar un sueldo por debajo de las "bases" legales.

60 aceituneros han denunciado a este patrón, que después de pagarles una miseria, quería robarles además el plus de distancia y 0,30 pts en kilo de aceituna recogida, a cada uno.

La Hermandad de Labradores y Ganaderos (Sindicato del campo) se ha negado a dar curso a esta denuncia, por lo que la han puesto directamente en la Magistratura.

Esta es una lucha que tenemos que potenciar y extender, dada la situación de explotación a que están sometidos nuestros compañeros en el campo.

# ¡ADELANTE! ¡¡ NO !! a la EXPLOTACION

# CITESA

## ANTE EL CONVENIO COLECTIVO

Los obreros de esta empresa elaboran su programa reivindicativo: 2.500 ptss de aumento por igual, sobre el sueldo, 44 horas semanales en invierno y verano. El 5% de los beneficios de la empresa, convenio por un año un mes de paga en el 18 de julio y una semana más de vacaciones.
Esta plataforma firmada por la mayoria, es presentada en una asamblea de cargos sindicales con los puntos defensibles en el convenio.
La empresa ofrece: Convenio por dos años, 2'75 pts. de aumento al mes, en tantos por ciento, media hora semanal de menos de trabajo. Ante esta indignante postura de los explotadores de I.T.T. la comisión obrera de esta empresa hace una llamada a la:

- UNION
- TRABAJAR AL CIEN POR CIEN
- NI UNA HORA EXTRAORDINARIA

Esta postura se mantiene desde hace diez dias, debido a esto existen unas 5, o 6 cadenas paradas, por falta de material.Anterior a esta lucha se venía haciendo un boicot a los comedores, en protesta por los precios, boicot que aún se mantiene.
La empresa utiliza todas las artimañas a su alcance para desunir a los obreros ofreciendo unas "migajas" más a un reducido número de trabajadores.
Por otra parte viendo que los trabajadores no aceptan ese convenio, decid ir al laudo para decir: "Bueno ya os podeis poner a trabajar, el Delegado resolverá la cuestión".
Pero los obreros no se tragan el anzuelo y siguen FIRMES en su postura, "Con convenio o sin el queremos lo que pedimos".
Han dirigido un escrito a otros trabajadores de Málaga y provincia, a estudiantes, maestros, sacerdotes, abogados, periodistas, en el que explican su lucha y piden solidaridad y apoyo económico.
La comisión obrera de Intelhorce hace una lanzada de octavillas solidarizandose y planteando sus reivindicaciones inmediatas para el futuro convenio.
LA LUCHA ESTA EN MARCHA POR ARRANCAR UNAS REIVINDICACIONES JUSTAS. NO PODEMOS DEJAR SOLA A CITESA EN MANOS DE ITT, CAPITALISTAS AMERICANOS SIN ESCRUPULOS QUE VEN CRECER DIA A DIA SUS ARCAS EEN A COSTA DE LOS POBRES.
Tampoco Sindicato resolverá esto ni el Delegado, como ellos bien dicen en su escrito; "solo de nosotros y de vuestra solidaridad depende conseguir lo que pedimos".
Leamos el escrito en asambleas de empresa, estudiantes, pueblos, maestros etc. y saquemos conclusiones para apoyar esta lucha. TODOS DEBEMOS RESPONDER CON UNA ACCION.
Adelante trabajdores de Citesa con el control que estais llevando, en vuestra lucha de la producción, demostrais lo que significa la clase obrera.

FUERA EL CONVENIO QUE DA LA EMPRESA

# ¡Solidaridad con Citesa!

.....

DE NUEVO LA REPRESION CRIMINAL DEL FRANQUISMO ( 3 de marzo,73)

Manuel Fernandez Marquez, 27 años, casado y con dos hijos OBRERO DE LA CONSTRUCCION muerto a tiros por la policia, criminales a sueldo de este regimen asesino; los motivos: declararse en huelga para defender más sueldo.

¿DECLARARSE EN HUELGA?

nos comprometemos a defender ese derecho con uñas y dientes.

BASTA DE CRIMENES FRANCO, NO NOS VAS A FRENAR NI AUN ASI PARA TERMINAR CON ESTE ESTADO CRIMINAL, QUE DERRAMANDO SANGRE LO CONSEGUISTE Y ASI SIGUE.

.....

nota: En el próximo Voz Obrera daremos esta información más completa y haremos un análisis sistemático de la lucha de Andaluza de Cementos.

# MANUEL FERNDEZ MARQUEZ

Obrero de la construcción, con 27 años, casado y con dos hijos, fué asesinado el martes día 3, bajo las metralletas de la policía armada y la guardia civil, cuando defendía unas mejoras económicas, junto a otros trabajadores de su misma empresa. Ya son ONCE LOS OBREROS ASESINADOS; tres en Granada, dos en Erandio, uno en Lequeito, uno en Madrid, uno en Seat de Barcelona, dos en el Ferrol y este, que junto con otros: militantes de ETA y estudiantes, suman QUINCE. UNAMOS SUS NOMBRES A LOS MARTIRES DE CHICAGO QUE EN EL Iº DE MAYO DE 1886 DEFENDIERON LAS OCHO HORAS COMO JAVATOS.

FRANCO, JUAN CARLOS,(su sucesor) Garicano Goñi, ministro de la Gobernación, que junto con Carrero Blanco y demas asesinos del regimen, descansais en ese lecho de muerte, NO OLVIDES SUS NOMBRES , EL PUEBLO OS PEDIRA CUENTA DE ESTOS VALIENTES Y VENGARA SUS MUERTES.

Barcelona, Sevilla, Madrid, Valencia, Santiago de Compostela... todos estan luchando:en las empresas paros minutos de silencio, saliendo en manifestación. OBREROS Y ESTUDIANTES unidos en manifestaciones, propaganda para informar al pueblo de la verdad. Hay varias universidades cerrada, ya que los estudiantes se han declarado en huelga, etc.

TODOS UNIDOS PARA LUCHAR CONTRA LA REPRESION FRANQUISTA. "EL ARMA MAS FIRME DE ESTA REGIMEN" UNIDOS VENCEREMOS

La respuesta del pueblo malagueño no debe quedar en lamentaciones. Debemos de solidarizarnos con los compañeros de Barcelona, haciendo PAROS EN LAS EMPRESAS, MINUTOS DE SILENCIO, SALIENDO JUNTOS EN MANIFESTACION, CELEBRANDO ASAMBLEAS. Y sobre todo apoyando las luchas que aquí se estén dando. Tenemos que apoyar la lucha que los compañeros de Citesa llevan mas de un mes para arrancar unas mejoras salariales, a los explotadores de I.T.T.

OBREROS, ESTUDIANTES, MAESTROS, PROFESORES,SACERDOTES, TODOS UNIDOS PARA ACABAR CON LA EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE

Defendamos las liberatdes politicas por las que carecer de ellas estan muriendo tantos compañeros y hay tantos otros encarcelados, como Saborido Soto, Camacho y otros muchos.

EXIJAMOS SU LIBERTAD

ABAJO LA REPRESION

POLICIAS ASESINO DEL PUEBLO, FUERA DE LAS EMPRESAS Y LAS UNIVERSIDADES

LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO:

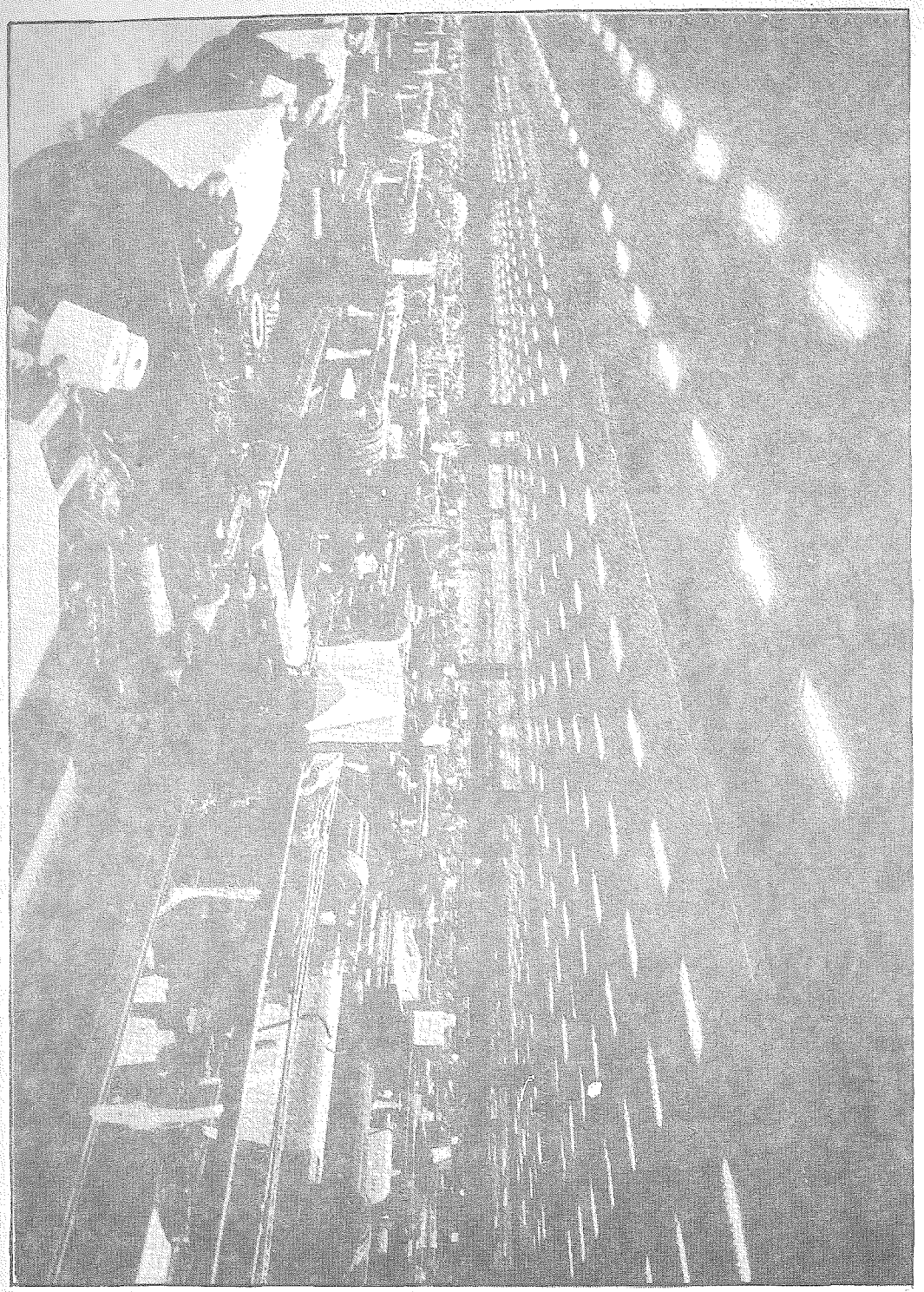
- DERECHO A HUELGA
- DERECHO A REUNION
- DERECHO A UN SINDICATO DE CLASE Y A PRENSA OBRERA

NO MAS ASESINATOS SON 15 EN MENOS DE TRES AÑOS

# ¡UNIÓN Y SOLIDARIDAD¡

CÓMISIONES OBRERAS DE EMPRESA Y RAMOS

Málaga a 3 de Marzo de 1973



INTELHORCE

# VOZ OBRERA

## Nº 11 — 1º de Mayo

COMPAÑEROS: Se aproximael PRIMERO de Mayo, fecha histrocia de lucha para la clase obrera internacional. Esta fecha no debe quedar en un día simbólico, sino un día en que concentremos todas nuestras aspiraciones PARA UNIDOS PLANTEAR LUCHAS Y CONSEGUIRLAS.

Contra la represión- Cuando aun se están llevando acciones contra la Dictadura franquista, porque todavía está latente el asesinato de MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ, un nuevo hecho se suma a la larga lista de crímenes del Régimen: JOSE MIGUEL ANDUIG ALDEA, estudiante de Selectivo de Ciencias, con 18 años, fue detenido el día 9 y torturado, hasta dejarle los dos riñones destrozados. La misma policía vio que se les moría y, en estado de coma, lo llevó al Hospital Mar, donde no se quisieron hacer cargo de él por su gravedad. De allí se le llevó a la Clínica Puig-Vert, el cual dio su estuado de gravísimo. Está viviendo gracias a un riñon artificial. El Colegio de Abogados de Barcelona ha puesto una querella criminal a la policía.

El REGIMEN LO MISMO MATA PAGANDO SALARIOS DE HAMBRE, CON METRALLETAS, EN MEDIO DE LA CALLE O EN LAS EMPRESAS, EN LAS CARCELES, QUE EN SUS COMISARIAS.

Sólo el pueblo unido y organizado evitará estos monstruosos crímenes. Los ejemplos de Luchas que se han dado en contestación al asesinato del Besós, lo demuestra:

En Barcelona, se calcula que unos cien mil obreros se han movilizado, aparte de otros sectores populares. Cantidades de empresas han ido al paro, las manifestaciones de obreros y estudiantes se iban sucediendo, llegándose a juntar unos ocho mil personas en la plaz de Cataluña. Grandes funerales, que se convertían a su salida en manifestaciones silenciosas, a las cuales se iban uniendo gente de los comercios que, en solidaridad cerraban. Zonas industriales, como el Vallés, han ido a la HUELGA GENERAL. También en otras provincias de España, como Sevilla, Madrid, Granada, Santiago de Compostela, Valencia, Málaga, etc, se ham realizado manifestaciones, lanzadas de octavillas, informando de los hechos, paros, minutos de silencio, en solidaridad con Barcelona.

> El grito de HAN MATADO UN OBRERO, DICTADURA ASESINA, LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO, ha resonado en toda España y TODA ESPAÑA HA RESPONDIDO.

Tenemos que luchar contra la represión, impidiendo con la solidaridad de todos la entrada de la policía en las empresas, (recordemos el caso de INTELHORCE). Tenemos que impedir entre todos las condenas que quieren imponerles a militantes obreros como SABORIDO, SOTO, CAMACHO y otros muchos.

SOLO EL PUEBLO, EN LUCHA UNIDA Y ORGANIZADA, FRENA LA REPRESIÓN

## POR LAS LIBERTADES POLÍTICAS PARA EL PUEBLO

En todas las empresas, tenemos que imponer y defender:

EL DERECHO A HUELGA
EL DERECHO A REUNION Y ASAMBLEA
UN SINDICATO DE CLASE. Estos mínimas libertades las necesita-

mos para defender nuestros intereses. LUCHAR POR ESTO SIGNIFICA LUCHAR CONTRA LA DICTADURA CRIMINAL QUE NOS LAS NIEGA.

**POR EL DERECHO AL TRABAJO** La situación de paro en nuestra región, agudizada por la cantidad de expedientes de crisis (sólo en Sevilla 93 en un año), está trayendo graves consecuencias para la clase obrera andaluza. Lo más reciente que tenemos es el cierre de Andaluza de Cementos en Sevilla, en el cual los obreros han dejado bien claro, con su lucha, que la cuestión no está en una indemnización más o menos alta, sino en la solución de LOS PUESTOS DE TRABAJO. Otra prueba reciente la tenemos en Málaga, en S.A.VERS, donde después de echar a la calle a 180 obreros, la empresa quiere aburrir a lás que quedan, negándoles trabajo y pagándoles el mínimo, con lo que no pueden comer y de esta forma conseguir que se vayan para así ellos, "los capitalistas", especular con los terrenos de la Fábrica.- Y lo último, está en La Linea de la Concepción, donde han cerrado "CONFECCIONES GIBRALTAR" (dicen que por tres meses...), dejando en la calle a unos dos mil trabajadores.

Toda esta situación que sufrimos deja muy claro una de las reivindicaciones más inmediatas de la clase obrera andaluza: EL DERECHO A PUESTOS DE TRABAJO
!! FUERA LOS EXPEDIENTES DE CRISIS !!

Este Primero de Mayo tenemos que conseguir concentrar nuestras acciones por nuestras más urgentes necesidades:

- 3.000 pts de aumentos al mes, igual para todos.
- 40 horas de trabajo, semanales
- 100% en caso de enfermedad o accidente
- Convenios por un año
- No al aumento de los ritmos de producción.
- Derecho a Huelga
- Derecho a Reunión
- Derecho a un Sindicato de clase
- Libertad para SOTO, SABORIDO, CANACHO y todos los militantes obreros

No permitamos que destruyan COMISIONES OBRERAS, PUES SOLO CONTRA ELLAS VAN LAS CONDENAS DE ESTOS COMPAÑEROS.

En apoyo a todo esto, mantengamos en nuestras empresas, tajos, hoteles, etc, CINCO MINUTOS DE SILENCIO. HAGAMOS PAROS, CONCENTRACIONES A LA SALIDA DEL TRABAJO...

FORTALEZCAMOS COMISIONES OBRERAS Y CREEMOSLAS DONDE NO LAS HAYA

ABAJO EL SINDICATO FASCISTA (C.N.S.)

¡¡ABAJO LA RERRESIÓN FRANQUISTA!!

¡¡UNIDOS VENCEREMOS!!

¡VIVA LA CLASE OBRERA INTERNACIONAL!

# ¡VIVA EL 1º DE MAYO!

CONSTRUYAMOS COMISIONES OBRERAS

Málaga - Abril - 1973

"OCTAVILLA"

A la clase obrera y al resto del pueblo malagueño en el

# 1º de Mayo

## Dia de la clase Obrera Internacional

Estamos ante el 1º de MAYO "fiesta" de la clase obrera. Esta "fiesta" no debe ser la ocasión de brindis, y demostraciones "sindicales" que enmascaran la triste realidad de las condiciones de trabajo y de vida en que se encuentran los trabajadores.

ESTA FECHA REPRESENTA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA CONTRA LA CLASE CAPITALISTA, ES DECIR: LA LUCHA DE LA CLASE EXPLOTADA CONTRA LA CLASE EXPLOTADORA. LOS OBREROS QUE EN CHICAGO, EN EL 1º DE MAYO DE 1.886 DERRAMARON SU SANGRE POR CONSEGUIR LAS 8 HORAS DE TRABAJO DEJARON BIEN CLARO QUE EL 1º DE MAYO NO ES UNA "FIESTA" SINO EL DE: DIA DE LUCHA DE LA CLASE OBRERA INTERNACIONAL.

Hoy en nuestro país el 1º DE MAYO significa luchar: CONTRA LA REPRESION DEL REGIMEN FRANQUISTA (Fascista y sanguinario), LUCHAR POR LAS LIBERTADES DE SARRIDO, SOTO, CAMACHO y el resto de militantes obreros que ván a enjuiciar en el proceso 1.001. LUCHAR POR EL DERECHO A HUELGA, DERECHO A REUNION, A UN SINDICATO DE CLASE, POR EL DERECHO AL TRABAJO.
Cuando se condena a los trabajadores a salarios de hambre, siendo precisamente los que producen en las empresas, construyen las casas, hospitales, universidades etc., es decir, la base de la economia. Cuando se les condena a largas jornadas de trabajo, a fuertes ritmos de producción, (queriendo aumentarlos cuando suben el sueldo como intentan hacer en Citesa), cuando no encuentran donde vender su fuerza de trabajo para poder comer, como pasa en Andalucia, donde en vez de crear industrias cierran las que hay, como por ejemplo: Andaluza de Cementos en Sevilla, S.A. Vera, en Málaga, Confecciones Gibraltar en la Linea. Cuando los barrios carecen de las mínimas necesidades; escuelas, transportes, centros sanitarios, etc, Cuando cada vez aumentan más los precios de los articulos más necesarios. Cuando la universidad sólo se

pone al servicio de la clase explotadora con una Ley de Educación que no responde más que a sus intereses, cuando ni la enseñanza escolar responde pues no es gratuita ni hay las suficientes escuelas. Cuando se asesina a los obreros, por defender, un aumento de sueldo, recordemos a M. Fernandez Marquez y unamos a este hecho otro no menos sangriento: Miguel Angel Anduig Aldea, estudiante de selectivo de Ciencias, con 18 años, el cual unido a todos los estudiantes se solidarizó con la clase obrera de Barcelona, cuando esta luchaba contra el asesinato del Besós, lo detuvieron el día 9 y lo torturaron hasta destrozarle los dos riñones. La misma policia lo llevó, en estado de coma, a la clinica del doctor Puigvert, el cual no dá esperanza de que se salve, esta viviendo gracias a un riñón artificial. En fin, cuando se nos niega hasta el derecho a HUELGA a REUNION a tener ASOCIACIONES REPRESENTATIVAS, solo nos queda un camino:

.Luchar unidos obreros de la ciudad y del campo, estudiantes, maestros, profesores, intelectuales, y demás capas populares que de una forma u otra estamos sufriendo esta situación.

.Crear organizaciones: Comisiones Obreras y de Trabajadores del Campo, Comités de Estudiantes, Comisiones de Maestros... PARA QUE NUESTRA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION SEA MAS EFICAZ

¡POR EL DERECHO AL TRABAJO!
¡POR LAS LIBERTADES POLITICAS!
¡CONTRA EL PROCESO 1.001 Y CONSEJOS DE GUERRA!
¡POR LA LIBERTAD DE LOS PRESOS POLITICOS!
¡ABAJO LA REPRESION FRANQUISTA!
¡VIVA EL 1º DE MAYO! ¡VIVA LA CLASE OBRERA INTERNACIONAL!

## UNIDOS VENCEREMOS

Comisiones Obreras de Empresas y Ramos. Comités de Estudiantes.
Comisiones de Maestros.

Málaga, abril/73

"PINTADA"

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

nº12 málaga-junio-73 6 pts


# CITESA: EJEMPLO DE LUCHA, UNION Y ORGANIZACION

La combatividad y la unión de los trabajadores de Citesa nos enseñan elpapel que debe cumplir una Comisión Obrera de empresa: orientar las luchas de los trabajadores, basándose en una labor de discusión y democracia entre todos los compañeros, labor que se desarrolla en la celebración de Asambleas fuera y dentro de la empresa, según las condiciones lo permitan y que, naturalmente, conduce a conseguir esa UNIDAD que tanto defendemos, esa participación activa de todos los trabajadores a la hora de tomar decisiones; sólo así una comisión es representativa, a pesar de estar en la clandestinidad. Todo esto nos enseñan un método de trabajo, del que debemos sacar experiencia y extenderlo a otras empresas y ramos.

Otra gran enseñanza es ver cómo, a través de la lucha, la unión y la organización, se puede hacer frente a un enemigo tan fuerte como es la I.T.T. y a unos organismos oficiales, C.N.S., Delegación de Trabajo, etc, organismos impuestos por el régimen franquista para proteger al Capital, anulando y condenando la lucha de los trabajadores.

I N D I C E


- CITESA: Ejemplo de lucha, unión y organización
- 1º DE MAYO
- INTELHORCE: Boicot a las horas extras
- LUCHA CONTRA EL PARO EN SEVILLA
- PUBLICACION DE HOSTELERIA
- ULTIMA HORA


=========0=========

## PROGRAMA REIVINDICATIVO DE EMPRESA

Basándose en el programa reivindicativo que CC.OO. elaboró en Noviembre del año pasado, programa que fue discutido y aprobado en una Asamblea general de Comisiones Obreras, la Comisión Obrera de CITESA elabora su programa, el cual está basado en las aspiraciones más sentidas por los trabajadores:

- 2.500 ptas de aumento mensual sobre el sueldo.
- 44 horas de trabajo semanal
- Convenio por un año
- 25 días de vacaciones.

Este programa se va discutiendo con los trabajadores por talleres y fuera de la empresa, se da a conocer ampliamente a través de propaganda, hasta llegar todos a tomar conciencia de que estas aspiraciones las tienen que defender luchando.

## Construyamos Comisiones Obreras

## MARZO Y ABRIL

CONVENIO COLECTIVO: Ante la negociación del Convenio Colectivo, los trabajadores de CITESA van exigiendo a los cargos sindicales que lo que han de presentar es ese programa y que se les informara de todo. Para que no se confundieran las reivindicaciones, se elabora por escrito el programa, con más de 1.000 firmas, el cual se presenta a los cargos sindicales, que ante esto se ven obligados a hacer su papel de portavoces y a no aceptar el Convenio que les proponía la C.N.S.:

- 10% de aumento en el sueldo, inferior al coste de vida, que había dado el mismo Instituto Nacional de Estadística
- Plus de asistencia, para contentar a la empresa, ya que ésta se queja de las bajas que tiene por enfermedad.
- Aumento en las primas

Gran interés se tomó la C.N.S. para meter ese convenio, demostrando una vez más de parte de quién está, pero los trabajadores no se tragaron el anzuelo, y en la misma C.N.S. se negaron a aceptar ese convenio los grupos de trabajadores que fueron.

LAS DELIBERACIONES DEL CONVENIO: El día 20 de marzo empiezan las deliberaciones y, después de unas cuantas reuniones, la empresa ofrece:

- Convenio por dos años
- 45 horas semanales, pero se perdían las del verano
- Aumento en tantos por ciento, logrando las diferencias entre unos y otros sobre todo los que trabajan a prima, que son la mayoría. (Esta política consiste en aumentar la prima para conseguir que los trabajadores aumenten la producción).

Ante esto, se informa a los trabajadores, y la Comisión Obrera hace una llamada a trabajar a rendimiento mínimo y a no hacer horas extras. La respuesta de los trabajadores es inmediata, manteniendose a ese nivel cerca de un mes, lo que trae como consecuencia que más de la mitad de la empresa queda parada por falta de material.

> Esta lucha ha supuesto para todos los trabajadores una gran experiencia; ha hecho ver cómo todo el montaje de una empresa capitalista está basado sobre la superproducción y, por tanto, sobre la superexplotación de sus trabajadores. Ha hecho ver también cómo la nergía nuestra, es decir, nuestra fuerza, nos la compran por cuatro pesetas y nos la estrujan hasta el máximo.
> Nos ha demostrado lo capaces que somos los obreros de ir todos a una, aunque siempre haya compañeros a los que les cueste más trabajo arrancarse para luchar, a los cuales tenemos que convencer.
> Estas luchas son las que rompen los tópicos de: "No nos unimos, porque "ellos" lo pueden todo", etc.

El día 29 de marzo, los trabajadores elaboran una escrito, dirigido a otros trabajadores de Málaga, a estudiantes, maestros, sacerdotes, abogados, etc., en el que se explicaba toda la situación que tenían y hacían una llamada a la solidaridad.

## ¡No al aumento del ritmo de producción!

Al no firmarse el Convenio porque no hubo ningún acuerdo, éste pasó al Laudo. El Delegado de Trabajo, presionado por la empresa, se da mucha prisa en dictar la Norma de Obligado Cumplimiento, pues había más de la mitad de la fábrica parada y existen grandes pedidos de teléfonos.

El Delegado dicta una Norma, en la que se concede un aumento de 2848 pts/mes y las 44 horas semanales, pero aumentaba, según la empresa, el ritmo de producción del 100% al 112%. Ante esto, la Comisión Obrera hace una llamada:

!! NO AL AUMENTO DEL RITMO DE PRODUCCION !!

La lucha contra el aumento del ritmo de producción es ahora el caballo de batalla.

¿Aumentamos el sueldo y el ritmo de producción? ¡NO! Eso es explotarnos más
Diariamente se repiten concentraciones y asambleas para aclarar esto y exigir:

1º No al aumento del ritmo de producción.
2º Sí al aumento económico de 2.500 pts/mes, sin que la empresa, que no está de acuerdo, quite una sóla peseta.
3º Las 44 horas de trabajo semanal, distribuidas como las pedían los trabajadores y no como las quería aplicar la empresa.

Los trabajadores piden que el Jurado vaya a Madrid a comprobar el convenio de allí. Aunque la empresa se resiste, cede y se comprueba que la dirección de Málaga ha recurrido a la Delegación Central, que no está de acuerdo con la Norma y que el 112% es un hecho consumado (en Madrid trabajan a ese ritmo).

Cuando el jurado vuelve de Madrid e informa a los trabajadores, estos afirman que, a pesar de que ese tope esté en Madrid, aquí no se hará.

## MAYO

El día 5 un obrero tiene un accidente de moto, mortal, comprobándose que llevaba 36 horas seguidas de trabajo, por lo que presentaba una gran intoxicación y falta de reflejos. Este compañero tenía 35 años, casado y con cinco hijos, y esta jornada de 36 horas la había hecho veces, obligado por los salarios de hambre que nos pagan.

¿COMO SE EXPLICA QUE CITESA-MALAGA LLEVE DOS AÑOS
GANANDO EL PREMIO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD?

Como consecuencia del accidente, sancionan a un perito durante 15 días con suspensión de empleo y sueldo, por acusársele del exceso de horas que el trabajador había hecho. Esta es una forma de encubrirse los propios culpables: los capitalistas de CITESA y su Dirección.

La Comisión Obrera denuncia esta injusticia, aclarando quienes son los verdaderos culpables y llamando al paro por la readmisión del compañero, al mismo tiempo que valora las luchas que se estaban llevando por conseguir:

- más sueldo
- menos horas extraordinarias
- no aumentar la producción y su relación con el hecho concreto.

La fábrica va en pleno al paro, que dura desde el día 9 a las dos de la tarde hasta el 10 por la mañana. La Dirección y la Inspección de Trabajo les dice a los cargos sindicales que hablen con la gente para que reconsideren su postura y que eso es ilegal; por otra parte, el director les dice que sería la primera vez en historia de la I.T.T. que se levante una sanción.

Los trabajadores contestan que si la huelga es ilegal, que les digan algo que con estas leyes sea legal para defenderse.

## El Perito es readmitido

Esta ha sido una gran conquista y una gran demostración de solidaridad.
Del 10 al 15 de mayo se van dando asambleas en la Delegación, exigiendo que se defina ya el Delegado de Trabajo.

El día 16 se da un paro de media hora con algunas zonas de ensamble en protesta por la tardanza a la contestación exacta del Delegado, manifestando que no aceptarán lo que dice la empresa.

## JUNIO

El día 3 de junio, en una asamblea de más de 100 trabajadores, en los locales de la C.N.S., se confirma el 112% y la aplicación de las 44 horas. Como dice la empresa, todo ello a partir del día 16 de junio. Ante esto, los cargos sindicales dimiten en gran mayoría.

El día 4 se realiza en más de la mitad de la empresa un paro que dura hasta el martes, día 5. El mismo lunes la dirección pone un aviso que no se impone el 112%, sino el 100%, pues lo otro ha sido "una equivocación del Delegado".

OTRA GRAN CONQUISTA A TRAVÉS DE NUESTRA LUCHA

Pero queda una cosa importante, las 44 horas como las pedimos nosotros, es decir, seguidas en un turno. Aunque los trabajadores piden que se aclare la dirección, ésta da la callada por respuesta. Ante esto, la Comisión O. da la iniciativa de imponer el horario. Todos están de acuerdo en que el día 16 entrarían a las 6,40 y saldrían a las 14, 45. Ante esta postura decisiva de los obreros, la dirección pone un aviso de que el día 18 fueran todos a trabajar a las 6,40, es decir, se pone el horario que exigimos nosotros.

# ENSEÑANZAS de la LUCHA

Con nuestra unión, lucha y organización, hemos hecho posible estas conquistas. Cierto es que no está todo ganado, que en una lucha no se acaba con la explotación. Pero nos enseña el camino para acabar con ella.

Esta lucha nos aporta unas enseñanzas muy provechosas para continuar:

- la importancia de la solidaridad
- la misión de los cargos sindicales: ser nuestros portavoces, limitándose a pedir lo que los trabajadores decimos.
- la ineficacia de un sindicato, que nos prepara un convenio que le guste a la empresa, como si esto fuera posible.
- la necesidad de un auténtico sindicato de clase, es decir, formado y dirigido por trabajadores.
- la necesidad de luchar por las libertades mínimas, derecho a huelga, a asamblea, etc

Nos ha demostrado cómo es la Comisión Obrera, es decir, los obreros organizados de CITESA la que interpreta las aspiraciones de los trabajadores e impulsa la lucha, la única organización representativa, hoy, de los trabajadores.

Esta lucha nos ha demostrado, sobre todo, que cuando luchan obreros de cualquier sitio, lo hacen por toda su clase, pues la reducción nuestra de horas de trabajo ha obligado a la empresa a admitir personal nuevo, lo que salva un tanto la situación de paro en nuestra provincia.

Esta lucha nos enseña no sólo a los trabajadores de CITESA, sino a los de toda Málaga y toda la clase obrera general.

# SOLIDARIDAD

A pesar de algunas manifestaciones de solidaridad que se han dado:

- distribución en la puerta de CITESA de propaganda por los trabajadores de INTELHORCE, animando a seguir.
- recogida de dinero, sobre todo, de trabajadores de pueblos, y que ha sido entregado a los trabajadores más necesitados.
- asistencia a Delegación de obreros de otras empresas, para unirse a los de CITESA
- distribución de propaganda por obreros de Instalaciones de Standard, animando a la lucha, etc, etc,

no cabe duda que, en este sentido, tenemos en Málaga que dar un gran paso.

CUANDO UNA EMPRESA ESTÁ EN LUCHA, TENEMOS
QUE UNIRNOS LOS DE OTRAS EMPRESAS

Igualmente, esta solidaridad ha de extenderse a otros sectores, estudiantes y maestros, etc. No basta con leer un escrito que hagan los trabajadores; hay que hacer algo más.

(PASA A LA PÁGINA

# 1º de MAYO = UN PASO ADELANTE EN EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR

El 1º de mayo, como jornada histórica de lucha proletaria contra la explotación, tiene ya de por sí tal significado que a cualquier obrero consciente de la explotación a que se ve sometido, no puede serle indiferente. Pero cuando nos situamos en España, bajo la dictadura franquista, el marco de lucha en el 1º DE MAYO abarca otras reivindicaciones: libertades políticas, y sindicales para el pueblo. Libertad para los detenidos.

En este marco es donde la unión del Moviemiento Obrero con otros sectores populares debe fraguarse al máximo y es por lo que tiene tal importancia.

En Málaga, la iniciativa del Movimiento Obrero organizado, CC.OO., ha puesto en marcha y ha caracterizado esta unión: unión para la lucha concreta; la manifestación del 1º DE MAYO agrupó a obreros, estudiantes, maestros, etc, que al grito de: ¡ ABAJO LA REPRESION!-¡LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO!, y encabezada por una pancarta, en la que se leía: ¡BASTA DE ASESINAR A OBREROS Y A ESTUDIANTES!¡VIVA EL 1º DE MAYO!, recorrieron distitnas calles céntricas de la ciudad.

Tambien en este 1º DE MAYO Comisiones Obreras ha dado un gran paso en imponer el derecho a prensa obrera: más de cinco mil ejemplares del VOZ OBRERA se han distribuido y discutido por las distintas empresas, tajos y hoteles. En distintos barrios de la ciudad, como Miraflores de los Angeles, Nuevo San Andrés, Nueva Ciudad de Málaga, Capuchinos, Perchel, etc, se formaron piquetes de obreros, estudiantes y maestros, lanzando propaganda en la que se explicaba lo que significa el 1º DE MAYO y se pedían libertades políticas para el pueblo y luchar contra la represión.

Esto ha sido posible por el mismo resurgimiento del Movimiento Obrero, por la extensión y continuidad de las luchas, como últimamente CITESA, por el grado de implantación de CC.OO. y, como consecuencia, la agitación de los otros sectores populares ha sido un hecho y el camino para su avance y desarrollo en la lucha, una realidad.

Pero no basta con esto: Comisiones Obreras es ahora un embrión organizativo de la clase obrera en Málaga, que debe crecer y extenderse en la lucha por nuestras reivindicaciones más sentidas, lo cual tiene que hacer posible la extensión de la lucha solidaria entre distintas empresas, es decir, tiene que ir caminando hacia su objetivo de ser el sindicato de clase, objetivo que se alcanzará en un régimen de libertades políticas que tendremos que arrancar con nuestra lucha.

## EL 1º DE MAYO EN OTRAS PROVINCIAS DE ESPAÑA.-

### SEVILLA

En Sevilla, a pesar de los contratiempos habidos, Comisiones Obreras y junto a ellas, los Comités de Curso de los estudiantes, han dado prueba de su predisposición combativa, realizando una manifestación encuadrada el 30 de Abril, a las ocho menos cuarto de la tarde en el popular barrio de "La Candelaria", encabezándola una pancarta y varias banderas rojas, gritándose: "Lucha contra el PARO, Por las LIBERTADES POLITICAS, ABAJO LA DICTADURA".

### HUELVA

El día 28 de abril: una concentración y sentada de 150 estudiantes. A continuación: una manifestación repartiendo gran cantidad de octavillas. Hubo 12 detenciones, después son puestos en libertad, tras pagar una fianza de 3.000 pts.

El DIA 1º DE MAYO se concentran en una Iglesia obreros, profesionales y estudiantes en número de 120. Después se pasa a una manifestación por el barrio, en la que se va rompiendo el diario falangista ODIEL, con gritos de solidaridad con la clase obrera y CC.OO.

## RIOTINTO

Durante la noche del 30 de Abril se hace una tirada de hojas en toda la cuenca minera de Riotinto., y en ella se explica el significado del 1º DE MAYO, al tiempo que se hace alusión a los principales problemas de los mineros.

## BARCELONA

Además de muchas manifestaciones en distintos barrios de la ciudad y comarca, donde el Movimiento Obrero y los demás sectores populares han dado pruebas de una gran combatividad, hay que destacar la manifestación de unas 3.000 personas el 27 de Abril y la concentración en San Cugat el 1º DE MAYO, donde asistieron unas 9.000 personas. La manifestación posterior a la concentración duró cuatro horas, se dieron mítines y se cortó el tráfico. En las pancartas que encabezaban la manifestación se leia 'VIVA COMOSIONES OBRERAS Y LIBERTADES PARA EL PUEBLO'

## MADRID

Se manifestaron el día 27 de Abril unas doscientas personas por la calle de Alcalá, a la vez que otros grupos lo hacian por distintos puntos de la ciudad. El 30 de Abril huvo manifestación en el barrio de Palomeq ra se produjeron 2 detenciones. Y el primero de Mayo en la zona de Villaverde, carretera de Andalucia, sobre las 8 de la tarde, unas 700 personas se manifestaban a los gritos de: 'VIVA EL PRIMERO DE MAYO, ABAJO LA REPRESION' a la misma hora, en la zona de Atocha unas 200 personas que al tiempo de manifestarse se vieron sorprendidas por las fuerzas represivas, tuvieron un enfrentamiento del que resultó un policia muerto, varios heridos y numerosas detenciones.

## OTROS LUGARES

Manifestaciones, concentraciones y otros actos se produjeron en Valencia, Bilbao, Pamplona, Vigo y San Sebastián ... por lo que se hace imposible su reseña. Pero son exponentes del avance del movimiento obrero.

---

(Viene de la página 4.-...)

## P R O P A G A N D A

La Coordinadora de Comisiones Obreras ha llevado una labor fuerte de propaganda para informar al resto de los trabajadores y del pueblo malagueño-

COMPAÑEROS: INTELHORCE ESTA A BAJO RENDIMIENTO
SIN HACER HORAS EXTRAORDINARIAS

P I D E N:..... 3.000 ptas de aumento
44 horas de trabajo semanales
Seguridad Social y R.T.P. a cargo de la empresa

¡¡No dejemos solos a estos compañeros!!

# INTELHORCE= BOICOT A LAS HORAS EXTRAORDINARIAS

Como en el anterior VOZ OBRERA denunciamos la política represiva de esta empresa y su nueva dirección, que ha superado y rebasa todos los límites manifestandose en:

- Aumento de vigilantes (todos guardias civiles)
- Toman datos personales a los que salen al botiquin, a la oficina, etc.
- Control de galerias, comedores, etc
- Aumento del número de encargados, cuya única misión es vigilarnos
- Contínuas sanciones y amonestaciones, dándose el caso de treinta en una sola nave y en solo día
- Despidos arbitrarios, etc.

Ante esto, ¿Qué hace la Comisión Obrera y el resto de los trabajadores?

- Ante el despido de un compañero, se tienen dos concentraciones en Sindicatos, para denunciar la represión de la empresa y exigir la vuelta de éste al trabajo; dejan de hacer horas extraordinarias los domingos en la sesión de telares, donde pertenece este trabajador, el cual ha perdido la demanda puesta en Magistratura, a pesar de demostrarse que la razón estaba de su parte. La sala de Magistratura estaba repleta de compañeros que lo pudieron comprobar. La Comisión obrera hace una denuncia de este organismo en una octavilla que lanza.

Por otra parte, en un boletín que saca la Comisión O. denuncia todas estas arbitrariedades y hace una llamada a la lucha contra la represión, al mismo tiempo que denuncia la ineficacia de los organismos oficiales, demostrando cómo todos los trabajadores tenemos que preocupornos de ampliar y fortalecer las Comisiones Obreras.

## EL CONVENIO COLECTIVO

Ante la negociación del nuevo convenio colectivo, los trabajadores han presentado un escrito a los cargos sindicales, en el que se recogen las reivindicaciones planteadas por la Comisión Obrera y que los cargos sindicales tienen hecho suya:

- 3.000 ptas de subida sobre el sueldo
- Pago por parte de la empresa de los seguros sociales y el R.T.P.
- 44 horas de trabajo a la semana.

Para apoyar estas reivindicaciones, se ha dejado de hacer horas extraordinarias en toda la empresa salvo algunas excepciones.

COMPAÑEROS: Nuestras reivindicaciones están sobre el tapete. Ahora nos toca defenderlas a todos. Una cuestión importante es que los cargos sindicales informen de la negociación que ofrece la patronal, cuales son sus argumentos, etc.

No podemos dejar que este convenio se firme a nuestra espalda.

Ya sabemos que somos capaces de unirnos como lo hemos demostrado manteniendo una huelga de 9 días. No permitamos que la represión frene nuestra lucha.

## AVANCEMOS Y RESISTAMOS HASTA CONSEGUIR NUESTRAS REIVINDICACIONES

# LUCHA CONTRA EL PARO EN SEVILLA="ANDALUZA CEMENTOS"

La lucha desarrollada por los obreros de ANDALUZA DE CEMENTO de Sevilla, en defensa de sus puestos de trabajo, ha sido sin duda, por su duración, combatividad y por la solidaridad encontrada en otros sectores, una gran demostración de la indignación popular contra el régimen franquista, que nos condena al paro, la miseria y la emigración.

La esencia de que ANDALUZA DE CEMENTO entrara en crisis, hay que buscarla en el interés del mismo Gobierno, que tiene en hacerse con la industria del cemento, que representado por el capital financiero, Cementos del Atlantico, ha precipitado el hundimiento de "ANDALUZA".

Pero la realidad ha sido que la crisis quien de verdad la está pasando son los trabajadores, que han perdido sus puestos de trabajo, ya que por lo demás sólo ha habido un cambio de explotadores y esto a los trabajadores nos da igual. Nuestro verdadero interés es que se asegure el puesto de trabajo.

Los trabajadores realizan algunas gestiones en organismos provinciales y con los ministros de Relaciones Sindicales, Hacienda y Trabajo. Todos, como se demostraría después, dieron falsas promesas, palabras como que la totalidad de la plantilla sería respetada, que el Gobierno no permitiría lo contrario, etc. A la hora de la verdad, no serviría para nada Esto llega cuando en la subasta, Cementos del Atlantico, aparece como dueño de las factorias de Alcalá y Morón, pero además dice que en sus acuerdos con el Gobierno no contaban con hacerse cargo de la plantilla.

Aquí es cuando los trabajdores comprenden que la única solución a sus reivindicaciones es la lucha; comienzan a realizar concentraciones y protestas en factorias Alcalá y Puerto. El resultado fue el reconocimiento, por la nueva dirección, de las plantilla de Alcalá y Morón, pero no las oficinas centrales y factoría del Puerto, siendo ésta la más combativa. De esta manera, se intenta la desunión de los trabajadores y la condena al paro forzoso de más cien trabajadores.

Queda al descubierto, una vez más, a quíen sirven los organismos oficiales y autoridades (C.N.S., Delegación del Trabajo, Consejo de Trabajadores, Gobernador Civil, lo mismo que el director general del Trabajo, que aseguró que todo estaba planeado y que por decir esto lo tacharían de "cabrón" y el mismo gobierno, que sólo está para que prevalezcan los intereses del capitalismo.

Así esta política criminal, el 9 de marzo el Delegado de Trabajo aprueba el expediente de crisis, al mismo tiempo aparecen en los barrios y calles de la ciudad grandes letreros rojos que decían: "DELEGADO DE TRABAJO ASESINO" y "LOS OBREROS DE ANDALUZA VENCERÁN".

Desde este día la lucha en la fábrica y fuera se intensifica. Se realizan asambleas, concentraciones y encierros en la fábrica. El día 23 de febrero, y los días 5, 7 y 14 de marzo hay encierros y toman la fábrica de cuatro, cuatro, seis y tres horas respectivamente en la factoría Puerto. Ese día hay un verdadero ejercito de policias, en mucha mayor proporción que en las anteriores ocasiones. Acordonan la factoría y les obligan a desalojarla.

Los obreros están convencidos de que sólo luchando es posible vencer, y el Movimiento Obrero se pone en marcha. En la ciudad aparecen el lunes a las nueve menos cuarto siete entidades Bancarias apedreadas (BANESTO Y CAJAS DE AHORRO) y una lanzada de octavillas, explicando el sentido de esa acción y la relación que tiene con la actual situación de los obreros de ANDALUZA. Al día siguiente, todo el mundo habla de esta acción. Ante esto, la organización de CC.OO. de empresas y ramos, daban cuenta una vez más de los sucios negocios y atropeyos que las autoridades capitalistas y el gobierno cometían con los trabajadores.

El mismo día 14 a las 7 de la tarde, los obreros despedidos descideb encerrarse enla iglesia de los Remedios. Una hora más tarde las Co O. de empresas y ramos, que desdeun primer momento viene llamando a la solidaridad activa e inmediata organiza una manifestación encuadrada en el centro de la ciudad, la encabeza una gran pancarta que dice: No más paro, Delegado de trabajo asesino. Los obreros de andaluzan vencerán, Esta se realiza colocando una cadena entre dos semaforos que corta la circulación, se lanza hojas explicativas, gritos de solidaridad con los obreros despedidos como piquetes de seguridad protegen la manifestación por el trumo recorrido se realizan pintadas en las paredes , toda una grán demostración de combatividad y solidaridad apoyada por el sentir popular.

Al día siguiente se movilizan lasmujeres de los despedidos y una comisión va y se entrevista con el Gobernador Civil denunciandole en su cara el atropello y el crimen que cometían al quitarle el pan de sus hijos.

El pueblo va tomando iniciativas de denuncias y solidaridad, el viernes 16 salia una declaración pública, en la prensa legal, firmada por 549 personas, en su mayoria estudiantes maestros, médicos etc... solidarizandose con la lucha de los despedidos, y pidiendo una solución favorable para ellos. Mientras tanto los obreros recluidos reciben colectas de las principales empresas y delegaciones de trabajadores que les llevan ropa, comida y les animan para que sigan en la lucha.

Aproximadamente a las 54 horas del encierro, la represión policiaca, interviene duramente desalojandola por la fuerza a los obreros recluidos, curas allí presente les hacen frente a la policia recordandole que no tienen permiso de la gerarquia eclesiastica que aún existe un concordato etc... entonces seles pide el carnet de identidad por si acaso, y saltandose a la torera sus propias leyes proceden a desalojar a los obreros recluidos en la Ilgesia.

El sábado 17 las mujeres se entrevistan de nuevo con el Gobernador Civil al que le echanen cara que los grises están para reprimir a los obreros, que defienden sus puestos de trabajo y no para obligar a cementos del Atlantico a que respete su derechos. Al día siguiente el arzobispado hace pública una nota protestando contra las autoridades gubernativa, por que la policia habia entrado en la Iglesia y desalojado a los obreros sin su permiso.

Ante el endurecimiento de la represión, el pueblo se pone en marcha apoyando a los obreros, y el viernes 23 de marzo a las 8 de la tarde se realizauna concentración de 700 personas en el Palacio Arzobispal que dura más de una hora, en ella los obreros de Andaluza hablan de su situación y su futuro, una comisión de trabajadores recogen una copia del escrito aparecido días antes en la empresa de las 549 personas que cada uno de los presentes llevaba, y se las entregan al Cardenal, de esta manera se realiza una demostración ciudadana de la clara repulsa al régimen y su política de paro forzoso que este sigue con los trabajadores sevillanos. En la Asamblea se toma conciencia de que será cuando luchemos todos unidos cuando logremos conquistar el derecho al trabajo, más tarde el Cardenal baja con los concentrados en el patio, y se solidarizan con los acuerdos tomados. El día 30 de marzo todos los despedidos vuelven a tomar las factorias del Puerto durante 8 horas en presencia de la policia, y el lunes 2 de abril vuelven a repetir la acción.

La lucha contra el paro está planteada. El equipo de Andaluza nos demuestra que no es el seguro de desempleo, ni la ineficacia, lo que solucionael problema, sino el DERECHO A UN PUESTO DE TRABAJO.

# PUBLICACION de HOSTELERIA

Desde que apareció nuestra primera"Publicación" y dentro de la cadena de necesidades que tenemos, le lucha por un sueldo fijo garantizado ocupaba y ocupa el primer plano. Por eso hemos luchado en nuestro hoteles, lo hemos difundido e impulsado a traves de nuestra propaganda como bien lo explicabamos en la última circular que lanzamos a primero a Abril en Torremolinos y Benalmadena, y por eso seguiremos hasta acabar conel porcentaje y conseguir el sueldo.

COMPAÑEROS: Por eltrabajo que realizemos:

SERVIR DIRECTAMENTE A LOS CAPITALISTAS, nos damos cuenta como viven "ellos" en un derroche de superlujo y cómo vivimos nosotros en un derroche de necesidades. Nos damos cuenta que ese derroche de "ellos" está basado en nuestra explotación. Nos damos cuenta que los dueños de los hoteles, es decir, nuestros patronos pueden pagar ese sueldo garantizado sin aminorarse. Nos damos cuenta de que ese sueldo no lo tenemos que mendigar sino EXIGIRLO como ya venimos haciendolo en algunos hoteles.

EXIGIR UN SUELDO MINIMO DE 350 Pts. DIARIAS- 10.500 Pts. AL MES EN VERANO E INVIERNO.-

Los trabajadores de hosteleria organizandose en Comisiones Obreras, junto con el resto de los trabajadores de la costa, somos conscientes de que 350 Pts diarias no es ningúna gran cosa, comparandolo con los precios de los articulos de una pura necesidad.

UNAMONOS Y ORGANICEMONOS PARA CONSEGUIRLO.-

No cabe duda que por el montaje de la industria hotelera, nos es muy dificil unirnos de ahí que las camareras pidan las cosas por un lado, los camareros por otros, los camareros por otro, etc ... Esto no nos beneficia en nada y por supuesto que siempre salen menos beneficiado un sector de compañeras nuestras como son limpiadoras y offis, que por ser menos numericas tienen menos posibilidades de luchar. Por otra parte, por separado hacemos menos presión. Tenemos que UNIRNOS TODOS Y exigir PARA TODOS lo mismo, pues todos tenemos las mismas necesidades, entre NOSOTROS LOS OBREROS no podemos hacer distinciones.

TODOS EN NUESTROS HOTELES NOS DEBEMOS DE UNIR Y PEDIR

350 Pts.DIARIAS TANTO EN VERANO COMO EN INVIERNO.

LOS CARGOS SINDICALES

Entendemos que bien poco pueden hacer los cargos sindicales en un sindicato que está montado para mantener la "paz y el orden" entre patronos y obreros como si nos pudieramos entender los explotados con los explotadores.

Un sindicato que nos niega el derecho a la HUELGA, cuando esta es nuestra mejor arma.

Pero también sabemos que hay muchos cargos sindicales que quieren defender nuestros intereses. A estos,comisiones obreras, les pide que se unan, tanto en los hoteles como en todo el ramo al resto de los trabajadores parajunto exigir las reivindicaciones que comisiones obreras tiene planteadas despues de haber sido recogida entre todos los compañeros.

-Sueldo fijo garantizado de 350 Pts diarias.
-Turno seguido de trabajo.
-15 días de prueba y fijo a la empresa.

Es decir Comisiones Obraras, les pide a estos compañeros con cargos sindicales que sean portavoces nuestros limitandose a exigir lo que necesitamos. Les pide que denuncien esa norma de obligado cumplimiento que no responde a nada.

Compañeros;

Esta publicación la tienes que discutir con el resto de los trabajadores de tu hotel y donde esten presente los cargos sindicales. De todo esto que exponemos debemos de sacar conclusiones.

TEMPORADA ACTA

Ahora tenemos posibilidades de exigir, ahora nos necesitan más los patronos. No pidamos cada uno por un lado EXIGAMOS UNIDOS:

-SUELDO FIJO DE 350 Pts. DIARIAS PARATODOS.
-TURNOS SEGUIDOS DE 7 HORAS DE TRABAJO.
-15 DIAS DE PRUEBA Y FIJO.

-Adelante la unión y organización de todos los trabajadores de la Costa.

-Fuera la norma de obligado cumplimiento.
-La temporada de 1973 tiene que ser decisiva.

Solo a traves de la lucha unida y organizada conseguiremos este objetivo.

VIVA COMISIONES OBRERAS

---

INFORMACION DE LAS LUCHAS EN ALGUNOS HOTELES

HOTEL PRINCIPE OTOMAN.-

No porque el hotel sea nuevo, este empieza a funcionar este año, la explotación es menor, ni muchos menos, los capitalistas desde el principio que montan sus negocios lo hacen pensando en lo que nos van a robar pues en eso consiste su capital. A título de ejemplo exponemos como los cocineros de este hotel que deberian ser cuarenta o cincuenta, son 15, lo que supone ~~la dirección~~ trabajar a un ritmo bestial. Estos compañeros han planteado un aumento de sueldo a la dirección y que completen la plantilla.
La unión de estos compañeros es fuerte, la lucha hay que realizarla para conseguir lo que pedimos. Sin lucha no conseguiremos nada.

- Avancemos juntos en nuestra lucha contra la explotación.
- No ocupemos puestos de trabajo de dos, mientras tantos compañeros nuestros se han tenido que ir a Alemania para darle de comer a sus hijos.

ADELANTE

---

APARTAMENTOS MAITE.-

El día 30 de Mayo, los cocineros de esta empresa reunidos, redactaron un escrito en el que se pedia aumento de sueldo para todos. Llevando el escrito una comisión a la dirección. Por otra parte los camareros el día 1 de Junio mantuvieron una reunión en la que, igualmente, acordaron exigir más sueldo a la empresa, exponiendoselo ante el director.

La respuesta para ambos ha sido la promesa de aumentar para este mes de Junio.

COMPAÑEROS:

-El sobre hablará. Unamos ~~a~~ nuestra reivindicaciones, camareros y cocineros, para ser más fuerte, extendamosla al resto de nuestros compañeros.

ADELANTE COMPAÑEROS DEL MAITE, LA UNION Y LA ORGANIZACION LLEVAN A LA VICTORIA

## HOTEL PALMA-SOL

Despues de una reunión en el hotel de toda la plantilla de camareras enla que se habló del aumento de los precios y de la miseria que se ganaba, en el mes de mayo deciden todas exigir un aumento de sueldo.- Fueron a plantearselo al director pero este les dijo que no podia hacer nada, que hablaria con el director de la cadena a lo que le contestaron que el día once querien la respuesta concreta y que si no, tomarian postura.-

La respuesta ha sido el AUMENTO de las 1.000 Pts que pedian.-

Pidamos para todos un sueldo mínimo de 350 Pts. diarias garantizadas.- Basta del engaño del porcentaje.- SUELDO FIJO.-

---

## HOTEL MALAGA PALACIO.-

Este es otro hotel donde la camareras en el mes de mayo han conseguido aumento de sueldo, uniendosele todos y planteandoselo a la dirección, la cual se resistia, pero al ver la postura decidida de estas compañeras en no quedarse tan tranquilas ante una negativa, la dirección cedió en el mismo momento.

---

## HOTEL EL GRECO

Contratos en blanco.-

A partir del día once de mayo se despide a TREINTA TRABAJADORES de este hotel entre camareras, ayudantes, camareros, limpiadoras, lenceras, etc... Algunos llevaban más de 4 meses en la empresa y otros, días.

Gracias a la plitica que los empresarios de la Costa del Sol, con la complicidad de Sindicatos y la Delegación del Trabajo llevan, dandoles a firmar a los trabajadores contratos en blanco, se puede poner en la calle a padres de familia y a jovenes que a su casa tiran adelante gracias a su sueldo, jovenes muchos fuera de Málaga que de pronto de ven en la calle sin trabajo y sin dinero.-

Muchas veces hemos llevado hasta Magistratura una denuncia delos contratos en blanco perdiendo siempre la parte obrera, cuando en muchas veces han demostrado estar en la empresa más de dos años.-

Compañeros, si nuestra lucha para conseguir un sueldo digno es necesaria, no es menos la de conseguir un trabajo seguro pues es el único medio que tenemos para comer.Dos cosas fundamentales tenemos que conseguir con nuestra lucha los obreros de la Costa del Sol:

1º) Negarnos todos a firmar contratos en blanco (sin fecha).-

2º) Conseguir que despues de los quince días de prueba nos hagan fijos. Sabemos que en invierno hay menos trabajo, pero también sabemos que en el verano entra el suficiente dinero en la costa como para poder mantener al personal los meses del año de menos "auge turístico".

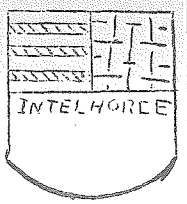
LOGREMOS UN PUESTO DE TRABAJO FIJO EN HOSTELERIA.

## HOTEL AMARAGUA.

Al final del mes de mayo, toda la plantilla de camareras se unieron para exigir a la dirección un aumento de sueldo, pues estaban cobrando el salario base que entre los descuentos de la Seguridad Social y el transporte se quedaba en unas 4.000 Pts y pico. Su planteamiento era no trabajar hasta no obtener una respuesta afirmativa.- SE HA LOGRADO UN AUMENTO DE 1.000 Pts. mensuales.- Esta acción de las camareras hace que otros departamentos como son: Servicio Técnico y Lenceria (cuyas condicones de trabajo son inhumanas), se unen para exigir un sueldo más digno.-

Compañeros, por muy dificil que sea en los hoteles unirnos todos los departamentos para pedir el aumento juntos, lo tenemos que hacer, pues JUNTOS HACEMOS MAS FUERZA, CONSEGUIMOS MAS UNION Y MEJORAMOS TODOS NUESTRAS CONDICONES DE VIDA.- ADELANTE TRABAJADORES DE AMARAGUA.-

# BOLETIN INFORMATIVO Nº2 JULIO 73




## COMISION OBRERA DE INTELHORCE

Compañeros: como todos sabemos las negociaciones con la empresa de nuestras peticiones de convenio comenzaron el martes dia I9.

La primera de acogernos al convenio Interprovincial, con un 7% de subida sobre este nos suponia una perdida en vez de una mejora, ya que el coeficiente I percibia I32 pts. mas anualmente de lo que actualmente se cobra y nuestro salario con esta propuesta quedaba practicamete congelado, por la mejora que nos supone la antiguedad por trienio (en el Interproviancial se paga por quinquenio).

La segunda propuesta de la empresa y hasta ahora la ultima no ha sido menos ridicula 38 pts. diarias repartidas por igual para todo el personal metidas en el "complemento extrasalarial", lo que quiere decir que ademas de ser una cantidad ridicula e indignante, no nos repercutiria en ningún concepto: ni en pagas, ni en beneficios, ni en antiguedad, ni en nocturnidad, ni en dote, etc. etc.

LA FAENA DE LA EMPRESA ESTA CLARA COMPAÑEROS QUIEREN SEGUIR MANTENIENDO LOS SALARIOS DE HAMBRE, NOS QUIEREN SEGUIR SOMETIENDO AL MAXIMO DE EXPLOTACION.

Ante esta postura nuestra respuesta ha sido:

-No echar horas extras-.
-Bajar la producción-.

La importancia de este tipo de lucha es manifiesta en toda la empresa, donde empezamos a ver maquinas paradas y a notar como la produción ha bajado.

Esto pone de relieve dos cosas:

-Como somos los obreros, los que tenemos en nuestras manos El control de la produción y lo estamos demostrando con nuestro bjada en esta.

-Que el estar llevando una lucha de este tipo significa; estar luchando contra la explotación patronal en las dos cosas que ellos quieren mantener: El alargar la jornada con las horas "extras.

-Y el tenernos con sistemas de primas de forma que cada vez saquemos mas produción para poder sacar algo de prima que a nosotros no nos soluciona casi nada económicamente y si un superesfuerzo y un sometimiendo cada vez mayor a ritmos mas elevados de produción.

Solamente los que ni son obreros, ni luchan autenticamente por la clase obrera pueden menospreciar nuestra lucha y no darle la importancia que tiene el luchar por UN SUELDO DIGNO QUE NOS PERMITA VIVIR LAS 8 HORAS sin necesidad de horas "extras" ni primas. El sacrificio q̃ esto nos supone mantenernos con el sueldo que actualmente cobramos y la importancia que tiene nuestra postura en un sitio como en Nuestro en el que tanto paro obrero hay.

Por eso debemos mantenerla hasta conseguir nuestras reivindicaciones

-3.000 pts. de subida al sueldo-.
-S. S. y M.T.P. a cargo de la empresa-.
-44 horas de trabajo.-
-Convenio por un año.-

Nuestra armas para conseguirlas tiene que ser:

-Fuera las horas extras-.
-Fuera las primas.-

Exigamos información a los enlaces y tengamos asambleas en fabrica donde se vaya discutiendo las oferta de la empresa. Acudamos a Sindicatos en grupo para enterarnos directamente de como van las negociaciones.

## ACLARACION A UNAS HOJAS APARECIDAS EN LA EMPRESA

Compañeros :

No es tarea nuestra nuestra de la Comisión obrera, criticar la línea de una organización política, ni de otra que se firma organización sindical pero que dice lo mismo: Muera la monarquía, mueran los yanquis, viva la República Popular y Federativa... Esto entre otras cosas.

No, nuestra tarea es impulsar y orientar la lucha sindical, es decir la lucha que los trabajadores tenemos que realizar para poner resistencia a la explotación capitalista e ir arrancando a la patronal nuestras reivindicaciones. Para esto utilizamos tanto los medios legales: C.N.S., convenios, cargos sindicales, boicot a las horas extraordinarias, etc.

Como los ilegales: propaganda, asambleas, huelga, manifestaciones, organización, etc, que nos sirva:

I/ Para mejorar nuestras condiciones de vida, es decir, conseguir un salario que nos permita vivir en condiciones, jornada más corta de trabajo, contra los aumentos de ritmos de producción y por las libertades políticas que necesitamos para defender mejor nuestras necesidades:

-Derecho a Huelga, Asamblea, Prensa obrera, Sindicato obrero etc.

2/ Para desarrollar la UNIDAD y la SOLIDARIDAD entre los trabajadores, y otros sectores populares, pues sólo así conseguiremos arrancar conquista a la patronal y acabar con la explotación capitalista y su fiel servidor el régimen franquista.

3/ Para potenciar la organización de los trabajadores COMISIONES OBRERAS. Organización que como explicamos en la anterior Hoja Informativa surgió de la lucha de los trabajadores, como una necesidad para defender nos de la explotación capitalista y conseguir y conseguir nuestras reivindicaciones. De sobra sabemos que la C.N.S., el Sindicato Vertical es un instrumento de la patronal y su estado para controlarnos y reprimirnos. Nosotros la comisión obrera de Intelhorce sabemos que la HUELGA es nuestra mejor arma de lucha y por eso luchamos para que se nos reconozca como un derecho, la hemos defendido haciéndola, los trabajadores TODOS lo sabemos pero también sabemos que hay más formas de lucha y que en este momento la que estamos llevando a cabo es de una gran importancia:

-No a las horas extras.-
-Rendimiento mínimo.-
-Exigencia a los cargos sindicales de información directa.-
-Asambleas de trabajadores, etc.-

En definitiva estos "señores" no nos dicen nada nuevo como no sea lo de mueran los yanquis, etc, etc, pero sí pueden sembrar en nosotros el confusionismo, más les vale si verdad están luchando por la clase obrera, recoger dinero para mantener nuestra lucha y solidarizarse con nosotros explicando en otros frentes nuestra lucha y su importancia y levantando un movimiento de solidaridad con los trabajadores de Intelhorce.

La lucha de los trabajadores no se ha hecho diciendo "Mueran los yanquis" Sino utilizando inteligentemente todos los medios legales e ilegales y les guste o no estas luchas están dirigidas actualmente por Comisiones Obreras, tanto en Citesa, Hostelería, Sanidad, Intelhorce, etc.

También parecen ignorar, se nota que no trabajan mucho, que aunque quisiéramos no podríamos hacer "HUELGA" el día 30 por la sencilla razón de que hicimos puente. Más datos señores, no metan más la pata.

Compañeros: esta contestación la damos más por aclarar el confusionismo que haya podido haber entre nosotros que porque pensamos que las acusaciones absurdas que nos hacen a comisiones obreras tengan alguna validez, como la de frenar la lucha cuando la huelga de 9 días, cuando todos sabemos que un día antes de parar apareción firmada por comisiones obreras una hoja llamando al paro.

En COMISIONES OBRERAS tienen cabida todos los trabajadores con ganas de luchar por los puntos que reivindicamos en el convenio.

ADELANTE UNIDOS VENCEREMOS
VIVA COMISIONES OBRERAS

(Pasa esta hoja a tu compañero y coméntala con él)




DIBUJO DE
P. BASTION



# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

Sep. 73 NUMERO ESPECIAL MALAGA 6 pts.


## LA SOLIDARIDAD: ARMA PRINCIPAL DE LA LUCHA DE LOS OBREROS DE INTELHORCE.

LA COMBATIVA Y VALEROSA LUCHA sostenida por los obreros de INTELHORCE, junto con otras anteriores llevadas por estos mismos obreros y de otras empresas como Citesa, Vers, algunos hoteles, etc., responde a la práctica de nuestros planteamientos, que garantiza que de cada lucha salga más reforzada las organizaciones de empresas (Comisiones Obreras), dando así lugar a luchas de mayores alcances hasta llegar a dar punto final a la explotación del hombre por el hombre.

VOZ OBRERA, portavoz de las Comisiones Obreras de empresas y ramos de Málaga, saca este número extraordinario con el objetivo de dar una información detallada de esta importante lucha, de la solidaridad despertada, así como de las enseñanzas que nos aporta su proceso, para el mayor fortalecimiento organizativo y así luchar por objetivos superiores.

LA INDIGNACION POPULAR se ha puesto de manifiesto contra los organismos del régimen franquista: CNS y Delegación de Trabajo, que prestan todo su apoyo a la empresa, contra las autoridades de este mismo régimen que envían a la policía contra los trabajadores para reprimirlos, puesto que es a través de esta represión patronal y policiaca como los capitalistas pueden llevar a cabo la explotación de la clase trabajadora, intentando impedir que ésta lucha por defender sus intereses. Igualmente se ha manifestado esta indignación popular contra la prensa legal que deforma la verdad con el fin de desviar la atención de la opinión pública, prestando así su servicio a la empresa

LA SOLIDARIDAD POPULAR: A pesar de estar prácticamente tomada Málaga por la la fuerza pública, armada hasta los dientes con cascos, metralletas, mascarillas, etc. (han traido fuerzas de otros lugares de España y a los llamados "grises de campaña"), no han podido impedir que el pueblo malagueño, encabezado por la clase obrera y a la llamada de comisiones obreras (miles y miles de octavillas han lanzado comisiones obreras llamando a la solidaridad del pueblo) se levante en solidaridad con la lucha de los obreros de Intelhorce, que se convirtió en la lucha de toda la clase obrera malagueña. Solidaridad que se ha manifestado y materializado en paros de otras empresas, concentraciones en los organismos oficiales, sentadas, recogida de dinero, llevando comida...

> Por primera vez la clase obrera malagueña después de la guerra civil ha dejado sentir la fuerza de la solidaridad con sus hermanos de clase.

Cierto es que se ha vuelto a la empresa sin haber conseguido las reivindicaciones que los trabajadores exigían y que 15 compañeros han sido despedidos, lo que nos demuestra que ha faltado sobre todo fuerza organizativa para que los paros intermitentes se convirtieran en una huelga general y las concentraciones en constante manifestación popular, pero esta cuestión no nos debe dar sentido de derrota ni de impotencia, sino, en primer lugar, que los obreros de Intelhorce sigan luchando desde la empresa por la READMISION DE LOS DESPEDIDOS y que en los demás centros de trabajo pongan en marcha su organización, es decir, forme su comisión obrera, para poder responder con más fuerza y decisión a luchas de esta envergadura.

# EL CONFLICTO

El conflicto parte del comienzo de las deliberaciones del convenio colectivo el día 23 de Junio. Los trabajadores habían elaborado una plataforma reivindicativa que fue discutida y aprobada por todos, en la que se pedía:

- 3.000 pts. de aumento mensual, igual para todos
- I.R.T.P. a cargo de la empresa
- 44 horas semanales de trabajo
- Convenio por un año

Dicha plataforma fue entregada a los cargos sindicales, firmada por una gran mayoría de trabajadores de la empresa. Ante esto, la comisión deliberadora del convenio se vio obligada a defender estas reivindicaciones, en apoyo de las cuales los trabajadores, siguiendo la orientación de la Comisión Obrera, se pusieron a trabajar a bajo rendimiento, dejaron de hacer horas extras y se realizaron paros intermitentes. Por otra parte, van grupos de trabajadores a Sindicatos a interesarse por la marcha de la negociación.

La respuesta de la empresa es ridícula: propone acogerse al convenio interprovincial textil, lo que significa unas "mejoras" de 135 pts. anuales. Esto hace crecer la indignación de los trabajadores, que se reafirman más en la lucha que están llevando a cabo.

La empresa quiere terminar esta situación antes de que empiecen las vacaciones el 22 de Julio, con el objetivo de comenzar a trabajar con el problema "resuelto". De aquí que pocos días antes de vacaciones se plantee ir al laudo por considerarse que no hay acuerdo; es decir, se pasa de Sindicatos a la Delegación de Trabajo, en la cual, antes de pasar a que el Delegado dicte norma de obligado cumplimiento, hay una última propuesta por ambas partes, patronal y jurado de empresa, lo que se llama un "acto de conciliación", en la que el jurado propone 2.000 pts. mensuales incluidas las pagas y convenio por un año. Viendo la patronal que era imposible terminar la cuestión antes de las vacaciones, le dice al jurado que de esto hablarían si, al comenzar a trabajar después de vacaiones el día 16 de agosto, los obreros volvían a la "normalidad".

EL DIA 16 DE AGOSTO la situación es de gran expectación de cara a la reunión del día 23 en Delegación y en la que, según el jurado, había posibilidades de firmar el convenio con la última propuesta: 2.000 pts. de aumento mensual, incluidas las pagas, y convenio por un año. Un grupo de trabajadores se va a Delegación a ver el resultado de la reunión y exigen información al jurado, el cual manifiesta que la postura de la empresa era de dar 2.000 pts. mensuales sin incluirlas en las pagas y de las que se descuentan el R.T.P. y los SS., y convenio por año y medio. Los trabajadores : plantean que no se firme el convenio y se decide ir a la huelga, consiguiéndola a la 1 de la madrugada en hilados y telares.

EL DIA 24 hay una reunión de cargos sindicales en la que el jurado manifiesta no haber firmado el convenio el día antes por la postura de los trabajadores que estaban en Delegación y proponen someter a votación la firma del convenio, firmando la mayoría a favor. Algunos dijeron haberlo hecho porque la empresa amenazó con 20 despidos. Fuera, un grupo de unos 60 obreros esperan la respuesta de la reunión y, cuando conocen la decisión, los obreros les dicen que ellos son sus portavoces y que ese convenio no es válido puesto que se estaba en huelga por no estar de acuerdo con él. Del Sindicato los obreros marchan a Delegación, donde el jurado tenía otra reunión con la empresa y esperan los resultados, reunión que dura cuatro horas, por lo que coincide con la salida del turno de tarde y al pasar los coches de la empresa que llevan a los trabajadores, los compañeros que están en Delegación invitan a estos otros a bajar y se unen a ellos unos 120 más. Cuando el jurado sale, dice que ante un convenio firmado no hay nada que hacer, por lo que allí mismo se plantea seguir la huelga por la dimisión de los cargos sindicales y la anulación del convenio.

DURANTE LOS CINCO DIAS DE HUELGA
EN LA EMPRESA HASTA EL DESALOJO
POR LA POLICIA

Se ven celebrando asambleas permanentemente, en las que se discute el papel de los cargos sindicales, la necesidad de la libertad de huelga, asamblea, prensa obrera, sindicato de clase. Se estudian medidas para mantenerse unidos en caso de entrada de la policía, el cómo res-

ponder a las amenazas de la patronal de cierre, despidos, etc. Se organizan los turnos: un turno en la empresa en huelga, otro concentrado en Sindicatos y el otro durmiendo, y así rotativamente. La empresa está prácticamente tomada por los trabajadores. Cuando entraba el turno de tarde se unía al que había dentro, y discutían qué había pasado en Sindicatos, por donde iba la empresa, etc., tomándose medidas para el siguiente día. Igualmente hacía el turno de tarde con el de noche, y éste con el de mañana. Ha sido una organización y trabajo perfectos.

Día 29: La empresa pone tres ultimatuns diciendo que si no se ponen a trabajar cerrarán la empresa, a lo que los trabajadores no hacen caso. Ante esto, los directivos se dirigen a dos personas para que se pongan a trabajar, los cuales se niegan, alegando que lo harían si se pusieran todos. Al obligar a un compañero a poner en marcha la máquina, un gran grupo de obreros se va para él y le dice que eche a andar la máquina, a lo cual obedece, pero inmediatamente sus compañeros la paran, al mismo tiempo que le dicen al directivo que no intente nada a nivel individual porque la lucha es de todos.

Ese mismo día se despide a tres compañeros. Estos van, como cada día, a concentrarse en Sindicatos con el resto del turno e informan que han sido despedidos y entre todos deciden que al otro día han de ir a la empresa. El Sindicato llama a la policía que desaloja a los trabajadores.

Día 30: Por la mañana entran dos secciones (hilados y telares) juntos con los despedidos y en asamblea deciden ir a confección, que solo se mantenía con paros intermitentes, sin decidirse a pasar del todo. En manifestación por la empresa se va a los talleres de confección y se les dice a los compañeros: "Sabemos que no os habeis unido por miedo a la represión de la empresa, pero podeis estar seguros que lo que sea de uno será de todos". Confección sale también de su sección y hacen todos una manifestación por los alrededores de la fábrica, uniéndosele servicios auxiliares. Todos en asamblea deciden mantener la huelga por:

- la readmisión de los despedidos
- dimisión de los cargos sindicales vendidos a la patronal
- anulación del convenio colectivo.

Ese mismo día el turno de tarde también fue desalojado del Sindicato por la policía.

El cambio de truno se da lo mismo que los días anteriores y por la tarde más de 500 obreros van al Sindicato a plantear las reivindicaciones. Mientras, a las 5,45 la policía entra en la empresa y obliga a los trabajadores a abandonarla. Estos se marchan para la catedral, aunque por el camino la policía consiguió dispersar a muchos de ellos. Los que estaban en Sindicatos son de nuevo desalojados por la policía y en la calle se enteran del cierre de la empresa, y deciden irse todos en manifestación por la Alameda de Colón, Alameda, calle Larios, hasta la Catedral, tal como habían acordado en asamblea caso de cierre.

Ese mismo día, la policía venida desde distintos lugares de España acordona la catedral, pero, a pesar de esto, no puede evitar que hasta las dos de la madrugada se mantengan grandes grupos alrededor de ella.

## EL ENCIERRO DE 4 DIAS EN LA CATEDRAL HASTA LA ENTRADA DE LA POLICIA DENTRO PARA ECHAR DE ALLI TAMBIEN A LOS OBREROS

El truno de noche del día 30 también logra entrar en la empresa y también es desalojado. Dentro de la Catedral, en asamblea se decide que el turno de mañana vaya también. Pero, al intentar entrar en la fábrica, la policía no los deja, por lo que el día 31 están todos los trabajadores en la Catedral, salvo raras excepciones.

Día 31: En la Catedral están recluidos unos 2.000 trabajadores, y la solidaridad del pueblo malagueño empieza a desarrollarse. Se hacen recogidas de dinero y asambleas en distintas empresas: Citosa, Camisas, Confecciones Marcelino, Hospital Civil, Sofico, Finanzauto, Ambulatorio, etc. De distintos sectores empiezan a llegar ayuda económica, moral, comida, tabaco, ropa interior para las chavalas, etc. Es de destacar el grupo de sacerdotes que desde el principio se mantuvo encerrado con los obreros hasta ser desalojados con ellos por las fuerzas armadas. Abogados que se ofrecen para llevar las cuestiones que

hagan falta, grupos de profesionales que elaboran un escrito en solidaridad y lo dirigen a la prensa, escrito que no ha sido publicado.

En asambleas se van discutiendo todos los acontecimientos: la solidaridad del pueblo, el aguantar hasta conseguir las reivindicaciones, el papel de la CNS (Sindicatos), la postura de los cargos sindicales... Se elige una comisión entre todas las secciones para negociar con la patronal, a lo que se niega sindicatos. Esta comisión hace un escrito firmado por todos pidiendo la destitución de los cargos sindicales, y otro escrito donde se exponen las reivindicaciones y se eleva al Consejo de Trabajadores, el cual se compromete a dar la respuesta; las reivindicaciones eran:

- readmisión de los despedidos
- destitución de los cargos sindicales
- anulación del convenio colectivo
- pago de los días de huelga.

El Consejo de Trabajadores elevó otro escrito a la patronal, pero no ésc:

- readmisión de los despedidos
- 12 pagas de 2.000 al año
- que se paguen los días de huelga.

Día 1: La CNS envía a los cargos sindicales y al presidente del Textil, los cuales exponen que vuelvan al trabajo y seguir las cosas por los cauces legales. Son abucheados y expulsados por los obreros.

Es importante destacar que a lo largo de toda la lucha el periódico "Sur" se ha destacado por sus mentiras e informaciones que desvirtuaban la verdad para desorientar a la opinión pública.

Es anunciada la visita del obispo que llega por la noche y explica a los trabajadores el resultado de sus gestiones con las autoridades para pedir una solución , que no ha sido alcanzada, y, por otra parte, invita a que se abandone la Catedral. Los trabajadores manifiestan que esto lo discutirán entre todos más despacio. Así lo hacen, llegándose a la conclusión de que su lucha es la lucha de toda la clase obrera de Málaga (por ello se ha desarrollado esta solidaridad) y que no están dispuestos a defraudarla: "Solo saldremos de aquí cuando consigamos lo que pedimos o por la fuerza".

Dicho día para Camisas, Citesa, Confecciones Marcelino, y se celebran asambleas, recogida de dinero en otros muchos centros de trabajo. Por la tarde, la Catedral y sus alrededores estaba repleta de una gran masa de gente que felicitaban a los trabajadores por su postura ante el obispo.

La empresa anuancia 1.500 despidos. Envía a 1.000 una carta de readmisión y a los otros 1.500 la de despido, pero acompañada de un boletín para entrar si quieren, y a 12 más la carta de despido. Los trabajadores dicen que O TODOS O NINGUNO y comienzan a dejar las cartas todas juntas para enviarlas a la empresa con esa propósición.

Día 2: Continua el encierro. Por la tarde, los trabajadores de Intelhorce se ven con los de Confecciones Marcelino, Citesa, Confecciones Sur (Camisas) y de otras empresas y se les informa de la lucha, al mismo tiempo que valoran la solidaridad que están teniendo con ella.

(Es bueno anotar que desde el comienzo del encierro grupos de trabajadores, tanto de Intelhorce como de otros centros, bajo la iniciativa de Comisiones Obreras, fueron a la puerta de las fábricas a explicar la lucha y pedir la solidaridad)

El grupo de 13 sacerdotes que están recluidos con los obreros en la Catedral elaboran un escrito para presentarlo al obispo, en el que muestran su total solidaridad con ellos.

Día 3: Vuelva a parar Citesa, Camisas, Marcelino, Finanzauto, a celebrarse asambleas a otros centros de trabajo. Compañeros van informando algunos tajos de la construcción de la huelga y llando a la solidaridad. Igualmente en hostelería se recoje dinero y se informa de los hechos. También se hace esto en algunos pueblos.

Se vuelve a anunciar la visita del obispo. A las 11 de la noche, se presenta y pide a los trabajadores que abandonen la Catedral para evitar males mayores, puesto que le han comunicado que la fuerza pública tiene orden de entrar y desalojar , aunque él no diera su consentimiento, cosa que desde

no daría nunca. Los trabajadores dicen que no saldrán, pues están dispuestos a luchar por sus reivindicaciones hasta el final. Los sacerdotes le piden al obispo que se quede con ellos, pero éste se niega.

A la 1 de la madrugada entra la policía en la Catedral y obliga a los trabajadores a salir de ella, junto con los sacerdotes que allí se encontraban, unos 15, los cuales les manifiestan que la Catedral quedaba en sus manos (en manos de la policía). A la salida, los obreros y curas ven como está practicamente tomada por la fuerza toda esa parte de la ciudad. Es incalculable la cantidad de fuerzas de las llamadas especiales que había, con las metralletas y armas antidisturbios.

Día 4: Todo el pueblo de Málaga se indigna al conocer la noticia. En varias empresas hay intentos de paros, asambleas, en los autobuses. Se critica la postura tan poco decidida del obispo. Por la tarde un grupo numeroso de trabajadores van a Sindicatos a entrevistarse con Merino, para ver que hace el Consejo de Trabajadores ante los despedidos, que en esos momentos es lo que preocupa a todos. Al no estar Merino, baja Oliva, que tiene una fuerte discusión con los obreros, pues manifiesta que todo va por los cauces legales y los trabajadores dicen que no creen en esos cauces. Oliva pierde los estribos y los echa a todos.

Esa misma tarde, se concentran trabajadores de Intelhorce en la iglesia de Carranque, que es acordonada por la policía, al mismo tiempo que impide el acceso a ella de los que venían.

Un numeroso grupo de sacerdotes se entrevista con el obispo y le piden por una parte que manifieste a la opinión pública que las fuerzas armadas han entrado en la catedral sin su consentimiento, lo que la prensa había silenciado, y, por otra parte, que suspenda los actos religiosos del día de la Patrona (sábado día 8), para evitar entrar con las mismas autoridades que habían echado a los obreros a la misma catedral. El obispo dice que no puede hacer eso (?).

Varios abogados (creemos que de Huelva) se ven con un grupo de obreros y manifiestan que lo mejor es volver al trabajo y luego continuar. Esto, junto con la dispersión, las notas publicadas en la prensa por la empresa, las nuevas cartas que mandan a los trabajadores, hace que se cree una gran confusión. Unos echan las cartas, otros no, etc. Se hace imposible aglutinar de nuevo a los trabajadores por la represión, pues Málaga entera está tomada: jeeps por todas partes, control de las parroquias, Sindicatos con las puertas "casi" cerradas. Ante esto la Comisión Obrera dice en su propaganda que todos envíen la carta de readmisión, también los despedidos, y que el lunes día 10 (fecha que la empresa anuncia para la reapertura) todos vayan, también los despedidos.

Día 5: Un grupo más numeroso que el día anterior va a Sindicatos y sólo dejan pasar a unos 50, quedando el resto fuera. Estos hacen allí un escrito pidiendo la readmisión de los despedidos, y cuando salen (han de abrir las puertas porque habían sido cerradas) se encuentran con los jeeps de la policía que los obliga a dispersarse.

Día 7: Unas 70 u 80 personas van al palacio obispal a decirle al obispo que interceda por los despedidos, a los cuales apenas éste deja hablar, por considerar que le querían imponer las cosas; hay una fuerte discusión con el obispo y éste los deja con la palabra en la boca.

Día 8: Unos 40 curas hacen una "sentada" en la puerta de la catedral, en protesta al obispo por haber permitido la entrada de las autoridades y no haber suspendido la misa y la procesión de la Patrona de Málaga.

Día 9: Un grupo de unos 50 obreros de Intelhorce logran reunirse en una parroquia y aprueban ir a la fábrica con los despedidos. Por la tarde en la procesión se ven unos 300 y aprueban esa misma postura.

En muchas parroquias de pueblos y de la capital se lee una homilía elaborada conjuntamente por los curas en favor de los trabajadores.

Día 10: La fábrica está tomada; siete jeeps especiales y varios de los otros. Los coches no pasan como de costumbre al interior de la factoría, y la puer-

ta está entreabierta para pasar uno a uno. Gracias a este control se evita la entrada de los despedidos, y que los trabajadores se volvieran todos, tal como estaba pensado.

Dentro de la fábrica y cuando toca la sirena, nadie se pone a trabajar, obligando a que se den tres toques, es decir, se mantiene 20 minutos de paro, empezando a poner las máquinas en marcha la gente que había entrado nueva (hay que destacar que desde el comienzo de la lucha, sin hacer horas y trabajando a bajo rendimiento, la empresa se había visto obligada a admitir a 400 trabajadores).

Desde que la fábrica está abierta, se está trabajando a rendimiento mínimo, no se hacen horas extras, salvo unos 80 traidores, y se intentan paros intermitentes.

La Comisión Obrera, a través de la propaganda y las discusiones, está planteando la lucha dentro de la empresa por la READMISION DE LOS DESPEDIDOS y aclarando el confusionismo en cuanto a que muchos trabajadores se quieren ir (algunos ya se han ido), explicando que no se trata de eso, sino de seguir luchando desde dentro.

La empresa por su parte no domina la situación. Son muchas las máquinas que tiene paradas, a pesar de que esté readmitiendo gente.

Jueves 13: Un numeroso grupo de personas se manifiestan en la Cruz del Molinillo, con una pancarta y lanzando octavillas en las que se llamaba a la solidaridad por la readmisión de los despedidos.

ESTE ES EL MOMENTO ACTUAL: - Luchar por la readmisión de los despedidos y por la destitución de los cargos sindicales desde dentro de la empresa.

- TRABAJANDO A BAJO RENDIMIENTO
- NO HACIENDO HORAS EXTRAORDINARIAS
- REALIZANDO PAROS INTERMITENTES
- EN LOS DIAS DE LOS JUICIOS, EL TURNO QUE ESTE LIBRE POR LA MAÑANA ESTARA EN MAGISTRATURA Y EL QUE ESTE EN LA EMPRESA EN PARO TOTAL

(Aclaramos que por una falsa información se dijo que habían parado Punto Industrial, Cerveza Skol y Cerveza San Miguel, cosa que no es verdad).

TODOS DEBEMOS LUCHAR POR LA READMISION DE

LOS DESPEDIDOS

Y

LA DESTITUCION DE LOS CARGOS SINDICALES

---

NINGUNA LUCHA DEBE QUEDAR AISLADA

## ENSEÑANZAS QUE NOS APORTA ESTA LUCHA

### POSTURA DE LA EMPRESA

La nueva dirección de Intelhorce llevaba una descarada política represiva contra los trabajadores. Las sanciones, los despidos arbitrarios, los malos tratos, la excesiva vigilancia, etc., eran el pan nuestro de cada día. Por otra parte, los bajos sueldos que obligan a los trabajadores a agotadores ritmos de producción para poder sacar "algo de prima", la mala climatización (en algunas naves se trabaja a más de 40 grados de temperatura, etc. Situación esta, que, a pesar del intento de los obreros de salir de ella, no se había llegado a una acción conjunta de todos los trabajadores. La dirección de Intelhorce mantiene desde el primer momento una postura de no hacer ninguna conncesión, amenazando siempre con que si los obreros hacen algo quitarán la empresa de Andalucía, que poco podían exigir los trabajadores de Málaga puesto que no tienen muchos puestos de trabajo donde elegir. Además, contaba con un Sindicato que intentaría conformar a los trabajadores, y con unos cargos sindicales, débiles unos y vendiso otros, los cuales gritarían, pero a la hora de la verdad se pondrían de parte de la empresa.

Con estas posiciones de fuerza se pone a negociar el convenio colectivo. En ningún momento la empresa sospechó las consecuencias que esto iba a traer. Nunca esperaba la respuesta de lucha unida y organizada de estos compañeros. De ahí que, cuando comenzó el ba o rendimiento y el boicot a las horas extraordinarias su postura era burlona, como diciendo "Ya os cansaréis".

Naturalmente que tanto Intelhorce como todas las empresas capitalistas con quien cuenta en primer lugar es con todo el régimen franquista que es que reprime a los obreros en favor de la explotación capitalista.

### LOS TRABAJADORES

Toda la situación injusta en la que estos compañeros estaban y a la que ya hemos hecho referencia, unida a la experiencia de 9 días del mes de noviembre, de la cual sacan los obreros una gran enseñanza, que han sido capaces de mantenerse unidos, que no iban a permitir otra vez que la policía los pusiera a trabajar por la fuerza cuando estaban defendiendo sus derechos y que a esa represión solo se podía responedr con UNION y mas ORGANIZACION. Y con el lema: TODOS UNIDOS; LO QUE SEA DE UNO SERA DE TODOS, elaboran su plataforma de convenio dispuestos a defenderla.

### LA COMISION OBRERA

La Comision Obrera desde el primer momento supo partir de la situación de los trabajadores, de la postura de la empresa, y supo dirigir la lucha por la reivindicaciones que en el convenio planteaban. Ha demostrado la necesidad de las organizaciones de empresas, es decir, de que cada centro de trabajo tenga su comisión obrera. Fue la comisión obrera la que, evitando caer en las provocaciones que la misma dirección hacía, como fue la primera ofreta de 135 pts. de aumento al año, quien mejor supo interpretar, y así lo explicó a los trabajadores, que ese no era el momento de ir a la huelga, pues habían de crearse condiciones para fortalecer la unión y la organización, por lo que hizo una llamada al bajo rendimiento, boicot a las horas extraordinarias y parbs intermitentes, llamada que fue seguida por los trabajadores. Es a partir de ahí como la Comisión es más identificada que nunca como su auténtica organización. Siguiendo sus orientaciones y, sobre todo, la más importante de ellas en este caso del conflicto:

> "La participación de todos los obreros de la Textil en la negociación del convenio colectivo, no permitiendo en ningún momento que los cargos sindicales hicieran y deshicieran a su antojo".

### LAS ASAMBLEAS

Ha sido una de las enseñanzas más grandes de esta lucha, por ser la primera vez que en Málaga se dan asambleas dentro de las fábricas

con tanta intensidad, asambleas en las que los trabajadores exigían información a los cargos sindicales, discutían la oferta de la empresa y todos juntos decidían los pasos a dar. Estas asambleas se daban en vestuarios, comedores, secciones. Cuando ya se fue a la huelga, un turno esperaba al otro y dentro informaba el que entraba de sus gestiones en Sindicatos o Delegación. Y el de dentro informaba de los acontecimientos que habían ocurrido: amenazas de la empresa, contestación de ellos, etc. Los días de la huelga la empresa estuvo prácticamente tomada por los trabajadores, es decir, la dirección la llevaban ellos. Algo significativo es que, cuando el día 30 entraron los 3 despedidos y las dos secciones de hilados y telares fueron en manifestación a confección explicando a sus compañeros la importancia de que ellos también se unieran, éstos lo comprendieron y todos juntos se manifestaron por alrededor de la empresa

> El derecho a asamblea lo necesitamos y lo conseguiremos imponiéndolo, igual que el derecho a huelga, a sindicato de clase y a prensa obrera.

Las asambleas son la mejor forma de garantizar la participación de todos los obreros en la lucha y la unión.

## LA CNS Y LA DELEGACION DE TRABAJO

No cabe duda de que el Sindicato y la Delegación, a través de sus jerarcas han disentido con la empresa, por haber entrado en contradicción con ésta. Pero esta discusión no ha sido para defender los intereses de los trabajadores, sino porque no ha servido para frenar la lucha obrera, que era lo que exigía la empresa. De ahí que, cuando vio que había quedado desbordado por la lucha, que fue precisamente a raiz de firmar el convenio que los trabajadores no querían, cuando más se radicalizó el conflicto, se vio obligado a recurrir a la fuerza pública. No cabe duda de que están ambos muy bien relacionados. Esto nos demuestra de nuevo la importancia de que todos los trabajadores luchen por un auténtico sindicato de clase, sindicato que ya existe en embrión en la clandestinidad (Comisiones obreras), pero que tiene derecho a ser reconocido, puesto que es el que la clase obrera necesita.

## LOS CARGOS SINDICALES

En general, han jugado un papel de instrumento directo de la patronal. Ha sido a través de ellos como la patronal actuaba en contra de los trabajadores. Esta le daba el papel de representantes y los obreros de portavoces, motivos por los que se pide sus destitución.

¡¡¡SU DESTITUCION DEBE SER UN HECHO!!!

## LA POLICIA

Son auténticos defensores de la patronal y su estado, y por lo tanto enemigos de la clase obrera. El que estos hombres sean sacados de los lugares donde faltan puestos de trabajo, es decir, que salgan del mismo pueblo explotado y reprimido, no quiere decir que haya que justificar su papel. Ellos echaron a los trabajadores de la fábrica, la CNS y la Catedral. Ellos son los que han asesinado a obreros que defendían sus derechos.

Muchos centenares han venido de distintos lugares de España, entre ellos el cuerpo especial llamado "grises de campaña", a reprimir a los obreros y a intervenir como fuera cuando se lo ordenaran.

SU PAPEL ES DE FIELES LACAYOS DE LA PATRONAL
Y SU ESTADO Y, POR TANTO, ENEMIGOS DE LOS TRABAJADORES Y DEL RESTO DEL PUEBLO QUE DEFIENDE SUS INTERESES.

## LA IGLESIA

Cabe distinguir entre el grupo de sacerdotes que desde el primer momento del conflicto se manifiesta de parte de los trabajadores, incluso quedándose con ellos en la Catedral, grupo de sacerdotes que, al mismo tiem-

po discute con el obispo su postura ambigua, igualmente algunas organizaciones religiosas seglares que también se ponen de parte de los trabajadores, y entre la postura del obispo que como auténtico representante de la Iglesia -Institución manifiesta una postura ambigua. Quiere quedar bien con los trabajadores y con las autoridades del régimen. Siendo esto imposible, acaba facilitándole la labor a estos últimos, faltándoles incluso decisión para imponerse al desalojo de la Catedral.

LAS COMISIONES OBRERAS

Una de las enseñanzas más grandes de esta lucha ha sido la necesidad de seguir trabajando con decisión por la extensión de las comisiones obreras y el fortalecimiento de las existentes, como ya decimos en la introducción, pues a pesar de que hemos trabajado en las empresas para conseguir los paros, de haber ido a las puerta de las fábricas, a los tajos de la construcción, etc., para explicar la lucha y llamar al paro, no cabe duda de que necesitamos fortalecernos para que, ante un conflicto de esta embergadura, en las empresas se responda con más fuerza.

CADA CENTRO DE TRABAJO DEBE TENER SU COMISION OBRERA

LOS DESPEDIDOS

15 compañeros han sido despedidos en esta lucha: José Martín Barba, José Galván, José Serrano, Encarnación González, Miguel Vázquez, José Serafín Jiménez, Vicente Amores, Elisa Gajoto, Rafael García, José de la Torre, Antonio Bellido, Francisca Alvarez y José Morales. Su único delito ha sido ser de los más combativos de la fábrica. Esto es lo que la patronal quiere conseguir cuando despido a los trabajadores: ACABAR CON LOS MÁS LUCHADORES. Esto es lo que el resto no podemos permitir: QUE SE DESPIDA A NUESTROS MEJORES COMPAÑEROS. La lucha por la readmisión de los despedidos es una lucha contra la represión y a favor de la clase obrera y del movimiento obrero. También estos compañeros están decididos a defender sus puestos de trabajo y así lo manifiestan en un escrito que han dirigido a sus compañeros y al resto del pueblo malagueño, pidiendo que su lucha sea apoyada por los demás.

LA SOLIDARIDAD

Como ya decimos en el título de VOZ OBRERA, esta ha sido la bandera de la lucha. Todo el pueblo malagueño ha estado con esta lucha. Los trabajadores hemos identificado en ella la lucha de toda la clase obrera, y así lo hemos demostrado. No sólo en Málaga, sino en Sevilla, de donde Comisiones Obreras de empresas y ramos ha enviado ya 10.000 pts. y ha hecho una circular al pueblo de Sevilla informando de todo el conflicto y pidiendo dinero. También en Barcelona y Madrid se está explicando esta lucha en circulares y asambleas de trabajadores y pidiendo dinero.

RESUMIENDO

Esta lucha ha hecho despertar a la clase obrera y al resto del pueblo malagueño. Ha dejado bien claro quienes son los amigos y los enemigos de los trabajadores. Ha puesto de manifiesto las necesidades reales que el pueblo tiene de libertades políticas:

- Derecho a huelga y asamblea
- Derecho a un sindicato de clase
- Derecho a prensa obrera
- Derecho a asociación.

Ha llegado a materializar la solidaridad del pueblo con acciones concretas. Ha hecho ver la necesidad de las Comisiones obreras. Ha dejado al descubierto, al igual que en Ferrol, Vigo, el Vallés, Pamplona, etc., un régimen incapaz de dar otra salida que no sea la represión y a un pueblo capaz de saltar por encima de ella para solidarizarse con los obreros en lucha. Es imposible contar los hechos ocurridos en el tiempo del encierro que demostraba la actitud unida de los sectores más diversos y la repulsa a todos los organismos y personas que se manifestaban en contra. Ha demostrado que este es el único camino a seguir, en primer lugar por la clase obrera y en segundo lugar por todo el resto del pueblo, para poder acabar con la explotación. Esta ha sido una lucha importante, pero no podemos quedarnos ahí. "p'alante". SOLO ASI PODEMOS LUCHAR CONTRA LA REPRESION.

## LA LUCHA NO HA TERMINADO

La lucha debe continuar por la readmisión de los despedidos. En Intelhorce esta lucha está continuando: no se hacen horas extraordinarias; se trabaja a ritmo lento y se prepara para durante los juicios de los despedidos para totalmente en la fábrica.

Estas acciones deben ser seguidas en todos los centros de trabajo de Málaga y en otros sectores populares: barrios, pueblos, universidad, intelectuales, etc.

El día de los juicios paros en todas las empresas. Los que tengan libre por la mañana deben ir a magistratura.

TODOS POR LA READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS

---

VIVA LA LUCHA DE INTELHORCE

VIVA COMISIONES OBRERAS

# FUERA LA REPRESION DE LA FABRICA

El pasado día 3 de este mes se celebró el juicio de nuestro compañero Inocencio Fernández. A pesar de que las pruebas que se presentaron nos daban bastante esperanza de su vuelta al trabajo, tuvimos ocasión de comprobar una vez más de parte de quién está magistratura y lo vendido a la empresa que está el magistrado Alvaro Espinosa, tan conocido ya de todos nosotros.

Este magistrado es el mismo que falló en contra de nosotros cuando los SEGUROS SOCIALES. Se presentó como conflicto colectivo y antes, en un caso individual, había fallado a nuestro favor. También fue el que confirmo el DESPIDO DE 4 COMPAÑROS cuando nuestra huelga. Y ahora, a este compañero en la calle. Pero todas estas faenas no se nos pueden olvidar ni a uno solo de los que trabajamos en INTELHORCE.

COMPAÑEROS: como vemos, la "ley" la hacen ellos y la aplican solamente para su exclusivo beneficio (es la ley del embudo): lo ancho para ellos y lo estrecho para nosotros. Por esto nosotros los obreros no debemos aceptar ninguna ley y luchar en contra de las leyes que nos oprimen e impiden nuestra unión y organización.

Luchar por nuestras necesidades más inmediatas:

- 3.000 pts. de subida en el sueldo
- pago de los seguris sociales y RTP
- 44 horas de trabajo
- cien por cien en caso de enfermedad o accidente.
- en contra de la política represiva de la empresa: sanciones, castigos, despidos, malos tratos, amenazas, etc.

## TODOS UNIDOS

Ante los castigos de cualquier compañero nuestro nuestra respuesta debe ser

- Informar a los compañeros de las distintas secciones
- bajo rendimiento
- esambleas en comedores, vestuario, naves, o de protesta en la misma dirección.
- negarse a echar horas extras
- paro y hasta huelga si es preciso.

Todo menos dejarle las manos libres a la empresa y a los organismos oficiales (CNS, Magistratura, etc.)

## ABAJO LA REPRESION

Para hacer frente a todo esto necesitamos ORGANIZACION y desde aquí hacemos una llamada a todos los trabajadores más concientes y con más sentido de la dignidad para que se organicen en COMISIONES OBRERAS, que creen comisiones de trabajadores en su nave, sección, etc.

VIVA COMISIONES OBRERAS, NUESTRO FUTURO SINDICATO DE CLASE. ABAJO LA C.N.S.

La protesta por el despido de nuestro compañero y en apoyo de las reivindicaciones presentadas en el convenio, empezaremos el día 17 a trabajar a ritmo lento y no echar horas extras.

Pasa esta hoja a tus compañeros.

Comisión obrera de Intelhorce

# SIGAMOS AL RENDIMIENTO: 1

Compañeros de nuevo hemos vuelto al trabajo y aún tenemos pendiente el Convenio. ¿ Que ha pasado en las vacaciones?. Ha subido el autobus, el aceite, el gas, etc... todo, casi un 50% y nuestro sueldo sigue igual que hace más de año y medio y aún tiene la empresa la desfachatez de negarnos la subida de 3000 Ptas. y nuestras demás reivindicaciones: SS. y R.T.P. a cargo de la empresa 44 horas de trabajo, Convenio por un año. ¿Que significa la subida de 2000 Ptas.? La empresa ofrece 2000 Ptas. de aumento al mes en el extrasalarial - lo que significa que no repercute en pagas extras, antiguedad etc. - no hagamos caso de un Jurado y unos Enlaces asustados. La empresa - siempre los ha utilizado para sembrar el confusionismo entre nosotros, y eso es lo que estan haciendo.

¿Es que este mes de lucha por conseguir nuestras reivindicaciones va a quedar en el aire?. ¿Quienes son los cargos sindicales para proponer una petición a nuestras espaldas y además intentar engañarnos diciendonos que ya es mucha subida, cuando todo esta subiendo continuamente y cuando esa subida sigue dejando nuestros salarios base en 120, inferior al de todas las fábricas de Málaga y su provincia - (En Citesa el salario base es de 214 Ptas.)¿Quienes son para poner un papel diciendo que no puede haber despidos por trabajar a actividad 1 y luego van diciendo lo contrario por las naves y que nuestra lucha no es "legal" para intentar asustarnos?.

De sobra sabemos que las leyes siempre condenan nuestras luchas, y que las 186 son "legales", y que con eso no se puede vivir, tambien sabemos que "las leyes" nos dicen lo que les conviene (como en el caso de los Seguros Sociales).

Nosotros tenemos que luchar por un salario justo y por unas condiciones de trabajo más dignas y humanas, por un salario que nos permita vivir en condiciones.

Compañeros : la solucción no está en portarnos como "buenos chicos" y complacer a nuestros explotadores, sacando el máximo de prima para que "nos den las 2000 Ptas.", sino en mantener nuestra postura y en seguir luchando por nuestras reivindicaciones: 3000 Ptas. de aumento al sueldo, R/T/P y SS. a cargo de la empresa, 44 horas de trabajo, Convenio por un año.

LLamemos a compañeros de otras empresas a luchar en solidaridad con nosotros, tenemos que UNIRNOS en bloque y no permitir despidos ni sanciones para nadie.

Hagamos asambleas donde se discuta todo esto y tomemos posturas comunes. Sigamos DEFENDIENDO LA ACTIVIDAD 1 Y SIN HACER HORAS EXTRAS.

Los trabajadores de Citesa saben ya de nuestra lucha y la apoyan . Y seguiran otras empresas en nuestro apoyo si la lucha por conseguir nuestras reivindicaciones continua.

FUERA LOS EXPLOTADORES

ADELANTE LA UNION Y LA SOLIDARIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES

VIVA LA CLASE OBRERA -- VIVA COMISIONES OBRERAS

Comisión Obrera de Intelhorce. Málaga Agosto 1.973

(Pásala a tu compañero)

# A TODOS LOS COMPAÑEROS...

De todas las empresas de Malaga, los trabajadores de INTELHORCE pedimos su apoyo y solidaridad en la lucha que estamos llevando.

Desde hace tres dias y ante la firma del convenio de empresa a nuestras espaldas los trabajadores nos declaramos en huelga.

Nuestras peticiones iniciales eran:

- 3.000 pts. de subida en el sueldo.
- Seguros Sociales y RTP a cargo de la empresa.
- 44 horas de trabajo a la semana.
- Convenio por un año

El jurado a firmado dos mil pesetas de subida en un plus, llamado "complemento extra salarial", esta subida no nos repercute en ningún concepto de nomina como antiguedad, jubilación, dotes de matrimonio, primas y pagas extraordinarias. Ademas firmado por año y medio.

Ante esta traicion del jurado y la postura de la empresa de seguir manteniendo salarios de hambre, hemos respondido con la HUELGA. Por eso buscamos vuestro apoyo y solidaridad que tanto necesitamos para conseguir mejorar nuestro sueldo y condiciones de trabajo, problemas que son comunesxa toda la clase obrera, por eso debemosde luchar para mejorar nustros sueldos y condiciones de trabajo uniendonos a la lucha de los trabajoderes de INTELHORCE. Contra la subida de los precios, por mejorar las condiciones de nuestros barrios, debe ser la lucha de todos los trabajadores.

La explotación a que nos someten a los trabajadores, no la hace solo el patronde una empresa, sino todos los patronos a todos los trabajadores, por eso el problema de xplotacion que padecen los obreros de INTELHORCE debe ser el problema de toda la clase obrera y en particular de la clase obrera Malageña.

-HAGAMOS ASAMBLEAS EN LAS FABRICAS Y EN LOS BARRIOS DONDE SE VEAN FORMAS DE SOLIDARIDAD.

-HAGAMOS RECOLECTAS PARA QUE LOS TRABAJADORES DE INTELHORCE PUEDAN CONTINUAR SU LUCHA.

-HAGAMOS PAROS EN LAS EMPRESAS Y CONCENTRACIONESXEN SINDICATOS, DONDE EXIGAMOS INFORMACION DE LO QUE ESTA PASANDO EN INTELHORCE.

-FUERA LOS SALARIOS DE HAMBRE Y LA SUBIDA CADA VEZ MAYOR DE LOS PRECIOS.

-LUCHEMOS TODOS LOS OBREROS EN NUESTROS BARRIOS Y EMPRESAS CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA.

¡VIVA LA UNION DE TODA LA CLASE OBRERA!

VIVA COMISIONES OBRERAS

ADELANTE LA LUCHA DE INTELHORCE

Málaga Agosto 1973

Coordinadora de comisiones obreras

## LA UNION ES LA MEJOR ENSEÑANZA DE ESTA LUCHA

El día 3 a la 1 de la madrugada entra la policía en la catedral, a pesar de que el obispo niega su entrada, a echar a la calle a unos 2.000 obreros que estaban recluidos en ella, junto a unos 15 sacerdotes que desde el principio se pusieron de su parte. La cantidad de policías armados hasta los dientes que fueron a desalojar a estos compañeros era exagerada; tenían prácticamente tomado el centro de Malaga. Todos los días ha habido en la catedral de 1.500 a 2.000 obreros encerrados y no como dicen algunos periódicos.

Si estos compañeros estaban allí era porque habían sido echados de la empresa por la policía y de la C.N.S. para romper la gran unidad de los OBREROS DE INTELHORCE. Unidad que se empezó con ella, se ha forjado más a través de la lucha y se mantiene. Unidad que ha sido capazr de llevar a la solidaridad a todo el pueblo malagueño:

Paros en Citesa, Finanzauto, Tamese, Cervezas Skol, Victoria y San Miguel, Punto Industrial. Han habido mítines, asambleas, recogida de dinero en construcción, hostelería, C. Málaga, Hospital Civil, Sofico, ambulatorio. Grupos de sacerdotes, abogados, intelectuales, estudiantes, han manifestado también su solidaridad.

La empresa está mandando cartas de despido a unos, de despido pero que pueden entrar de nuevo, etc, en fin, la empresa continua buscando la desunión, pero los obreros de la Textil dicen:

O TODOS O NINGUNO.

La Victoria de estos compañeros necesita de todo el pueblo de Málaga. Tenemos que actuar: PARO EN TODAS LAS EMPRESAS DE MALAGA Y PUEBLOS

- Manifestaciones
- Concentraciones
- Asambleas y escritos a las autoridades, pidiendo la readmisión de todos los compañeros de nuestra clase.
- Abogados, curas, intelectuales, estudiantes... manifestad vuestra solidaridad desde vuestros sectores.

ESTA ES LA LUCHA DE TODO EL PUEBLO

VIVA LA CLASE OBRERA. VIVAN LOS OBREROS DE LA TEXTIL

COMPAÑEROS DE LA TEXTIL: ADELANTE. VUESTRA LUCHA TIENE YA UN GRAN FRUTO, PERO NO SOLO AHORA SINO EN LA SUCESIVO.

ABAJO ESTE REGIMEN CRIMINAL Y EXPLOTADOR DE LA CLASE OBRERA Y DEL PUEBLO

ABAJO LA C.N.S.

(Coordinadora de Comisiones Obreras. Málaga)

# POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS DE INTELHORCE

Todo el pueblo de Málaga y, en particular, la clase obrera han sido protagonistas de la lucha más importante llevada a cabo en nuestra provincia desde la guerra civil: LA LUCHA DE LOS OBREROS DE INTELHORCE POR MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO, motivos por los que toda la clase obrera española (Barcelona, Vigo, Ferrol, Pamplona...) está luchando contra una patronal y un régimen sin escrúpulos. Régimen que niega las mínimas libertades políticas, como son el DERECHO A HUELGA, a un SINDICATO DE CLASE, a ASOCIACION, a PRENSA OBRERA, etc., y que el pueblo tanto necesita para defender mejor sus derechos. Por eso el pueblo las defiende IMPONIENDOLAS y las tiene que conquistar legalmente.

## ¿Porqué despide la patronal y encarcela el régimen?

En la lucha contra la explotación capitalista por unas mejores condiciones de vida (más sueldo, menos horas de trabajo, etc), los trabajadores más conscientes y combativos se ponen al frente de estas luchas, animan al resto de sus compañeros a mantenerse unidos y seguir adelante, a enfrentarse más directamente con la patronal y su sindicato. Ante esto, lo primero que se intenta es quitar a estos hombres de en medio, es decir, a los más leales y combativos y se les despide y, si esto no basta, se les encarcela. Estos son los motivos por los que el régimen esta preparando un juicio (el llamado juicio 1001) contra Camacho, Salvorido, Soto, etc., para los que se pide de 6 a 20 años de cárcel.

= ESTOS SON LOS MOTIVOS POR LOS QUE HAN DESPEDIDO A 15 OBREROS DE INTELHORCE =

Estos despidos, juicios, encarcelamientos, no tienen otro fin que acabar con el Movimiento obrero, con Comisiones obreras.

Pero, al igual que en Barcelona, Pamplona, Sevilla, nosotros vamos a defender a estos compañeros nuestros LUCHANDO POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS DE INTELHORCE, CUYOS JUICIOS YA HAN COMENZADO HOY. Los trabajadores de Intelhorce ya pusieron en marcha esta lucha en la catedral y la continuaron en la empresa, donde desde el primer día que se entró se trabaja a bajo rendimiento, no se hacen horas extras (salvo algunos traidores) y van grupos al Sindicato a pedir la readmisión de sus compañeros. Esta lucha no puede quedar sola. Esta lucha contra la represión es de toda la clase obrera.

POR LOS DESPEDIDOS DE INTELHORCE: - Asambleas y paros en las empresas
- Manifestaciones
- Concentraciones en Sindicatos y Magistratura cuando haya juicios.

COMPAÑEROS: Para unirnos todos a la lucha y demostrar nuestra solidaridad, nos vamos a fijar un día en que todos los obreros de Málaga vamos a parar POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS DE INTELHORCE

EL DIA 4 DE OCTUBRE: JORNADA DE LUCHA DE TODA LA CLASE OBRERA MALAGUEÑA
EL DIA 4 HUELGA EN TODAS LAS EMPRESAS DE MALAGA

VIVA LA CLASE OBRERA.

VIVA LA LUCHA DE LOS OBREROS DE INTELHORCE.

ABAJO LA REPRESION

(Coordinadora de Comisiones Obreras de empresas y ramos. Málaga)



# VOZ OBRERA

## ORGANO DE COMISIONES OBRERAS MALAGA ESPECIAL

## comisiones obreras ante el proceso 1.001

LUCHAR CONTRA EL PROCESO 1.001 ES LUCHAR CONTRA EL REGIMEN QUE NOS OPRIME EN FAVOR DEL CAPITAL, ES LUCHAR CONTRA LA REPRESION DEL REGIMEN FRANQUISTA Y SU SUCESION: LA DICTADURA MONARQUICA

Marcelino Camacho Abad, Fernando Soto Martín, Eduardo Saborido Galán, Nicolás Sartorius, Miguel Angel Zamora, Francisco Acosta, Juan Carlos Muniz, Francisco Garcia Salve, Pedro Satiesteban y Luis Fernandez. Estos son los diez hombres que van a ser llevados a los tribunales franquistas. Estos son los diez hombres para los que, como primera pena, se piden de 12 a 20 años de cárcel. Junto a este proceso, debemos añadir los Consejos de Guerra de los obreros de la construcción en Madrid, los de la Bazán en el Ferrol, los de la Térmica en Barcelona. Debemos añadir los juicios y las penas que se piden para militantes de USO, FRAP, ETA, etc. Debemos añadir las detenciones arbitrarias de compañeros de Barcelona, Sevilla, Madrid, Pais Vasco, Málaga, etc. Y ultimamente las dos penas de muerte para un militante del MIL (Movimiento Ibérico de Liberación), y otro 30 años de cárcel.

con el proceso 1.001 , en particular, al que el Gobierno llama "juicio ejemplar", quieren dar un escarmiento a la clase obrera, y, en particular, a su organización: COMISIONES OBRERAS. Justamente es de pertenecer a ellas de lo que se les acusa a estos compañeros, es decir, se les condena hasta a 20 años por acusárseles de ejercer un derecho: EL DERECHO DE ASOCIACION. Es por esto por lo que todos los trabajadores, unidos a otros sectores del pueblo: campesinos, estudiantes, profesionales y demócratas en general, debemos impedir, luchando unidos, este monstruoso juicio

Porque este juicio

S I G N I F I C A: Condenar a nuestros mejores compañeros de lucha

S I G N I F I C A: Impedir el avance de Comisiones Obreras, cortando así el camino de construir nuestro Sindicato de clases

S I G N I F I C A: Condenar el derecho a las libertades políticas, que el pueblo necesita para defenderse

S I G N I F I C A: Querer seguir metiéndonos bajo un régimen dictador y criminar, que condena al pueblo a la misseria a la explotación y a la represión

S I G N I F I C A: Dejar todo en "paz" por el Gobierno Carrero para dar confianza a las clases dominantes y preparar la entrada de Juan Carlos, sucesor de Franco y perpetuador de su régimen

Compañeros: DEBEMOS VOLVER EL ARMA CONTRA EL PROPIO REGIMEN LUCHANDO CONTRA LA REPRESION: nuestra mejor arma de lucha contra la represión y por nuestras necesidades económicas, sociales y políticas esta en POTENCIAR Y EXTENDER NUESTRA ORGANIZACION: COMISIONES OBRERAS, esta en REFORZAR NUESTRA UNIDAD, en la empresa, en los tajos, hoteles, etc.: UNIDAD PARA LA ACCION. Esta en desarrollar la SOLIDARIDAD PARA VENCER.

Este juicio no podemos verlo al margen de la lucha diaria de la Clase Obrera de EL Ferrol, Barcelona, Pmplona, Sevilla, Málaga y del resto de España desarrolla contra los salarios de miseria que nos imponen, ultimamente congelados en el 12% en el último decreto ley, el abuso del alza de los precios, las largas jornadas de trabajo, el paro y la emigración, la falta de seguridad e higiene en los centros de trabajo, los impuestos arbitrarios, (IRTP. SS), la falta de escuelas para nuestros hijos, la falta de una Seguridad Social en la que nos atiendan en condiciones, las malas condiciones en los barrios: falta de transportes públicos, alcantarillados, viviendas en pésimas condiciones, etc.

Por el contrario, esta lucha contra el 1.001 no debe unir a todos bajo un programa reivindicativo, que recoja nuestras necesidades más inmediatas tanto económicas como políticas y defenderlo unidos:

- 3.500 pts. de aumento mensuales en el sueldo, igual para todas las categorias,
  LUCHANDO ASI CONTRA EL ABUSO DE LOS PRECIOS
- 40 horas semanales de trabajo
- Por el derecho al trabajo y contra el paro defendamos: 15 días de prueba y fijo en la empresa; luchemos contra los aumentos de los ritmos de producción, contra los expedientes de crisis
- I/ R/ T. P. y Seguros Sociales a cargo de la empresa
- Vacaciones anuales de 30 días
- Convenios por un año
- Por una enseñanza gratuita contra la selectividad
- DERECHO A HUELGAS, SINDICATO DE CLASE, PRENSA OBRERA etc.
- LIBERTAD DE CAMACHO, SOTO, SABORIDO y OTROS COMPAÑEROS

## Acciones que podemos llevar a cabo:

- Discutamos en asambleas en nuestras empresas, hoteles, tajos etc. este programa reivindicativo y veamos cómo lo defendemos.
- Informemos tanto en las empresas como en los barrios lo que significa el 1.001 y su relación con nuestros problemas
- En las fechas del juicio hagamos PAROS, CONCENTRACIONES EN LA CNS, pidiendo su libertad, MANIFESTACIONES etc.

Comisiones obreras de empresa y ramo llama a todo el pueblo de Málaga y a la clse obrera en particular a luchar contra el juicio 1.001

POR LAS LIBERTADES POLITICAS QUE EL PUEBLO NECESITA

CONTRA LA REPRESION

POR LA LIBERTAD DE CAMACHO Y SUS COMPAÑEROS Y TODOS LOS PRESOS POLITICOS

TODO EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO

VIVA COMISIONES OBRERAS

Discute este VOZ OBRERA, tu periódico en tu centro de trabajo con tus compañeros, y en tu barrio con tus vecinos

# HOJA INFORMATIVA

Nº 3 Málaga, enero 1974

## COMISION-OBRERA-DE-INTELHORCE

COMPAÑEROS DE INTELHORCE: En este tercer Boletín, el primero después de nuestra lucha del mes de agosto, vamos a intentar: Hacer una valoración de nuestra huelga. Explicar la política de la empresa. Denunciar la postura de los cargos sindicales y de la C.N.S.. Y ver qué debemos hacer todos los trabajadores.

VALORACION DE NUESTRA LUCHA Al hablar de nuestra lucha no podemos hacerlo solo en el plano negativo, diciendo: "no hemos conseguido lo que pedíamos, han despedido a 15 compañeros, han detenido a otros 4,etc." NO,compañeros; a pesar de ser esto cierto, nuestra lucha tiene un gran valor y nos da unas enseñanzas que debemos poner en práctica.

Como ya se decía en el periodico de Comisiones Obreras de Málaga,"VOZ OBRERA":

"La lucha de Intelhorce ha dejado sentir por primera vez en Málaga, después de la guerra civil, la fuerza de la solidaridad de todos los trabajadores para con sus hermanos de clase".

Todoel pueblo malagueño y en particular las clases obreras estaba solidarizado con nuestra lucha y lo demostró. Estaba en contra de la patronal,, la CNS. y despreciando a la policía por su papel de "perros guardianes" que tienen y que aquí demostró tan bien. Todo el pueblo malagueño comprendió la necesidad que tiene de conseguir las libertades sindicales y políticas: Derecho de Huelga, Asociación y a Prensa Obrera, que este regimen nos niega.

Nuestras reivindicaciones las fuimos sintetizando, pasando de unas reivindicaciones económicas (aumento de sueldo,menos horas de trabajo etc.) a otras más políticas: Destitución de los cargos sindicales, anulación del Convenio readmisión de los despedidos.

Pero también es cierto que cuando nuestra lucha revasó los marcos de la empresa, es decir, cuando el encierro en la catedral, nos faltó organización tanto en nuestra empresa, como en las demás y en los ramos de construcción y hostelería para haber podido aguantar hasta haber hecho ceder a la patronal. De lo que se deduce una gran enseñanza:

. que todos los trabajadores de Málaga tenemos una tarea primerísima.
. Potenciar la Comisión Obrera donde haya.
. Crearla donde no haya.

Sólo con una organización fuerte y estable en la empresa y una buena coordinación de estas organizaciones,es decir, con el desarrollo de COMISIONES OBRERAS, podemos hacer frente a nuestros enemigos:

Aumentar nuestra lucha,nuestra UNION y solidaridad.

POLITICA ACTUAL DE LA PATRONAL La patronal ha pasado a una ofensiva represiva: despido,sancionando, aumentando la vigilancia, dividiendo la sección de hilado, exigiendo a a los que entran nuevos a trabajar que firmen para estar en el turno de noche fijo y a los que acaban, los contratos les dicen que o firman para trabajar en el turno de noche o que se les despide.

Han aumentado la producción:

- incrementando los ritmos de producción (se ha llegado a descontar dinero en confección por no llegar al tope)
- multiplicando las horas extraordinarias.
- intentando poner un método de turno para que la fábrica funcione todo el año

POSTURA DE LA CNS. Y LOS CARGOS SINDICALES. Después del conflicto en el que se pidió la dimisión de todos los cargos sindicales, aun tienen la poca conciencia de continuar. Se limitan a seguir haciendo el juego a la patronal. No dan ninguna información del Convenio Interprovincial ni de nada. Aún nos tienen sin saber que es lo que pasa con el dinero que nos pertenece del Economato.

> Es importante ver la diferencia entre unos cargos sindicales vendidos y unos cargos sindicales que sean compañeros de nuestra confianza y que actúen como portavoces nuestros. Esta es una cuestión a tener en cuenta en las próximas elecciones.

La CNS. que tan desprestigiada quedó con nuestra lucha, niega hasta las reuniones de los cargos sindicales, habiéndose celebrado una sola reunión desde el conflicto, cuando anteriormente se hacía una mensual

QUE HACER ANTE ESTA SITUACION? El descontento de todos nosotros es general: - las compañeras de una cadena de confección pararon diez minutos en protestas por el descuento de 600 pesetas.
- las compañeras de la Sección de Cerdans (Telares) votaron contra el plan de turnos que quería poner la empresa y en cuya sección se quería hacer la prueba.

Pero esto no basta: Debemos crear condiciones entre nosotros de UNIDAD y de ORGANIZACION para poder defendernos de tanta explotación y represión. Debemos luchar en primer lugar contra todas estas sanciones y despidos, contra la vigilancia, contra los ritmos de producción que nos están imponiendo. Debemos pedir información a los cargos sindicales acerca del Convenio Interprovincial y del dinero que nos pertenece del Economato.

Debemos crear condiciones para luchar por un aumento de sueldo con el podamos hacer frente al abuso de los precios.

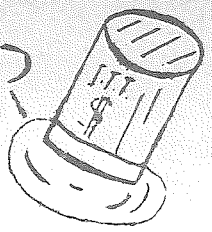
Unamonos todos por unos mismos objetivos, organicemonos en la COMISION OBRERA.

ADELANTE LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA HASTA ACABAR CON LA EXPLOTACION CAPITALISTA Y SU ESTADO.

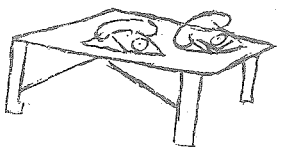
////////////// VIVA COMISIONES OBRERAS //////////////////.

Málaga Enero de 1974.

# DESPERTAR OBRERO




ORGANO DE PRENSA DE LA COMISIÓN OBRERA DE CITESA



Nº 1 Málaga - enero - 1974

COMPAÑEROS: Este es el primer número que publicamos como prensa obrera para nosotros, trabajadores de Citesa. Desde el primer número de este boletín, queremos explicar qué significado debe tener para nosotros esta publicación.

En primer lugar, DESPERTAR OBRERO es la manera como los trabajadores de Citesa imponemos el derecho a prensa que se nos niega en esta sociedad capitalista por su regimen franquista. La clase obrera no puede quedarse esperando con los brazos cruzados a que un día le dejen ejercer el derecho a prensa obrera que tiene. Pero tiene que imponerse creando su propia prensa con los medios de que disponga.

En segundo lugar, DESPERTAR OBRERO, tiene que ser un medio más que nos ayude a mantener y aumentar la unión y la solidaridad entre todos nosotros. Debe "despertarnos" de la pasividad, en que tantas veces caemos y darnos coraje suficiente para seguir luchando por la mejora de nuestras condiciones de vida y de trabajo.

En tercer lugar, DESPERTAR OBRERO, quiere ser la plataforma desde la que podamos desenmascarar la maniobra de la empresa, las traiciones de los esquiroles y la represión de todo tipo con que quieren frenar nuestros enemigos la lucha que llevamos.

Por último, DESPERTAR OBRERO, por ser nuestra prensa será en adelante nuestro medio informativo, gracias al cual podremos ir conociendo y analizando las luchas ocurridas en la empresa y el camino que debemos seguir en cada situación.

Pero nosotros, trabajadores de Citesa, no podemos permanecer pasivos ante nuestra propia prensa. Debemos leerla atentamente y discutirla con los compañeros. Debemos difundirla a otros compañeros de otras empresas, para que también ellos vayan imponiendo su derecho. Debemos darnos los medios necesarios para pagar entre todos esta prensa que es nuestra.

Con este primer número pretendemos hacer un balance de los hechos realizados en 1973. En primer lugar, está el boicot al comedor en protesta por el abuso de precios que nos imponían. En segundo lugar, está la lucha llevada a cabo en el convenio colectivo por la defensa de nuestra plataforma reivindicativa, plataforma que habíamos elaborado todos, exigiendo a los cargos sindicales que cumplieran con su papel de portavoces, limitandose a defender ante la patronal lo que nosotros pedíamos. Esta lucha dura cerca de tres meses en bajo rendimiento, boicot a las horas extraordinarias, concentraciones en la CNS. y Delegación de Trabajo, paros, asambleas etc. Sólo de esta forma conseguimos arrancar algunas reivindicaciones a los explotadores de la ITT.

En tercer lugar está el paro en solidaridad con el perito sancionado por la empresa y que en nuestra lucha conseguimos que se reintegrara al trabajo.

En cuarto lugar están los paros llevados a cabo en solidaridad con la lucha de los compañeros de Intelhorce, solidaridad que no fué todo lo explendida que debiera haber sido, ya que la lucha de estos compañeros y la defensa del pan de sus familias había alcanzado unos niveles que dependía de todos el ganarla, es lo que se dice una lucha que se sale de los marcos de la empresa, una lucha en la calle. Y ultimamente está la acción que hemos llevado contra la celebración que ITT.ha hecho del décimo aniversario de Citesa,titulandole "Diez años de Citesa en Málaga". Todos sabemos lo que nuestros explotadores quieren conseguir.

Ganarse el prestigio de empresa modelo (que nuestra lucha le había tirado por tierra) dandonos convites e invitando a nuestras familias a que vinieran a la fábrica tan bonita en la que se nos explota.

Por otra parte, organizando fiestas por todo lo alto para personalidades, regalando un millón de pesetas en libros a la Universidad, haciendo propaganda en carteles y regalando bolígrafos.

COMPAÑEROS: Todo esto se hace con nuestro dinero, el dinero que nos roban de nuestro trabajo. En estas mismas fechas se nos negaba pagarnos los cuatro meses de atrasos del convenio Interprovincial que suponen 1.260 pts. mensuales, que multiplicado por 4 meses son 5.040 pts., que multiplicado por unos 2.200 trabajadores son en total 11.088.000 pts. Esta es la verdadera cara de la ITT. y de todas las empresas capitalistas. Por eso,compañeros, la comisión obrera denunció este juego sucio de la patronal,llamando al aniversario por su nombre "DIEZ AÑOS DE EXPLOTACION DE CITESA EN MALAGA". Por eso la comisión llamó a no ir al comedor. Cierto que algunos compañeros cayeron en el juego de la patronal, acudiendo.

Estas luchas que hemos reseñado nos señalan el camino a seguir adelante:

- Uniendonos todos los trabajadores de Citesa, potenciando nuestra organización de empresa: LA COMISION OBRERA.
- Uniendonos y solidarizandonos con el resto de nuestros compañeros de clase: LA CLASE OBRERA,

y de esta forma defendamos ya:

- Aumento de sueldo para hacer frente al abuso de los precios.
- No al aumento de los ritmos de producción.
- No a los cambios constantes de turno, a los contínuos cambios de métodos,etc.

Solo luchando unidos y organizandonos, hacer frente a la explotación capitalista y a la represión franquista. Solo unidos conseguiremos nuestros derechos:

- 3.500 pts. de aumento mensuales
- 40 horas de trabajo semanal
- S.S. y I.R.T.P. a cargo de la empresa
- Derecho a huelga,derecho a reunión
- Derecho a sindicato de clase
- Derecho a Prensa Obrera.

////////////// VIVAN LAS COMISIONES OBRERAS /////////////////

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

MALAGA 6 pts.

Número 15

Febrero

I N D I C E

1. LA CLASE OBRERA Y LOS ULTIMOS HECHOS POLITICOS EN NUESTRO PAIS
2. EL CONVENIO DE LA CONSTRUCCION
3. ESTAFA DE LA HERMANDAD DE LABRADORES DE COIN
4. "CONFECCIONES MALAGA"
5. BOLETINES DE EMPRESA: INTELHORCE Y CITESA
6. COLABOREMOS A COTIZAR NUESTRO PERIODICO, EL V. O.

ANUNCIO DE UN V. O. Especial

vivacomisionesobreras

# LA CLASE OBRERA Y LOS ULTIMOS HECHOS POLITICOS EN NUESTRO PAIS

Las enseñanzas que debemos sacar los trabajadores de los últimos hechos políticos en nuestro país, como son:

> Nombramiento de Carrero Blanco, como presidente del gobierno, Decreto Ley del 30 de noviembre, Nueva Ley de Convenio Colectivo Proceso 1001, Caida de Carrero Blanco y nombramiento del policía Arias Navarro para sustituirlo, hasta el último discurso de éste a las Cortes, unida a la situación europea a estos acontecimientos, situación que repercute más directamente en el corte de turistas a nuestro país y la vuelta de miles de emigrantes, solo podremos concretarlas analizando lo que estos hechos suponen para nosotros.

## GOBIERNO DE CARRERO BLANCO

Carrero Blanco era el hombre de confianza de Franco y los capitalistas para asegurar junto con su nuevo gobierno, nombrado por él, el paso del dictador Franco a la Monarquía de Juan Carlos, pacto de los 36 años de franquismo que sufre el pueblo español, es decir el hombre idoneo para imponer la continuidad del franquismo bajo el nombre de Monarquía. Sus primeras palabras fueron claras en cuanto a prometer a los capitalistas y a la clase obrera, a los primeros les promete "asegurar la extensión económica" y a los segundos "ajustarnos los cinturones". Este planteamiento se materializa con el DECRETO LEY del 30 de noviembre con el que se congelan los salarios, condenandonos a mantenernos con los mismos sueldos, que ligado al alza brutal de los precios no significa solo "ajustarnos los cinturones", sino ponernos el pie en el cuello.

## NUEVA LEY DE CONVENIOS COLECTIVOS

El fin de esta Nueva Ley está claro:

> Servir de instrumento para impedir las luchas de la clase obrera por las mejoras de sus condiciones de vida y trabajo.

Todos sabemos que la negociación de un convenio en una empresa significa movilización de los trabajadores: Programas reivindicativos, Asambleas, Paros, etc. El gobierno para evitar esto alarga obligatoriamente a dos años la duración del convenio (antes era de uno). Por otra parte si durante la negociación los obreros presionamos, es decir si estamos dispuestos a defender nuestros intereses, se cortan las negociaciones durante seis meses, cuestión esta para intimidar.

Para La Dictadura este proceso significa:

> Dar un escarmiento a la clase obrera y en especial acabar con su organización: comisiones obreras. Pero al mismo tiempo tenía miedo a la movilización de masas que su celebración podría provocar, de ahí que se adelantó para el 20 de diciembre, fecha en que aseguraba una menor movilización.
> Anunciada la fecha, en todo el país se puso a organizar la lucha solidaria para con estos compañeros: Soto, Camacho, Saborido, etc. para evitar esas penas tan monstruosas de hasta 20 años de cárcel.

En Málaga denunciamos este criminal proceso con miles de octavillas, pintadas, información a los trabajadores a las salidas de las fábricas. Un grupo de obreros de distintas empresas se concentran en la C.N.S. a entregar un escrito al Consejo Provincial de Trabajadores para que éste se defina ante el proceso, se hacen manifestaciones, etc.

El día 20, día del Proceso, cunde la noticia del suceso de la calle Claudio Coello, donde en una explosión se acaba con la vida de Carrero Blanco y por tanto con su gobierno. Rapidamente acuartelan las tropas, cortan las comunicaciones con el exterior mas de hora y media, comienzan las detenciones y los registros, sobre todo en Madrid. Temen que este acto sea no un acto al margen de la lucha de la clase obrera, sino un plan nacional que provocaría un levantamiento popular. Para transquilizarse los mismos explotadores piden "serenidad y orden".

Ese mismo día a pesar del desfile represivo, se dan manifestaciones, paros, concentraciones, etc. en distintas ciudades españolas: Madrid, Barcelona, Santiago, Sevilla, Bilbao, etc.

> Está claro compañeros que el juicio 1001 nos da un aviso a todas las organizaciones que formamos el Movimiento -- Obrero:
>
> Vivimos sin vacilaciones para la lucha y por la lucha . No basta con hablar de unidad, esa unidad que - tanto cumdan los explotadores para que no se de. Nosotros debemos conquistarla luchando unidos contra el enemigo común.
>
> Esto nos ha faltado a la hora de preparar la defensa de los compañeros procesados en el 1001.

## EL NUEVO GOBIERNO

No cabe duda que este nuevo gobierno, formado su cabeza por el policía Arias Navarro, sigue dando confianza a los capitalistas de que sus intereses van a seguir siendo defendidos y a los trabajadores de que vamos a seguir siendo explotados y reprimidos. El discurso del Presidente a las"Cortes Españolas", es muy ilustrativo. Arias Navarro nos viene a decir:

> "El hilo conductor del franquismo continuará siendo el mismo en la Monarquía a la que vamos a dar paso: LA REPRESION Y LA NEGACION DE LAS LIBERTADES POLITICAS, en primer lugar a las clases trabajadoras y a sus organizaciones, que significa seguir reprimiendo, y aún más duramente a los hombres más combativos de la clase obrera y por otra parte lucha a muerte contra la organización de comisiones obreras.

Esto es lo que nos quiere decir cuando nos habla tanto de guardar "la paz social" (Se refiere naturalmente a la paz de los explotadores).
Cuando nos habla de participación, hay que ver muy claro que en ningún momento se dirige a la clase trabajadora, pues ni siquiera habla de reformar la Ley Simdical, sino de desarrollarla, es decir, afirmarla más.

Este Gobierno de Arias, al igual que los que le han precedido, aunque por las circunstancias que atraviesa el país se vea obligado a aparentar cierto aperturismo, su política, como hemos dicho, es la misma, sobre todo en lo que se refiere a los trabajadores;

> Ejercer a fondo una represión selectiva para facilitar mejor la explotación de los capitalistas y acrecentar más los beneficios de estos.

# LAS CONSECUENCIAS DE LA CRISIS INTERNACIONAL EN NUESTRO PAIS

La situación internacional que debido a la crisis energética, producida por el corte del petroleo, obliga al paro forzoso a grandes masas trabajadoras, repercute en nuestro país:

Incrementando el paro con la vuelta de miles de emigrantes y la no entrada de turistas, dandose un corte en la entrada de divisas. Esta situación, cuyas consecuencias se sufren a nivel nacional, no cabe duda que donde más se dejarán sentir será en nuestro campo andaluz, debido a que la mayoria de emigrantes han salido de nuestra región.

COMPAÑEROS: Ante este panorama la clase obrera sabe responder con la lucha en toda España: Los mineros asturianos, los trabajadores de la construcción en Valladolid, Laminados de Lesaca en País Vasco, Seda-Terlenka en Barcelona, SKF. En Madrid, Isa e Itasa en Sevilla, últimamente Standar en Madrid y Pirelli en Barcelona, además de otras innumerables empresas. Pero estas importantes luchas, corren el peligro de quedar aisladas debido a la debilidad organizativa del M. Obrero y al desenfreno de la represión. Este auge de luchas obreras nos plantea en primer lugar ir con DECISION a la potenciación de Comisiones Obreras en los centros de trabajo donde hayan y a la construcción de éstas donde no existan. A su coordinación a todos los niveles: locales, regionales y nacional. A la coordinación de comisiones con otros sectores populares organizados: Barrio, estudiantes, maestros, profesionales etc.

¡SOLO ASI SERA POSIBLE
GENERALIZAR CADA LUCHA

Hoy debemos ir más decididos que nunca a la organización de Comisiones Obreras con objetivos claros: Unir a las reivindicaciones laborales y a la lucha contra el alza de precios, la lucha contra el paro y por las libertades políticas y sindicales: Derecho a huelga, a Prensa Obrera, al Sindicato de Clase.

Sólo unidos como un solo hombre, organizados en Comisiones Obreras y coordinados con otros sectores populares:

- Podremos defender nuestros derechos haciendo frente a la explotación capitalista y a la represión franquista encauzada hoy en el Gobierno Arias.

// VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA//

//VIVAN COMISIONES OBRERAS//

Por las 4.000 pts. mensuales de aumento. Las 40 horas de trabajo semanales SS. INTP. a cargo de la empresa. 15 días de prueba y fijo en la empresa. Convenio por un año, un mes de vacaciones. Por el Derecho a huelga, Derecho a prensa, Derecho de asociación. Por la AMNISTIA. Contra el paro. Contra el alza de Precios: // UNAMOSNOS Y ORGANICEMOSNOS //

# EL CONVENIO DE LA CONSTRUCCION

Dentro de las luchas que la clase obrera está desarrollando en nuestro país por las mejoras de sus condiciones de vida y trabajo, los obreros de la construcción se mantienen en primera fila. Todos conocemos la lucha de Granada, Madrid, Sevilla, Tarrasa, El Besós (Barcelona) y Valladolid.

LA COMBATIVIDAD Y SOLIDARIDAD DE LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION ES UN GRAN EJEMPLO PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

Esto preocupaba en nuestra provincia a la patronal y a la CNS. desde que en agosto del año pasado se denuncia, en una asamblea en Sindicatos, el convenio anterior y se plantea la negociación de uno nuevo. Negociación que los cargos sindicales han llevado en el mayor de los silencios, negandose a dar informaciones a los trabajadores cuando la pedían en los tajos de trabajo y en el sindicato. Es decir, los cargos sindicales y en especial la Comisión Deliberadora del Convenio, junto a la patronal y la CNS. estaban de acuerdo en: Lejar a los obreros de la construcción al margen de toda posible participación para poder defender sus intereses, por miedo a que éstos no se conformen con las migajas con que siempre nos quieren conformar la patronal y plantearan luchas que dañaran sus intereses.

## DESARROLLO DE LOS HECHOS

El 24 de octubre en una asamblea celebrada en los locales de la CNS. se aprueban las reivindicaciones concretas que se debían plantear a la patronal. Se pide que los cargos sindicales vayan informando en los tajos de las deliberaciones y que no se firme el Convenio hasta que una nueva asamblea estudiara la última oferta de la patronal y todos juntos decidieran lo que debían hacer.

REIVINDICACIONES HECHAS A LA PATRONAL:

- 500 pts. diarias de sueldo para el peón
- 40 horas semanales de trabajo
- Seguros Sociales y el IRTP. (Impuesto de rendimiento sobre el trabajo personal) a cargo de la empresa.
- Los días no trabajados por causa ajena al trabajador (lluvia, traslado etc.) pagados al 100% del sueldo real.

Comisiones obreras denuncia que estas reivindicaciones no recogían las mínimas necesidades de los obreros de la construcción; una necesidad de las más importantes es resolver la EVENTUALIDAD y esto ni se tocaba. Pero al mismo tiempo llamaba a luchar por dichas reivindicaciones, ya que a pesar de ser tan poco ambiciosas, la patronal no iba a ceder facilmente, y por otra parte como forma de ponernos en marcha para conseguir otros derechos que nos niegan:

- UN SUELDO que nos permita hacer frente a la carestía de la vida, sin tener que matarnos haciendo horas extraordinarias y trabajando a destajo.
- Ser fijo en la empresa a los 15 días de prueba
- DERECHO A HUELGA
- Derecho a Prensa Obrera
- Derecho a un Sindicato de clase (asociación)

COMPAÑEROS: nada de lo aprobado en la Asamblea de Octubre ha sido respetado La única información que ha habido ha sido la propaganda que hemos lanzado las Comisiones Obreras y alguna otra que ha aparecido sin firma. Por otra parte, en algunos tajos se han tenido asambleas antes de empezar a trabajar, en los cuales informaban compañeros pero que no eran cargos sindicales.

EL CONVENIO SE HA FIRMADO SIN TENERSE LA ASAMBLEA APROBADA Y a pesar de haber sido bastantes los compañeros que en grupos de quince, veinte y treinta han ido al Sindicato de Goyca, Fomento, Edificaciones Generales, Eticsa, etc. exigiendo tanto información como pidiendo la Asamblea. Estas presiones hechas a los cargos sindicales, con los queen algunos momentos se llegaron a enfrentamientos, sobre todo con elementos con la Comisión Deliberadora, ha hecho que ésta exija más a la patronal, consiguiendo un aumento considerable aunque no en el sueldo como lo pedíasn los trabajadores, 100 pts. de plus de recorrido y 44 de translado. Por lo tanto, debemos ganar diariamente, sin horas ni destajos 186 pts. de sueldo base, 70 pts. de plus de asistencia, 100 pts. de plus de recorrido y 44 pts. de translado lo que suman un total de 400 pts. diarias. Ademas de una paga de siete días en el mes de septiembre.

COMO SEGUIR ADELANTE

A pesar de no poder hablar deun gran exito en lo que se refiere a las reivindicaciones conseguidas, ni a la movilización de los obreros, si podemos sacar unas conclusiones que nos demuestran como podeos seguir adelante:
Primera: tanto las concentraciones en Sindicatos, como las asambleas en algunos tajos, etc. han potenciado la organización de la construción-COMISIONES OBRERAS- y esto significa comenzar a construir el sindicato de clase que todos los obreros necesitamos para acabar con ese instru ento de la patronal y el estado, que es la C.N.S., defendiendo desde él nuestros derechos.

Segunda: hemos comenzado a crear la UNIDAD entre los obreros de la construcción en Málaga.

Tercera: hemos ejercido e impuesto nuestro derechoa prensa, y debemos seguir ejerciendolo sacando nuestra propia propaganda.

Cuarta: debemos elegir en nuestros tajos cargos sindicales de nuestra confianza, y si existen y no lo son, debemos pedir su destitución

LOS CARGOS SINDICALES DEBEN SER PORTAVOCES NUESTROS

COMPAÑEROS:

Tenemos asambleas en los tajos para discutir el nuevo convenio. No permitamos ni una semana de atraso en el pago tanto de las 100 pts. de plus de recorrido, las 44 de translado, como la paga de septiembre.

// ESTA LUCHA POR NUESTROS INTERESES, AUNQUE PEQUEÑA, NOS PONE EN CAMINO DE LUCHAS SUPERIORES POR INTERESES SUPERIORES //

// VIVAN LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION //

// VIVAN COMISIONES OBRERAS //

- POR EL DERECHO A HUELGA Y ASAMBLEA
- POR EL SINDICATO DE CLASE
- UNIDOS LOS CONSEGUIREMOS

# COIN: estafa de la Hermandad de Labradores y Ganaderos, a los pequeños propietarios del pueblo

En la segunda quincena de noviembre, los labradores de Coín descubrieron la estafa de que estaban siendo objeto todos ellos por parte del Sindicato del Campo, La Hermandad de Labradores. Con motivo de un recibo que les vino de dicha institución sindical, con un recargo del 20 % y en vía de apremio por unos "servicios especiales" que la Hermnandad debía haber hecho a los labradores, 800 de ellos se reunieron en una iglesia en asamblea para decidir entre todos qué habrá que hacer.

Unos días antes, el día 7, se habían reunido unos 200 para estudiar el asunto, ya que suponía una cantidad bastante elevada la que se le exigía De esta primera reunión, salió elegida una comisión para que se informara en la Hermandad.

Cuando el día 17, se reunieron los 800 labradores, se dieron cuenta hasta que punto ha llegado la situación de corrupción en todas las instituciones del país: según "las cuentas" de la Hermandad, los labradores tenían que pagar algo más de 5 millones por la adquisición de unas 20 máquinas agrícolas, de las cuales ellos no tenían ni la más remota idea. En esta reunión de 800 labradores, en un pueblode unos 20.000 habitantes, se repartió una hoja informando de los presupuestos de la Hermnandad para los años 72 y 73, presupuestos que habían sido aprobados en asambleas (¿?) de 45 personas de entre 2.000 que componen la Hermandad. Pues bien, en estos presupuestos además no constaba la aquisión de las 20 máquinas en cuestión. Por ello, los labradores elaboraron un escrito dirigido a la Hermandad en el que:

1) Exigen que la misma Hermandad convoque una segunda asamblea
2) Que se presenten en esa asamblea las cuentas claras de cuanto han costado esas máquinas, quienes han sido los fiadores y a donde han ido a parar los beneficios que esas y otras maquinas adquiridas anteriormente, han producido en los años que llevan trabajando.
3) Que la Hermandad presente soluciones para salvar ese déficit, soluciones que los mismo labradores estudiaran y discutieran en asambleas para aprobarlas o rechazarlas.
4) Como soluciones, los labradores presemtan dos:
   a. Que se constituya una entidad, independiente de la Hermnadad, que controle y administre todo lo relacio ado con las 25 máquinas agrícolas de que dispone la Hermnandad y que han sido compradas con el dinero de cadá uno de los labradores.
   b. Que desaparezcan "los servicios especiales", como el llamado "mantenimiento y construcción de caminos" ya que cuando hay que arreglarlos, los propietarios colindantes y los usuarios los tienen que pagar integralmente.

Es importante que los labradores de Coín se hayan enfrentado con los jerarcas de la Hermandad para defender sus intereses y que todos los demás pueblos se unan ya que los organismos oficiales, como este de la Hermandad de Labradores de Coín, en todas partes participan de una manera u otra de las condiciones favorables a la corrupción, que este régimen franquista ofrece en todos los estamentes: primero fué Matesa; todos los años es el Servicio Nacional de Cereales, pagando el Kilo al precio que les parece, para después ellos venderlo a doble precio; después fué la Jefatura Provincial de Sanidad de Vizcaya, permitiendo que comieramos carnes en mal estado; ahora sigue siendo el "descontrol" impuesto por el gobierno en los precios y el perfecto "control" para que los slarios no suban, etc.etc.

La lucha de estos compañeros campesinos de Coín es un claro ejemplo ejemplo a seguir y plantea la necesidad de ir creando e implantando en los pueblos las futuras Comisiones Campesinas para que estas luchas que se plantan en los pueblos no se queden abandonadas a la espontaneidad ni aisladas sino que organizadamente puedan hacer frente a la organización montada por la burguesía y las instituciones estatales para poder explotar mejor a los trabajadores.

Además debemos sacar como enseñanza: ver la importancia de controlar organismos oficiales, como este de la Hermnanda de Labradores para que sien do en ellos portavoces de los demás compañeros, no permitamos en ningún momento que los explotadores de siempre y sus fieles servidores se ceben de los que están todo el día doblando el espinazo en el campo.

ver la importancia y la necesidad de organizarse en Comisiones Campesianas para de una forma más firme poder hacer frente a la explotación de la que están siendo objeto los pequeños propietarios.

// ADELANTE LOS LABRADORES DE COIN //

// NO NOS DEJEMOS ENGAÑAR CON PROMESAS FALSAS //

// NUESTRAS NECESIDADES ESTAN AHI Y DE NOSOTROS DEPENDE CONSEGUIRLAS //

// UNIDOS VENCEREMOS //

CONFECCIONES MALAGA

Es una empresa del ramo textil. Ultimamente ha ido reduciendo la plantilla hasta dejarla en menos de 50 personas, con el objetivo de cerrarla cuando les parezca, como se ha hecho ya en nuestra provincia con tantas otras: IndustriasMalagueña, "Las Guindas" Jacinto Paciente, al mismo tiempo se amenaza a otras como es el caso de e S.A. Vers, dejando a tantos compañeros nuestros sin puestos de trabajo, condenandolos al paro y a la emigración.

Las condiciones de vida y trabajo de estos compañeros de Confeciones de Málaga son de exagerada explotación y represión:

- bajos sueldos
- aumento incesantede los ritmos de producción
- sanciones y castigos

Se obliga a las trabajadoras a que se queden, después de su jornada para hacer el arreglo de los pantalones que salen con desperfectos debido a los altos ritmos de producción.

Ante esta situación un grupo de obreras se niegan a quedarse y al tomar la patronal represalia sancionando a unas cuantas con suspensión de empleo y sueldo, han demandado a la empresa.

Otra empresa, aunque pequeña que somete a los trabajadores a sueldos de hambre, largas jornadas de trabajo, altos ritmos de producción. Otra empresa en que los trabajadores comienzan a defender sus derechos.

//SOLO CON UNION, SOLIDARIDAD Y ORGANIZACION PODEMOS LUCHAR CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA//

# BOLETINES DE EMPRESA

Vemos importante hacernos eco del tercer boletín que la Comisión Obrera de Intelhorce saca, al igual que del primero que ha elaborado la Comisión Obrera de Citesa que titula: "DESPERTAR OBRERO" dando un breve resumen de este último y publicando el primero completo por dedicarlo a hacer una valoración de la lucha que los trabajadores de esta empresa desarrollaron en el mes de agosto y que tanto ha significado para la clase obrera y el Movimiento Obrero malagueño y andaluz.

## INTELHORCE

Compañeros de Intelhorce: en este tercer boletín, el primero después de nuestra lucha del mes de agosto, vamos a intentar: hacer una valoración de nuestra huelga. Explicar la política de la empresa. Denunciar la postura de los cargos sindicales y de la C N S. Y ver que debemos hacer todos los trabajadores.

VALORACION DE NUESTRA LUCHA

Al hablar de nuestra lucha no podemos hacerlo solo en el plano negativo, diciendo:"No hemos conseguido lo que pedíamos, han despedido a 15 compañeros, han detenido a otros 4, etc." No, compañeros; a pesar de ser esto cierto, nuestra lucha tiene un gran valor y nos da unas enseñanzas que debemos poner en practica.

Como ya se decía en el periódico de Comisiones Obreras de Málaga, "Voz Obrera": "La lucha de intelhorce ha dejado sentir por primera vez en Málaga, después de la guerra civil, la fuerza de la solidaridad de todos los trabajadores para con sus hermanos de clase.

Todo el pueblo malagueño y en particular la clase obrera estaba solidarizado con nuestra lucha y lo demostró. Estaba en contra de la patronal, la C N S y despreciando a la policía por su papel de "perros guardianes" que tienen y que aquí demostró tambien. Todo el pueblo malagueño comprendió la necesidad que tiene de conseguir las libertades sindicales y políticas: derecho de huelga, asociación y a prensa obrera que este régimen nos niega.

Nuestras reivindicaciones las fuimos sintetizando, pasando de unas reivindicaciones económicas (aumento de sueldo, menos horas de trabajo, etc) a otras más políticas: destitución de los cargos sindicales, anulación del convenio, readmisión de los despedidos.

Pero tambien es cierto que cuando nuestra lucha rebasó los marcos de la empresa, es decir cuando el encierro en la catedral, nos faltó organización tanto en nuestra empresa como en las demás, y en los ramos de construcción y hostelería, para haber podido aguantar hasta haber hecho ceder a la patronal. De lo que seduce una gran enseñanza:

- Que todos los trabajadores de Málaga tenemos una tarea primerísima
- Potenciar la Comisión Obrera donde haya y crearla donde no haya

Solo con una organización fuerte y estable en la empresa y una buena coordinación de estas organizaciones, es decir, con el desarrollo de Comisiones Obreras, podemos hacer frente a nuestros enemigos: aumentar nuestra lucha, nuestra UNION y solidaridad.

POLITICA ACTUAL DE LA PATRONAL

La patronal ha pasado a una ofensiva represiva: despidiendo, sancionando, aumentando la vigilancia, dividiendo la sección de hilado, exigiendo a los que entran nuevos a trabajar que firmen para estar en el turno de noche fijo y a los que acaban los contratos les dicen que o firman para trabajar en el turno de noche o se les despide.

Han aumentado la producción:

- incrementan o los ritmos de producción (se ha llegado a descontar dinero en confección por no llegar al tope)
- multiplicando las horas extraordinarias
- intentando poner un método de turno para que la fábrica funcione todo el año

POSTURA DE LA C N S Y LOS CARGOS SINDICALES

Después del conflicto en el que sepidió la dimisión de todos los cargos sindicales, aun tiene la poca conciencia de continuar. Se limitan a seguir haciendo el juegoa la patronal. No dan ninguna información del convenio interprovincial ni de nada. Aun nos tienen sin saber que es lo que pasa con el dinero que nos pertenece del economato.

> Es importante ver la diferencia entre unos cargos sindicales vendidos y unos cargos sindacales que sean compañeros de nuestra confianza y que actuen como portavoces nuestros. Esta es una cuestión a tener en cuenta en las proximas elecciones.

La C NS que tan desprestigiada quedó con nuestra lucha, niega hasta las reuniones de los cargos sindicales, habiendose celebrado una sola reunión desde el conflicto, cuando anteriormente se hacía una mensual.

¿QUE HACER ANTE ESTA SITUACION?

El descontento de todos nosotros es general:

- Las compañeras de una cadena de confección pararon diez minutos en protesta de un descuento de 600 pts.
- Las compañeras de la Sección de Cerdans (telares) votaron contra el plan de turnos que quería poner la empresa en cuya sección se quería hacer la prueba.

Pero esto no basta: debemos crear condiciones entre nosotros de UNIDAD y de ORGANIZACION para poder defendernos de tanta explotación y represión. Debemos luchar en primer lugar contra estas sanciones y despidos, contra la vigilancia, contra los ritmos de producción que nos están imponiendo. Debemos pedir información a los cargos sindicales acerca del Convenio Interprovincial y del dinero que nos pertenece del economato.

Debemos crear condiciones para luchar por un aumento de sueldo con el que podamos hacer frente al abuso de los precios.
Unamonos todos por unos mismos objetivos, organicemonos en la Comisión Obrera.

ADELANTE LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA HASTA ACABAR
CON LA EXPLOTACION CAPITALISTA Y SU ESTADO

//VIVA COMISIONES OBRERAS//

C I T E S A

1974 empieza con un nuevo Organo de Prensa Obrera: "Despertar Obrero", de la Comisión de Citesa. Su nº 1 nos llega concreto y combativo. Nos dice en primer lugar los objetivos de la publicación:

- imponem el derecho a prensa que niega la sociedad capitalista
- medio para aumentar la UNION Y SOLIDARIDAD obreras
- plataforma desde donde se desenmascare a los traidores y a los enemigos de la lucha obrera
- medio informativo de la Comisión Obrera de Citesa, que todos debemos potenciar y propagar.

Cumpliendo este último cometido, nos hace un balance del año 1973:
Primeramente el boicot al comedor por el abuso de su precio.
En el convenio colectivo, la lucha para lograr que los cargos sindicales defendieran, desde la lucha, nuestras peticiones . Tres meses a bajo rendimiento, boicot a las horas extraordinarias, concentraciones en la CNS, paros, asambleas, etc... arrancando así algunas reivindicaciones a los explotadores de la I.T.T.

También hubo un paro por el que conseguimos la reintegración de un perito sancionado.
La solidaridad con los compañeros de Intelhorce motivó algunos paros, aunque nuestra participación no fue lo espléndida que se necesitaba en momentos en que la fuerte lucha de Intelhorce debía de ser apoyada por todos para llegar a la victoria.

Y por último la acción contra la celebración, por la ITT, del décimo aniversario de CITESA: "Diez años de CITESA en Málaga", en que los explotadores quieren ganar prestigio de empresa modelo dándonos convites e invitando a nuestras familias a ver la fábrica. Organizando fiestas para altas personalidades, regalando un millón de pesetas en libros a la Universidad, propaganda de carteles y bolígrafos... mientras se negaban a pagarnos los atrasos del Convenio Interprovincial por valor de 5,040, lo que con unos 2,200 trabajadores supone 11.088.000 pts.
Por eso la Comisión Obrera llamó al aniversario: "Diez años de explotación de CITESA en Málaga".
Todas estas luchas señalan un camino:
- potenciar la COMISION OBRERA
- solidaridad con toda la CLASE OBRERA defendiendo ya:
  - .el aumento contra la subida de precios
  - .no al aumento de los ritmos de producción
  - .no a los constantes cambios de turnos y métodos

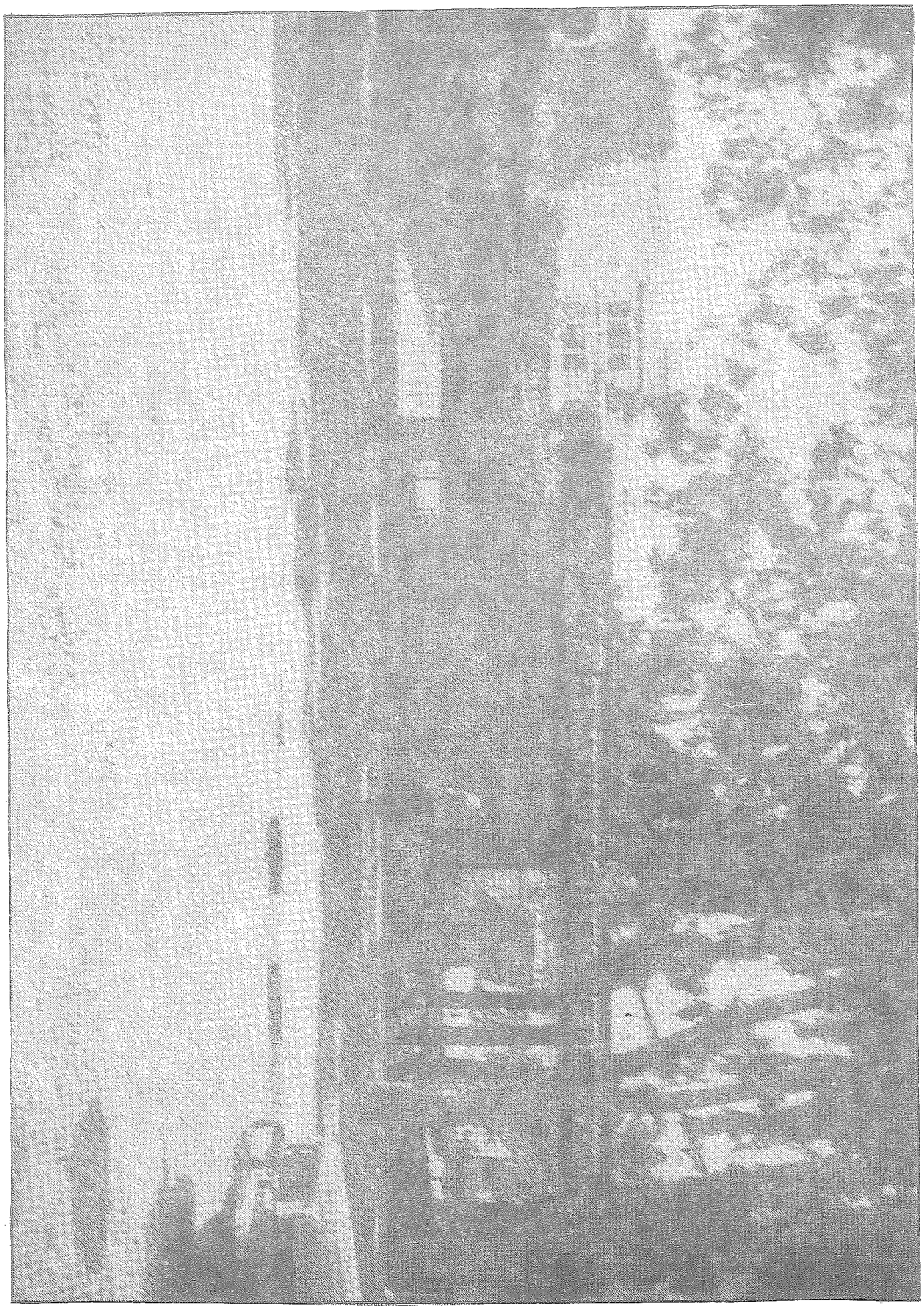
Sólo unidos y organizados conseguiremos nuestros derechos:
- .5,500 pts de aumento mensual
- .40 horas de trabajo semanal
- .S.S. e I.R.T.P. a cargo de la empresa
- .derecho a : huelga y reunión -sindicato de clase y -prensa obrera

## Coticemos nuestra prensa

Compañeros:
Es importante que todos hagamos un esfuerzo económico y ayudemos a costear el VOZ OBRERA, nuestro periódico. Colaborar en esto es luchar por la imposición de uno de nuestros derechos :

EL DERECHO A PRENSA OBRERA

NOTA: El próximo VOZ OBRERA lo dedicaremos a dar un informe sobre las luchas nacionales más importantes que se están desarrollando.



# DECLARACION de la COORDINADORA de COMISIONES OBRERAS de MALAGA

LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO DE LA CLASE OBRERA:

Bajos sueldos y congelación de los mismos. Aumento en los artículos de primera necesidad: aceite, carne, leche, pescados, etc... Aumento en el precio de los transportes públicos: taxis y autobuses.- Paro, incremento de los ritmos de producción y de las horas extraordinarias, falta de seguridad e higiene en las empresas y en los barrios, falta de escuelas para nuestros hijos. Falta de viviendas, con alquileres inalcanzables para nosotros, aumento de los impuestos, como Seguros Sociales y IRTP. Mala asistencia sanitaria: se carece de ambulatorios y residencia (en Carlos Haya" muchos enfermos de la S.S. no pueden entrar por falta de camas, mientras que estas son ocupadas por enfermos particulares; en ambulatorios como "Jesús el Cautivo" y "Barbarela", muchos médicos llegan a "atender" incluso a 80 personas en hora y media), etc....

NEGACION DE LAS LIBERTADES POLITICAS:

Todos los trabajadores somos conscientes de la necesidad que tenemos de las libertades sindicales y políticas, que este régimen de explotadores nos niega:

- derecho a huelga, derecho a asamblea, sindicato de clase, derecho a prensa obrera, amnistía; es decir, libertad para los hombres detenidos o exiliados por defender los intereses comunes del pueblo y en especial, libertad para los hombres del proceso 1001: Camacho, Soto, García Salve, etc. La necesidad de estas libertades no hay que verlas como reivindicaciones aparte del aumento de sueldo, o del derecho al puesto de trabajo, sino como reivindicaciones que nos sirven de arma para luchar mejor por nuestros intereses y contra la patronal y el régimen que nos explota y oprime, es decir, reivindicaciones tan importantes como la primera.

LA REPRESION:

La burguesía, y su estado, el régimen franquista, no le basta con despedir, sancionar, encarcelar, torturar, asesinar en huelgas y manifestaciones a obreros, campesinos, estudiantes, profesionales, etc. sino que ejecuta en las cárceles por los sistemas más criminales que existen: "garrote vil". De esta forma ha sido asesinado en Barcelona Salvador Puig Antich joven anarquista de 25 años. Este ha sido el bautizo de sangre del gobierno Arias Navarro, muy conocido por el "carnicero de Málaga" ya que después de la guerra civil estuvo de fiscal en nuestra provincia y fueron muchos los hombres obreros, campesinos e intelectuales condenados a muerte por él. Igualmente esta burguesía y su régimen han detenido durante varios días en su residencia al obispo de Bilbao, Añoveros, cuando valientemente apoyó una homilía, que decía que el pueblo vasco, al igual que todos los pueblos, necesitaba libertades para poder ejercer una verdadera democracia.

Estos dos últimos hechos, de Puig Antich y Añoveros, que se han venido a unir en la misma fecha, han sido motivo de grandes movilizaciones en bastantes ciudades españolas: en Barcelona, Bilbao, Madrid, Sevilla, etc ha habido paros y asambleas en empresas, grandes funerales, con manifestaciones a la salida, escritos pidiendo la libertad de Añoveros y la abolición de la pena de muerte. En Málaga los estudiantes hicieron marchas y mantuvieron asambleas y minutos de silencio, en protesta por la ejecución de Puig Antich. Igualmente en distintos países extrangeros, Francia, Portugal, Suiza, etc. ha habido grandes manifestaciones contra el régimen de Franco contra esta ejecución.

Estas movilizaciones se concretan en dos objetivos de lucha fundamentales

- por las libertades políticas del pueblo
- por la abolición de la pena de muerte que sólo tiene como objetivo intimidar al pueblo.

## ¿POR QUE SE DA ESTA SITUACIÓN?

Los motivos del porqué la clase obrera y el resto del pueblo sufren esta situación de explotación y represión hay que buscarlos en las entrañas del sistema capitalista y su estado, cuyos objetivos están claros: conseguir la mayor ganancia posible apropiándose del trabajo de la mayoría en favor de una minoría y esto sólo se puede hacer a base de explotación y represión. De ahí que cuando uno de estos hombres, como Arias Navarro, habla de dar libertades políticas y de mantener la paz y el orden, debemos analizar qué quiere decir esto y lo debemos hacer mirando a la realidad; sólo así comprenderemos que las libertades que proclaman no son para el pueblo, sino para las propias clases dominantes, y que la "paz y el orden" que quieren mantener es quitar de enmedio a nuestros mejores compañeros de lucha y en nuestras organizaciones, en especial, a Comisiones Obreras; es decir, intentar ahogar las luchas de los obreros, campesinos, estudiantes, etc. eliminando a sus organizaciones y a sus hombres de vanguardia

En esto se resumen los bonitos discursos de Arias Navarro, Pío Cabanillas, Utrera Molina, Licinio de la Fuente y toda su camarilla, en:

- ampliar sus ganancias
- crear sus organizaciones políticas, para reafirmar la monarquía de Juan Carlos, sucesor de Franco y perpetuar la explotación y represión del pueblo.

## Respuesta de la Clase Obrera y otros sectores populares

La propia lucha de la clase obrera y de otros sectores del pueblo, así como campesinos, estudiantes, profesionales, etc. hacen imposible los intentos del régimen de acabar con el Movimiento Obrero y Popular. Luchas que se vienen manifestando en toda España: Barcelona, Madrid, Guipúzcoa, Bilbao, Sevilla, etc., y que encabezadas por las Comisiones Obreras, se encaminan hacia unos mismos objetivos:

- Por la mejora de condiciones de vida, trabajo y estudio
- Por las libertades políticas
- Contra la represión patronal y franquista

## llamada de C.O. a todos los trabajadores de Malaga:

Organicemos una campaña de lucha desde hoy en nuestras empresas y barrios, que culminen en una jornada de lucha en el 1º de Mayo: DIA INTERNACIONAL DE LA CLASE OBRERA.

Esta campaña la vamos a centrar en la defensa de nuestras necesidades más urgentes y contra el régimen que nos oprime y nos niega hasta los más mínimos derechos:

POR LA MEJORA DE NUESTRAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO:

- CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA:
  - En nuestras empresas: aumento de 3.500 ptas. al mes en el sueldo seguros sociales e IRTP a cargo de la empresa
  - En nuestros barrios:
    .luchando contra la subida de los precios en los transportes y artículos de primera necesidad, etc.
- CONTRA EL PARO:
  - Derecho al puesto de trabajo
  - Seguro de desempleo al 100% hasta tener trabajo
  - 40 horas de trabajo semanales
  - 15 días de prueba y fijo en la empresa
  - no hacer horas extraordinarias
  - no al aumento de los ritmos de producción

POR LAS LIBERTADES POLITICAS:

- POR LA LIBERTAD DE ASAMBLEA:
  - Asambleas en las empresas para discutir nuestras necesidades y ver la forma de luchar por ellas

.Asambleas en las empresas para: revisar los convenios actuales e ir a la negociación de nuevos convenios
.Asamblea en las empresas para estudiar las próximas elecciones de cargos sindicales y decidir a los que vamos a elegir y la misión deestos
.Asamblea en las empresas para discutir nuestra prensa: la propaganda de Comisiones Obreras
.Asamblea en los barrios para estudiar la situación en ellos y elaborar nuestros pregramas de luchas
.Asamblea en los sindicatos para conectar con otros compañeros y plantearnos las luchas unidos.

- POR EL DERECHO A HUELGA:
.Ante el libre despido, derecho a huelga
.Imponiendola como nuestra mejor arma de lucha por nuestros intereses

- POR EL SINDICATO DE CLASE:
.Desarrollemos y potenciemos Comisiones Obreras, la organización autónoma de la clase obrera, defendiendo ya desde ella, los objetivos de un sindicato de clase, comoes LA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA HASTA ACABAR CON ELLA

Este sindicato de clase lo estamos construyendo ya. Comisiones Obreras es su embrión. Para ellos, si todos los trabajadores tenemos necesidad de él para poder defendernos de la explotación capitalista, todos los trabajadores, todos los trabajadores tenemos obligación de construirlo ya: organizandonos en Comisiones Obreras.

- POR EL DERECHO A PRENSA OBRERA;
.Discutamos en nuestra empresa y barrios la propaganda de Comisiones
. Presionemos a la prensa burguesa para que informe con claridad de nuestras luchas
.Manifestemos nuestra protesta cuando la información salga deformada: cocentrandonos todos en el centro donde se hace el periódico, boicoteando, etc.

C O M P A Ñ E R O S ;

Todas estas libertades que hoy tenemos que desarrollar ilegalmente, las debemos conseguir legalmente. Estas son las libertades que tenemos que arrancar al régimen de Franco, y esto significa luchar contra la dictadura y por un régimen democrático.

- CONTRA LA REPRESION
.Extendamos la solidaridad en cada lucha, impidiendo las sanciones y despidos de nuestros compañeros .Radicalizando más nuestra lucha ante cualquier detención .Desarrollando una campaña por la amnistía y la pena de muerte

C O M P A Ñ E R O S : En Málaga tenemos una serie de convenios colectivos pendientes: el Provincial del Metal, el de Simens, SEAT, etc. y otros que debemos revisar: Citesa, Marcelino, Hostelería, etc. DEBEMOS SABER APROVECHAR ESTOS CONVENIOS ELABORANDO NUESTRAS PLATAFORMAS REIVINDICATIVO EN QUE SE REFLEJEN TODOS NUESTROS INTERESES.

C O M P A Ñ E R O S : DEBEMOS COORDINARNOS CON OTROS SECTORES: BARRIOS ESTUDIANTES, MAESTROS, ETC para unir nuestras luchas contra el mismo enemigo y por unos mismos objetivos.

COMISIONES OBRERAS LLAMA A LA CLASE OBRERA Y AL RESTO DEL PUEBLO MALAGUEÑO COMO A UN SOLO HOMBRE PARA LUCHAR CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA, EL PARO, POR LAS LIBERTADES POLITICAS CONTRA LA REPRESION.

UNAMONOS TODOS PARA CONSEGUIRLO
ABAJO LA DICTADURA FRANQUISTA Y MONARQUICA Y EL GOBIERNO DEL ASESINO ARIAS NAVARRO///

1º DE MAYO:
JORNADA GENERAL DE LUCHA

Coordinadora de Comisiones Obreras de Málaga, marzo, 1974


ABAJO LA REPRESION
AMNISTIA VIVA EL 1º DE MAYO

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

MALAGA 6 pts.

Nº 16 ABRIL - 74


INDICE


- Las luchas del Movimiento Obrero y Popular (pag. 1, 10 y 13)
- M A D R I D: Standard = 20.000 obreros en huelga por un Convenio firmado a sus espaldas.(Pg.3)
- B A R C E L O N A: Sintermetal: Una lucha ejemplar. (Pag. 5)
- A S T U R I A S: La Huelga de los mineros ( Pag. 7)
- S E V I L L A: Informa para VOZ OBRERA "EXPRESION OBRERA.) (Pág. 8)
- INFORMACION NACIONAL: La lucha en el campo sanitario ( Pag. 9)
- La lucha en la UNIVERSIDAD: Por una enseñanza gratuita y mejor Por puestos escolares en barrios Por la retirada inmediata del Decreto de Selectividad (Pag. 11)


## LAS LUCHAS DEL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR POR LAS LIBERTADES POLITICAS Y POR LA MEJORA DE SUS CONDICIONES DE VIDA, TRABAJO y ESTUDIO

Si algo debemos tener claro los trabajadores y el resto del pueblo que luchamos por nuestros intereses, es saber contra quien debemos dirigir el combate hoy: CONTRA EL GOBIERNO FRANQUISTA DE ARIAS NAVARRO, nuestro enemigo en primer plano.

El Gobierno de Arias Navarro, puesto por el franquismo como el de su antecesor: Carrero Blanco, ha dado buenas muestras en el poco tiempo que lleva actuando, de lo que está dispuesto a hacer para frenar las luchas del pueblo por sus intereses:

- asesinato de Puig Antich
- condenas de hasta 20 años de carcel a los compañeros del "Proceso 1.001".
- más de 300 personas detenidas desde el mes de enero: obreros, estudiantes, etc.
- torturas en las cárceles
- detención de Añoveros,
- etc., etc.

ESTA REPRESION contra el pueblo, es la práctica de las promesas que, tanto Arias como Fernandez Sordo, nos hacen en sus discursos: "LIBERTAD, PERO DENTRO DE UN ORDEN", es decir, libertad para las clases dominantes y orden, que es igual a evitar cualquier intento de

vivacomisionesobreras

resistencia a la explotación y a la defensa de los intereses de la clase obrera y del resto del pueblo.

Pero el pueblo no se deja engañar. El pueblo sabe muy bien cuáles son las LIBERTADES que necesita, porque carece de ellas y quiénes son los que ya las tienen.

Nosotros, los obreros, los más necesitados de las libertades políticas y sindicales, sabemos que no las tendremos porque nos hablen de regularización de las huelgas y los conflictos laborales y de reformar el Sindicato. Nosotros sabemos que no se trata de reformar la C.N.S., ni de regularizar la huelga, sino de conseguir=

- UN SINDICATO DE CLASE, cuyo embrión ya existe: COMISIONES OBRERAS.
- DERECHO A ASAMBLEA en la empresa para discutir nuestros problemas democráticamente
- DERECHO A LA HUELGA, como arma principal para poder defender nuestros intereses.
- DERECHO A PRENSA, que garantice nuestra información y facilite nuestras relaciones, nuestra unidad y la solidaridad.

SI EL REGIMEN HABLA DE DAR LIBERTADES, LAS NUESTRAS SON

ESTAS Y LUCHAREMOS POR CONSEGUIRLAS

Estos son los motivos por los que lucha hoy la clase obrera y otros sectores: campesinos, estudiantes, profesores, etc.

Que el pueblo no cree en las promesas del Gobierno lo demuestran las luchas que se están desarrollando a nivel nacional y de las que en este "VOZ OBRERA" hacemos referencia, sacando las enseñanzas que de ellas se desprenden, como son: Standard, Sintermetal, la de los mineros, campo sanitario, las de los estudiantes, etc. No menos importancia que éstas tienen las llevadas a cabo por los trabajadores del mar contra el Gobierno por la subida del combustible y que acabó con la victoria de los pescadores, lo mismo que las de los campesinos pobres (pequeños propietarios) contra la explotación de sus productos en el mercado,(guerra de la leche, la de los remolacheros, etc), asi como la que han tenido los obreros eventuales de los campos de fresa de Velez Málaga, manteniendose 6 días en huelga hasta conseguir algunas de las mejoras salariales que proponian. Todo ello, nos demuestra que la REPRESION NO está siendo capaz de acabar con la lucha del pueblo, por lo que el Régimen contra su intento en acabar con las organizaciones (en primer, Comisiones Obreras), que impulsan, potencian y orientan esas luchas, llevando con firmeza y decisión su persecución por destruirlas.

COMPAÑEROS: La situación es agobiante, sobre todo para la clase obrera: los precios cada día aumentando, mientras que congelan los salarios. Tambien a otros sectores se les hace insostenible la situación, como a los campesinos pobres, para los que aumentan los precios de los abonos, los impuestos, etc., mientras que sus productos se compran baratos y se venden caros; lo mismo les ocurre a los estudiantes, para los que aumentan los precios de las matriculas y se pone o intenta poner en vigor el Decreto sobre la selectividad, que hace cada vez más imposible el acceso al estudio en la Universidad . EL PARO CRECE Y NO ASÍ LOS PUESTOS DE TRABAJO.

Ante esta situación, Comisiones Obreras ha puesto una campaña de lucha:

= CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA: Aumento de 3.500 ptas al mes en el sueldo
Seguros Sociales e IRTP a cargo de la empresa
Contra la subida de los precios, luchando en los barrios, dejando de comprar un dia en los mercados y haciendo acciones de protesta ante la nueva subida de los autobuses, de la que ya se habla. , etc.

(continúa en página 10)

# MADRID

## STANDARD: 20.000 OBREROS EN LUCHA EN CONTRA DE UN CONVENIO FIRMADO A SUS ESPALDAS

LA EMPRESA: Standard Electrica S.A. está asociada a la INTERNACIONAL STANDARD ELECTRIC, filial europea de la compañia multinacional I.T.T. y es de donde obtiene las ganancias más espectaculares.

STANDARD tiene cerca de 20.000 trabajadores repartidos en:

- Oficianas Centrales en Mendez Alvarez
- Factoria Villaverde
- Barajas, centro de investigación
- Factoria Ramirez de Prado
- Toledo
- Factoria de Maliaño (Santander)
- Instalaciones (centros regionales de Sevilla, Barcelona, Bilbao, Valencia)

DESARROLLO DE LA LUCHA:

Es importante destacar que antes de entrar estos compañeros en la negociación del Convenio Colectivo, ya habían dado muestras de unidad y combatividad cuando en enero del 73 plantean un aumento mensual de 1.000 pts, aumento que la patronal se vió obligada a conceder. Otra lucha fue para que la empresa satsifaciera el IRTP y los Seguros Sociales. De esta forma, se crea una base de unidad y una disposición grande en todos los obreros para defender su plataforma reivindicativa ante el Convenio, plataforma elaborada por todos los trabajadores a través de una encuesta, que se forzó a los cargos sindicales a defenderla ante la patronal.

REIVINDICACIONES DE LOS OBREROS:

- 5.000 ptas de aumento mensual
- 40 horas de trabajo semanal
- Convenio por un año
- IRTPy Seg. Sociales a cargo de la empresa
- Derecho a Asamblea, reunión, ...
- 30 días de vacaciones
- No a las sanciones
- Participación en la comisión deliberadora del Convenio

Ante la seguridad de los trabajadores en mantener y defender esos intereses y dada la fecha en que se comenzaban las deliberaciones (meses de noviembre y diciembre), fechas muy movidas por la cuestión del Proceso 1.001 y, por otra parte, para acogerse a la nueva Ley de Convenios a punto de salir, la patronal maniobró para atrsar las negociaciones por miedo a que esta situación "complicara" las cosas.

El dia 12 de enero en Villaverde, se reunen los trabajadores en asamblea para exigir que se comiencen las deliberaciones del Convenio Colectivo.
Se comienzan las deliberaciones a espaldas de los trabajadores, los cuales ignoraban cómo iba la marcha del Convenio y si éste había sido firmado. En protesta comienzan los paros y bajos rendimientos, las asambleas, concentraciones, etc, en las distintas factorias, yendo a la cabeza la de Villaverde.

La patronal amenza con cortar las deliberaciones, acogiendose al nuevo decreto ya en vigor, que significa: prolongar el convenio anterior seis meses más.

El dia 21 la empresa hace la oferta de 1.000 pts de aumento. Ante esta miseria, los trabajadores plantean a los cargos sindicales que antes de firmar esa ridiculez, se vaya al "laudo".

El dia 25 se firma el Convenio con todos los trabajadores en contra (CERCA DE 20.000).

OTRA TRAICION MAS DE UNOS CARGOS SINDICALES VENDIDOS A LA PATRONAL Y AL SINDICATO. AL IGUAL QUE PASÓ CON EL CONVENIO DE INTERHORCE.PERO LOS OBREROS DE STANDARD ,COMO LOS DE INTELHORCE, RESPONDIERON - UNIDOS, COMO UN SOLO HOMBRE.

El dia 26, después de decidirlo en asamblea van a la huelga: Villaverde y Ramirez de Prado. Se les unen con paros intermitentes: Barajas, Conde Peñalvert, Oficinas. Se dan manifestaciones y lanzadas de octavillas de Comisiones Obreras en señal de solidaridad.

Todo continúa así hasta que el 28, a las 12 de la mañana, es desalojada por la policía la factoria de Ramirez de Prado y a la 1 la de Villaverde; á ésta última la rodearon 105 Jeep y cinco autocares, en total unos 1.200 policias.

Comienzan los despidos: 27, entre ellos 7 cargos sindicales y 2 jurados= los que no firmaron el Convenio. A partir de ahí, empiezan las concentraciones en las puertas de las factorias. Al día siguiente, es desalojada Barajas. Por otra parte, continuan las manifestaciones de otros trabajadores en solidaridad con los de Standard. Las oficinas de Conde de Peñalvert son abandonadas poluntariamente por los trabajadores.

Se detienen a 4 trabajadores, mientras piquetes de obreros van a otras empresas y a la Universidad a informar de todo el desarrollo de la lucha , al mismo tiempo que llaman a la solidaridad.

Varios abogados denuncian a la empresa por desalojo ilegal y por negarse a negociar el Convenio.

El día 31 abren Villaverde y Ramirez de Prado: los primeros deciden mantenerse en huelga y los segundos en paros intermitentes. Ese mismo día la empresa Reyfra para por falta de material, ya que quien se lo suminstra es Standard.

El día 2 de Febrero, la huelga continúa y se le unen en solidaridad Siemens, Recon, Odag y Casa. En varias iglesias se leen homilias, explicando los motivos de la lucha, y el día 4 la policia vuelve a desalojar Villaverde, anunciando al dia siguiente la empresa el despido de toda la plantilla. Los trabajadores realizan asambleas en algunas iglesias, en la puerta de las factorias, etc. Otras empresas se solidarizan realizando paros intermitentes, como Artes Gráficas, Transportes Urbanos, etc. En el Barrio de Palomeras se hace una manifestación en solidaridad.

LA LUCHA DE ESTOS COMPAÑEROS YA NO ERA SOLO LA CUESTION DEL CONVENIO. ADEMAS SE EXIGIA:

- . READMISION DE LOS DESPEDIDOS
- . LIBERTAD DE LOS DETENIDOS

El día 7 abren Villaverde, los despedidos se calculan en unos cien. Unos 300 trabajadores vuelven al paro y se nombre una comisión para discutir las reivindicaciones con la patronal.

LA LUCHA CONTRA EL CONVENIO CONTINUA EN STANDARD, POR EL CONVENIO FIRMADO Y POR SUS INTERESES, NATURALMENTE NO CON TANTA FUERZA PERO SÍ CON UNION Y TENACIDAD.

COMPAÑEROS: De cada lucha debemos sacar unas enseñanzas que nos hagan avanzar y la de STANDARD nos las aporta en muchos sentidos:

- La Comisión de Standard, a pesar de estar desde el principio a la cabeza de la lucha, vemos cómo en desarrollo de la misma le ha faltado una coordinación con el resto de las factorias, así como con las empresas más importantes de Madrid. Esto aminora la solidaridad y hace que la lucha no se pueda llevar hasta sus últimas consecuencias. Pues una lucha de esta categoria no se puede mantener en el marco de una empre-

se y para ello necesitamos coordinadoras fuertes de las distintas comisiones de empresas.

- Las asambleas: han sido las que han asegurado en el desarrollo de la lucha la participación de todos los trabajadores. Esta es una de nuestras más urgentes reivindicaciones y que debemos poner en práctica en cada empresa para que entre todos decidamos lo que debemo hacer.

- Los cargos sindicales: una vez más se nos demuestra la importancia de que los cargos sindicales no sean obreros vendidos a la patronal, sino compañeros nuestros decididos a hacer de portavoces, es decir, a plantear a la empresa lo que entre todos decidamos, manteniendonos informados de todo.

- La REPRESION: de nuevo la estrecha unión entre patronal, sindicatos y Gobierno. Esto sólo lo podemos combatir consiguiendo una fuerte unión de todo el pueblo y una gran organización:

!! NI UNA SOLA EMPRESA DEBE QUEDAR AISLADA CUANDO ESTÁ EN LUCHA !!

Pero lo que, en particular, nos muestra la lucha de STANDARD, como tantas otras, son las necesidades por las que está pasando la clase obrera en nuestro pais:

→ CONSEGUIR LAS LIBERTADES POLITICAS:
- Derecho a huelga
- Derecho a un Sindicato Obrero
- Derecho a Prensa

→ MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO:
- Aumento del sueldo, con el que poder resistir a la CARESTIA DE LA VIDA.

→ NECESIDAD DE DESARROLLAR Y POTENCIAR COMISIONES OBRERAS y su coordinación con otros sectores del pueblo, para poder hacer frente a la desenfrenada REPRESION patronal y policíaca de las que somos objeto, en especial los hombres más luchadores.

¡¡ EL PUEBLO UNIDO, JAMAS SERA VENCIDO !!

# BARCELONA

S I N T E R M E T A L : UNA LUCHA EJEMPLAR DE LA CLASE OBRERA.-

Por las enseñanzas que esta lucha nos aporta en nuestro duro camino contra la explotación capitalista, hasta acabar con ella, vemos importante publicar en "VOZ OBRERA" un resumen del manifiesto que los trabajadores de esta empresa han elaborado, explicando su lucha y las enseñanzas de ésta.

En la empresa SINTERMETAL, con 26 años de existencia, donde se produce polvo de hierro y bronce sintetizado, dedicado gran parte a la exportación a Alemania, hay una plantilla de 215 entre obreros, técnicos, oficinistas y subjefes, de los que 140 son obreros manuales. Está situada en una zona industrial de Barcelona.

Con motivo del Convenio en el mes de mayo pasado, nos mantuvimos 6 meses en lucha, durante los cuales se formó una Comisión Obrera y se constató la debilidad del Jurado de Empresa, manejado por la Dirección. En este Ambiente, se produjo el asesinato de Fernández Márquez, por lo que pasamos de una fase reivindicativa a la lucha política, llegando al paro total de Sardañola y de Ripollet. Se cierra la fá-

brica, que de nuevo es abierta por la presión de los obreros ante las autoridades. En este contexto, después de un año y medio de luchas, se produce el despido de un compañero.

La situación de la zona, donde está la empresa, con un alto nivel de conciencia, pero con un deficit organizativo nos llevó a organizar la huelga en tres fases sucesivas, que fueron:

1ª: Organización: Un comité de huelga, asambleas periódicas y grupos de trabajo para asegurar el paro en SINTERMETAL.

2ª: Sensibilización popular: Sensibilizar a todo el pueblo de Ripollet, Sardañola por la agitación, con manifestaciones, octavillas, mitines,... haciendo ver cómo esta lucha es una lucha de todos.

3ª: Jornada general de lucha: Planificada desde la Coordinadora de Sectores de Comisiones Obreras y con los grupos de trabajo para extender la lucha incluso a empresas sin organización.

La lucha de SINTERMETAL es una lucha política, ya que la verdadera razón de la huelga es la lucha de TODOS los obreros contra los despidos, por el SINDICATO DE CLASE, como instrumento de lucha contra el capital: sindicato hoy concretado en Comisiones Obreras, que juntamente con el Movimiento Popular, permite la lucha contra la Dictadura franquista.

El 15 de Mayo, en una concentración en la CNS para la dimisión de enlaces y jurados, un compañero nos presenta la carta de despido, por motivos personales (falsos). Acudimos rápidamente a la puerta de la fábrica y en asamblea con el turno de la noche, se decide ENTRAR AL DIA SIGUIENTE CON PARO TOTAL POR LA READMISION DEL DESPEDIDO.

A partir de aquí, empiezan los 12 días de huelga, durante los cuales comprendimos desde el primer momento, la necesidad de una buena ORGANIZACIÓN, como anteriormente hemos dicho, uno de cuyos principales instrumentos es el BOLETIN DE HUELGA, que recoja las experiencias diarias, remarque los puntos concretos y critique los errores. es decir, un órgano de reflexión común de todos los trabajadores de SINTERMETAL.

Según esto, cada día aparece un Boletín de Huelga que da directrices y mantiene unidos a los trabajadores. La labor de los primeros días es eminentemente organizativa para conseguir la unidad. Se solidarizan otras empresas y se recogen fondos para que el hambre no eche a perder la huelga.

El boletin nº 3, marca ya la fase de la sensiblización popular y se intentó una salida al mercado, estorbandolo la presencia de la policía, que nos hizo desistir.

La solidaridad se extiende y sigue llegando dinero de las distintas empresas y de la Universidad.

La fase de extensión de la lucha avanza y se ve claramente que la JORNADA GENERAL DE LUCHA está cerca. Se llegó a ella el dia 7º, con el paro total en Ripollet, excepto Trilla (donde la policía cargó contra unos 600-700 trabajadores manifestantes) y paro casi totoal en Sardañola: MELERZ, JORESA, FUSAL, ALDAI, AICAR, AISCONDEL..., donde los propios piquetes fueron disueltos rapidamente por la policía. Pero, a pesar de ello, la JORNADA fue un éxito, ya que se consiguió casí totalmente la totalidad de los objetivos marcados.

AISCONDEL se une a la lucha por solidaridad y por reivindicaciones propias. Es una sola lucha de la clase obrera. Ripollet-Sardañola se encuentran ocupados por la policia. El trabajo nuestro es de reorganización interna.

El día 11 fue repartida por las casas una carta repugnante y traidora , en la que los enlaces y jurados llaman a trabajar, haciendo alusión a la sensatez y al sufrimiento de las mujeres.

Salió la hoja 4º de la Coordinadora de Sectores de CC.OO.:

- Mantengamos la respuesta dada hasta detener a la represión
- Readmisión de los trabajadores de SINTERMETAL
- Reapertura de la Fábrica. Fuera la policía de Sardañola y Ripollet.

Durante estos 12 días de huelga, nos hemos organizado y hemos sensibilizado al pueblo. La huelga ha sido un éxito.

¿ Por qué hemos entrado de nuevo a trabajar?
Por no sembrar la confusión y la división entre nosotros, ya que a partir de la traición de casi todos los enlaces y jurados, que hubiesen entrado a trabajar conjuntamente con algún "pelota", la presencia activa de la policía en la puerta de la fábrica y en la calle, que hacían imposible la Asamblea o reunión por grupos, era imposible el control y la represión se hubiese concentrado en más despidos, hubiera sido posible la desmoralización y entrar después poco a poco derrotados.

Por esto, creímos que lo mejor era entrar todos juntos y asegurar el poder seguir luchando unidos desde dentro, como lo estamos haciendo.

¡¡LUCHEMOS CONTRA LOS DESPIDOS!!

# ASTURIAS

## LA LUCHA DE LOS MINEROS

La huelga de los mineros, que duró más de un mes (de noviembre a diciembre) y que partió de un nuevo accidente en el pozo de "Mariquita", en el que pierden la vida seis trabajadores, comienza con objetivo claro de lucha

⟶ SEGURIDAD EN EL TRABAJO ⟵

Y nos enseña, una vez más, la importancia que tiene para conseguir nuestras reivindicaciones

⟶ LA HUELGA GENERAL ⟵

La situación creada da ocasión para denunciar el Convenio Colectivo. Se elabora un Programa Reivindicativo, con un objetivo claro:

HACER FRENTE A LA CARESTIA DE LA VIDA, para lo que se pide:

- aumento del precio en los destajos
- reducción de la jornada laboral

Comienza la huelga en el pozo de "SAMUÑO", en el que también empiezan las sanciones patronales. Pero la solidaridad minera se extiende como un reguero de pólvora y el día 15 de diciembre la HUELGA ES GENERAL:

10.000 MINEROS EN HUELGA. TODOS LOS POZOS DE HUNOSA EN PARO

LA REPRESION:

La patronal sanciona a los mineros por miles:
El [illegible] de noviembre sancionan de empleo y sueldo a 3.378, es decir, las 14 minas [illegible], y Nalón hasta el día 30. El día 10 de diciembre a 4.841. En el pozo de Samuño, por haber iniciado la huelga se sancionan a los mineros a dos meses, es decir hasta enero. Les restringen el carbón a los mineros para hacerles la existencia más insoportable. La patronal da charlas demagógicas a los trabajadores para intimidarlos.

La policia entra en "función" al no bastar la represión patronal para acabar con la huelga, comenzando a detener a trabajadores, acusándoles de pertenecer a Comisiones Obreras y a otras organizaciones: detiene a 15.

Pero nada frena la combatividad de los mineros que siguen adelante hasta conseguir:

- Una semana laboral de cinco y seis dias, según la empresa
- Y una gran avance en la UNIDAD y la ORGANIZACION

LOS MINEROS ASTURIANOS NOS ENSEÑAN LOS ESFUERZOS QUE HEMOS DE HACER PARA CONSEGUIR UN MOVIMIENTO OBRERO UNIDO POR LA LUCHA Y PARA LA LUCHA.- Una huelga general de tanta importancia y en los momentos en que se daba, en plena preparación del Proceso 1.001, debe convertirse en punto de referencia para extender la lucha al resto de todo el pais.

VIVA LA LUCHA DE LOS MINEROS

# SEVILLA

EL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN:

Los trabajadores de la Construcción han elaborado una plataforma reivindicativa con las siguientes reivindicaciones:

- 500 ptas de salario base
- Semana laboral de 40 horas
- 100% del salario en caso de enfermedad o accidente.
- Jubilación a los 60 años
- Convenio por un año
- Derecho de reunión

Están centrados en las deliberaciones del Convenio Colectivo, que desde el principio, la patronal y la CNS querían terminarlas cuanto antes, para evitar cualquier problema. Se han negado las asambleas de enlaces, no se aceptaba la plataforma de los trabajadores, no querían distribuir el anteproyecto, para que los trabajadores del ramo se mantuvieran al margen.

A pesar de estas presiones, se ha conseguido que miembros de la comisión deliberadora defiendan nuestros puntos de vista.

Comisiones Obreras ha hecho una llamada:

- Realizar asambleas en los tajos para discutir el anteproyecto del Conv.
- Organizar comisiones en todos los tajos
- Unión y organización de todas las comisiones de tajos
- Que vayan todos los viernes al sindicato para ver cómo marchan las deliberaciones del Convenio.

Esto coincide con luchas en distintos tajos, como Dragados, Almedi y Rumosa, por mejorar sus salarios y contra las sanciones y despidos que viene ejerciendo la patronal.

LA LUCHA POR LAS REIVINDICACIONES DEL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN, ASI COMO CONTRA LA SUBIDA DE AUTOBUSES Y LAS ACCIONES CONTRA EL ASESINATO DE PUIG ANTICH, CREAN LAS BASES, HOY, EN SEVILLA PARA LLEVAR ADELANTE UNA CAMPAÑA POR MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO, ELABORANDO UNA PLATAFORMA REIVINDICATIVA COMUN A TODOS LOS TRABAJADORES.

# LAS LUCHAS EN SANIDAD

Todos estamos presenciando las luchas que están llevando a cabo lostrabajadores de sanidad, por conseguir unas mejoras en las condiciones de vida y trabajo, reivindicando también también unas mejoras en las condiciones hospitalarias.

La situación en que se encuentran estos trabajadores son las mismas que las que estamos todos sometidos: bajos salarios, eventualidad, largas jornadas de trabajo, falta de seguridad e higiene, etc. Estas condiciones de explotación son las que han llevado a estos compañeros nuestros a tomar conciencia de su situación y a ver en la lucha unida y organizada, la única salida para ir consiguiendo estas mínimas mejoras que todos necesitamos.

Estas luchas se han llevado en Madrid en el "Hospital del Estado", donde los médicos deciden encerrarse y posteriormente llegan al paro, exigiendo a la patronal:

- Igualación con la Seguridad Social en las condiciones hospitalarias
- Mejoras en las condiciones laborales.

En la Residencia Enrique de Sotomayor de Bilbao, la lucha se plantea en contra de la represión patronal, y en ella un grupo de médicos se encierran en solidaridad con unos compañeros suyos despedidos de las plazas que ocupaban en la Segur. Social. La lucha se extiende a Barcelona en el "Hospital de S. Pablo", donde los trabajadores hacen una "sentada" como señal de desacuerdo por las negociaciones que se están llevando para el nuevo Convenio Colectivo. Igualmente, en el "Hospital Provincial" de Valencia, se llevan acciones reivindicando unas mejoras salariales y exigiendo, para ello, la revisión del Convenio, demandando al mismo tiempo a la Diputación, por no haber pagado lo estipulado en el Convenio anterior.

En el Hospital Civil de Málaga se están internando a enfermos del seguro, porque en "Carlos Haya" no sólo no hay camas suficientes para los enfermos de la Seguridad Social, sino que además esto se agrava aun más con la entrada de enfermos particulares en dicha residencia. Esta situación repercute en los enfermos de la Beneficiencia, que quedan en la calle, al dar prioridad a los enfermos del seguro y a los de pago. Pero además, del dinero que da la Seguridad Social por ocupar camas del Hospital Civil, sólo se benefician los médicos-jefes de equipo y la Diputación, sin que el resto del personal perciba la parte que los corresponde por este trabajo. Ante todo esto, los trabajadores del Hospital han hecho una delcaración, denunciando a la Diputación y llamando al resto de sus compañeros a que se unan y luchen por unas mejoras en las condiciones de trabajo; sus reivindicaciones son:

- Equiparación de sueldos con la Seguridad Social
- Reducción del horario a 6 horas
- Fijeza en el trabajo
- Revisión médica periódica
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Plus de peligrosidad y contagio
- el 100% en caso de enfermedad o accidente.

Vemos cómo el sector sanitario se une al Movimiento Obrero y Popular, enfrentándose a organismos, como la Seguridad Social, Diputación, Ayuntamiento, etc., por conseguir unas mejoras en las condiciones hospitalarias, demostrándonos con sus reivindicaciones que sus luchas no son aisladas, y que son y deben ser cada dia más la lucha de todo el pueblo, en especial de toda la clase trabajadora, por reivindicaciones como son:

- SEGURIDAD E HIGIENE EN NUESTRAS EMPRESAS Y BARRIOS
- CLINICAS Y AMBULATORIOS SUFICIENTES EN LOS PUEBLOS Y BARRIOS. Todos sabemos cuántas familias de trabajadores tienen que desplazarse desde los pueblos a Málaga, para que los puedan ver el médico, por no tener en sus pueblos estos servicios tan necesarios.

- MEJOR ASISTENCIA MEDICA EN LOS AMBULATORIOS Y RESIDENCIAS. Es imposible que nos puedan tratar bien con el tiempo que los médicos nos dedican a reconocernos. NECESITAMOS MAS MEDICOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL.
- AUMENTO DEL NUMERO DE CAMAS.
- RECONOCIMIENTO MEDICO PERIODICO.

Nos encontramos ante un abandono total por parte de la Seguridad Social de las condiciones sanitarias, mientras que nuestras cotizaciones son utilizadas para crear nuevas empresas, en las que nos sigan explotando, para subvencionar a instituciones como mutualidades, cooperativas, universidades laborales, etc, que en nada cubren las necesidades que tenemos todos los trabajadores en general.

UNAMONOS A LOS COMPAÑEROS DEL CAMPO SANITARIO
EN SU LUCHA POR CONSEGUIR UNAS MEJORAS SANITARIAS

Todos sabemos que sólo con la lucha podremos conseguir mejorar nuestra situación. Exijamos a la Seguridad Social:

- Que nos den las cuentas claras
- Control nuestro en la utilización de los fondos

¡ POR UNA SANIDAD EN BUENAS CONDICIONES !

¡ POR UNA SANIDAD PARA EL PUEBLO !

( Viene de la página 2)

= CONTRA EL PARO: Por el derecho al puesto de trabajo
Seguro de desempleo al 100% hasta encontrar trabajo digno
40 horas semanales de trabajo
15 dias de prueba y fijo en la empresa
No hacer horas extraordinarias
No al aumento de los ritmos de producción

= POR LAS LIBERTADES POLITICAS:
Derecho a ASAMBLEA
Derecho a HUELGA
Un SINDICATO DE CLASE
Derecho a PRENSA OBRERA

= CONTRA LA REPRESION:
Desarrollar LA SOLIDARIDAD en cada lucha
No a los DESPIDOS, SANCIONES, DETENCIONES, etc.
Desarrollar una campaña por la AMNISTIA y CONTRA LA PENA DE MUERTE

Para hacer frente a esta situación con éxito, hemos de:

- POTENCIAR LA COMISION OBRERA EN LA EMPRESA Y UNIRNOS A OTRAS ORGANIZACIONES QUE EXISTAN EN ELLA

- REFORZAR LA COORDINACION DE COMISIONES A TODOS LOS NIVELES: local, regional, nacional, con unos criterios de unidad claros: POR LA ACCION Y PARA LA ACCION

- FORMAR COORDINADORAS CON OTROS SECTORES EN LUCHA

Todos debemos hacer un gran esfuerzo para caminar juntos.-

Estamos en fechas muy próximas al 1º de Mayo, DIA INTERNACIONAL DE LA CLASE OBRERA. Si el 1º de Mayo de 1886, la clase obrera se organizó y luchó hasta conseguir las 8 horas de trabajo, en 1.974 se une y organiza para luchar por este programa, to-

(Pasa al ultima página)

## ¡¡ LUCHEMOS TODO EL PUEBLO UNIDO !!

- POR UNA ENSEÑANZA GRATUITA Y MEJOR
- POR PUESTOS ESCOLARES EN LOS BARRIOS
- POR LA RETIRADA INMDIATA DEL DECRETO DE SELECTIVIDAD UNIVERSITARIA

El Gobierno de Arias Navarro es un fiel instrumento en manos de los capitalistas para intensificar la explotación y la represión de la clase obrera y de todo el pueblo: con tal fin, congelan los salarios, aumentan constamente los precios de los productos de primera necesidad, despiden y encarcelan a nuestros mejores luchadores, negando las más mínimas libertades políticas y sindicales que el pueblo necesita y por las que lucha para imponerlas.

Pero no ésta la única forma que tiene de servir a los intereses de clase de la patronal. También los defiende alaumentan la opresión de las masas trabajadoras a través de una política selectiva, clasista y antipopular, que pretende enseñar a nuestros hijos únicamente aquellos conocimientos básicos que los capitalistas necesitan para mejorar sus instrumentos de explotación en las fábricas o en el campo, enseñanza que pretende impedir el acceso de las clases populares a la cultura y a la enseñanza superior.

La demagogia de los voceros del régimen sobre los logros de su política educativa, no puede ocultar la realidad a la que diariamente nos enfrentamos, de la que su principal responsable es el Estado franquista y el gobierno Arias:

- En nuestros país existen un millón de niños sin escolarizar o mal escolarizados, siendo Málaga una de las provincias, en las que más niños hay sin escolarizar.
- El Ministerio de Educación no tiene planteado la creación de nuevos puestos escolares y así obliga a que nuestros hijos en los barrios estén sin escuelas o en pequeños locales recibiendo una enseñanza en pésimas condiciones pedagógicas.
- Niega, además, la gratuidad de la enseñanza, obligándonos a pagar mensualmente grandes cantidades de dinero en concepto de permanencias, tasas y gastos de material. Al mismo tiempo, mantiene una política de subvenciones a los colegios de pago ( en este curso más de 5.000 millones de pesetas) que hace imposible la gratuidad; perpetúa los privilegios de los grandes empresarios de la enseñanza y empeora las condiciones de vida y de trabajo de los enseñantes.
- A pesar de las evidentes necesidades de escolarización, intenta limitar la creación de nuevos puestos escolares y de maestros, lesionando los intereses profesionales y reivindicativos de los enseñantes y los estudiantes de Magisterio.
- Intenta desmasificar la Universidad, imponiendo pruebas selectivas para acceder a ella y aumentando las tasas de matrícula hasta 20.000 pts., al mismo tiempo que expedienta y detiene a cientos de estudiantes antifranquistas.

Pero, frente a esta política antipopular, selectiva y represiva del Gobierno Arias, los estudiantes de toda España se han alzado una vez más en lucha. Y así en Málaga:

→ Los cursos superiores de todos los bachilleres de los institutos de la ciudad, están en huelga desde mediados de marzo, exigiendo la retirada inmediata del proyecto de ley de selectividad universitaria y las pruebas de acceso a la Universidad, pruebas con las que el Ministerio Martínez Esteruelas intenta asegurar el funcionamiento de una Universidad de las clases dominantes, es decir, de acceso para los hijos de los capitalistas.- El martes, dia 26 de marzo, una concentración de más de 300 estudiantes que iban a entregar un escrito con sus reivindicaciones al rectorado fue brutalmente disuelto por

la policia, practicando 40 detenciones.

→ Durante 15 dias, los estudiantes del Colegio Universitario de Letras, han mantenido un paro activo exigiendo la creación de una Facultad.

→ Ha habido un boicot a los comedores universitarios, exigiendo mejor calidad en la comida, precios más baratos y un control democrático de los estudiantes sobre el servicio de comedores. El cierre de éstos ha sido la única respuesta que se ha recibido del rectorado.

→ Los estudiantes de Magisterio llevan más de un mes en huelga intermitente, exigiendo el acceso directo al cuerpo de maestros nacionales, lo cual se les niega por parte del Ministerio a través de unas arbitrarias oposiciones de acceso al mismo.

A nivel nacional, los estudiantes de toda España luchan: por imponer una enseñanza cientifica al servicio de las necesidades populares; se enfrentan a la represión -como el asesinato de Puig Antich y los numerosos expedientes y sanciones-; intentan imponer la autonomía y gestión democrática de la Universidad, que rompa con los planes selectivos y clasistas que el Ministerio intenta desarrollar.

En su lucha se enfretan al mismo enemigo y a la misma represión que la lucha de la clase obrera y de todo el pueblo. Se oponen a la misma política educativa que niega el acceso de nuestros hijos a la enseñanza superior. Luchan por los objetivos inmediatos de todo el pueblo:

= DERROCAMIENTO DE LA DICTADURA FRANQUISTA
= CONQUISTA DE LAS LIBERTADES POLITICAS Y SINDICALES
= AMNISTIA LABORAL, ESTUDIANTIL Y POLITICA.

Por eso, debemos avanzar en la coordinación, en la unificación y en la solidaridad de los estudiantes con la lucha de la clase obrera y de todo el pueblo.
Y esto debemos hoy hacerlo:

- ANTE EL 1º de MAYO: realizando acciones conjuntas de manifestaciones, de agitación y de propaganda y teniendo unos mismos objetivos de lucha:
  - CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA
  - CONTRA LA REPRESION
  - POR LA AMNISTIA
  - POR LAS LIBERTADES POLITICAS

- Preparando una gran movilización de masas de todo el pueblo contra la política educativa del Gobierno Arias; exigiendo entre nuestras reivindicaciones:
  = 500pts de ayuda por hijo en edad escolar
  = Exigiendo en nuestros barrios una enseñanza gratuita y nuevos puestos escolares
  = Luchando todo el pueblo unido contra la selectividad.

!! ABAJO LA POLITICA EDUCATIVA CLASISTA Y ANTIPOPULAR DEL GOBIERNO ARIAS !!

!! VIVA EL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR !!

niendo en cuenta que nuestra lucha no acaba ni empieza en el 1º de Mayo. Este día nos vale para recordar que esta lucha, que nuestra lucha es una lucha internacional y que durará hasta acabar con la explotación capitalista, con la explotación del hombre por el hombre.

- ABAJO EL REGIMEN Y EL GOBIERNO FRANQUISTA
- ABAJO LA REPRESION POLICIACA Y PATRONAL
- CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA
- CONTRA EL PARO
- POR LAS LIBERTADES POLITICAS
- POR LA MEJORA DE NUESTRAS CONDICIONES DE VIDA, TRABAJO y ESTUDIO

¡ SOLO UNIDOS VENCEREMOS !

¡ VIVA el 1º de MAYO !

# 1º de MAYO

LUCHA OBRERA CONTRA LOS QUE EXPLOTAN, ENCARCELAN Y ASESINAN.

La historia de la Clase Obrera es una historia de lucha y conquista contra la explotación y opresión capitalista. Este es el auténtico significado de 1º de MAYO, cuando en 1.886 los obreros, unidos y organizados a nivel internacional, declararon la huelga por las 8 horas de trabajo, 8 horas de descanso y 8 horas de estudio, iniciando la lucha los obreros de Chicago.

No nos podemos dejar engañar por nuestros enemigos de clase: los capitalistas y su Estado, que nos desfiguran esta fecha con actos televisivos, partidos de fútbol, corridas de toros, etc.

Esta fecha sólo tiene un significado para nosotros: REAFIRMARNOS EN NUESTRA UNION Y ORGENIZCION PARA CONTINUAR DEFENDIENDO NUESTROS INTERESES CONTRA LOS INTERESES DE LOS CAPITALISTAS

Nosotros, obreros de la Construcción, debemos ver cuál es el problema en nuestro ramo, del que tanto habla la prensa: los capitalistas de la construcción exigen al Gobierno que aumente el precio de las subastas de las obras a construir porque el precio de los materiales ha aumentado. Además, dicen, que si el Gobierno no hace esto, ellos paralizan las obras. Es decir, buscan una solución para sus problemas, amenazándonos con EL PARO.

OBREROS DE LA CONSTRUCCION: Veamos claro nuestra situación y cómo debemos responder. No se trata de asustarnos, sino de decidirnos a luchar por nuestros derechos. Si para los capitalistas han subido los artículos, para nosotros también; si su preocupación es que van a acumular menos capital, la nuestra es que, después de reventarnos de trabajar, ganamos una porquería y no tenemos ni para comer, ni una vivienda en condiciones, ni a nuestros hijos en colegios "decentes". Y LOS PRECIOS SIGUEN PARA ARRIBA. Nosotros no vamos a pagar los platos rotos de ellos, encima que somos los que creamos el capital con nuestro trabajo.

Hoy, más que nunca, debemos plantearnos la lucha = CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA: 3.500 pts de aumento mensual; = CONTRA EL PARO: puesto de trabajo fijo, 40 horas semanales de trabajo, 15 días de prueba y fijo en la empresa, no a los destajos y a las horas extras; = CONTRA LA REPRESION: no a los castigos y despidos; POR LAS LIBERTADES POLITICAS: derecho a huelga, derecho a asamblea, derecho a asociación, etc.

Hoy, más que nunca, debemos unirnos y organizarnos en asambleas, como hacen ellos, para defender nuestros derechos: Asambleas en los tajos, y en el Sindicato, exigiendo información de esta cuestión y soluciones concretas.

NUESTROS PROBLEMAS SE TIENEN QUE SOLUCIONAR Y ESTO SOLO DEPENDE DE LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION Y EL RESTO DE LA CLASE OBRERA

!! ORGANICEMONOS EN COMISIONES OBRERAS DE LA CONSTRUCCION !!

!! VIVA EL 1º de MAYO !!

!! LA CLASE OBRERA UNIDA SIEMPRE VENCERÁ !!

Comisión Obrera de la Construcción
Málaga, Abril, 1974

# VOZ OBRERA

## ORGANO DE COMISIONES OBRERAS MALAGA

# 1º de MAYO 1974 ESPECIAL

EL OBJETIVO PRINCIPAL QUE LA CLASE OBRERA INTERNACIONAL TIENE ES LUCHAR CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA HASTA ACABAR CON ELLA

El significado del 1º de MAYO hay que buscarlo en la misma historia de la clase obrera historia marcada por la lucha contra la explotación capitalista y por la conquista de sus intereses, historia marcada por la lucha contra la opresión y represión del Estado, que las mismas clases explotadoras se dan defender sus intereses en contra de los nuestros.

Por eso, se luchó en 1.886, cuando los obreros, unidos y organizados a nivel internacional, todos a una se plantearon conquistar 8 horas de trabajo, 8 horas de descanso y 8 horas de estudio, comenzando la clase obrera de Chicago la lucha por esa consigna que recorrió el mundo entero. En Europa, fue en nuestro país donde primeramente se consiguieron las 8 horas de trabajo, en la huelga de la "CANADIENSE" en Barcelona, en 1.917.

Por eso, se luchó entonces, por eso se luchó antes y por eso se sigue luchando hoy, como bien lo demuestran la clase obrera francesa, inglesa, italiana y de todas las partes del mundo: porque sigue existiendo la explotación y nuestra lucha no terminará hasta acabar con ella.

A pesar de que los capitalistas nos quieren hacer creer que nuestras luchas empeoran las cosas, y que es mejor no moverse, etc., cayendo muchos compañeros nuestros en esa trampa, ESO ES FALSO. Jamás a la clase obrera se nos ha dado nada. Las conquistas arrancadas las hemos hecho con lucha y organización.

**COMPAÑEROS** : Si algo nos debe quedar claro a los obreros españoles es la necesidad de organizarnos. Nosotros no tenemos un sindicato; la C.N.S. es de la patronal y su Régimen. Tenemos necesidad de un Sindicato de Clase, sabiendo muy bien para qué nos ha de valer: primero, para defender nuestros intereses en contra de los intereses de la patronal y segundo, para aprender en nuestra lucha por esos intereses que ésta debe continuar hasta acabar con la explotación del hombre por el hombre. De ahí, que no se trata sólo de decir: "necesitamos un sindicato"; debemos saber cómo debe ser ese Sindicato y para qué nos debe servir.

# VIVA COMISIONES OBRERAS

Hoy, para organizar nuestra lucha por la defensa de nuestros intereses, los obreros tenemos una organización en la clandestinidad: COMISIONES OBRERAS. Esta organización es el futuro Sindicato de Clase, que lo debemos arrancar al Estado Franquista.

COMISIONES OBRERAS LLAMA AL RESTO DE LOS TRABAJADORES A ORGANIZARSE EN ELLA. LAS COMISIONES ESTAN FORMADAS POR OBREROS DISPUESTOS A DEFENDER SUS INTERESES DE CLASE.

COMPAÑEROS: Los objetivos HOY de nuestra lucha están claros y en toda nuestra propaganda, al igual que en las empresas y barrios, lo venimos explicando. DEBEMOS LUCHAR:

- POR LAS LIBERTADES POLITICAS Y SINDICALES: Derecho a Asamblea, derecho a huelga, a un Sindicato de Clase, derecho a prensa obrera, etc.
- CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA: aumento de 3.500 ptas al mes en el sueldo, Seguros Sociales e I.R.T.P. a cargo de la empresa.
- CONTRA EL PARO: Derecho al puesto de trabajo, seguro de desempleo al 100/100 hasta encontrar nuevo puesto de trabajo, 40 horas semanales, 15 días de prueba y fijo en la empresa, no a las horas extraordinarias y al incremento en los ritmos de producción.
- CONTRA LA REPRESION: Desarrollar la solidaridad en cada lucha, no permitir despidos, sanciones, ni detenciones; desarrollar una campaña por la amnistía laboral y política y contra la pena de muerte.

Igualmente debemos bucar la coordinación con otros sectores que también luchan contra esa situación, como són: el campesinado, estudiantes, maestros, etc., para así unirnos en la lucha con el enemigo común: !EL GOBIERNO FRANQUISTA DE ARIAS NAVARRO !

!! ABAJO EL GOBIERNO DE ARIAS NAVARRO !!

!! ABAJO LA REPRESION PATRONAL Y POLICIACA !!

!! POR LAS LIBERTADES POLITICAS Y SINDICALES !!

!! POR LA AMNISTIA LABORAL Y POLITICA !!

!! CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA !!

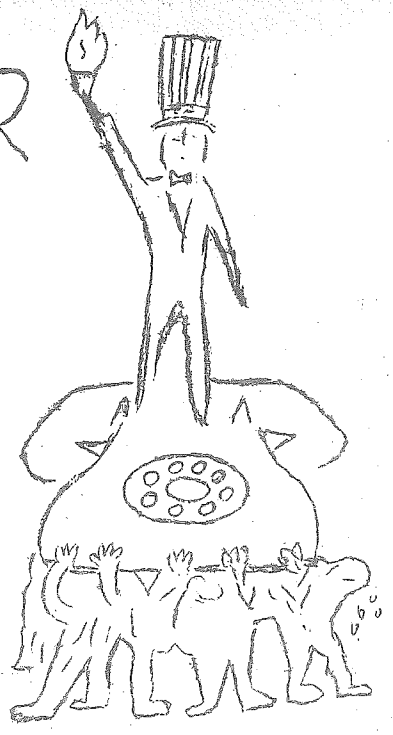
!! CONTRA EL PARO OBRERO !!

Hagamos Asambleas en las empresas, en los tajos, hoteles, barrios, para discutir nuestros problemas y plantearnos entre todos las soluciones.

# ¡VIVA EL 1º DE MAYO!

# ¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

# DESPERTAR OBRERO



Boletín de Citesa
Comisión Obrera de Citesa (MALAGA)
Nº 2.- MAYO-74

COMPAÑEROS: En este segundo boletín hemosconsiderado de máxima importancia hacer un trabajo sobre lo que significan los ritmos de producción y el 12'5% más, y las horas extraordinarias tanto para la como para nosotros los obreros. Este trabajo nos exige a todos un esfuerzo a la hora de estudiarlo, ya que nos puede resultar dificil, pero ese esfuerzo lo debemos de hacer. Los trabajadores para luchar bien contra la explotación tenemos que conocer sus métodos refinados, para saber cuando, luchamos contra las horas extras y los ritmos de producción, entender porque es una forma de lucha contra el paro y contra el aumento de la explotación.

Hagamos reuniones y Asambleas dentro y fuera de la empresa para discutir nuestro Boletín, y de éste el nº 2 en especial la primera parte, y estudiemos la forma de luchar contra la situación de explotación en que nos encontramos y por nuestro prgrama reivindicativo:

- Contra la carestía de la vida, aumento mensual de 3.500 pts. en el sueldo
- Derecho a Asamblea en la empresa
- Ante el libre despido, derecho a huelga

¡ UNIDOS VENCEREMOS !

AUMENTO DE LOS RITMOS DE TRABAJO IGUAL AL AUMENTO EN EL GRADO DE EXPLOTACION

Un aumento de los ritmos de trabjo se traduce en una mayor producción, este aumento de la producción es a costa de un mayor desgaste y fatiga: los efectos originados por un aumento de ritmo son iguales por los producidos por la prolongación de la jornada de trabajo. Tal aumento de ritmo de trabajo supone un aumento igual en el grado y cuantía de la explotación, este método de aumentar los ritmos de trabajo es empleado por el capitalista para aumentar la explotación de los obreros fundamentalmente porque:

- No encuentram por parte de los trabajadores la oposición que encontrarían a un aumento de la jornada de trabajo.
- Es mas facil implantarlo en pequeñas dosis ( basta con aumentar la velocidad de una máquina ó una cadena ó el número de piezas por horas ).
- Se justifica siempre que acompaña a innovaciones técnicas, y se complementa con el aumento de la productividad.

Por un lado aumenta el beneficio del capitalista sin necesidad de invertir mas capital ni de ampliar las instalaciones. Así como tampoco necesita aumentar la plantilla, de esta forma aumenta el paro obrero y los salarios continuan bajos, y así el obrero tiene siempre tras de sí el fantasma del despido, puesto que hay mano de obra en abundancia.

RELACION ENTRE AUMENTO DE RITMOS Y HORAS EXTRAS.

El aumento de ritmo debe ser considerado como el aumento de jornada de trabajo, es decir: ser tratado como horas extras. Así por ejemplo si el valor de una hora extra es de 90 ptas., el aumento de ritmo en un 12,5 % es equivalente a una hora en la prolongación de la jornada, por lo tanto debe ser considerada como una hora extra y por consiguiente debería suponer un aumento de 90 ptas diarias. Solo así el grado de explotación permanecería compensable. Veámoslo con un ejemplo: En una fábrica trabajando 2.000 obreros a ritmo normal producen 5.000 aparatos diarios. Pero el capitalista para mayor beneficio decide aumentar la producción en 625 aparatos diarios, lo que supone un aumento de 12,5 %. Esto se consigue obligando a los 2.000 trabajadores a trabajar durante 8 horas pero con mayor intensidad, así en lugar de producirse 5.000 aparatos se producirán 5.625, lo que supone un aumento del 12,5 % en la producción que se ha conseguido aumentando el ritmo de trabajo en la misma proporción, es decir: en un 12,5 %.

Esto lo consigue el capitalista de la siguiente forma: Un obrero que trabaja durante 8 horas al 112,5 % habrá trabajado

$$\frac{8 \times 112{,}5}{100} = 9 \text{ horas normales}$$

es decir, que ha trabajado una hora mas pero sinprolongar la jornada, aumentando el ritmo en un 12,5 %, lo que supone aumentar la jornada en una hora, que multiplicado por 2.000 obreros son 2.000 horas más y la producción se habrá aumentado en 625 aparatos diarios.

LOS RITMOS DE TRABAJO

¿ Que es para el capitalista el ritmo normal ?

El capitalista dice, si trabajas a ritmo normal tendrás salario de convenio y si trabajas por encima de l ritmo normal tendrás salario de convenio más la prima que te corresponda. ¿ Cual es el ritmo normal ?. El capitalista responde: el ritmo normal es el que corresponde a una eficacia o rendimiento normal y sigue explicando, mis técnicos y cronometradores han realizado un estudio minucioso del puesto de trabajo y han llegado a la conclusión de que el tiempo "que se debe tardar" ( trabajando con una actividad normal e incluso concediendo algunos respiros y descansos) en hacer una pieza es de 4 horas, así que si tardas 4 horas en hacerla estás trabajando a ritmo normal. Si el obrero se esfuerza y en 8 horas en lugar de terminar 2 piezas termina 3 el capitalista hace las siguientes cuentas: Horas empleadas en hacer 3 piezas 8, horas que emplearía a rit-

mo normal (horas teóricas) 4 x 3= 12. Eficacia o rendimiento es igual a las horas teóricas, igual a las horas empleadas (es decir que ha trabajado a una eficacia de 150 o sea media jornada más

$$\frac{12}{8} = 1{,}50 \text{ ó } 150 \text{ de eficacia.}$$

¿ Como obtiene el capitalista el ritmo normal ?

Aunque el capitalista intenta rodear el asunto de un carácter científico y objetivo, el procedimiento se funda en las apreciaciones subjetivas del cronometrador, veamos como el cronometrador obtiene el tiempo normal. El cronometrador llega a un puesto de trabajo y mide el tiempo que el obrero tarda en hacer 1 pie za o determinadas operaciones. Pero además mide mentalmente y a ojo de "buen cubero" la actividad, es decir, el ritmo a que ha trabajado el obrero, y si considera que el obrero ha ido a ritmo normal o a actividad normal, el tiempo medido será el tiempo normal. Pero si el cronometrador considera que el obrero va a una actividad superior a la normal, el tiempo lo multiplicará por un número mayor a 1, de esta forma el tiempo normal resultará mayor al medido. por el contrario, si el cronometrador considera que el obrero a ido mas despacio de lo normal, lo multiplicará por un número menor que 1, (de esta forma el cronometrador utiliza todos los trucos para obtener siempre resultados favorables al capitalista). Por lo tanto el capitalista explica que el tiempo normal es el resultado de los estudios realizados por sus técnicos y además concediendo tiempos para descanso y recuperación por fatiga, "queriéndonos hacer tragar encima, el acto tan humanitario que hace con nosotros".

Existen dos razones poderosas para que las apreciaciones del cronometrador sea la implantada por el capitalista:

1º La influencia de la ideología capitalista, que machaconamente establece que el obrero es "un vago", que puede trabajar mas rápido, que pone poca atención en su trabajo, etc, etc.

2º La tendencia a incrementar los ritmos de trabajo, tendencia practicamente impuesta en todas las fábricas, el cronometrador se habitúa a ver ritmos altos de trabajo, de forma que poco a poco, llega a considerar normal el ritmo a que normalmente se trabaja y considera al cronometrar, baja, la actividad que antes consideraba normal.

¿ Que es para el obrero el ritmo normal ?

Nosotros entendemos que el capitalista nos somete a todos a un mismo ritmo, tratándonos como máquinas, y basándose en apreciaciones subjetivas de los cronometradores, dándonos un tiempo igual para todos, que él considera de descanso sin tener en cuenta que:

- La habilidad y aptitudes es distinta en cada persona.
- La fatiga tanto física como mental no es igual en todos.
- La influencia de los capitalistas sobre los cronometradores no responde a una apreciación real, sino a una apreciación en beneficio de sus intereses.
- Dándonos unos tiempos para hacer nuestras necesidades a todos por igual, sin tener en cuenta las variaciones a que está sometido cada organismo (como por ejemplo en la cadena que se conceden 10 minutos para ir a los lavabos).

A lo largo de esta exposición, hemos querido reflejar lo que supone un aumento en los ritmos de producción, que se traducen en una mayor explotación. Ante esta situación nuestra lucha no puede ser otra que:

- NO A LOS RITMOS DE PRODUCCION
- NO A LAS HORAS EXTRAORDINARIAS
- AUMENTO EN EL SALARIO DE 3.500 PTAS.

STANDARD: 20.000 OBREROS EN LUCHA FRENTE A UN CONVENIO FIRMADO A SUS ESPALDAS

LA EMPRESA: Standard Eléctrica S.A. está asociada a la INTERNACIONAL STANDARD ELECTRIC; filial europea de la compañía multinacional I.T.T., y es de donde obtiene las ganancias mas espectaculares.

Standard tiene cerca de 20.000 trabajadores repartidos en:

- Oficinas centrales Mendez Alvaro.
- Factoría Villaverde.
- Barajas, Centro de Investigación.
- Factoría Ramirez de Prado.
- Toledo.
- Factoría de Maliaño (Santander).

Instalaciones ( centros regionales de Sevilla, Barcelona, Bilbao, Valencia).

DESARROLLO DE LA LUCHA:

Es importante destacar que antes de entrar estos compañeros en la negociación del Convenio Colectivo ya habían dado muestra de unidad y combatividad, cuando en Enero del 73 plantean un aumento mensual de 1.000 ptas., aumento que la patronal se vió obligada a conceder. Otra lucha fue para que la empresa satisfaciera el IRTP y los Seguros Sociales. De esta forma, se crea una base de unidad y una disposición grande por todos los obreros, para defender su plataforma reivindicativa ante el Convenio Colectivo, plataforma elaborada por todos los trabajadores a través de una encuesta en la que se esforzó a los cargos sindicales a defenderla ante la patronal.

Reivindicaciones de los obreros:

- 5.000 ptas de aumento mensual.
- 40 horas de trabajo semanales
- Convenio por un año
- IRTP y S.S. a cargo de la empresa
- Derecho a Asamblea, reunión, etc.
- 30 días de vacaciones
- No a las sanciones
- Participación en la comisión deliberadora del Convenio.

Ante la seguridad que los trabajadores mantenían de defender esos intereses, y dada la fecha en la que se comenzaban las deliberaciones (meses de Noviembre y Diciembre), fechas muy movidas por la cuestión del juicio 1.001, y por otra parte para coger la nueva Ley de Convenios Colectivos que estaba a punto de salir, la patronal maniobró para atrasar las negociaciones por miedo a que esta situación "complicara" las cosas.

El día 12 de Enero, en Villaverde, se reunen los trabajadores en asamblea para exigir que se comiencen las deliberaciones del Convenio Colectivo.

Se comienzan las deliberaciones a espalda de los trabajadores, los cuales ignoraban como iba la marcha del mismo y si éste había sido firmado. En protesta comienzan los paros y bajos rendimientos, las asambleas, concentraciones, etc. en las distintas factorías, siendo a la cabeza la de Villaverde.

La patronal amenaza con cortar las deliberaciones acogiendose al nuevo decreto ya en vigor, que significa prolongar el convenio anterior seis meses más.

El día 21 la empresa hace la oferta de 1000 pts. de aumento. Ante esta miseria los trabajadores plantearán a los cargos sindicales que antes de firmar esa rediculez, se vaya al laudo.

El día 25 se firma el convenio Colectivo con todos los trabajadores en contra (CERCA DE 20.000)

OTRA TRAICION MAS DE UNOS CARGOS SINDICALES VENDIDOS A LA PATRONAL Y AL SINDICATO. AL IGUAL QUE PASO CON EL CONVENIO DE INTELHORCE. PERO LOS OBREROS DE STANDAR, COMO LOS DE INTELHORCE, RESPONDIERON COMO UN SOLO HOMBRE

El día 26, despues de decidirlo despues de decidirlo en asamblea van a la huelga: Villaverde y Ramirez de Prado. Se les unen con paros intermitentes Barajas, Conde de Peñalvert y las Oficinas. Se dan manifestaciones y lanzadas de octavillas de las Comisiones Obreras en solidaridad con la lucha. Todo continúa sí, hasta el día 28 a las 12 de la mañana es desalojada por la policía la factoría de Ramirez de Prado y a la I Villaverde, a esta última la rodearon 105 Jeep y cinco autocares, en total unos 1.200 policías

Comienzan los despidos, 27 entre ellos 7 enlaces sindicales y dos jurados (los que no firmaron el convenio) A partir de ahí comienzan las concentraciones en las puertas de las factorías. Al día siguiente es desalojada Barajas. Por otra parte continúan las manifestaciones de otros trabajadores en solidaridad con los de Standar. Las oficinas de Conde de Peñalver son abandonadas voluntariamente por los trabajadores. Se detienen a cuatro trabajadores. Piquetes de obreros van a lasempresa a informar a otras empresas y a la Universidad de todo el desarrollo de la lucha, al mismo tiempo que llaman a la solidaridad.

Varios abogados denuncia a la empresa por desalojo ilegal y por negarse a negociar el Convenio.

El día 31 abren Villaverde y Ramirez de Prado, los primeros deciden mantenerse en huelga y los segundos en paros intermitentes. Ese mismo día la empresa Reyfra para por falta de material, ya que quien se lo suministra es Stabdar.

El día 2 de febrero la huelga continúa y se unen en solidaridad: Siemens, Recon, Odag y Casa. En varias Iglesias se leen homilias esplicando los motivos de la lucha. Y el día 4, la policía, vuelve a desalojar Villaverde, anunciando la empresa al día siguiente el despido de toda la plantilla. Los trabajadores realizan asambleas en las iglesias, en la puerta de la factoría, etc. Los trabajadores realizan actos de solidaridad con ellos, como paros intermitentes: Artes Gráficas, Transportes Urbanos, etc. En el barrio de Palomeras se hace una manifestación en solidaridad.

LA LUCHA DE ESTOS COMPAÑEROS YO NO ERA SOLO POR LA CUESTION DEL CONVENIO, SE EXIGIA: READMISION DE LOS DESPEDIDOS Y LIBERTAD DE LOS DETENIDOS.

El día 7 abren Villaverde, se calcula unos 100 despedidos. Unos 300 vuelven al paro y se nombra una comisión para discutir las reivindicaciones con la patronal.

LA LUCHA CONTRA EL CONVENIO FIRMADO Y POR SUS INTERESES CONTINUA EN STANDAR, NATURALMENTE NO CON TANTA FUERZA PERO SÍ CON UNION Y TENACIDAD

COMPAÑEROS: Dec cada lucha debemos sacar unas enseñanzas que nos bagan avanzar y la de Standar nos la aporta en muchos sentidos

La Comisión de Standar, a pesar de estar desde el principio a la cabeza de la lucha, vemos como en el desarrollo de la lucha ha faltado una coordinación de lucha las distintas factorías, al mismo tiempo que de las empresas más importantes de Madrid. Esto aminora la solidaridad y hace que la lucha no se pueda llevar hasta sus últimas consecuencias. Para una lucha de esta categoría no se puede mantener en el marco de una empresa y para ello necesitamos coordinadoras fuertes de las distintas comisiones de empresa.

Las asambleas, han sido las que han asegurado en el desarrollo de la lucha la participación de todos los trabajadores. Esta es una de nuestras más urgentes reivindicaciones y que debemos poner en práctica en cada empresa para que entre todos decidamos lo que debemos hacer

Los cargos sindicales, una vez más se nos demuestra la importancia de que los cargos sindicales no sean obreros vendidos a la patronal, sino compañeros nuestros decididos a hacer de portavoces, es decir a plantear a la empresa lo que entre todos decidamos y manteniendonos informados de todo.

LA REPRESION, de nuevo vemos la estrecha unión entre patronal, sindicato y Gobierno. Esto solo lo podemos combatir consiguiendo una fuerte unión de todo el pueblo y una gran organización

¡NI UNA SOLA EMPRESA DEBE QUEDAR SOLA CUANDO ESTA EN LUCHA!

Pero lo que en particular nos muestra la lucha de Standar (como tantas otras) son las necesidades por la que está pasando la clase obrera en nuestro país:

CONSEGUIR LAS LIBERTADES POLITICAS:

- Derecho a huelga
- Derecho a un Sindicato de Clase
- Derecho a Prensa

MEJORAR SUS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO:

- Aumento de sueldo con el que poder resistir a la CARESTIA DE LA VIDA.

NECESIDAD DE DESARROLLAR Y POTENCIAR COMISIONES OBRERAS y su coordinación con otros secteres del pueblo, para poder hacer frente a la desenfrenada REPRESION patronal y poliaca de la que somos objeto. En especial los hombres más luchadores

EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO

VIVA LA LUCHA DE LOS OBREROS DE STANDAR

# VOZ OBRERA

Nº 17 JULIO-74

## ORGANO DE COMISIONES OBRERAS DE MALAGA, INFORMA A TODO EL PUEBLO ANDALUZ Y A LA CLASE OBRERA, EN PARTICULAR, DE LA LUCHA DESARROLLADA POR LOS OBREROS DE C I T E S A.

C O M P A Ñ E R O S: Todos conocemos las importantes luchas que la clase obrera y otros sectores del pueblo vienen desarrollando (campesinos, estudiantes, profesionales, etc.) contra este Régimen opresor del pueblo y defensor de los intereses capitalistas. Luchas que desenmascaran el "aperturismo", que tanto cacarea el Gobierno franquista de Arias Navarro. Luchas que intentan cortar con la represión patronal y policíaca: sanciones, despidos, encarcelamientos, condenas, etc. Y sólo con estas luchas, la clase obrera y el conjunto del pueblo está obteniendo conquistas, como en los casos de AUTHI, ELSA, CITESA y otros muchos.

LA LUCHA DE LOS OBREROS DE CITESA = vanguardia de la clase obrera andaluza en la lucha contra la carestía de la vida y por el derecho a huelga y asamblea.

### MOTIVOS DE LA HUELGA

Ante la revisión del Convenio Colectivo, la Comisión Obrera de CITTESA, lanza su programa reivindicativo contra la carestia de la vida = 3.000 pts de aumento mensual, IRTP y Seguros Sociales a cargo de la empresa. Este programa es asumido por todos los trabajadores y los cargos sindicales se ven obligados a defenderlo ante la Patronal.

COMIENZAN LAS NEGOCIACIONES: La Patronal manifiesta que no concede nada de lo que los obreros exigen. Se limita a lo que el Gobierno tiene estipulado, es decir, un aumento del 13,5% lo cual supone para los obreros menos de 1.000 pts.

Los cargos sindicales, cumpliendo su papel de portavoces, van informando de la marcha de las negociaciones. Se ve, en asamblea, dejar éstas en 3.000 pts como lo mínimo para hacer frente al descarado abuso de los precios, pero tampoco ante esto cede la patronal.

El dia 25, en una Asamblea en la C.N.S., con unos 120 obreros se informa de la "última palabra" de la empresa, es decir conceder el 13,5% de aumento y éste cuando se publique oficialmente el índice de aumento del coste de vida. Ante esta postura intransigente de la empresa, los obreros deciden defender las 3.000 pts de aumento y, como medio para ello, se vota por LA HUELGA.

El día 26, se comunica al resto de los compañeros lo que han decidido y a las 8,30 de la mañana todos los trabajadores van a la huelga, excepto los altos cuadros técnicos y algunos administrativos. Con la huelga, impuesta por la unión y la lucha de los obreros, se consigue imponer también en la empresa el derecho a Asamblea. No cabe duda que es con la UNION Y ORGANIZACION como la clase obrera y el pueblo conquistan sus derechos.

El día 29, festivo, después de haberse mantenido en huelga y asambleas durante los días 27 y 28, unos 100 obreros de la empresa deciden celebrar una asamblea en la iglesia de la Trinidad, siendo expulsados por el párroco, José Peña, quien les manifiesta que la Iglesia está aiberta a todos para rezar y no "para hacer política".

El día 1, lunes, la empresa continúa en la misma postura, por lo que los obreros mantienen la huelga y las asambleas, en las que se discute su firme decisión. Ese día se unen al paro los administrativos. El Jurado de Empresa se reune con el Delegado de la C.N.S., quien les comunica que la empresa está dispuesta a unas nuevas bases de negociación, por lo que ellos deberían decirles a los obreros que se pusieran a trabajar y, si luego la empresa les engañaba, que se volviera otra vez al paro; a lo que el Jurado contesta que ni ellos han puesto a la fábrica en huelga, ni la pueden poner a trabajar, porque no son ellos los que están dirigiendo la lucha; que vaya el mismo Delegado a la empresa y, en Asamblea, se lo plantee a los trabajadores, pues son ellos los que han decidir lo que hay que hacer.
Se celebran tres asambleas legales, una el mismo lunes por la tarde con el propio Delegado y dos el martes con el Vicesecretario de Ordenación Social de la C.N.S.. Es decir, por primera vez en Málaga, se conquista una asamblea legal de todos los obreros de una empresa, ASAMBLEA IMPUESTA POR LA LUCHA. La patronal plantea como base de negociación aumentar un 2% sobre el 13,5%, quedando en un 15,5%, pero que se han de poner a trabajar. Pero los trabajadores proponer negociar en paro y partir de 2.000 pts, como base de negociación. Al no haber acuerdo, se continúa la huelga.— Los trabajadores de la empresa dirigen un escrito, discutido y firmado por la inmensa mayería de ellos, al resto de la clase obrera malagueña y a todos los sectores populares, explicando los motivos de su huelga y pidiéndoles solidaridad; a la Iglesia, diciendole que les ceda locales para reunirse y que ayude en lo que pueda; al Consejo Provincial de Trabajadores para que se defina ante la huelga y a la prensa para que sea fiel en sus informaciones.

El día 2, martes, un grupo de 40 obreros deciden ponerse a trabajar y, si la empresa no aumenta su propuesta, volver a la huelga. Esto crea desconcierto en otros compañeros de la "nave vieja", poniéndose a trabajar unos 250 obreros. COMPAÑEROS: Esto no lo podemos hacer, porque atacamos a nuestra UNION, lo más precioso que tenemos y que hemos de cuidar hasta el final. Cuando la mayoría decida una cosa, como era lo de seguir la huelga, lo hemos de respetar, al igual que cuando se decidan otras cuestiones, máxime cuando esto se ha aprobado en asamblea, después de haber sido discutido por todos. ANTE ESTO, LO PRIMERO ES IR DE NUEVO A LA UNION. Ese mismo día, sobre acuerdos comunes, se decide que el Jurado plantee de nuevo a la patronal hasta donde está dispuesta a negociar, manifestando ésta que lo último es un 16%, por lo que se decide seguir la huelga, ahora ya, TODOS JUNTOS.

El día 3, la huelga y las asambleas continúan. La unión es total entre los obreros, manteniéndose firmes en no ponerse a trabajar hasta no llegar a un acuerdo en las negociaciones.

El día 4, jueves, llega de Madrid el Director General, quien acompañado del Vicesecretario de Ordenación Social, Paco Oliva, se presentan en la empresa. Después de una larga discusión con el jurado de empresa, se llega a proponer un aumento total del 18%, lo que supone unas 1.650 pts y que afecta a la mayoría de los obreros y un 16,5% para altos administrativos y cuadros técnicos, quienes, en su mayoría, sin haber se sumado al paro, se atreverán a cobrar unas 3.000 pts, ganadas con la lucha del resto de los obreros de la empresa, !!LOS OPORTUNISTAS Y TRAIDORES DE LA CLASE OBRERA DE SIEMPRE !!. La proposición supone también 1.000 pts en concepto de ayuda escolar, por hijo, es decir, de las 3.000 pts anuales se llega a 4.000.- Ante esto, el Jurado manifiesta que informaran a los obreros; pero una reivindicación que todos los trabajadores tenían presente era que se pagaran los dias de huelga, contando primas y todo, ante lo que la patronal cede. Se da una información a todos los obreros y se decide por mayoría ponerse a trabajar.
Es importante destacar que se negocia en huelga e igualmente cómo la patronal, en

La reunión con el Jurado, intenta remarcar que el Sindicato se ha portado muy bien y que a él se le debe esta mejora.
El mismo dia 4, los compañeros de la "nave vieja", que se habian puesto a trabajar, acuden a la "nave nueva" a manifestar sus disculpas, reconociendo que habián sido engañados por unos cargos sindicales vendidos.

## ENSEÑANZAS de esta lucha

### LA POLITICA DE LA C.N.S.

COMPAÑEROS: En el próximo número del "VOZ OBRERA", haremos un profundo análisis de esta lucha, tanto en la nueva política de la C.N.S., "sindicato de la patronal", como de su incidencia directa en toda la política "aperturista", que tanto pregona el Régimen. Por lo que este "VOZ OBRERA" no es más que un avance de dicho análisis

En todo el proceso de esta lucha, la C.N.S. ha intentado demostrar estar de acuerdo con ella: el Delegado anima a los cargos sindicales a "seguir adelante", queriendo demostrar que, en todo momento, son ellos los que están encabezándola; es decir, que la dirección de la C.N.S. la estaba llevando a través de los cargos sindicales.

COMISIONES OBRERAS: el sindicato de la clase obrera, ve necesario dar una explicación a todos los obreros y al resto del pueblo de esta nueva política de la C.N.S., el sindicato de la patronal.

A la C.N.S. no la reconoce ningún obrero como su sindicato. Todos sabemos que ese "sindicato" fue el que impuso el franquismo, después de haber asesinado a nuestros auténticos dirigentes sindicales; fue el que impuso el franquismo para impedir nuestras luchas, ya que con ellas podemos defendernos de la explotación capitalista; fue el que impuso el franquismo para controlarnos. Todos sabemos que éste es el sindicato de la patronal y no el de los obreros.

Pero los capitalistas y su Régimen se dan cuenta que nuestras luchas han desbordado ese sindicato fascista, que con ellas no han podido impedir que impongamos en la práctica el derecho a huelga y a asamblea, que formemos nuestro propio sindicato, COMISIONES OBRERAS, al margen de la C.N.S. etc.- Por lo que, capitalistas y Régimen ven que hay que cambiar de táctica: es decir, quieren prestigiar a la C.N.S. delante de los obreros, para lo que la patronal está dispuesta incluso a hacer concesiones, pero demostrando que, no es por la lucha de los obreros por lo que hace dichas concesiones, sino gracias a la C.N.S. Esto lo hemos comprobado claramente en la lucha de los obreros de CITESA = los acuerdos por arriba entre la patronal de la ITT y la C.N.S.

Los obreros debemos ser muy conscientes y descubrir a fondo los objetivos de esta política. Las declaraciones del ministro del trabajo, Licinio de la Fuente, en el congreso último de la OIT, son muy claras a este respecto, cuando dice: "Comisiones Obreras no pueden ser un sindicato porque hacen política, y un sindicato no hace política, se limita a defender los intereses económicos de los trabajadores".

Hemos de dejar claras dos cosas: que Comisiones Obreras es el sindicato de la clase obrera y que hace política y que la C.N.S. es el sindicato de la patronal y tambien hace política. Pero hemos de remarcar la gran diferencia que existe entre estos dos políticas.

La C.N.S., siempre a favor de la patronal, intenta "conciliar" los problemas, dejando al margen a los trabajadores: los intentos del delegado, cuando propone a los cargos sindicales que los obreros comiencen a trabajo y que ellos convencerán a la patronal para que ceda; las últimas palabras del director general de Citesa y la postura de los cargos sindicales, nos lo dicen bien claro. Resumiendo: la C.N.S. nos quiere hacer creer que ella, sin que nosotros luchemos, va a defender nuestros in-

tereses económicos, pero no los políticos, porque esos, según el ministro, no son co sa del sindicato. Por otra parte, intentan demostrarnos, a través de la prensa oficial, que la C.N.S. nos soluciona los problemas a los obreros y hablan muy poco ó nada de cómo las conquistas las vamos consiguiendo nosotros, imponiendo unos derechos que ese sindicato de la patronal y su régimen nos niegan, a saber:

-LA HUELGA; LAS ASAMBLEAS, LA PRENSA OBRERA, LA SOLIDARIDAD ECONOMICA DE COMPAÑEROS TRABAJADORES Y SECTORES DEL PUEBLO, LAS MANIFESTACIONES, LA ORGANIZACION CLANDESTINA, etc.

## L A  P O L I T I C A  D E  C O M I S I O N E S  O B R E R A S = EL SINDICATO DE LA CLASE OBRERA.

COMPAÑEROS: Que Comisiones Obreras hace política es tan cierto como que lo hace la C.N.S., pero al igual que hemos hablado de cómo la ha hecho ésta, en la lucha concreta de CITESA, lo hacemos ahora de cómo la ha hecho COMISIONES OBRERAS.

Lo principal para COMISIONES OBRERAS es crear la unión de todos los obreros de la empresa, por unos objetivos comunes: la Plataforma Reivindicativa. Y hacer que esa plataforma sea discutida y decidida por todos y que los cargos sindicales cumplan con su misión: defender lo que vean entre todos los obreros. Cuando la patronal se niega a dar nada de lo que exigen los trabajadores, COMISIONES OBRERAS, al contrario de la C.N.S., llama a todos los obreros a la unión y a la lucha y como medio para ello: a la huelga. Llama a la participación de todos y a que lo aprobado por la mayoría sea respetado: las Asambleas. De estas formas, Comisiones Obreras, explica en su propaganda oral y escrita que estos dos derechos fundamentales, El derecho a huelga y a asamblea, hoy que exigirlos con la misma fuerza que el aumento económico, porque estos derechos los necesitamos para defendernos y así luchar mejor por nuestros intereses.

Es cierto que esto es política, pero política que responde a los intereses de nuestra clase.- Mientras la C.N.S. quiere "solucionar las cosas por arriba", Comisiones Obreras llama a toda la clase obrera y al conjunto del pueblo a solidarizarse prácticamente con la lucha.

> COMISIONES OBRERAS no llama a los trabajadores a conciliarse con la patronal; son demasiado opuestos los intereses entre obreros y patronos para que se puedan conciliar. COMISIONES OBRERAS llama a los obreros a la lucha por sus intereses, al igual que al conjunto de los demás sectores populares: campesinos, estudiantes, maestros...

COMPAÑEROS: En líneas generales, hemos explicado las diferencias prácticas entre la C.N.S., sindicato de los patronos, y COMISIONES OBRERAS, sindicato de los trabajadores. Al mismo tiempo, hemos demostrado cómo los dos hacen política.

Los capitalistas y su Régimen quieren hacer de la C.N.S. un "sindicato" que les valga para integrar y controlar las luchas, ya que no pueden evitarlas y, al mismo tiempo, destruir a COMISIONES OBRERAS, el auténtico sindicato, que los propios obreros hemos forjado en la clandestinidad. De ahí que COMISIONES OBRERAS, ante el falso "aperturismo" que el Gobierno y los capitalistas quieren darle a la C.N.S., llame a la clase obrera y al conjunto del pueblo a defender con uñas y dientes:

- reconocimiento de COMISIONES OBRERAS
- derecho a huelga y a asamblea
- derecho a Prensa Obrera.

La política de COMISIONES OBRERAS, sindicato de los trabajadores, es que toda la clase obrera lucha por sus derechos, económicos y políticos, hasta acabar con la explotación del hombre por el hombre.

"Señores del Gobierno": Difícil se os va a hacer prestigiar a un "sindicato", que se impuso sobre la sangre de muchos compañeros nuestros, asesinados por vosotros.

¡¡ABAJO LA C.N.S., sindicato de la Patronal!!

¡¡VIVA COMISIONES OBRERAS, sindicato de la clase obrera!!

## LA UNION EN LA LUCHA

Esta ha sido una de las enseñanzas más destacadas en todos los compañeros de CITESA. Desde que, unidos, comenzaron la huelga, hasta que, unidos, plantearon la vuelta al trabajo, no como un corte en esa lucha, sino como un momento, en el que había que acumular más fuerzas para seguir adelante. Pero de esta unión, hay que destacar hechos muy importantes, que nos indican cómo en momentos difíciles hay que mantener esa UNION. El primero se dio el dia 2, cuando los obreros de la "nave vieja" se pusieron a trabajar y los obreros de la "nave nueva" proponen para no dividirse una solución aceptada por todos. El segundo, el día 4, cuando los mismos compañeros de la "nave vieja", comprenden su error y acuden a disculparse, manifestando que ellos no son unos traidores, sino que habían sido engañados. El tercero se manifiesta en que en todos los actos de solidaridad (concentraciones de la C.N.S., Obispado, etc.) han estado presentes un gran número de obreros de CITESA. Y, por último, y como cuestión fundamental, está la vuelta al trabajo. Es cierto que la empresa y la C.N.S. se han visto obligadas a hacer concesiones, como reconocer el derecho a huelga y a asamblea en la lucha concreta. Hemos de tener en cuenta que se han tenido tres asambleas legales en la empresa y dos en la C.N.S. y que la huelga ha sido pagada y que de las 3.000 pts que exigían los obreros frente a las 900 que ofrecía la patronal, se han conseguido 1.650 pts, además de las 1.000 anuales por ayudar escolar y que todo esto es fruto de nuestra lucha unida y organizada. Pero también es cierto que no hemos conseguido todo lo que pedíamos económicamente: las 3.000 ptas. De ahí que algunos compañeros estaban dispuestos a seguir adelante en el paro; pero había que ver una cosa clara: LA UNION HABIA QUE MANTENERLA POR ENCIMA DE TODO, y los compañeros más dispuestos a seguir con la huelga, corrían el peligro de quedar aislados, por lo que era mejor acumular fuerzas entre todos, tanto en unión como en organización, para seguir más tarde adelante.

Por eso, nosotros no consideramos haber vuelto al trabajo sin todas las reivindicaciones conseguidas, como un cortar nuestra lucha, sino como el momento de acumular fuerzas para seguir adelante, con más unión y decisión, contra la explotación.

COMPAÑEROS: Es necesario señalar el papel tan importante que han jugado las asamblea en esta unión. Estas han de convertirse en el órgano de todas nuestras decisiones.

!! EL DERECHO A ASAMBLEA HA DE SER RECONOCIDO
Y ESTO LO CONSEGUIREMOS IMPONIENDOLO !!

## LA SOLIDARIDAD

"La lucha planteada por los obreros de CITESA contra [illegible] fa de la vida y por el derecho a huelga y a asamblea, es una lucha de todo el pueblo y, en particular, de la clase obrera. Y todo el pueblo y, en particular, la clase obrera debe apoyarla". (Estas palabras recorrieron rapidamentó toda Málaga).

Al explicar cómo, desde los distintos sectores de Málaga, comenzó a desarrollarse la solidaridad con la lucha de CITESA, es necesario hablar de lo que, en este sentido, nos enseñó la lucha de INTELHORCE, ¡la lucha más importante de la clase obrera malagueña, bajo el franquismo!; la lucha que, por primera vez, rompe el aislamiento del Movimiento Obrero con los demás sectores, arrastrando a todo el pueblo a solidarizarse con ella y a demostrar abiertamente su antifranquismo; la lucha que, a pesar de no haber conseguido mejoras económicas, consiguió dar un gran paso adelante en la conciencia de la clase obrera malagueña y en su organización, Comisiones Obreras.

COMPAÑEROS de INTELHORCE: vuestra lucha ha sido un triunfo para la clase obrera y ahora mejor que nunca se ha demostrado.

Felicitamos a los compañeros de TAMESE, que se ponen a la vanguardia de la solidaridad, parando 2 horas y manifestando en la propia C.N.S. que, si la empresa de CITESA no cede, irán ellos a la huelga total.

Se realizan asambleas, concentraciones, reuniones por empresas: Siemens, Tamese, Intelhorce, Marcelino, etc. En centros parroquiales, con estudiantes, en mercados y autobuses, leyéndose el escrito que los propios obreros de CITESA han hecho y que la prensa no ha publicado. El día 30, en distintas iglesias, en las homilias, se explica la lucha y se pide solidaridad. - En el Cine Royal, se da un mitin y se pide solidaridad.

El día 1, lunes, hay una asamblea en la C.N.S., con unos 450 obreros, donde se explica la lucha, se lee publicamente el escrito de los obreros de CITESA y se pide el derecho a huelga y a asamblea.

El día 3, miercoles, unas 200 personas se concentran en el palacio obispal para llevar al Obispo el escrito de los obreros de CITESA y otro escrito popular con unas 500 firmas, al mismo tiempo que se dice al Obispo que conteste a lo que se le pide en el escrito: que se defina ante la lucha y que la apoye económicamente y cediendo locales. Este, que al principio se negaba a bajar para hablar con los que se habían concentrado, baja por fin, después de que una comisión de trabajadores de CITESA sube a dialogar con él. Su comportamiento es de compromiso; sólo escucha el primer escrito, dejando con la palabra en la boca a las personas que iban a llevar el otro.

(En todos estos actos se han vitoreado a la huelga de CITESA a la de INTELHORCE)

El día 4, jueves, unas 150 personas de distintos sectores se reunen en la C.N.S., donde se da una información de la lucha, se alude a la relación de esta lucha con la de INTELHORCE y se remarca la necesidad de esos dos derechos impuestos por ambas luchas: huelga y asamblea. Al final se vitorean la huelga de INTELHORCE y de CITESA y a Comisiones Obreras.

En la calle, se han colocado carteles, dentro de las carteleras de los cines, llamando a la solidaridad.

El día 7, domingo, en muchas iglesias se lee una homilía, en la que se plantea la necesidad que el pueblo tiene de conseguir las libertades políticas. Y el Obispo saca, en la prensa, una declaración, en la que manifiesta la situación que padece la clase obrera malagueña de paro y la imposibilidad de poder hacer frente al coste de la vida con los sueldos existentes, al mismo tiempo que proclama la necesidad de esas libertades, que en la huelga de CITESA se han defendido, concretanto sobre todo el derecho a asociación.

COMPAÑEROS: Hemos de resaltar que esta extensión de la solidaridad se ha dado gracias a la creación de un órgano, desde el que se ha trabajado para conseguirla: el COMITE DE SOLIDARIDAD, del cual hablaremos con más detalle en el próximo VOZ OBRERA; aunque hoy resaltemos cómo, formado por obreros, estudiantes, profesionales, etc, se pone a trabajar con un objetivo claro: movilizarse, cada uno en sus sectores, para extender la lucha, explicándola y pidiendo solidaridad. Y ESTO HA SIDO UN EXITO, y una experiencia nueva, digna de analizar profundamente y ver las perspectivas que presenta.

Tambien desde otras provincias, Sevilla, Barcelona, Madrid, Valencia, etc., Comisiones Obreras pide información para explicar al pueblo todo el desarrollo de la lucha y pedir solidaridad.

¡EL PUEBLO UNIDO, JAMÁS SERÁ VENCIDO!

## LA REPRESION

La represión aparece desde el principio de la lucha con amenazas de la patronal de comenzar a despedir y queriendo impedir que los trabajadores se muevan desde sus asientos. Por otra parte, desde el día 26, habia dos o tres jeep a la puerta de la empresa, en espera de intervenir cuando fuera necesario. Es necesario destacar cómo la misma intervención de la represión está muy relacionada con el cambio de táctica "aperturista", que el Gobierno quiere plantear a través de la C.N.S., a la clase obrera. Es decir, utilizar la represión desde el principio como forma de coaccionar y presionar, aunque no intervenga de momento, con lo que hace ver cómo ésta no está al margen, sino que se la intenta pasar a un segundo plano, para facilitar el papel "aperturista" de la C.N.S.

## LA IGLESIA

La postura de la Iglesia no ha sido uniforme en todos los momentos de la lucha. Hemos de destacar la postura que, desde el primer día, han manifestado algunos sacerdotes y algunos grupos religiosos de ponerse al lado de los obreros y la de sacerdotes, que se han manifestado totalmente en contra . En cuanto a la postura del obispo, hay que decir que ha sido muy ambigüa y de una gran falta de seguridad, pues mientras deja a los obreros de CITESA y a otras personas con la palabra en la boca, cuando se concentraron en el Obispado, por otra parte, una vez terminada la huelga, manda un escrito a la prensa, en el que demuestra estar con los obreros y con los intereses que estos defendían con su huelga. Creemos que su postura ha de ser más decidida, pues no se trata de manejo, sino de esta o con los explotadores de ITT o con los obreros. Y ahí sólo cabe una postura.

## LAS FORMAS DE LUCHA Y DE ORGANIZACION

Esta es otra de las grandes enseñanzas de esta lucha que, naturalmente, se ha basado en la experiencia de la lucha de INTELHORCE. Los medios legales se han articulado cuidadosamente con los ilegales. El primer lugar lo han ocupado la huelga y la asamblea; los escritos, pero con perspectivas de movilización y extensión; las concentraciones en la C.N.S. y en el Obispado; los mitines en mercados, barrios, autobuses, cine, Universidad, empresas, tajos, etc, que nos han facilitado la relación y unión de todo el conjunto del pueblo.

Como organizaciones más destacadas en esta lucha están la Comisión obrera de la empresa, que aseguraba el trabajo dentro de la misma, con otros muchos trabajadores; la Coordinadora de Comisiones Obreras, que ha facilitado el trabajo con obreros de otras empresas y barrios y el Comité de Solidaridad, que ha facilitado la extensión de la lucha al resto del pueblo.

LA ORGANIZACION ES EL MEDIO MÁS EFICAZ QUE TIENE EL PUEBLO, PARA DEFENDER SUS INTERESES Y COMBATIR AL ENEMIGO COMUN.

# CONCLUSIONES:

Como decíamos al principio de este "VOZ OBRERA", en él intentamos dar un avance del análisis, que hemos de hacer de esta lucha. Pero podemos decir ya, sin miedo a equivocarnos, una serie de conclusiones, resultado de todo el desarrollo de la misma.

Esta lucha marca el camino a seguir a la clase obrera por la conquista de sus intereses, centrados en estos momentos, contra la carestía de la vida = 3.000 ptas de aumento mensual. Y por el derecho a huelga y asamblea, conseguidas ya en esta lucha.

Toda la clase obrera malagueña ha dado un gran salto adelante viendo cómo hay que unir a la lucha por las mejoras económicas, la lucha por las libertades políticas y cómo estos derechos sólo se conquistan !!IMPONIENDOLOS!!

Esta lucha nos marca el camino de la importancia de poner a los mejores compañeros como cargos sindicales, para que éstos cumplan su papel de portavoces y no de dirigentes, como la C.N.S. pretende. ESTA LUCHA ES UN EJEMPLO DE CÓMO HAY QUE UTILIZAR EL CARGO SINDICAL A FAVOR DE LA LUCHA Y LA ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA.

Esta lucha potencia YA, tanto cualitativa como cuantitativamente, nuestro sindicato: COMISIONES OBRERAS.

Esta lucha nos abre camino, por la unión conquistada en ella, por la solidaridad conseguida del pueblo y por la organización más fortalecida, para avanzar en luchas superiores por la conquista de nuestros intereses. Y sobre todo, nos enseña cómo el pueblo es capaz y puede luchar unido por sus objetivos democráticos comunes: libertad de asociación, derecho a huelga y a reunión, derecho a prensa, amnistía..., y contra un enemigo común: los capitalistas y su Estado, el Régimen franquista.

- CONTRA EL "APERTURISMO" DE LA C.N.S. = RECONOCIMIENTO DE COMISIONES OBRERAS, SINDICATO DE LA CLASE OBRERA, DERECHO A HUELGA Y A ASAMBLEA.

!!! VIVA LA HUELGA DE INTELHORCE, POR TODO LO QUE NOS ENSEÑÓ !!!

!!! VIVA LA HUELGA DE CITESA !!! !!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!!

!!! ADELANTE EL COMITE DE SOLIDARIDAD !!!

# ¡¡UNIDOS VENCEREMOS!!

N O T A :

El dinero recogido (en el próximo VOZ OBRERA diremos la cantidad), aparte de una cantidad entregada a un número de obreros que tenían necesidad y no podían esperar al atraso de la huelga, se reunirá todo en una "Caja de Resistencia" para luchas posteriores de la clase obrera, que se den en Málaga u otros sitios.

# CITESA EN HUELGA

COMPAÑEROS: la situación que vivimos de agovio por el aumento delvida y la postura tomada por el gobierno de congelar nuestros salarios mientras permiten la subida de los precios hace imposible nuestra subsistencia. Nuestras peticiones planteadas insistentemente al jurado de empresa eran 3.000 ptas de aumento y S.S. e I.R.T.P. a cargo de la empresa. La respuesta ha sido clara, no sólo no admite las peticiones sino que se niega al diálogo sobre cualquier reivindicación, manifestando, que hasta que no salga el índice general del coste de la vida no habrá acuerdo.

Como consecuencia de la postura intransigente llegamos a convocar una asamblea en Sindicatos el día 25 por la tarde. En esta asamblea acudieron 120 trabajadores, y llegamos a la conclusión de defender nuestras reivindicaciones con el único arma eficaz que tenemos LA HUELGA aunque este gobierno nos la niegue. Vemos la necesidad del derecho a huelga, lucha contra la represión en contra de los despidos, el derecho de asamblea como única forma de solucionar todos juntos nuestros problemas.

Compañeros, la lucha que hemos empezado debe ser un ejemplo para la unidad y solidaridad de toda la clase obrera malagueña. Nuestra lucha es dura, nuestras reivindicaciones son imprescindibles el conseguirlas, los precios suben en cada momento, por eso debemos mantener nuestra UNIDAD a costa de todo, debemos impedir cualquier despido, la ASAMBLEA es el arma de nuestra unidad.

Debemos buscar la solidaridad de toda la clase obrera malagueña la cual siente estos mismos problemas pues todos tenemos el mismo enemigo: los capitalistas. Debemos informar a otras empresas, a los compañeros que encontramos en el barrio, en el bar, etc., para manifestarle la necesidad de la solidaridad de toda la clase obrera.

Intelhorce tiene en negociación el convenio interprovincial, el cual no le interesa a los obreros, por lo que piden una revisión de su convenio con una subida de 3.000ptas.

Siemens piden su plataforma para el convenio que ya está denunciado, aparte de otras reivindicaciones, un aumento de 3.000 ptas.

El convenio del metal está denunciado y la necesidad económica de todos -- los trabajadores, los obliga a pedir un aumento de 4.000 ptas.

La construcción y Hosteleria sienten en primer plano el problema del paro obrero, al mismo tiempo que piden un aumento salarial de 3.000 ptas para hacer frente a la subida de precios.

COMPAÑEROS, el problema que estamos padeciendo por la brutal subida de -- precios, afecta a toda la clase obrera. Tenemos que esforzarnos al máximo para que la solidaridad sea posible, debemos tomar conciencia que nuestra lucha no se puede quedar aislada, la clase obrera malagueña debe de solidarizarse con nosotros ya que tenemos los mismos intereses.

!! VIVA LA HUELGA DE LOS OBREROS DE CITESA !!
!! VIVA LA CLASE OBRERA !!
!! EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO !!
!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!

Comisión obrera de Citesa
Junio 1.974.

POR NUESTRAS REIVINDICACIONES Y CONTRA LA REPRESION ¡SIGAMOS NUESTRA HUELGA!

COMPAÑEROS: La lucha que estamos desarrollando por la subida de 3.000 ptas., para hacer frente a la carestía de la vida, está poniendo de manifiesto la eficacia de las asambleas y huelga, y la exigencia de que se nos reconozca estos derechos, que hoy estamos ejerciendo. La Asamblea es el órgano democrático donde los trabajadores participamos activamente y decidimos las posturas a tomar, es un órgano de decisión de todos nosotros. Es la forma de salir de la pasividad en la que el régimen franquista nos tiene sumido hace mas de 30 años. En las asambleas demostramos con nuestra participación activa, la decisión de acabar con este estado de cosas, explotación, opresión y pasividad ante ella, que solo favorece a la patronal y su estado, el régimen franquista.

DEFENDAMOS CON LA HUELGA Y LAS ASAMBLEAS, NUESTRA REIVINDICACIÓN: 3.000 PTAS DE AUMENTO.

EXIGIENDO EL RECONOCIMIENTO DE ESTAS LIBERTADES POLITICAS QUE YA ESTAMOS EJERCIENDO.

- DERECHO A HUELGA Y DERECHO A ASAMBLEA -

No permitamos ninguna medida represiva contra nuestros compañeros mas combativos. Ante la represión patronal y policiaca, nuestra respuesta debe ser: LA UNION Y LA LUCHA, poniendo como primera reivindicación, la anulación total de cualquier medida tomada en contra de nuestros compañeros.

-¡QUE LA REPRESION NO ACABE CON NUESTRA LUCHA!-

Los trabajadores y el pueblo malagueño se solidariza con nuestra lucha. En Intelhorce, Siemens, Tameses, Hospital Civil, Marcelino, etc. se recoge dinero y se explica nuestra lucha, llegando a parar Tameses 2 horas y advirtiendo que irán a la huelga si no se consigue una solución satisfactoria para nuestra reivindicación. También en los barrios se explica nuestra lucha solidarizandose económicamente con nosotros. En Sevilla, Barcelona, Madrid, etc. Comisiones Obreras está dando a conocer nuestra lucha y llamando a la clase obrera y al resto del pueblo a la solidaridad con ella. En Malaga los estudiantes, profesionales, abogados, maestros, etc. también se solifarizan con nuestra lucha y la hacen suya.

¡LUCHEMOS POR EL DERECHO A HUELGA Y ASAMBLEA!

¡LUCHEMOS CONTRA LA REPRESION!

¡VIVA NUESTRA LUCHA Y LA SOLIDARIDAD DEL PUEBLO MALAGUEÑO!

¡VIVA COMISIONES OBRERAS, NUESTRO AUTENTICO SINDICATO!

Comisión Obrera de Citesa
3 de Julio de 1974

## A TODO EL PUEBLO DE MALAGA Y A LA CLASE OBRERA EN PARTICULAR

Continúa la lucha de los obreros de Citesa

La lucha de Citesa es un gran paso adelante en la lucha de la clase obrera contra la carestia de la vida y por las libertades politicas, sintetizadas en : Derecho a Huelga, a Asamblea, y a reunión. Es un gran paso adelante en el movimiento obrero andaluz y en la organización de ese movimiento, encabezado en esta lucha por Comisiones Obreras: el sindicato de clase de los trabajadores. Es un gran paso adelante para poner en marcha y consolidara todos los sectores democráticos de nuestro pueblo: obreros campesinos, estudiantes, profesionales, enseñantes, sacerdotes etc.Resumiendo, es un gran paso adelante de la unión del pueblo malagueño contra la clase explotadora: los capitalistas y el gobierno franquiste de Arias Navarro,instrumento con el cual quiren asegurar el tan cacareado desarrollo capitalista a costa de la explotación y opresión del conjunto de nuestro pueblo. Es sobre las espaldas de la clase obrera donde recae sobre todo la explotación y represión. Y es la clase obrera la que encabeza la lucha contra ellas como lo demuestran todas las luchas del pais. Que la lucha no quede aislada es la tarea que hemos de asegurar todos los que estemos por la lucha democrática. Málaga entera debe volcarse para que esto no ocurra.Si la lucha de Intelhorce fue un gran avance en la solidaridad del pueblo malagueño, tambien nos dió una gran enseñanza: mantenernos firmes en esa solidaridad hasta las últimas consecuencias.Intelhorce nos enseñó mucho a todos como lucha ejemplar, la más importante en Málaga bajo el franquismo, y a ella debemos mirar para aprender de lo que nos enseñó. Y hemos de apoyar esta lucha porque es la lucha del pueblo malagueño. A todos nos afecta. A los trabajadores: congelación de salarios, aumento de los ritmos de producción, falta de puestos de trabajo. A los estudiantes: aumento de los precios de las matrículas, de los textos, falta de puestos escolares, selectividad. A los pequeños propietarios agricolas o industriales:aumento de los precios de piensos y abonos, encarecimiento de las materias primas, restricciones de crédito. A los enseñan tes: falta de puestos de trabajo, bajos salarios.

Para luchar por mejorar nuestras condiciones de vida, estudio y trabajo necesitamos el reconocimiento de unas libertades politicas, que hoy prácticamente se ejercen por parte de los obreros de Citesa. Libertades que el regimen franquista nos niega. Estas libertades se concretan en: libertad de asociación para poder crear y desarrollar organizaciones autónomas para la defen se de nuestros intereses. Libertad de reunión y asamblea donde podamos discutir nuestros problemas y decidir democráticamente. Libertad de prensa para poder expresar libremente nuestros pensamientos.Derecho a huelga y manifestación como forma de lucha en defensa de nuestros intereses.

Todo el pueblo necesita esta libertad.La lucha de Citesa encabeza hoy las aspiraciones del pueblo. Resumiendo: hemos de apoyar esta lucha porque es una lucha democrática, de todos los sectores democráticos, encabezada por la clase obrera, por unos intereses comunes y contra un enemigo comun. Y es por esto: porque entendemos que la lucha de los obreros de Citesa no es "su" lucha particular, sino nuestra lucha, la lucha de todo el pueblo; por lo cual representantes de distintos sectores: trabajadores, estudiantes, enseñantes, profesionales, sacerdotes, vecinos de barrios, etc., nos hemos reunido y puesto en marcha un comité de solidaridad para el apoyo y extensión de la lucha de Citesa. La solidaridad ya ha empezado: los 260 obreros de Tamsa han parado 2 horas y estan dispuestos a ir a la huelga en solidaridad con Citesa. ~~La solidaridad~~ Se recoge dinero por toda Málaga, en las empresas: Siemens, Tamsa, el comercio, Hospital Civil, barrios, pueblos, Universidad Iglesia. Se realizan asambleas y reuniones por barrios, Universidad , centros parroquiales, donde se explica la lucha. Se realizan con-

- Contra la alta burguesía financiera,industrial y terrateniente,

y su estado LA DICTADURA FRANQUISTA.

Contra ello han ido las manifestaciones, concentraciones, paros, asambleas, mitines, propaganda, etc., que esta jornada del 1º de Mayo, se ha mantenido en distintas ciudades de España: Barcelona, Madrid, S. Sebastián, Valencia, Sevilla, Málaga, etc. Explicandose el significado del 1º de Mayo como la síntesis de la lucha del pueblo, encabezada por la clase obrera contra la opresión y explotación del régimen capitalista y su estado, hasta acabar con él. Al mismo tiempo que se explicaba por donde pasa esa lucha hoy en nuestro país y como se está desarrollando.

Pero esta jornada del 1º de Mayo, igualmente nos ha demostrado: la necesidad de avanzar en la organización de la clase obrera, Comisiones Obreras. De asegurar una mayor relación de la organización con el resto de los trabajadores, para impedir el aislamiento que el gobierno Arias, quiere hacer del movimiento obrero, separándolo en primer lugar de la organización de los trabajadores, y a todo el movimiento en su conjunto, del resto del pueblo que lucha democráticamente. Por lo que debemos ver la forma de coordinarnos, basándonos en unirnos para luchar contra los enemigos comunes. Pues compañeros, si bien es cierto que han habido y hay luchas importantes, estas se dan de una forma muy aislada y en muchos casos queda cortada por la represión.

Esta jornada, también nos ha demostrado mas aún, como el "aperturismo" que cacarea Arias Navarro y su camarilla, es un aperturismo para relacionarse mejor entre los explotadores, no solo de nuestro país, sino con los demás paises capitalistas en especial con Norteamérica. Pero que en ningún momento está dispuesto a que el pueblo ejerza las libertades que necesita, como bien nos lo demuestra el gran despliegue que en toda España pusieron en marcha, para esa fecha, de policías secretas, policías armadas, guardias civiles, etc., (no sabemos de donde salen tantos), y que fué el primer motivo por el que esta jornada no se desarrollara con todo el resultado que debiera haber tenido.

¡ LUCHEMOS CONTRA LA REPRESION !

COMISIONES OBRERAS DE MALAGA ANTE EL 1º DE MAYO:

Vimos que esta jornada debería ser una jornada de explicación del auténtico significado de ella y de propagar el programa de lucha que ha lanzado Comisiones Obreras. Al mismo tiempo que estábamos dispuestos a participar con otros sectores del pueblo que estuvieran decididos a hacer algo en estos momentos concretos, para la puesta en práctica de esta jornada. Hemos desarrollado una intensa propaganda escrita a nivel general, por empresas y haciéndola llegar a otros sectores. Hemos mantenido reuniones en las empresas donde discutíamos nuestra propaganda. Hemos mantenido dos asambleas grandes fuera de la empresa, en la que hemos discutido por las necesidades que hay que luchar, la necesidad de potenciar nuestra organización Comisiones Obreras, y esto quiere decir ampliarla con todos los obreros que estén dispuestos a luchar organizados. Hemos visto la necesidad de profundizar mas en Comisiones Obreras, como Sindicato de Clase bajo el Franquismo.

Y por otra parte planteamos formas de lucha y organización que el resto de nuestros compañeros de clase entiendan, y luchemos todos por nuestros intereses y contra nuestros enemigos, la patronal y su Estado.

En cuanto a trabajar con otros sectores. Se formó un comité unitario compuestos por distintas organizaciones políticas de Malaga. Nosotros vimos de participar por una cuestión muy clara: estábamos dispuestos a luchar de la mano CON TODOS LOS QUE ESTAN POR LA LUCHA DEMOCRATICA, ES DECIR CONTRA EL FRANQUISMO Y POR LAS LIBERTADES POLITICAS QUE EL PUEBLO NECESITA PARA DEFENDERSE MEJOR.

Creemos que este comité unitario debe reunirse siempre que haya una lucha o se vea impulsarla, pero no para teorizar "que las masas están muy mal", que no nos comprenden,etc., sino para ver que hacemos para elevar el nivel de conciencia del pueblo, POTENCIANDO SUS LUCHAS, DESARROLLANDO LA SOLIDARIDAD, RECOGIENDO DINERO, HACIENDO MANIFESTACIONES QUE AGLUTINEN TODAS LAS FUERZAS,ETC.

Y creemos que cuando en este comité unitario se llegue a un acuerdo, éste ha de ser respetado, y de lo contrario deberá hacerse público el nombre de la organización que no lo respete, por el resto de las organizaciones presentes en él.

Creemos que este comitê unitario debe reunirse siempre que haya una lucha o se vea de impulsarla, pero no para teorizar "que las masas están muy mal, que no nos comprenden, etc sino para ver que hacemos para elevar el nivel de conciencia del pueblo, POTENCIANDO SUS LUCHAS, DESARROLLANDO LA SOLIDARIDAD, RECOGIENDO DINERO, HACIENDO MANIFESTACIONES QUE AGLUTINEN TODAS LAS FUERZAS, ETC.

Y creemos que cuando en este comitê se llegue a un acuerdo, êste ha de ser respetado, y de lo contrario deberá hacerse público el nombre de la organizaciôn que no lo respete, por el resto de las organizaciones presentes en êl.

## Cómo continuar

Compañeros, por lo que hemos de luchar todos los obreros, lo tenemos muy claro, hemos de luchar contra la política laboral de las clases dominantes y su gobierno: congelaciôn de salarios, aumento de los ritmos, incremento de las horas extraordinarias y del paro, etc.

## Nuestro programa es:

- Contra la carestía de la vida y los topes salariales.
- Aumento mensual de 3.500 ptas.
- I.R.T.P. y S.S. a cargo de la empresa.
- 1.000 ptas para gastos escolares.

CONTRA EL PARO

- Luchemos por 40 horas semanales de trabajo.
- Seguro de desempleo al cien por cien hasta encontrar un puesto de trabajo.
- 15 dias de prueba y fijo en la empresa.
- Contra el aumento de los ritmos de producciôn.
- No haciendo horas extras.

POR EL DERECHO A HUELGA.

- Utilizándola como arma para defender nuestros intereses.
- Por el

POR EL DERECHO A ASAMBLEA

- Ejerciendola en las empresas y pidiêndola en los convenios colectivos.

POR EL SINDICATO DE CLASE

- Pidiendo el reconocimiento legal de Comisiones Obreras como tal Sindicato.

Estas son nuestras necesidades inmediatas y no esperemos que nos la den gratis, se trata de conquistarlas. Para ello hay tres cuestiones que no pueden quedar en palabras escritas sino en realidades concretas.

La UNION de todos los obreros de cada fâbrica para luchar por ellas

La ORGANIZACION DE TODOS los obreros por fâbrica y coordinadas, para

poder hacer frente a una patronal y a un règimen muy ORGANIZADO. SIN ORGANIZACION, no vamos a ninguna parte.

LA SOLIDARIDAD de todos los obreros ante cualquier lucha concreta. Sin esto la lucha quedaría aislada. Tenemos que hacer frente al enemigo, tenemos que ir consiguiendo victorias parciales para seguir avanzando en nuestra lucha hasta acabar con la explotaciòn. Para esto también necesitamos de la movilizaciòn de otros sectores, impidiendo así el aislamiento de nuestras luchas para la consecuciòn de nuestros objetivos.

¡Viva Comisiones Obreras!

La lucha del pueblo unido y organizado

Jamás será vencida

¡A por la defensa de nuestros intereses!

## ¿QUE HA PASADO en PORTUGAL?

Es difícil escribir en tan poco espacio, todos los acontecimientos que en estos dos últimos meses ha sucedido en el país vecino. Queremos comenzar nuestras líneas dando un fraternal saludo al pueblo portuguès, que al fin se ve libre del règimen Salazarista, que durante 48 años ha negado los derechos democràticos mas elementales al pueblo, y a cambio le ha ofrecido unas penosas condiciones materiales y culturales, además de la sàngrienta carga de 8.000 muertos y 70.000 heridos, por mantener una guerra fraticida contra los pueblos africanos de Angola, Mozambique y Guinea que desde hace 20 años luchan por su libertad, convirtiendose en el motor de la lucha contra el imperialismo a nivel mundial.

Pero, ¿ porquè los mismos explotadores que antes colocaron a ese règimen, ahora lo tiran por la borda y ponen otro mas democràtico?. ¿ Porquè los mismos que iniciaron esa guerra ahora quieren acabar con ella?.

NO PODEMOS PENSAR QUE LAS CLASES DOMINANTES PORTUGUESAS LO HACEN POR AMOR AL PUEBLO. El problema es otro: El pueblo de Angola, Mozambique y Guinea, han sido los que han hecho que las clases explotadoras, tengan que deshacerse del règimen salazarista, ya que èste era incapaz de frenar la lucha del pueblo africano dirigida por los movimientos de liberaciòn. Es decir ha sido la lucha de las clases oprimidas de los pueblos africanos, contra sus enemigos de clase, los explotadores de Portugal, los que han OBTENIDO ESA VICTORIA.

Las clases dominantes portuguesas, hace ya tiempo que se da cuenta que no puede seguir explotando las colonias africanas con la política que llevaban a guerra, pues cada vez estos pueblos estaban mas decididos a seguir para adelante y ellos veían venir su derrota, al igual que los norteamericanos en el Vietnam, por esos motivos van cambiar de tàctica: seguir explotando econòmicamente las colonias por la vìa de la negociaciòn. Pero se encontraban con un problema, el règimen que tenían, es decir el règimen de ellos no estaba preparado para esa política, era un règimen dictatorial, cerrado, con una ideología nacionalista, y entonces decidieron deshacerse de èl, poniendo en manos de un gran sector del Ejèrcito que èsto se llevara a cabo y de esta forma el 23 de Abril se da el golpe de Estado. El pueblo portuguès apoya esta acciòn, pues significa un gran avance.

Se obtienen las libertades políticas que durante tantos años han sido denegadas, se garantizan puestos de trabajo, pues en Portugal se va a un desarrollo industrial, sus hijos ya no estarán cuatro años de guerra, etc.

La política de las clases dominantes actualmente está clara: Entrar en negociación con los pueblos africanos, "ofreciendoles la paz" y separar a las masas africanas de los movimientos de liberación que lo que no quieren es la negociación de la explotación de su pueblo, sino su libertad total.

Por otra parte, en el seno de las masas portuguesas, se intenta llevar una política de integración en el sistema de los trabajadores y otros sectores del pueblo; de ahí que dirigentes de partidos políticos, se le den puestos en el Gobierno.

ANTE ESTA SITUACION, ¿CUALES HAN DE SER LOS OBJETIVOS DE LA CLASE PORTUGUESA?

Primeramente está claro que el golpe de estado ha supuesto un paso adelante para el pueblo portugués, y una conquista para el pueblo africano. Pero esto no debe dejar estancada la marcha de ambos pueblos. Los movimientos de liberación, deben ver formas de estrechar mas sus relaciones con las masas africanas para impedir el aislamiento. Y el pueblo portugués debe aprovechar las libertades políticas para desarrollar sus organizaciones sindicales y políticas y dewde ellas APOYAR INCONDICIONALMENTE A LOS MOVIMIENTOS DE LIBERACION DE LAS COLONIAS. De esta forma se debe plantear la lucha en Portugal contra la clase explotadora, que continua en el poder, aunque con distintos collares.

La felicitación del Mercado Común es clara. Muchas empresas multinacionales extraen a través de Portugal materias primas de las colonias, si este nuevo Gobierno les garantiza mas tranquilidad para seguir beneficiándose, "ellos" les dan la enhorabuena desde su comunidad: El Mercado Común.

¡VIVA LA CLASE OBRERA PORTUGUESA!

¡VIVAN LOS MOVIMIENTOS AFRICANOS de LIBERACIÓN Y SU VICTORIA!

¡SOLIDARIDAD con ELLOS!

---

Nota.- Este número se ha retrasado a causa de la Lucha de CITESA.

A LOS OBREROS DE SIEMENS Y AL RESTO DE LA CLASE OBRERA MALAGUEÑA

COMPAÑEROS: Los obreros de Siemens se encuentran en lucha por primera vez ante su convenio, dispuestos a no aceptar el que se firme a espaldas de ellos. Esto nos da como en otras ocasiones, un nivel de como la Clase Obrera de Málaga es consciente de que con el arma que tenemos los obreros de LA HUELGA, es el único y más importante medio que nos podemos dar para luchar contra la opresión y sobreexplotación a la que nos tienen sometidos el capitalismo, y como mano ejecutora de esta opresión, EL ASESINO GOBIERNO ARIAS.

Ante la aproximación de la firma del convenio, los obreros de Siemens hicieron una plataforma reivindicativa, a ser presentada por los cargos sindicales y defendida por todos:

- 3.000 ptas de aumento igual para todos.
- 40 horas de trabajo semanales.
- 4 pagas al año.
- 30 días de vacaciones.

Ante esta petición la contestación de los explotadores alemanes fue !!700 ptas!! de aumento al mes, que al descontar los seguros sociales se quedan en 400 ptas escasas. Ante esta miseria los obreros deciden defender sus reivindicaciones con la Huelga, llegando al paro el día 24 a las 3 de la tarde que continuó hasta el día 25 a la misma hora.

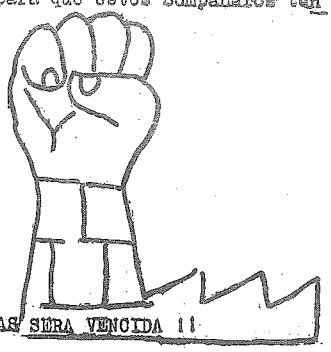
Compañeros de Siemens, esta vuelta al trabajo, no significa un paso atrás en la lucha, aunque la patronal siga amenazándonos con despidos y sanciones, no debemos caer en su juego, tenemos que seguir defendiendo nuestras reivindicaciones y no ceder en nada porque esto significaría retroceder en nuestra lucha.

Ante esta situación la Clase Obrera malagueña no puede quedar en la pasividad. Obreros de CITESA, INTELHORCE, CAMISAS, TAMESES, MARCELINO, AMONIACO, CONSTRUCCION; Etc, y toda la Clase obrera malagueña, debemos responder haciendo realidad la solidaridad con los compañeros de Siemens y haciendo frente a la represión que con tanta dureza viene actuando, con detenciones, despidos, ocupación de empresas, etc.

Solidaricémonos con nuestros compañeros parando, haciendo concentraciones en la O.N.S., recogiéndo dinero en nuestras empresas, etc., para que estos compañeros tengan conciencia de que no se encuentran solos.

COMPAÑEROS ante la carestía de la vida exijamos :

- 4.000 ptas de aumento igual para todos.
- IRTP. y S.S. a cargo de la empresa.
- Vivienda al 10% del salario real.
- Derecho a un puesto de trabajo.
- Derechos Prensa Obrera.
- Derecho a Huelga, Reunión y Asamblea.
- Contra la represión SOLIDARIDAD.



!! ADELANTE COMPAÑEROS DE SIEMENS !!

!! LA CLSE OBRERA UNIDA JAMAS SERA VENCIDA !!

!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!

Málaga 28 Septiembre 1.974. COMISION OBRERA DE CITESA.

# LUCHEMOS CONTRA EL PARO FORZOSO

A TODOS LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION, AL RESTO DE LA CLASE OBRERA Y AL CONJUNTO DEL PUEBLO MALAGUEÑO.

COMPAÑEROS de la Construcción, nuestras condiciones de vida y trabajo, condenada a los bajos sueldos, las arbitrariedades en el alza de los precios de los artículos mas necesarios, las largas jornadas de trabajo, los destajos, las horas extraordinarias, la inseguridad y falta de higiene en las empresas, las malas condiciones en los barrios que vivimos, la falta de escuelas donde nuestros hijos aprendan a leer y a escribir, la falta de buena asistencia sanitaria, etc, se nos agrava hoy el doble con el problema del paro. Paro que se da en toda España, pero en especial en Andalucía y de ella en Málaga, con los cierres de empresas como S.A. Vers, de hoteles, etc, siendo nuestro ramo el mas perjudicado, pues de más de 30.000 PARADOS, 16.000 son del RAMO DE LA CONSTRUCCION. Paro que se agreva cada día más por toda la crisis internacional que limita la entrada de divisas del turismo y la emigración, al igual que la vuelta de muchos emigrantes, crisis que tiene su origen en las entrañas del sistema capitalista.

Esta situación la hemos de unir a la falta de libertades políticas, como son el derecho a Huelga, a un Sindicato de clase, dirigido y formado por los obreros,el derecho a Prensa Obrera, etc.

Esta situación la hemos de unir a la brutal represión, que a través del gobierno del asesino Arias Navarro, ejerde el franquismo contra el pueblo, deteniendo y encarcelando a los mejores luchadores de la Clase Obrera y otros sectores.

¿ Y ANTE ESTA SITUACION QUE DEBEMOS Y PODEMOS HACER LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION?

Nuestra tarea es luchar contra el franquismo que agoniza, impidiendo al mismo tiempo que los capitalistas aseguren su continuación con la monarquía de Juan Carlos. Es decir, luchar contra la sucesión del franquismo. Defendiendo un régimen más democrático y elegido por todo el pueblo. Esto quiere decir que hemos de unir estrechamente, con fuerza y decisión, la lucha por mejoras nuestras condiciones de vida: salario, puesto de trabajo para todos, etc., con la lucha por las Libertades Políticas y Sindicales, como son, el Derecho a Huelga, Asamblea, a un Sindicato de clase, a Prensa Obrera, etc...

La Campaña de luchas obreras y populares de este Otoño, debe conseguir la caida del franquismo, conquistando las libertades políticas que el pueblo necesita. En toda España está ya esta campaña en marcha, siendo los obreros de fasa Renault de Sevilla los que nos abren el camino en Andalucía con su ejemplo de lucha, demostrándonos con sus conquistas como es solo la lucha Unida y Organizada la única capaz de llevarnos a la victoria, demostrándonos cómo la forma más eficaz de lucha es la HUELGA, es decir, es decir, parar la producción capitalista.

!! COMENCEMOS YA !!

Compañeros, la hora de la lucha contra el paro forzoso ha sonado, hoy tampoco nos necesitan ya los capitalistas alemanes, suizos, etc., que después de que lo hemos enriquecidos, nos echan a la calle como máquinas viejas, y el Gobierno español al que tantas divisas le hemos metido, nos paga con la misma moneda.

⇒ Vayamos a la CNS y exijamos un puesto de trabajo para cada obrero y mientras esto no nos lo den, seguro de desempleo al 100 %. No salgamos de la CNS hasta que no consigamos nuestra reivindicación.

Todos los obreros en paro forzoso junto con los amenazados a perder su puesto actual de trabajo como los compañeros de Vers y los de otras empresas, con los obreros de la Construcción a la cabeza defendamos esta reivindicación.

⇒ Los obreros tanto de la Construcción así como los de: Citesa, Intelhorce, Camisas, Amoníaco, Marcolino, etc. que están trabajando deben luchar también contra el Paro, pidiendo aumento de sueldo, 40 horas de trabajo semanales, trabajando a ritmo normal (sin destajos ni primas) y sobre todo NO HACIENDO HORAS EXTRAORDINARIAS.

⇒ Mantengamos asambleas en las empresas, tajos, etc., para discutir nuestros problemas y unidos ver la forma de solucionarlos.

⇒ No permitamos sanciones, despidos ni detenciones de compañeros nuestros, ante esto respondamos todos con la HUELGA.

⇒ Defendamos las Libertades Políticas preparando la Huelga General y formando en cada tajo o empresa una Comisión Obrera, reconociendo todos los obreros a ésta como nuestra organización, desde la que hemos de defender los intereses sociales, económicos y políticos de nuestra clase.
NUESTRO LEMA DEBE SER, para cada obrero un puesto de trabajo.

- TODOS AL SINDICATO -

- PREPAREMOS LA HUELGA GENERAL CON LAS LUCHAS DE ESTE OTOÑO -

ABAJO LA DICTADURA FRANQUISTA Y SU SUCESION. CONTRA ELLA LIBERTADES POLITICAS REALES Y LIBERTAD PARA LOS PRESOS POLITICOS CONTRARIOS AL REGIMEN.

¡¡VIVA LA CLASE OBRERA Y SU LUCHA!!

¡¡VIVA SU ORGANIZACION COMISIONES OBRERAS!!

No tires esta hoja, discútela con tus compañeros en los Tajos, empresas, etc., es una forma de propagar nuestra prensa, la Prensa Obrera.

Málaga- Octubre 1.974.
COMISION OBRERA DE LA CONSTRUCCION

C.O.I.C.

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

Noviembre-74 málaga 10 pts

# LUCHEMOS: CONTRA EL

# PARO FORZOSO
# CONTRA
# LA CARESTIA DE LA VIDA
# Y POR
# LAS LIBERTADES POLITICAS

# LUCHEMOS CONTRA

# EL FRANQUISMO

# Y SU CONTINUIDAD

La Campaña de lucha de este Otoño está ya en marcha en todo el pais, en Valladolid, Cataluña, Madrid, Pais Vasco, Andalucía, etc. Luchas que está desarrollando el pueblo, con la clase obrera a la cabeza y su organización: Comisiones Obreras. Luchas de las que hemos de aprender para fortalecernos, tanto organizativa, como políticamente y así defender con decisión nuestras necesidades políticas y económicas.

Construyamos Comisiones Obreras

Ante la caida inevitable del franquismo, a los capitalistas se les plantea el problema de la Sucesión, es decir, de qué otro régimen poner en su lugar y que les siga garantizando lo que el actual ya no puede: "el mayor beneficio económico posible por una parte y por la otra (para que la anterior pueda ser real), el control de la clase obrera y el conjunto del pueblo, de ahí que aunque surjan distintas políticas en el seno de las clases dominantes, como son las que ven la monarquía de Juan Carlos pero abriendo un "aperturismo"en las leyes franquistas; los que ven que se tiene que abrir ese aperturismo pero que la monarquía no se decida, sino que se le"consulte al pueblo" y los que hablan de"romper"con todas las leyes del franquismo, todas tienen ese mismo fin y esto lo hemos de ver todos los obreros y el conjunto del pueblo, para saber, PORQUE HEMOS DE LUCHAR, COMO HEMOS DE LUCHAR Y CONTRA QUIEN HEMOS DE LUCHAR.

Compañeros, no se trata de hacer demagogia, sino de analizar con precisión y claridad, lo que en la práctica están haciendo los capitalistas con el pueblo, mientras que hablan de apertura y democracia, es decir, cómo aún se valen del franquismo para impedir que nuestra lucha, la lucha de la clase obrera y el resto del pueblo digan algo en esa democracia y apertura que tanto "cacarean", al igual que sea sobre nosotros donde recaigan las consecuencias de la crisis económica que los capitalistas españoles sufren, en relación con todo el imperialismo mundial y fruto de las leyes de este mismo imperialismo. Por eso vamos a hablar con ejemplos claros y concisos, que es como mejor lo entendemos los trabajadores, de las principales penalidades a la que hoy nos someten los capitalistas y su gobierno:

La situación de paro, día a día en crecimiento, viene a ser para los que vivimos de la venta de nuestra fuerza de trabajo, es decir, de los que solo tenemos nuestros brazos, el negarnos el derecho a la existencia, tanto a nosotros como a nuestras familias.

El alza de los precios, de los artículos más necesarios, mientras que los sueldos no aumentan y sí los ritmos de producción, se nos hace cada día más cuesta arriba, obligados a pensar en ¿ que hacer?.

La represión desencadenada, (recordemos las últimas detenciones de los obreros de Siemens, los 67 demócratas catalanes, los 47 obreros de Seat en Barcelona, los 30 de Valladolid, los 250 en una iglesia de Madrid, y un largo etc., detenciones todas hechas por defender en la práctica el Derecho de Reunión), nos hace percatar del tipo de libertades que hablan las clases dominantes, cuando a unos los detienen por reunirse donde pueden, mientras que otros lo hacen en el Hotel Ritz de Barcelona, es decir nos hace percatar que las libertades que preconizan no son para el pueblo, y que la represión sigue estando "ahí" para impedirlo y amedrantarlo, al mismo tiempo que para quitar de enmedio a los mejores hombres de la clase obrera y otros sectores democráticos.

La falta de los más elementales derechos políticos, como son el derecho a huelga, a un Sindicato de clase, a prensa obrera, a la libertad efectiva de los partidos políticos, etc., sigue sin resolverse, a pesar de todo lo que se está debatiendo por las "altas" esferas políticas y esto nos hace ver con claridad que su problema está en que no saben qué "fachada democrática" colocarle al régimen, para que en todo momento estas"libertades" les sirva de control del pueblo.

Podríamos continuar con esta cadena de falta de derechos del hombre a la que hoy nos condenan los capitalistas y su régimen, y que día a día vivimos en nuestras empresas y barrios, la falta de escuelas para nuestros hijos, de una Sanidad que cubra las más mínimas necesidades, la falta de seguridad e higiene tanto en las empresas como en los barrios, etc., cadena que no tiene vías de mejoras ni para la clase obrera, ni los campesinos, ni los pequeños propietarios del campo y la ciudad, a no ser que comencemos a hacerle frente con la lucha unida y organizada, como ya lo viene ha

ciendo en otras provincias de nuestro pais.

## PONGAMONOS EN MARCHA CON UNOS OBJETIVOS CLAROS:

Compañeros, estos objetivos los debemos concretar en dar un avance político en nuestra lucha y en nuestra organización, es decir, en saber sintetizar como hoy debemos unir la lucha contra el paro forzoso, contra la carestía de la vida y por la conquista de las libertades políticas, con la lucha contra el franquismo y su continuidad. Debemos imponer nuestra presencia y la del resto del pueblo en la situación de cambio político que se está dando, no permitiendo que sean las clases dominantes, las que decidan al margen del pueblo, este cambio político. Es en este marco donde debemos ver la Campaña de Otoño, es decir, en la ofensiva de lucha que el pueblo, con la clase obrera a la cabeza debe desarrollar por conquistar las libertades políticas y el derrocamiento de la Dictadura.

> Debemos poner nuestro objetivo en parar la producción capitalista, demostrándo así nuestra repulsa a este sistema de explotación, la Huelga debe ser nuestra mejor arma para defender cada una de nuestras reivindicaciones, y así preparar la HUELGA GENERAL. Debemos derrocar al franquismo o impedir su continuidad, llegando a la formación de un Gobierno Provisional, fruto de nuestra lucha y organización. Un Gobierno Provisional con presencia real del pueblo, desde el que se convoque una Asamblea Constituyente rápidamente y se le de al pueblo a elegir que tipo de régimen quiere.

Compañeros, esto no nos lloverá del cielo, ésto lo hemos de ganar a pulso con nuestra UNION, ORGANIZACION Y LUCHAS, solo así defenderemos nuestro programa:

Contra el paro, defendamos UN PUESTO DE TRABAJO PARA CADA OBRERO y mientras tanto seguro de desempleo al 100 %.

Los obreros que estén trabajando deben unirse a esta reivindicación, exigiendo semana laboral de 40 horas, trabajando a ritmo normal y DEJANDO DE HACER HORAS EXTRAORDINARIAS.

Contra la carestía de la vida exijamos 5.000 pesetas de aumento mensual y Seguros Sociales e IRTP a cargo de la empresa.

Contra la represión, solidaridad, no permitamos sanciones, despidos ni detenciones de compañeros nuestros y exijamos la Amnistía para los presos políticos.

Por las libertades políticas, impongamos la Huelga como la mejor arma de lucha, discutamos y distribuyamos la prensa obrera, mantengamos asambleas en las empresas, en la C.N.S., en los barrios, etc., donde discutamos nuestros problemas y decidamos cómo solucionarlos, defendamos el reconocimiento de Comisiones Obreras.

## COMISIONES OBRERAS LLAMA A TODOS LOS TRABAJADORES:

Primero a que en cada empresa se organice una comisión, desde la que se impulsen luchas contra la patronal por la defensa de nuestros intereses.

Segundo, a que entren en la Coordinadora de Comisiones Obreras para plantearse la lucha por sus intereses mas generales, garantizando la solidaridad y extensión de las mismas.

Tercero, llama a todas las organizaciones obreras a la unión para aunar fuerzas en el objetivo común de conquistar las libertades políticas.

Cuarto, llama a toda la clase obrera a no hacer HORAS EXTRAORDINARIAS por las condiciones de paro existente y a que se pidan en las empresas aumento de sueldo.

COMISIONES OBRERAS LLAMA a desarrollar, con todos los sectores del pueblo que estén dispuestas, como campesinos, estudiantes, profesionales,etc., Asambleas Democráticas, por sectores, pueblos barrios.., para ir sentando las bases de unión y organización para la defensa de las libertades políticas y por el derrocamiento del franquismo,- que ningún sector por sí solo conseguirá:

- Defendamos en Asambleas Democráticas por sectores las reivindicaciones particulares.
- Defendamos en Asambleas Democráticas del pueblo las Libertades Políticas que necesitamos.

EL ESFUERZO HA DE SER DE TODOS

Obreros de Siemens, Citesa, Intelhorce, C. Marcelino, Camisas, Amoníaco, Construcción, Hostelería, etc., todos conocemos nuestra situación. ¿Quién de nosotros está conforme?, NINGUNO, pero nos da miedo"movernos", desconocemos las fuerzas que tenemos porque aún no la hemos demostrado. En este sentido, los obreros de Isa y Fasa - Renault de Sevilla, nos dan una buena lección, cuando a partir de su lucha se desarrolla un movimiento de solidaridad, es decir, cuando una gran cantidad de empresas apoyan con acciones de paros, asambleas, marchas lentas.., las reivindicaciones de sus compañeros de Isa y Fasa que eran principalmente la readmisión de los despedidos, reivindicación ésta que junto a otras se consigue. Esto nos dice cómo ante cualquier lucha hemos de responder todos con nuestra acción y para ello hemos de estar organizados.

Compañeros, hemos de adquirir más fe en nuestras fuerzas, hemos de saber ver las debilidades del enemigo, ellos tienen conciencia de la fuerza que poseemos cuando - nos unimos, por eso toman tantas medidas contra nosotros.

HA COMENZADO LA CAMPAÑA DE OTOÑO:

- CONTRA EL PARO FORZOSO
- CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA.
- CONTRA LA REPRESION.
- CONTRA EL GOBIERNO ASESINO DE ARIAS NAVARRO.
- POR LAS LIBERTADES POLITICAS Y EL DERROCAMIENTO DEL FRANQUISMO Y SU SUCESION.
- POR LA HUELGA GENERAL.
- POR LA FORMACION DEL GOBIERNO PROVISIONAL

- CADA OBRERO UN PUESTO DE TRABAJO -

- CADA EMPRESA UNA COMISION OBRERA -

Desarrollemos Asambleas en las empresas, la C,N,S., los barrios. Desarrollemos Asambleas Democráticas de todos los sectores del pueblo como la organización más - eficaz desde la que potenciemos nuestra unión y nuestra lucha contra el franquismo y por las libertades políticas.

- NO A LAS HORAS EXTRAORDINARIAS- - SI AL AUMENTO DE SUELDO -

!! VIVA LA CLASE OBRERA !! !! VIVA SU ORGANIZACION COMISIONES OBRERAS !!

EL PUEBLO UNIDO VENCERA

# VOZ OBRERA

## ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

Enero - 75 Málaga Nº 20


COMISIONES OBRERAS LLAMA A TODO EL PUEBLO Y EN PARTICULAR A LA CLASE OBRERA, A LA LUCHA CONTRA EL PARO FORZOSO LA CARESTIA DE LA VIDA Y POR LAS LIBERTADES POLITICAS Y LA AMNISTIA.

La situación en España ha cambiado, hoy el franquismo no es el franquismo de estos últimos treinta y "tantos" años; sólido, firme y seguro, del que no se esperaba más que la represión y no cabía esperar ninguna apertura ni cambio de ningún tipo.

Hoy, ante el constante auge de la lucha popular reivindicativa, solidaria y antirrepresiva, ante una política simplemente represiva que no ha podido aplastar la lucha del pueblo, ante la cercana muerte del dictador, bastantes sectores de la burguesía ven que para controlar al movimiento obrero y popular, que para ellos es tan necesario, deben utilizar procedimientos nuevos, como mínimo: aparentar formas democráticas.

Esto significa que estamos en unos momentos acelerados que precipita el fin de la Dictadura y la instauración de las Libertades Democráticas y, precisamente para ello, la burguesía intenta recortar y falsear esas libertades. Y, precisamente para ello, la clase obrera debe comprender que sólo luchando no solo conseguirá las Libertades, sino el poder de ejercerlas plenamente para avanzar hacia objetivos superiores.

Junto a esta situación política, tenemos la crisis económica que viene a empeorar aún más las condiciones de vida y trabajo del pueblo, ya que la burguesía, valiéndose aún del franquismo la quiere cargar sobre sus espaldas, sobre todo de los trabajadores. Y así nos encontramos con más de CIEN MIL PARADOS en nuestra región andaluza, sin contar con los noventa mil emigrantes que después de estar metiendo en el pais una porrada de divisas, hoy vuelven a sus pueblos a encontrar lo mismo que dejaron: EL PARO Y LA MISERIA

!! MALDITO REGIMEN DE FRANCO QUE SIEMPRE HA CONDENADO A NUESTRA REGION A SER UN MERCADO DE HOMBRES EN EL QUE SE ENCUENTRA MANO DE OBRA BARATA !!

Esta situación general, aunque con mas repercusiones en nuestra región, está llevando a la clase obrera a un gran avance político y organizativo. Hoy son miles de obreros los que se lanzan a la calle en una ofensiva contra la Dictadura y su Gobierno y por las Libertades Políticas, las movilizaciones en el Pais Vasco, Bajo Llobregat, Barcelona, Galicia, Zaragoza, Jerez, Sevilla, Málaga, etc., nos lo demuestra. Hoy la clase obrera sabe que luchar contra el paro y la carestía, va estrechamente ligado a la lucha por la CONQUISTA DE LAS LIBERTADES POLITICAS Y EL DERROCAMIENTO DE LA DICTADURA. Es pues, una lucha política la que se está debatiendo, en la que la única salida de la Dictadura es la REPRESION, el último ejemplo lo tenemos en las masivas detenciones y el asesinato de dos obreros por la Guardia Civil en Bilbao. De ahí que debemos poner en primer plano las formas de lucha unida, solidaria y antirrepresiva del pueblo para poder vencer.

# POR UNA JORNADA DE LUCHA, CONTRA EL PARO FORZOSO, CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA Y POR LA CONQUISTA DE LAS LIBERTADES POLITICAS Y LA AMNISTIA.

La situación de Málaga dentro del marco general del país, va a la cabeza en lo que a Paro Forzoso se refiere, y las perspectivas no son halagüeñas, después de Sofico se siguen anunciando cierres de empresas tales como S.A. Vers, Carihuela Palace, etc..., se sigue restringiendo mano de obra en la Construcción, despidiendo a obreros de Siemens.- Si miramos a los pueblos la cosa está aún más negra, dentro de un mes, más o menos, acaba la recogida de aceitunas y cerca jornaleros del campo que antes tenían la salida de la Construcción, hostelería, la recogida de la remolacha en Francia o tirar para Alemania, hoy se quedan en la calle y hasta sin los seis meses de desempleo, puesto que los trabajadores del campo no tienen derecho al subsidio del paro.

Y unido a esto tenemos el alza constante de los precios en los artículos más necesarios.

CUANDO LA SITUACION DE UN PUEBLO LLEGA A ESTAS ALTURAS, EL MIEDO SE PIERDE, LA UNION SE IMPONE Y LA ORGANIZACION SE DESARROLLA; LA LUCHA AVANZA Y EL ENEMIGO RETROCEDE.

Comisiones Obreras consciente de esta situación llama a todos los trabajadores de la ciudad y del campo, a los estudiantes, a todos los sectores profesionales, a los pequeños propietarios, a todos los hombres y mujeres del pueblo a una JORNADA GENERAL en Málaga para el 5 de Marzo (miércoles). También llama a todas las organizaciones a que se sumen a dicha Jornada.

CONTRA EL PARO: 100% al seguro de desempleo al sueldo real, hasta encontrar un puesto de trabajo. Y reivindicando igualmente para compañeros del campo.

CONTRA LA CARESTIA: 5.000 ptas. de aumento por igual.

POR LA AMNISTIA: Libertad para los presos por cuestiones laborales y políticas.

POR LAS LIBERTADES: Derecho a Huelga, Asamblea, Sindicato de clase, libertad de Partido.

Las formas de luchas pueden ser varias: Huelgas, Manifestaciones en la calle, Encierros en las empresas, iglesias, C.N.S., Concentraciones de mujeres en los mercados pero sin comprar ese día, no subir a los autobuses poniendo los coches particulares al servicio del pueblo, etc...

EL DIA 5 DE MARZO el pueblo de Málaga debe unirse para luchar en común y desde hoy - debemos comenzar allá donde estemos a preparar esa Jornada.

- PARTICIPANDO EN ASAMBLEAS EN LOS CENTROS DE TRABAJO; BARRIOS, PUEBLOS, UNIVERSIDAD.
- DEJANDO DE HACER HORAS EXTRAORDINARIAS.
- PRESENTANDO ESTAS REIVINDICACIONES A LA PATRONAL Y AL GOBIERNO: 5.000 ptas. 100% de desempleo.

## DIA 5 DE MARZO, MIERCOLES, JORNADA GENERAL DE LUCHA CONTRA LA DICTADURA.

## VIVA COMISIONES OBRERAS

## A LAS COMPAÑERAS DE CAMISAS

Compañeras de Camisas: la lucha que estamos desarrollando por que se nos reconozca la categoría profesional y en contra de los contratos ilegales tiene una gran importancia. Hemos conseguido cosas importantes, unirnos todas para reclamar lo que es nuestro y hablar con la dirección, es decir es la primera vez que nos hacemos oir, exigiéndolo lo que nos pertenece.

Por otra parte hemos decidido y votado el horario que nos convenía más y hemos controlado las votaciones para que no nos hicieran "chanchullo".

Que los trabajadores somos algo más que máquinas y que tenemos derecho de intervenir en todo lo que nos atañe; es en definitiva lo que demostramos y debemos seguir demostrando.

Otros miles de compañeros nuestros del resto del país, ya lo hacen por defender sus reivindicaciones. La huelga de la Construcción de Madrid de 60.000 trabajadores, la huelga general del país vasco de 200.000, la de Citesa en Málaga , la que están desarrollando los viticultores de Jerez de 8.000 campesinos ..., todas ellas no tienen otro objetivo que luchar contra la explotación y la opresión a que nos vemos sometida la clase obrera.

Es por esto que seguir luchando por: la categoría que nos pertenece, contra los contratos ilegales, contra la carestía de la vida y por un aumento salarial que mejore de verdad nuestras condiciones de vida, por tener auténticos representantes que defiendan nuestros intereses, por el derecho a Asamblea y a Huelga como formas de participar de todos y como forma más eficaz de lucha contra la explotación que sufrimos.

Contra todo despido o sanción que se de en contra de nuestros compañeros. UNAMONOS AL RESTO DE NUESTROS COMPAÑEROS MALAGUEÑOS Y DEL RESTO DEL PAIS, HACIA LA HUELGA GENERAL.

¡Compañeras!, los viticultores de Jerez llevan dos meses de lucha por un aumento de salario, que los "señoritos" explotadores no quieren conceder, solidaricemonos con ell no permitamos que los señoritos puedan vencer por el hambre, a estos combativos y valientes compañeros nuestros, hagamos recogidas de dinero para ellos y asambleas donde se discuta la solidaridad con los campesinos.

!!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!!

!!! EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO !!!

!!! TODOS LOS TRABAJADORES ORGANIZADOS EN COMISIONES OBRERAS !!!

Comisión Obrera del Textil.
Málaga, Enero 1.975.

!!! S O L I D A R I D A D !!!

Compañeros, cuando después de los 10 días de huelga decidimos TODOS EN ASAMBLEA ponernos a trabajar, pusimos a la patronal como condición tres cuestiones muy concretas, la primera: que Citesa Madrid donde nuestros compañeros habían sido desalojados por la policía y la empresa cerrada, abriera sus puertas de nuevo a los trabajadores y que no hubiera ni sanciones ni despidos; la segunda: 1.000 ptas de aumento mensuales y la tercera 7 días de huelga pagados. Esto no se ha respetado y la patronal no solo ha despedido a más de 100 compañeros, sino que de acuerdo con el Gobierno Civil y sus "angeles de la guarda" la policía, ha detenido a varios de ellos.

Esto es lo que podemos esperar de estos canallas de I.T.T. y de este caduco gobierno franquista.

Debemos aprender de cómo la Clase Obrera en toda España está respondiendo con fuerza y valentía a estas arbitrariedades, con una unidad cada vez más grande y una organización cada vez más fuerte: las Comisiones Obreras. Como nos lo demuestran las luchas de Seat, Lavis, Hispano Olivetti, Cumbre, los 8.000 metalúrgicos de Zaragoza, la Huelga General del día 5 del Bajo LLobregat, la Huelga General del día 11 de más de 200.000 obreros del pais vasco, y los miles y miles de obreros que todos los días están en el campo de batalla defendiendo más sueldo, el puesto de trabajo y las Libertades Políticas. A estas luchas obreras se les une las del resto del pueblo, los viticultores del marco de Jerez, los campesinos de Humilladeros, de varios pueblos de Jaén, los estudiantes y un largo etc... Y esta lucha tiene una dirección:

ACABAR CON LA DICTADURA

Los obreros de Citesa debemos responder a nuestros compañeros en Madrid SOLIDARIZANDONOS CON ELLOS y en nuestro lenguaje la Solidaridad y la Unidad solo tiene un camino: LA LUCHA. Lucha que debemos decidir entre todos en Asamblea, lo mismo que decidimos ponernos a trabajar.

Si la C.N.S., el sindicato fascista, nos la niega, la haremos sin su "permiso" como tantas veces.

Compañeros, defender HOY nuestros intereses y los de TODA NUESTRA CLASE es responder a la llamada de solidaridad que nos han hecho nuestros compañeros de Madrid. Son cientos de familias trabajadoras las que esperan nuestra solidaridad.

- LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS.
- READMISION DE LOS DESPEDIDOS SIN SANCIONES.
- REAPERTURA DE LA FACTORIA.

Adelante los compañeros de Madrid

!!! SOLIDARIDAD !!!

!!! VIVA LAS LUCHAS OBRERAS POR NUESTROS INTERESES COMUNES !!!

!!! VIVA LA LUCHA DEL PUEBLO !!!

!!! VIVA COMISIONES OBRERAS, LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES !!!

!!! ABAJO LA DICTADURA !!! !!! LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO

Comisión Obrera de Citesa / Málaga Enero de 1.975.

!!! SOLIDARIDAD CON LOS CAMPESINOS DE JEREZ !!!

MAS DE 60 DIAS DE HUELGA LLEVAN 8.000 CAMPESINOS JORNALEROS DE LA ZONA DE JEREZ, POR DEFENDER UN AUMENTO DE SUELDO QUE LES PERMITA HACER FRENTE A LA DESENFRENADA SUBIDA DE LOS PRECIOS.

SIN EMBARGO LA LUCHA DE ESTOS COMPAÑEROS SOLO PUEDE MANTENERSE SI TODOS NOS VOLCAMOS MATERIALMENTE EN SU APOYO.

COMISIONES OBRERAS HACE UNA LLAMADA A LA SOLIDARIDADA LA CLASE OBRERA, AL RESTO DEL PUEBLO MALAGUEÑO Y EN ESPECIAL A LOS CAMPESINOS, PARA QUE APOYEMOS ESTA LUCHA. DEMOSTREMOS NUESTRA SOLIDARIDAD:

- DIFUNDIENDO Y EXPLICANDO ESTA LUCHA
- CON ASAMBLEAS, PAROS Y CONCENTRACIONES.
- RECOGIENDO DINERO.

COMPAÑEROS CAMPESINOS, VUESTRA LUCHA ES LA LUCHA DE TODOS LOS QUE ESTAMOS EXPLOTADOS Y OPRIMIDOS POR EL CAPITALISMO Y SU GOBIERNO: LA DICTADURA FRANQUISTA. POR ESO NUESTRA LUCHA EN CADA REGION O PROVINCIA, LA DEBEMOS DE UNIR BAJO UNA SOLA PERSPECTIVA: LA HUELGA GENERAL QUE DERROQUE AL FRANQUISMO Y NOS HABRA EL CAMINO HACIA UN REGIMEN DE LIBERTADES.

!!! VAYAMOS A LA HUELGA GENERAL !!!

!!! VIVA LA LUCHA DE LOS VITICULTORES DE JEREZ !!!

!!! VIVA EL CAMPESINADO !!!

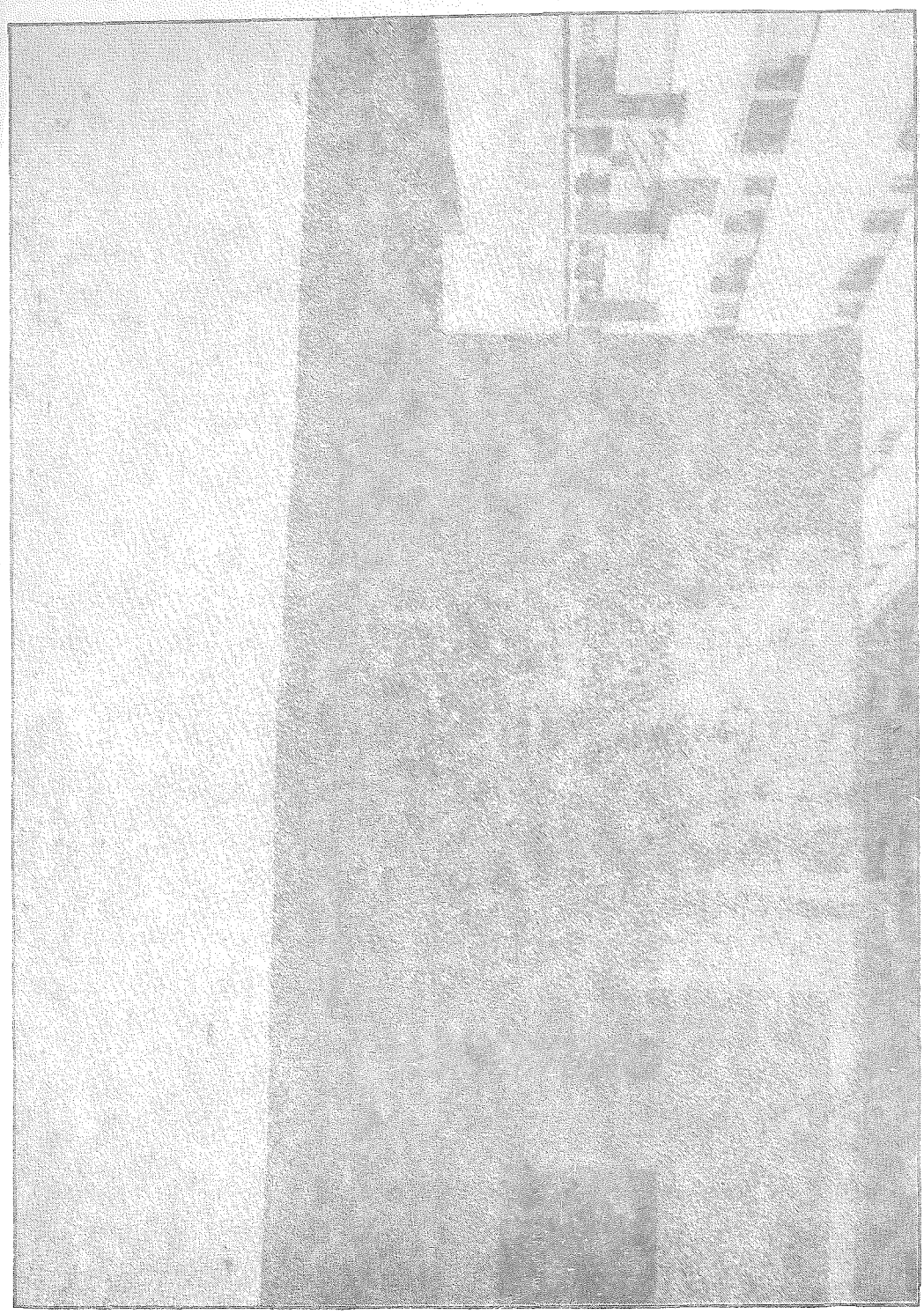
!!! VIVA LA CLASE OBRERA !!!

!!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!!

!!! EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO !!!

Coordinadora de Comisiones Obreras.

Málaga, Enero de 1.975.



"PINTADA"

# TAJO

Nº 1

PERIODICO DE COMISIONES OBRERAS DE LA CONSTRUCCION - Málaga Febrero 1.975.

COMPAÑEROS:

Sabemos que nuestro ramo es la fuente principal de trabajo en Málaga, somos más de 40.000 los que vivimos de la Construcción. La situación de explotación, paro y miseria en que nos encontramos, está motivada por el sistema capitalista en que vivimos, y agravada por la actual crisis, problemas que no tienen los países socialistas.

Los parches legales que nos ofrecen no alcanzan ni para vivir miserablemente, ¿ o acaso puede mantenerse una familia con lo que paga el desempleo? y cuando lo paga cada dos o tres meses, además se nos termina a los seis meses y quedamos en la calle, - sin dinero, sin trabajo y sin médico, y aún más, somos unos 20.000 los parados de - los que menos de la mitad se acogen al desempleo.

Mientras, los grandes capitalistas siguen cambiando de coches y embolsándose millones a nuestra costa.

Nuestra actitud ante esta situación está clara, todos sabemos cuál es: LA UNION Y LA LUCHA.

La UNIDAD la conseguimos haciendo Asambleas, tanto en Sindicatos como en los tajos, discutiendo nuestros problemas y tomando conciencia de ellos, eligiendo a nuestros mejores compañeros para coordinarnos con las demás empresas y tajos.

! IGUAL QUE LOS EMPRESARIOS SE REUNEN PARA DISCUTIR COMO NOS EXPLOTAN MAS, UNAMONOS NOSOTROS PARA ACABAR CON ESTA EXPLOTACION !

La lucha, se centra hoy en la huelga de todo el ramo de la Construcción; esta es la mejor arma como nos lo demuestra los éxitos conseguidos por nuestros compañeros - en las Huelgas Generales del País Vasco, la de Pamplona, la de Seat en Barcelona, - los 8.000 viticultores del Marco de Jerez, Recalux en Sevilla, los aceituneros de Villamuevo de Algaida, 12.000 trabajadores de Asturias, etc... En Málaga tenemos el - ejemplo reciente de la Huelga de 11 días en Citesa y los 60.000 obreros de la Construcción en Madrid. Todos ellos supieron defender sus derechos con la HUELGA.

!! HAGAMOS NUESTRA ESTA ARMA !!

!! CREEMOS NUESTRA UNIDAD Y VAYAMOS A LA HUELGA !!

500 compañeros nuestros ya han dado un primer paso uniéndose en torno a una plataforma reivindicativa que contiene los intereses más inmediatos más inmediatos e importantes para nosotros. Hagamos nuestra esta Plataforma y organicemos la conquista de ella.

No podemos seguir viviendo con el miedo a perder el puesto de trabajo, esto era lo único que teníamos y también nos lo niegan, cada vez son más las empresas que cierran y los compañeros despedidos. Por todo esto:

A LA HUELGA POR un puesto de trabajo para cada obrero y si no, el 100% del salario real en caso de para forzoso, enfermedad o accidente.

A LA HUELGA POR 40 horas de trabajo a la semana, desaparición de las horas extras y los destajos. Tomemos conciencia de los padres de familia sin trabajo que no tienen para dar de comer a sus hijos.

A LA HUELGA POR por un aumento de sueldo que nos permita vivir y hacer frente al alza del coste de la vida, sobre todo en los artículos de primera necesidad, que no dejan de aumentar. La última "gracia" de este gobierno asqueroso es la subida del pan, la leche, el gas, la luz, etc...

Ante esto exijamos 5.000 DE AUMENTO A TODOS POR IGUAL.

A LA HUELGA POR las libertades que tanto necesitamos para organizarnos y luchar contra la explotación y opresión a que nos tienen sometidos los capitalistas y su gobierno. Derecho a Huelga, Reunión, Asociación, Prensa, etc...

A LA HUELGA POR la LIBERTAD de todos nuestros compañeros que por defender nuestros derechos, están hoy en las cárceles franquistas.

AMNISTIA para todos los presos y exiliados políticos y sindicales.

HAGAMOS NUESTRA ESTA PLATAFORMA

DEFENDAMOSLA CON LA HUELGA EL DIA 5 DE MARZO,
JORNADA GENERAL DE LUCHA

¡ CREEMOS COMISIONES OBRERAS EN TAJOS !

# VIVA COMISIONES OBRERAS

Coordinadora de Comisiones
Obreras de la Construcción.

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

FEBRERO - 75 . MALAGA Nº 22


DIA 5 DE MARZO: TODOS EN PIE POR NUESTROS - DERECHOS Y CONTRA LA DICTADURA.

De boca en boca corre la consigna de "PAN, TRABAJO Y LIBERTAD" en todos los sectores del pueblo. De boca en boca corre la fecha del 5 de Marzo, como el día en que el pueblo va a manifestar su protesta contra la situación de explotación y opresión a la- que está sometido por los capitalistas y el acabado régimen de Franco.

No solo en Málaga la que se ha hecho eco de la llamada de Comisiones Obreras a dicha Jornada del 5, sino toda Andalucía: Sevilla, Almería, Granada, Jaen, etc.

> Y es que el pueblo andaluz no está dispuesto a cargar sobre sus hombros, todas las miserias y penalidades de esta crisis económica (que el propio sistema fabrica) y luchando, recupera día a día la combatividad que a - través de toda su historia ha demostrado.

Nuestros enemigos, los enemigos del pueblo: los capitalistas, el gobierno y la policía tienen MIEDO A QUE EL PUEBLO SE UNA, y se quieren defender de ese miedo intentando de dividirnos, diciendo mentiras, mandando cartas a los tenderos para que abran, convocando los exámenes en la Universidad para el día 5, resumiendo, quieren impedir que defendamos el PAN, EL TRABAJO Y LA LIBERTAD.

La contestación del pueblo a estas bulos y mentiras son claros y concretos, siendo los HOMBRES DE LA CONSTRUCCION, los primeros en responder luchando contra el Paro, por un seguro de desempleo para todos los parados, hasta obtener un puesto de trabajo. Contra la Carestía, pidiendo 5.000 ptas de aumento mensuales. Por las libertades democráticas, pidiendo el derecho a Huelga, Asamblea y a Sindicato de Clase y por la Amnistía

> No se ponen en Huelga 10.000 padres de familia, ni se manifiestan 3.000 para encerrarse en la Catedral (en la que solo pudieron llegar 500 por que la policía los dispersó), por gusto sino porque la situación no se- puede aguantar más. Y como los mismos obreros dicen a través de las comisiones obreras de la construcción en una octavilla: "Nuestra lucha no ha terminado, sigamos adelante con ella y hagámosla que coincida con el día 5".

Igualmente contestan a estas mentiras los obreros de Citesa, cuando el día 15 se ponen en Huelga en solidaridad con 300 compañeros suyos que hacían un reclamo económico. Y los de Camisas, manteniendo Asambleas y elaborando su programa reivindicativo. También el combativo movimiento estudiantil contesta con lucha a estas mentiras manifestándose el día 26 pidiendo un Hospital Clínico para que los estudiantes de Medicina - practicar y no acabar la carrera sin el suficiente conocimiento, pagando estas consecuencias los enfermos y sobre todo los de la Seguridad Social, es decir, los trabajadores.

Compañeros, LA LUCHA ES DE TODO EL PUEBLO, pues todo el pueblo es el que sufre las consecuencias de la crisis económica y la de un régimen cadáver incapaz de dar soluciones.

E L D I A 5:

- En todas las empresas grandes y pequeñas, en todos los tajos de la construcción, - hagamos Asambleas, Huelga y salgamos a la calle por las 5.000 ptas. de aumento y el seguro de desempleo al cien por cien hasta encontrar un puesto de trabajo para los obreros del campo como de la ciudad.

Los parados deben dirigirse todos a la C.N.S. a pedir el seguro de desempleo al cien por cien hasta encontrar un puesto de trabajo.

Las amas de casa, no deben comprar en ningún mercado ese día, ni en otros establecimientos, para protestar contra el abuso de los precios y para apoyar la petición de las 5.000 ptas. No debemos mandar los niños al colegio, para manifestar nuestra protesta contra la falta de escolaridad, por la gratuidad y contra los turnos seguidos de los chiquillos.

Los estudiantes deben manifestarse, con el resto del pueblo, por la reapertura de las facultades de Económicas y Letras y porcel Hospital Clínico.

Los pequeños comerciantes, cuya ruina asegura el gran capital con la instalación de Hiper en Málaga, como bien saben ya los de "Puerta Blanca" y la "La Luz", no deben abrir sus puertas ese día y unirse así al resto del pueblo, exigiendo soluciones a su problemática.

También en los pueblos se deben dejar oir voces de protesta, no podemos esperar soluciones desde arriba, si no somos nosotros, los explotados y oprimidos los que las busquemos, los de "arriba" ya sabemos los que "dan de sí".

Los barrios deben ser centros de Asambleas y manifestaciones para ese día, donde se pida mejores condiciones: atención sanitaria, escuelas, alcantarillado, mejor tranporte, etc..

Igualmente, los curas, abogados, trabajadores de Sanidad, maestros, etc., deben manifestar ese día sus intereses en la calle.

No debemos coger los autobuses, para protestar contra la subida que ésta de nuevo anuncia. Y los trabajadores de ésta, deben unirse por el aumento de sueldo a la lucha.

Y todos juntos, obreros, campesinos, estudiantes, amas de casa, comerciantes, profesionales..., defendamos las Libertades Políticas: Derecho a Huelga, Asamblea, Sindicato de Clase, Libertad de Partidos y la AMNISTIA.

CONTRA LA DICTADURA Y POR UN GOBIERNO PROVISIONAL, CON LA PRESENCIA DEL PUEBLO

F O R T A L E Z C A M O S  C O M I S I O N E S  O B R E R A S, LA ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA.

El día 5, demos un gran paso adelante en nuestra unión y preparación de la Huelga General Política. El camino nos lo han señalado los obreros de la construcción:

ASAMBLEAS.

HUELGAS.

MANIFESTACIONES.

!! P O R  E L  P A N,  T R A B A J O  Y  L I B E R T A D !!

!! EL PUEBLO UNIDO VENCERA !!

NOTA.- Una vez más la represión policíaca es desatada contra el pueblo, deteniendo el día 26 a varios obreros por un lado, y por otro a 12 estudiantes que se manifestaban llamando a la Jornada del 5 de Marzo. Unamos a nuestra lucha la libertad de estos detenidos. ! LIBERTAD PARA TODOS ! ! ABAJO EL REGIMEN ASESINO !

A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION

Compañeros: La lucha de toda la clase obrera contra:

- LA CARESTIA DE LA VIDA.
- POR LA REDUCCION DE LA JORNADA DE TRABAJO.
- POR LA CONQUISTA DE LAS LIBERTADES: HUELGA, REUNION, ASOCIACION, PRENSA, etc...
- CONTRA EL PARO.
- Y POR LA LIBERTAD DE TODOS LOS COMPAÑEROS QUE POR DEFENDER NUESTROS DERECHOS ESTAN HOY EN LAS CARCELES DEL REGIMEN.

Es hoy la lucha de todos los trabajadores de la construcción. Con la lucha del día 13 ha aumentado nuestra UNIDAD y nuestra ORGANIZACION: COMISIONES OBRERAS.

Nuestra unidad se manifestó en que casi 10.000 compañeros nos declaramos en huelga, y más de 3.000 nos manifestamos por la prolongación de la Alameda, manifestación que disolvió la policía; pero viendo que nos teníamos que reunir y discutir la forma de continuar nuestra lucha, a fin de conquistar nuestras reivindicaciones, muchos compañeros nos encerramos en la Catedral, donde celebramos varias asambleas y vimos formas de que la lucha siguiera adelante. Sin embargo, esto no fué así, pues la policía sin permiso del Obispo entró en la Catedral y nos desalojó de allí, deteniendo a unos 200 compañeros que fueron puestos en libertad poco después pero privados del carnet de identidad.

El papel de la policía y de la C.N.S. en esta lucha, ha sido como todos hemos visto y como lo vienen haciendo en toda España, atacarnos, como fieles guardianes de los intereses de los capitalistas, pero a estos ataques la clase obrera está dando ya una respuesta, LA UNIDAD, LA ORGANIZACION Y LA SOLIDARIDAD, como nos lo demuestra las huelgas generales del País Vasco, Bajo Llobregat, el ramo de la construcción en Madrid, los viticultores del Marco de Jerez, etc ...

¿ QUE HEMOS CONSEGUIDO CON ESTA LUCHA ? En algunos de nuestros compañeros ha quedado una sensación de derrota, pero esto no es cierto, pues hemos dado un gran paso adelante en la UNIDAD y en la ORGANIZACION, únicas formas que tenemos los trabajadores para vencer a los capitalistas. Además al día siguiente de nuestra lucha salían en los periódicos que el Banco Hipotecario Español daba créditos a las constructoras malagueñas, lo cual supone la creación de más puestos de trabajo; esto sin nuestra lucha no hubiese sido posible y sin la solidaridad del pueblo de Málaga tampoco. Desde estas líneas agradecemos a los compañeros, trabajadores, estudiantes, pequeños comerciantes, profesionales, etc... la ayuda material y moral demostrada por todos ellos.

ADELANTE COMPAÑEROS CON LA UNIDAD DE TODOS LOS EXPLOTADOS Y OPRIMIDOS POR EL REGIMEN

! VIVA LA SOLIDARIDAD !

Compañeros, Comisiones Obreras hace un llamamiento a todo el pueblo de Málaga - para el día 5 de Marzo, coincidamos todos los sectores en una jornada de lucha que - será una paso hacia la HUELGA GENERAL para conquistar las Libertades Democráticas - que tanta falta nos hacen.

NUESTRA LUCHA NO HA TERMINADO, SIGAMOS ADELANTE CON ELLA

Y HAGAMOSLA COINCIDIR EL 5 DE MARZO

EL DIA 5 DE MARZO TODOS A LA HUELGA CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA;

CONTRA EL PARO Y POR LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS

EL DIA 5 DE MARZO

LAS OBRAS A LA HUELGA

LAS MUJERES NO COMPRAR EN LOS MERCADOS

NO SUBIRNOS A LOS AUTOBUSES

REALIZANDO ASAMBLEAS Y MANIFESTACIONES ESE DIA

PAN, TRABAJO Y LIBERTAD

CONSTRUYAMOS Y AMPLIEMOS COMISIONES OBRERAS

VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA Y SU ORGANIZACION COMISIONES OBRERAS

Coordinadora de Comisiones Obreras
de la construcción.

Febrero de 1.975.

LA LUCHA DE LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION SOLO HA COMENZADO=

La Huelga comenzada en la gran mayoría de los tajos de la Construcción el día 13, la manifestación de unos 3.000 obreros de este ramo, el encierro dan la catedral de un numeroso grupo de ellos, la rápida SOLIDARIDAD DEL PUEBLO DE MALAGA: obreros, estudiantes comerciantes, abogados, sectores de la iglesia, etc, ha vuelto a aterrorizar a estos cenallos como son la patronal, su Sindicato, su Gobierno y sus policías.

"Ellos", nuestros enemigos, no pueden permitir que el pueblo se una, y el único medio que tienen para impedirlo es la REPRESION, de ahí el despliegue de policías tan exagerado del día 13 y la entrada a la Catedral a las 11,30 de la noche de ese mismo día, para desalojar a los trabajadores, amenazando al sacristán para que abriera la puerta, ya que el Obispo había negado rotundamente su entrada, dejando a un sacerdote con los obreros y una autorización suya, sacerdote que fué apartado con desprecio cuando quiso impedirlo. Saltándose de esta forma los acuerdos entre la Iglesia y el Estado, acuerdos que para ellos solo los valen cuando sean para su beneficio.

Compañeros, todo esto nos enseña que debemos fortalecer la UNIDAD DEL PUEBLO, que no podemos luchar cada uno por un lado, sinó unidos, obreros, campesinos, estudiantes, profesionales y todos los oprimidos por la Dictadura. Esto nos enseña que cada lucha particular debe convertirse en una lucha general.

A estos objetivos responde la JORNADA DE LUCHA DEL DIA 5 DE MARZO que hacemos Comisiones Obreras y que también han encabezado los obreros de la Construcción.

LA REPRESION NO PUEDE FRENAR LA LUCHA DE TODO EL PUEBLO,
PUES EL PUEBLO UNIDO VENCE A LA REPRESION.

- Por las 5.000 ptas. de aumento al mes. - Por la reapertura de las facultades de Económicas y Letras. - Por el puesto de trabajo fijo para los maestros interinos y los profesores eventuales de Instituto y Universidad. - Por el derecho a Huelga, a Asamblea, a Sindicato de Clase, a prensa, etc. - Por la Amnistía.

HOMBRES Y MUJERES DEL PUEBLO TODOS A LUCHAR
EL DIA 5 DE MARZO.

Compañeros de la Construcción, vuestra lucha debe seguir, no habeis hecho más que comenzar y nos habeis dado una buena lección de cómo hay que hacerlo.

¡ ABAJO LA C.N.S. ! ¡ ABAJO LA POLICIA Y SU GOBIERNO !

!! V I V A L A U N I D A D D E L P U E B L O !!

!! V I V A C O M I S I O N E S O B R E R A S !!

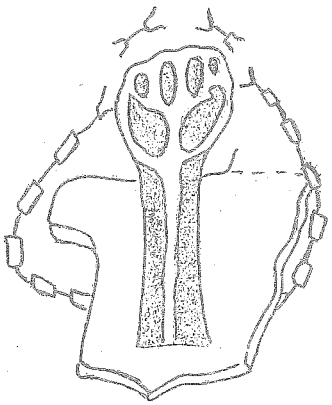
MENOS POLICIAS, MAS SUELDO, MAS PUESTOS DE TRABAJO Y LIBERTAD.

L I B E R T A D

Coordinadora de Comisiones Obreras.
Málaga, Febrero de 1.975.

# ¡PAN, TRABAJO LIBERTAD!!

COMISIONES OBRERAS



HUELGAS
ASAMBLEAS

NO COMPRAR EN LOS MERCADOS

DIA 5 MARZO

MANIFESTACIONES
CONCENTRACIONES

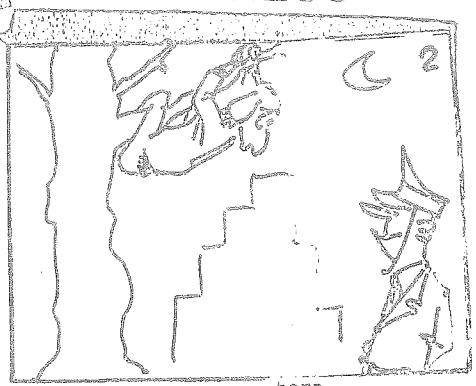
NO SUBIR A LOS AUTOBUSES

HOMBRES Y MUJERES del PUEBLO: ¡A LA LUCHA! UNIDOS VENCEREMOS

# LA MASA NUCA SE ENTERA, O COMO HACER EL BORREGO



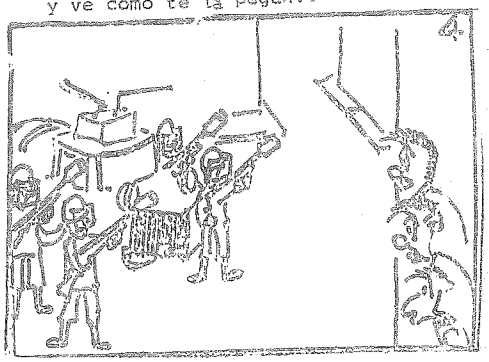

Toda manifestación,
aunque parezca espontánea,
es consecuente a un guión
hecho por mano foránea...




La masa nunca se entera
de cómo con ella juegan...
¡Coño!, ¡cáete de la higuera
y ve cómo te la pegan!.




Con dilatado anticipo
te avisan, para que avises
a todos los de tu equipo,
y hasta avisan a los "grises"




(que irán en coches blindados
y al verlos en el lugar
pensarán los concentrados
que una gorda se va a armar).




Para que sea más gráfico,
se busca un sitio aparente
en el que siempre haya tráfico,
casi cerrado, con gente.




El día "D", a la hora "H"
irás por tal escenario,
para que nadie te tache
de "fascista" o "reaccionario".

"PINTADA"

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

MALAGA - Abril 1975 - Nº 23 - Precio 10 Ptas.


## LA JORNADA DE LUCHA DEL DIA 5, UN PASO ADELANTE EN LA LUCHA POR LA UNIDAD DEL PUEBLO MALAGUEÑO.

Grandes enseñanzas nos aporta la Jornada de Lucha del 5 de Marzo, tanto a la clase obrera y a otros sectores oprimidos, como a su organización Comisiones Obreras.

Con esta llamada a la unión y la lucha del pueblo, Comisiones Obreras responde a las necesidades que tiene éste de darse formas unitarias de lucha, rompiendo con el aislamiento de los distintos sectores del pueblo, contra la Dictadura y toda la política de la burguesía, que lo explota y lo oprime.

Habiendo llegado la situación al más alto límite: paro creciente, alza diaria de los precios en los artículos más necesarios, falta de las libertades mínimas, etc., situación ésta que tan bién expresa la consigna del: PAN, TRABAJO Y LIBERTAD, y que mejor entendió el pueblo malagueño. Y así lo dijimos en el "VOZ OBRERA": " Comisiones Obreras, consciente de esta situación, llama a todos los trabajadores de la ciudad y el campo, a los estudiantes, a todos los sectores profesionales, a los pequeños propietarios, a todos los hombres y mujeres del pueblo, a una Jornada General en Málaga para el 5 de Marzo. También llama a todas las organizaciones a que se sumen a dicha Jornada".

Eramos y somos conscientes de que la situación del pueblo hoy, exige estas formas generalizadas, contra toda la política de los capitalistas y su régimen.

Por eso Comisiones Obreras, con fé en la clase obrera y en todo el pueblo se volcó en la preparación de la Jornada, no por aventurismo, tremendismo o voluntarismo, como han dicho las derechas y algunos "revolucionarios de boquilla", sino para darles un marco de convergencia a las luchas que los obreros por una parte, los campesinos por otra, los estudiantes y los profesionales vienen desarrollando. Es decir, para unir al pueblo en lucha.

Luchas dirigidas contra un enemigo común, y que en sí manifiestan las aspiraciones del pueblo a participar directamente en el cambio democrático que se avecina en nuestro país.

Luchas encabezadas por la clase obrera y que Comisiones Obreras debe saber orientarlas hacia un rompimiento total con la Dictadura, y a que la conquista de las libertades democráticas supongan un gran paso adelante en la unión y organización del pueblo, para que éste no caiga en el deslumbramiento que la propia burguesía quiere hacernos con las libertades, sino para continuar nuestro duro caminar hacia la liberación total, es decir, hasta acabar con la explotación del hombre por el hombre.

Luchas que tienen su origen, en que el pueblo no está dispuesto a cargar sobre sus espaldas el peso de la crisis de un sistema, en que el bienestar de unos pocos, significa la explotación, la miseria y el hambre para la mayoría.

Luchas que son y siguen siendo la base principal por la que el régimen de Franco estrangulador del pueblo, que los propios burgueses y terratenientes impusieron en el 36, está hoy aniquilado, quedándole sólo la represión como bien demostraron el día 5.

Luchas en resumen, que son las únicas capaces de salvar las distintas diferencias del Movimiento Obrero, uniendo al pueblo contra la Dictadura y toda la política burguesa en general en defensa de sus intereses inmediatos.

## DESARROLLO DE LA JORNADA

A partir del primer "VOZ OBRERA" donde se convocó a la Jornada, el 5 de Marzo corrió por todos los rincones de nuestra provincia, obreros, campesinos, estudiantes, profesionales, sabían que el día 5 iba a ser un día de unión y lucha del pueblo contra la Dictadura, todos leían entusiasmados la prensa de Comisiones Obreras, su prensa, que unida a otras formas variadas de propaganda y agitación: concentraciones y mitines en barrios como el Perchel y la Trinidad, banderas, octavillas, pancartas, y sobre todo la explicación en bares, barrios, fábricas, en la C.N.S. eran diarias. Las manifestaciones de la gente era: "está claro que así no podemos seguir", "tenemos que hacer algo pues son muchos los padres de familia en paro", "los de arriba no nos van a dar nada", etc. Cuando íbamos a los barrios y mercados a entregar nuestra propaganda o a dar un mitin, los propios vecinos nos protegían contra la policía diciendo: "muchacho esto está muy bien pero cuidado que viene gente "extraña" al barrio", "está claro que somos todos los que tenemos que hacer las cosas y que el miedo se pierde cuando nuestros hijos pasan hambre y ese momento ha llegado". Otros nos decían: "En el VOZ OBRERA debía salir lo que pasa en mi taller y en el barrio".

Otro aspecto importante han sido las concentraciones y asambleas en la C.N.S., donde se ha leido y discutido el "VOZ OBRERA", se ha dado el apoyo a la Jornada. En la Universidad la prensa de Comisiones Obreras era recibida y discutida con entusiasmo.

En este marco de preparación de la Jornada se desarrollan una serie de luchas, que vienen a potenciarla más: la huelga y encierro de los obreros de la construcción el día 13 de Febrero, asambleas, huelga y paros intermitentes en Citesa, en solidaridad con unos compañeros que pedían mejoras salariales y para presionar por el convenio. Asamblea, boicot a las horas extras y bajo rendimiento en Camisas; huelga de los campesinos de Villanueva de Algáidas y Humilladero; paros, manifestaciones y asambleas del estudiantado por la libertad de los detenidos, la amnistía, la mejora de sus condiciones de estudio y por solidaridad con el Movimiento Obrero; concentración en el Obispado donde se pide la libertad de los presos políticos malagueños: Manuel García, Mª Luisa Ruiz, Manuel Fernández, Rafael Guzmán, José Mª Fernández y José Luis López, y donde también se pidió la amnistía. El día 5 de Febrero hay un boicot al mercado de Huelin. El día 3 de Marzo, a pesar del despliegue represivo hay una concentración en la C.N.S. donde se entrega un escrito de los parados exigiendo el 100% del sueldo real hasta encontrar un puesto de trabajo, y otro escrito pidiendo la amnistía, ambos al presidente del Consejo Provincial de Trabajadores y donde se vitoreó la Jornada del día 5 gritándose la consigna de: PAN, TRABAJO Y LIBERTAD.

## FORMACION DE UN COMITE UNITARIO

Para potenciar más las condiciones subjetivas en el aspecto organizativo, se formó un Comité de la Universidad y Comisiones Obreras con las distintas organizaciones: Oposición de Izquierda del Partido Comunista de España (OPI), PCE (I) y Bandera Roja, estas dos últimas habían hecho una declaración apoyando la Jornada de Lucha. Si bien durante la preparación de la Jornada el Comité Unitario funcionó, se deshizo porque el PCE (I) y OPI decidieron a estas alturas (día 4 de Marzo a las 12 de la noche) retirarse por considerar que la Jornada era un fracaso. Sin entrar en grandes profundizaciones entendemos que esta retirada mermó en gran parte la puesta en marcha del día 5, ya que estaba todo preparado en base al trabajo que a primeras horas de la mañana debería hacer ese Comité Unitario organizando sus fuerzas en piquetes.

## Y LLEGO EL DIA 5

Teniendo en cuenta las repercusiones del rompimiento del Comité Unitario, que sobre todo aseguraba llevar acciones que confundiera la represión, la Jornada había calado - tanto en todos los sectores del pueblo, que éste ha sabido entender dos cosas fundamentales que Comisiones Obreras debe saber recoger: la primera, la necesidad de que se potencie la organización de Comisiones Obreras, y la segunda que ha sabido ver con claridad que lo único que le queda al régimen es su aparato represivo: Málaga estaba tomada, aquí se habían desplazado fuerzas de distintos lugares de España, no sólo a Málaga capital sino a toda su provincia, ya que en toda la provincia existía ambiente de lucha- de cara al día 5. Policías armadas y Guardias Civiles armados con metralletas, coches- de sociales y Jeeps por todas las calles, en las fábricas, hospitales...

## LAS ACCIONES

- El boicot a todos los mercados y establecimientos fue general en toda la provincia, al igual que el boicot a los autobuses sobre todo hasta las 12 del día.
- Los Talleres del Viso trabajan a bajo rendimiento.
- Camisas para durante media hora, siendo obligada a ponerse a trabajar.
- Los obreros del tajo de Echevarría en el Palo se mantienen en huelga aprobado el día 4 en asamblea, al igual que otros dos tajos de esa zona.
- Las empresas de Marcelino y Lejaby entran en paro.
- Citesa no puede ir al paro no solo por la represión, sino por toda una serie de personas que se ponen en contra de la Jornada dedicándose a sembrar el miedo y la confusión, quedando la cosa en unas fuertes discusiones en Asambleas de apoyo a la Jornada.
- La abstención al trabajo deja paralizados varios tajos de la construcción.
- A pesar de la represión, algunos comercios de la Trinidad y el Palo cierran sus puertas.
- Muchos padres no mandan a sus hijos a la escuela suspendiéndose ese día todas las - permanencias.
- Inasistencia a clase en la mayoría de las Facultades y Colegio Universitario.
- Fracaso total del partido de futbol gratis que montaron las autoridadds: NO FUE NADIE.

## EL DIA 5 EN OTRAS PROVINCIAS

Después de la llamada a la Jornada en Málaga, otras provincias se hacen eco de ella.

ALMERIA.- Obreros de Almería que habían repartido en gran número el "VOZ OBRERA" - primero, sacaron una declaración donde se llamaba al pueblo a sumarse a la Jornada convocada por las Comisiones Obreras de Málaga.

Se lleva a cabo una manifestación de estudiantes que recorre la avenida principal - con una pancarta que decía: "CONTRA LA CARESTIA DE LA VIDA, CONTRA EL PARO, POR LA AMNISTIA Y LA REAPERTURA DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID". Esta es la primera manifestación que se hace en esta provincia después de la guerra civil, donde también para el - día 5 se desplazan grandes contingentes de policías y guardias civiles, pero a pesar - de eso se realiza un boicot total a los mercados y establecimientos.

CAMPO DE GIBRALTAR.- Existe ambiente de lucha como en nuestra provincia consiguiéndose un boicot a los mercados, parando también varios tajos de la construcción en Algeciras.

GRANADA.- El llamamiento a sumarse a la Jornada de Lucha de Málaga, es hecho por - Bandera Roja en octavillas y respondiendo en la Universidad con Asambleas y Manifestaciones.

SEVILLA.- El periódico de militantes de Comisiones Obreras: "EXPRESION OBRERA", hace la llamada general a sumarse a esta Jornada del 5, creando un gran impacto y extensión, pues se reparte en fábricas, bajos de la construcción y barrios, donde se celebran mitines y concentraciones, hablando el propio "Correo de Andalucía" de ello. En la Universidad, el día 26 de Febrero, en un encierro que hubo contra el cierre de la Universidad de Valladolid, se presentó públicamente la Jornada. El día 4 se hace una manifestación por el centro gritando la consigna "PAN, TRABAJO Y LIBERTAD".

EL DIA 5, los yeseros de SAYRU en Alcalá van a la huelga. En Astilleros se discute el significado de la Jornada entre grandes grupos de trabajadores. En Construcciones Aeronáuticas se realizan asambleas.

Una serie de luchas coinciden con el día 5, la Facultad de Medicina, la Banca, los PNN, etc.

## ENSEÑANZAS DE LA JORNADA POR LA CONTINUACION DE LA LUCHA

Vemos importante resaltar aquí la valoración personal de un militante de Comisiones Obreras sobre la Jornada: " Llegó el día 5 y la Jornada de Lucha, como era de esperar, por "los de siempre", fué calificada de "fracaso" y "Málaga normal".

No sabemos hasta qué punto se le obliga a la prensa tener que decir determinada opinión sobre una cuestión, pero de cualquier forma, en este caso, "Sol de España" ha cumplido como si se tratara de un periódico más del Movimiento. Su impresionante título de primera página: "MALAGA NORMAL", me parece seguir la corriente de los habituales calificativos empleados en España, cuando se trata de acciones emprendidas por el Movimiento Obrero en lucha o de no saber distinguir cuando una cosa es normal o cuando un situación o lugar conserva en un momento dado su estado normal, porque de lo contrario tendríamos que pensar que la situación no es objetiva ni imparcial, o bien volvemos a la primera hipótesis, es decir, obligación de tener que decir o poner lo que no es verdad, lo cual es evidente que supone una cuestión grave.

¿Puede considerarse normal en Málaga, que durante varios días antes al 5 de Marzo, se haya desplegado tan enorme campaña convocando el día de lucha, a través de una propaganda hablada y sobre todo escrita, dando para ello unos motivos: paro, carestía de la vida, bajos salarios, etc.?

¿Es normal que en Málaga el gremio de la construcción se haya manifestado por fín, a través de una huelga y un encierro en la Catedral?

¿Es normal que a la lucha de Citesa se hayan solidarizado estudiantes, enseñantes, PNN y otros sectores entre los que se incluye algunas empresas del metal? ¿es normal que en algunas empresas se hayan dado charlas políticas, que los trabajadores se hayan planteado el presente y futuro político de España y el papel que ellos representan en el rumbo del país?; ¿es normal que trabajadores de edad madura, perdiendo el miedo imperante aún por la imagen de un pasado brutal, hayan firmado escritos pidiendo Amnistía para los presos políticos y hayan dado dinero para ellos?; ¿es normal que grupos numerosos de jóvenes de ambos sexos se presenten en Sindicatos para exponer toda la problemática actual y que delante de los propios jerarcas de la Organización Social, pidan solidaridad con la Jornada de Lucha convocada por Comisiones Obreras?; ¿es normal (y como consecuencia de toda esta actividad obrera) que unos 100 trabajadores minusválidos se hayan levantado contra una situación de sobreexplotación en que viven unos talleres montados por la Asociación de Minusválidos?.

Por fín, ¿es normal que el día 5, tanto en Málaga como en gran parte de la provincia, las calles, los mercados y todo el comercio en general estuvieran durante todo el día (en particular por la mañana) totalmente desiertos?. Es cierto que se compró el día anterior, pero la sensibilización general y el plantarse prácticamente todo el mundo de acuerdo (salvo los grupos de derechas y otros de izquierdas que se han igualado a la extrema derecha) llegándose a la unidad en dejar Málaga como un día de duelo y que gran parte de los comercios registraron ese día, el de menos venta de todo su his-

toria, sabiéndose además que todo era como consecuencia de cómo se ha puesto la vida - para los pobres, ¿no representa para la clase obrera un valor estimable? Si no fuera - así, ese despliegue de las fuerzas represivas no se hubiera producido. El que grandes contingentes de policías se hayan desplazado a Málaga y la hayan tomado el día 5 hasta el punto de no quedar un rincón sin vigilar, e incluso en el interior de algunos hospitales haciéndose pasar por enfermos, demuestra hasta qué punto se teme y se valora la lucha del pueblo. El que éste se haya enterado, comentado y manifestado aunque sea a - través del comercio, es un signo que presagia -como decía un ama de casa en el mercado de Salamanca- "que la próxima vez, reaccionen de otra forma, porque así no se puede vivir".

Lo primero que hemos de destacar son las limitaciones que tenemos de trabajar para fortalecer nuestra organización Comisiones Obreras, haciéndola cada día más combativa y decidida. Usando de todos los medios legales o ilegales para ligarnos cada vez más - a nuestros compañeros de clase.

Hemos de continuar luchando por la unidad en el Movimiento Obrero, pero una unidad basada en la necesidad que tiene el pueblo de luchar para acabar con la explotación, somos conscientes de la desunión dentro del seno de Comisiones Obreras, no existe en - nuestro país una coordinadora de Comisiones Obreras realmente representativa, ya que - no están en ella todas las tendencias que existen, los intentos de marginar a Comisiones Obreras de Sevilla, Guipúzcoa, Málaga y otras hay que combatirlos.

Dentro de las enseñanzas también hemos visto el temor de nuestros enemigos, la necesidad de la propaganda masiva.

Lejos de creer desacertado nuestro llamamiento a la Jornada del 5, creemos que es - éste el camino correcto que hoy Comisiones Obreras debe seguir, es decir, explicar al pueblo cómo hay que luchar contra esta caduca Dictadura, y toda la política burguesa. Este es el camino para unir a nuestra provincia y región a las luchas que hoy libra el pueblo en todo el país.

COMPAÑEROS, ninguno queremos a la Dictadura ni a los capitalistas, todos estamos contra el paro y la carestía y por las libertades, pero las cosas no vienen del cielo, las cosas hay que conquistarlas como bien nos enseña la historia de nuestra clase. Todos necesitamos reforzar nuestra organización Comisiones Obreras, organización por la lucha y para la lucha de nuestros intereses, por lo tanto, todo obrero consciente debe unirse a su organización, como han hecho algunas empresas del textil y del metal durante el desarrollo de la Jornada.

!! VIVA COMISIONES OBRERAS !!

!! VIVA LA JORNADA DEL 5 !!

C O N T I N U E M O S L A J O R N A D A D E L 5 C O N T R A E L C I E R R E D E E M P R E S A S Y R E A L I Z A N D O U N A G R A N C A M P A Ñ A P O R L A S E L E C C I O N E S S I N D I C A L E S.

A los obreros de Vers no les queda otro camino que la lucha por el puesto de trabajo, que concretándola significa el cien por cien de lo que ganaban hasta conseguirlo, igualmente a los de Azucarera Larios para impedir el cierre de la misma, la lucha y la solidaridad del resto de los trabajadores.

Hemos de acabar con los cierres de empresas y despidos que cada vez alargan más las colas del desempleo y extienden el hambre y la miseria en nuestra provincia, pues son millares las criaturas que están en paro y no tienen ni el seguro de desempleo.

En cuanto a las próximas elecciones sindicales, desde hoy hemos de comenzar a tener asambleas en las empresas, tajos de la construcción, pueblos y los parados en la C.N.S.

para elegir a nuestros mejores compañeros que estén dispuestos a defender con todos - nuestro programa:

- Contra el paro, 100% para <u>todos los parados</u>, hasta encontrar un puesto de trabajo.
- Por las libertades políticas, derecho a Huelga, Asamblea, a Sindicato obrero.
- Libertad de Partido
- Amnistía.

La campaña de las elecciones sindicales la debemos orientar a acabar con el sindicato fascista y a conseguir el sindicato obrero, al igual que debe ser una campaña de potenciación y desarrollo de Comisiones Obreras, la organización autónoma de clase.

- ASEGUREMOS LA PARTICIPACION DE TODOS EN LAS ELECCIONES SINDICALES.
- ESCOJAMOS A LOS MEJORES

CONTINUEMOS EL COMBATE POR EL

!! P A N, E L T R A B A J O Y L A L I B E R T A D

!! T O D O S P O R C O M I S I O N E S O B R E R A S !!

Distribuye y discute este periódico, el - VOZ OBRERA y ayuda a su salida económicamente.

# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

MALAGA - Abril 1.975 - Nº 24 PRECIO: 10 Pts.


## COMISIONES OBRERAS ANTE LAS PROXIMAS ELECCIONES SINDICALES

Las elecciones sindicales no las podemos ver sólo en el marco estrecho de nuestra empresa, hemos de saber verla en todo el contexto político de nuestro país y convertir la Campaña electoral, en una Campaña de lucha por la conquista de nuestros intereses inmediatos. Al igual que la Jornada del 5 de Marzo corría de boca en boca por toda nuestra provincia, igualmente debe ocurrir con las elecciones, sobre todo por parte de los trabajadores: en la empresa, tajos, hoteles, pueblos, barrios, etc., ese debe ser nuestro tema.

En primer lugar informamos a nuestros compañeros de los requisitos legales mínimos, que se necesitan conocer para elegir a los cargos sindicales:

- Cuántos se necesitan por cantidad de trabajadores en las empresas.
- Cuando debe haber Jurado de empresa.
- Qué se necesita para ser Cargo Sindical.
- Cómo se elige al Presidente y a los Vocales Provinciales.

Campaña Electoral: "Campaña de lucha por nuestros intereses inmediatos".

No podemos limitarnos a elegir a nuestros compañeros más honrados sino, sobre todo, a los que estén más dispuestos "a dar el callo". Estos compañeros deben asumir dos cuestiones fundamentales, la primera nuestro programa reivindicativo: 6.000 ptas de aumento mensuales.- Cien por cien del sueldo real para todos los parados hasta encontrar un puesto de trabajo.- 40 horas de trabajo semanales.- IRTP y Seguros Sociales a cargo de la empresa.- Derecho a huelga, asamblea, a sindicato obrero y amnistía. Esto programa común lo debemos discutir en nuestra empresa en Asamblea de todos y añadir lo específico que tengamos en ella. Y la segunda cuestión que deben asumir es que no tomarán ninguna decisión sin contar con todos nosotros. Es decir, no debemos elegir a nuestros delegados creyendo que ellos nos van a solucionar la papeleta, ¡eso es FALSO! eso lo tenemos que hacer entre todos luchando. Igualmente TODOS EN ASAMBLEA HEMOS DE DECIDIR qué hacer ante un problema concreto.

Por otra parte hemos de conseguir que nuestros compañeros en paro forzoso participen directamente en las elecciones sindicales, pudiendo ser elejidos candidato, puesto la contrario quedarán miles y miles de trabajadores al margen y, que duda cabe, que muchos de ellos son de los más combativos, pues todos sabemos que la patronal a los primeros que "quita de enmedio" son a estos. Igualmente hemos de acabar con las formas tan burocráticas de elegir a los presidentes y a los vocales provinciales, éstos deben ser elegidos por todos los obreros de su ramo.

Pongamos en marcha, ya, las Asambleas en las empresas, Sindicato, barrios, pueblos, etc., para asegurar la participación de todos los trabajadores y plantear todo lo anteriormente expuesto:

1.- Discusión y aprobación del programa reivindicativo.

2.- Participación de todos en todo.

3.- Proponer a los candidatos y que estos se comprometan en Asamblea a asumir las tareas encomendadas.

## CONQUISTEMOS EL SINDICATO OBRERO
## ABAJO LA C.N.S. FORTALEZCAMOS COMISIONES OBRERAS.

Compañeros ese debe ser nuestro objetivo central de la Campaña: romper con la CNS- y fortalecer nuestra organización Comisiones Obreras. Y que duda cabe que la lucha por ese programa, lleva ya implícita ese objetivo. Nosotros, los obreros, no queremos ese Sindicato; por muy bien que nos lo pinten y eso lo hemos demostrado organizando y luchando al margen de él y desbordándolo con nuestra lucha. La CNS fué impuesta por este régimen, que copió de los sindicatos fascistas italianos, edificándola sobre miles y miles de obreros asesinados por él. Y esa deuda que tenemos la tenemos que saldar. La CNS ha sido el primer aparato de la Dictadura que por nuestras luchas entró en crisis, al igual que por nuestras luchas ha llegado la propia Dictadura al callejón sin-salida en que se encuentra.

Pero, claro, algunos compañeros se preguntarán ¿ y si queremos romper con la CNS - porqué vamos a las elecciones sindicales ?.

La respuesta es sencilla: la clase obrera no es ahora cuando plantea luchas contra la CNS, sino antes de las propias elecciones del 71 y después de ellas y hemos desarrollado luchas por defender delegados elegidos por nosotros y que la CNS nos ha rechazado como la última lucha de Seat, Citesa Madrid y Citesa Málaga. Es decir, no esperamos a las Elecciones para luchar, pero lo que sería absurdo es negarnos a ir a ellas, cuando de esa forma convertimos sus propios instrumentos en instrumentos a favor del pueblo, es decir, cambiamos el carácter de las propias Elecciones. Los trabajadores no podemos despreciar ninguna oportunidad que sirva para fortalecer nuestra unidad, lucha y organización y las Elecciones es una de ellas. De ahí que el propio Gobierno haya vacilado tanto en poner la fecha e incluso diciendo que igual no eran este año, últimamente está planteando poner el veto a los candidatos que ellos no vean oportunos.

## ¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS!

Esta es la organización que tanto en Málaga, Barcelona, Guipúzcoa, Pamplona y el resto de nuestro país está a la cabeza de las luchas, no sólo de la clase obrera, sino de todo el conjunto del pueblo. Qué duda cabe que las llamadas de Comisiones Obreras son escuchadas siempre y seguidas muchas veces por todos los sectores oprimidos. La consigna: ¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS! significa precisamente esto: reconocer a la organización de Comisiones Obreras como la organización que bajo la Dictadura Franquista se ha dado la clase obrera para luchar por sus intereses económicos, sociales y políticos, poniéndose a la cabeza de las luchas que el resto del pueblo ha secundado, como la única organización capáz de conquistar el PAN, TRABAJO, Y LIBERTAD.

Todo obrero consciente que destaque en esta Campaña Electoral debe tomar conciencia de esto y organizarse en Comisiones Obreras, como la única organización capaz de dirigir el proceso de la lucha del pueblo por sus intereses inmediatos, como nos viene demostrando desde su nacimiento en el 62. Co

mo la única organización capaz de dirigir la lucha por la conquista del Sindicato Obrero.

!! T O D O S  P O R  C O M I S I O N E S  O B R E R A S !!

# 1º de MAYO: "DIA INTERNACIONAL de la CLASE OBRERA"

Compañeros, esta "verdad universal", es lo que nos recuerda esta fecha del 1º de Mayo: que pertenecemos a una clase internacional: la clase obrera, y que cada lucha q que nosotros desarrollamos tiene ese carácter, aunque nuestros enemigos intenten ha - cernos ver que los trabajadores no tenemos nada que ver unos con otros, y nos separan utilizando todos los medios: los distintos sueldos, las primas, por ramas industria - les, con batas de distintos colores, con sobres azules, etc. De ahí que nuestra primera tarea a conseguir sea la UNIÓN de todos los trabajadores, y unidos luchar por nuestros derechos de clase.

El 1º de mayo nunca es una fecha que pasó, es decir, no sólo recordar que en 1886 la clase obrera de Chicago salió a la calle a pedir ocho horas de trabajo, ocho de estudio y ocho de descanso y que costó la vida a cientos de obreros, corriendo esta consigna por todo el mundo, sino que esta fecha siempre hay que actualizarla y hoy en - nuestro país significan dos cosas: la primera poner en primer plano la lucha por las - libertades políticas, y sobre todo en la conquista del Sindicato Obrero, y contra la Dictadura. Y la segunda continuar avanzando en la UNIÓN, LA SOLIDARIDAD y la ORGANIZACIÓN de la clase Obrera, al igual que en su unión con los demás sectores del pueblo en lucha: campesinos, estudiantes, profesionales, etc.

En resumen, compañeros, este primero de Mayo debe suponer un gran salto en LA - UNIÓN DEL PUEBLO, por la conquista de las Libertades Políticas, que tanto necesitamos preparando la Huelga General.

Por eso, Comisiones Obreras llama en primer lugar a la clase obrera, a los campesinos, estudiantes, profesionales, etc, a unirse en lucha: CONTRA LA DICTADURA Y - POR LAS LIBERTADES POLÍTICAS, AMNISTÍA.

Comenzando desde hoy a preparar la jornada del primero de Mayo en las empresas - barrios, universidad, colegios, pueblos, etc. TODOS EN ASAMBLEA.

Abajo la represión franquista. Exijamos la libertad de Genoveva Forest y compañeros que estos fascistas quieren condenar a muerte, culpándolos del atentado de la calle Correos en Madrid, siendo ellos mismos los que cometieron tan monstruoso crimen.

Por el Sindicato Obrero ¡ VIVA EL 1 DE MAYO !

¡ VIVA EL INTERNACIONALISMO PROLETARIO !

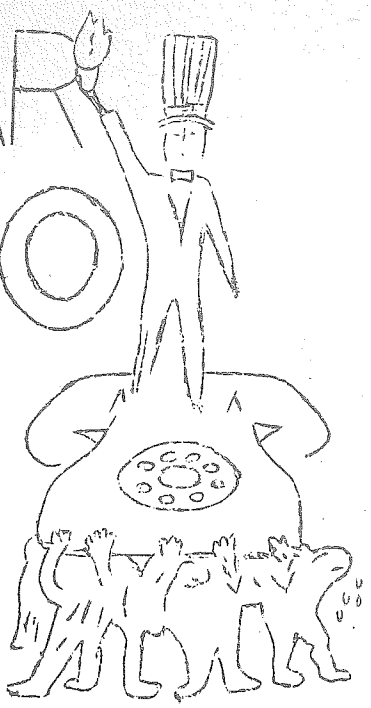
¡ EL PUEBLO UNIDO JAMAS SERA VENCIDO !

¡ TODOS POR COMISIONES OBRERAS !

Es importante que este periódico, tu periódico, cuando llegue a tus manos, lo discutas con tus compañeros en la fábrica, en tu pueblo, barrio, etc., y hacer aportaciones para que cada vez vaya saliendo mejor. También necesitamos tu ayuda económica, pues son muchos - los miles de ejemplares que sacamos y con el esfuerzo de los militantes de Comisiones Obreras no es suficiente, necesitamos la aportación de toda la clase obrera de Málaga.

"PINTADA"

# DESPERTAR OBRERO



BOLETIN de CITESA
Comisión Obrera de
CITESA - MALAGA -
Abril 1.975 - Nº 3

COMPAÑEROS: La Comisión Obrera de Citesa, ha visto relanzar de nuevo el periódico como un portavoz de los intereses de los obreros de Citesa.

Estamos pasando por una etapa muy importante para nosotros, ya que tenemos el convenio y las elecciones, que son dos ocasiones muy importantes para dar un paso adelante en nuestra lucha.

Esto aparece en un marco de crisis internacional, que en España se agudiza por la crisis del propio régimen franquista, incapaz de darle salida a la situación, llevando a la clase obrera y al conjunto del pueblo a unas condiciones infrahumanas de vida y que en Málaga se ve muy empeorada con el espantoso paro (según se dijo en la Asamblea del metal, solamente en éste ramo son más de 5 los obreros que vienen despidiendo diariamente sin ninguna causa), la carestía de la vida, que con las subidas nos están prohibiéndo comprar los artículos más necesarios.

Ante esta situación, todos habremos dicho u oido decir que "esto tiene que cambiar" - "que no puede seguir así", pero debemos tener conciencia que nadie nos va a cambiar nada en nuestro beneficio, que sólo nosotros, es decir la clase obrera, con nuestro esfuerzo y unidad vamos a conseguir que cambie, con unas mejoras de nuestras condiciones de vida, con unas libertades reales, como el derecho a huelga, asamblea, reunión, expresión, libertad sindical y de partidos que nos va a permitir prepararnos y unirnos en la defensa de nuestros intereses futuros.

Por eso Comisiones Obreras lanzó la Campaña del 5 de Marzo por EL PAN, EL TRABAJO Y LA LIBERTAD, y que no se debe entender como una campaña que acabó ese día sino que debe continuar en todos los sectores del pueblo hasta que nuestras condiciones se mejoren y las libertades se consigan, y ésto sólo tiene un camino: EL DERROCAMIENTO DEL FRANQUISMO. Hoy es Citesa la que tiene la necesidad y la obligación de continuar esta lucha con el convenio.

ADELANTE COMPAÑEROS: Demostrémosle a la patronal que con nosotros no se juega, y al pueblo malagueño, que sólo el camino de lucha emprendido por nosotros es la única salida para la consecución de nuestros intereses, y demostrárselo con una frase que recogía

el "VOZ OBRERA" que lanzaba la lucha del día 5: " CUANDO UN PUEBLO LLEGA A ESTAS ALTU - RAS, EL MIEDO SE PIERDE, LA UNION SE IMPONE, LA ORGANIZACION SE DESARROLLA, LA LUCHA - AVANZA Y EL ENEMIGO RETROCEDE".

## N U E S T R O  C O N V E N I O

Cuando decimos que continuamos la Jornada del 5 de Marzo, no lo decimos en vano, - puesto que al pedir un sueldo digno, luchamos contra la carestía de la vida y la desen frenada subida de los precios (electricidad, leche, azúcar, y autobuses son los últi - mos ejemplos), luchamos contra el paro, al no tener necesidad de hacer tantas horas ex tras, ni soportar los ritmos de producción a que nos someten, para así poder ampliar - la plantilla y que alguno de los miles de compañeros que se encuentran en paro forzoso tengan derecho a un puesto de trabajo.

Por eso debemos defender con todas nuestras fuerzas y toda nuestra capacidad, nues- tro programa reivindicativo:

- 18.000 ptas. para el sueldo más bajo.
- IRTP y Seguros Sociales a cargo de la empresa.
- Convenio por un año.
- Revisión cada seis meses.
- 40 horas semanales (5días)
- 30 días de vacaciones
- Anulación del artículo 103 (despido libre)
- Derecho a Huelga, Asamblea y Reunión.
- Derecho al puesto de trabajo en caso de detención.

Si pedimos éste aumento de sueldo que nos permita poder comer, es porque el alza de los precios es constante y cada día estamos más con el agua al cuello.

Sin embargo, todos tenemos conciencia de que las reivindicaciones económicas, sólo- nos van a solucionar el problema a muy corto plazo, ya que la carestía de la vida va - mucha más rápida que el aumento salarial que podemos conseguir. De ahí la necesidad y- la importancia de conseguir las libertades políticas y sindicales que tanto necesita - mos para defender nuestros intereses. Libertades que la Dictadura Franquista, nuestro- enemigo en primer plano, y los capitalistas nos niegan.

Pero estas libertades no nos van a caer del cielo, sino que somos nosotros con nues tra lucha quienes tenemos que conseguirlas.

Cuando pedimos derecho a Huelga, tenemos que estar dispuestos a conseguirla hacién- dola.

Cuando pedimos derecho a Asamblea y Reunión igualmente, tenemos que hacerlas para - discutir nuestros problemas y decidir todos juntos el camino a seguir. Sólo de esta - forma, conseguiremos estas libertades.

Compañeros: la lucha por el convenio no va a ser fácil, pero si todos luchamos uni dos y somos conscientes de que tenemos que llegar hasta donde sea necesario, para defen der nuestros intereses, daremos un paso adelante y estaremos más cerca de nuestra meta, es decir, acabar con la explotación del hombre por el hombre.

## E L E C C I O N E S  S I N D I C A L E S

De cara a las elecciones sindicales todos tenemos la responsabilidad de elegir, no- a los compañeros que creemos más hon. dos, sino de éstos a los más luchadores, a los - que sabemos que son capaces de darlo todo en defensa de nuestros intereses.

Tenemos que tener presente que el ir a las elecciones no significa que la C.N.S. nos va a solucionar nuestros problemas (ya sabemos que está de parte de la patronal).

Esto es fácil de comprender, puesto que un sindicato vertical, donde están encuadrados empresarios y obreros, jamás puede representar los intereses de los obreros, más bien está vendido a la patronal, éste es el sindicato que nos ha impuesto el franquismo y que algún día conseguiremos sustituir por un verdadero sindicato de la clase obrera, donde podamos defender nuestros derechos.

Estas son las condiciones a que nos somete este régimen asesino. Por éso, no debemos tener escrúpulos en utilizar los medios legales que nos ofrece, en este caso la C.N.S.

Hay otra cuestión a tener en cuenta, el elegir a nuestros compañeros más luchadores no significa que toda la responsabilidad de la lucha recaiga sobre ellos, sin la participación de todos nosotros poco podrán hacer.

Somos conscientes de que los enlaces sindicales sólo pueden ser portavoces nuestros, por lo tanto podrán estar en cabeza de la lucha, los primeros en las filas, pero no pueden iniciarla ni dirigirlas. Es decir, que todos y cada uno tenemos que impulsarla, y si algún cargo sindical se queda rezagado, tenemos que pedirle cuentas, del porqué no responde a su obligación de representarnos en la defensa de nuestros intereses.

Es muy importante que defendamos ante el sindicato la participación de todos los trabajadores en la elección de los vocales provinciales y el presidente.

Y el que los compañeros de otras empresas que están en paro forzoso puedan ser también candidatos, sabemos que muchos de ellos son despedidos por ser los más luchadores.

Las limitaciones que tenemos dentro de la C.N.S., nos enseña la necesidad de un sindicato de la clase obrera, el sindicato donde todos podamos luchar por terminar con la explotación a que nos tiene sometido el capitalismo y la Dictadura Franquista.

Todos debemos luchar para conseguir éste sindicato obrero, para ello la mejor forma es la de luchar unidos y organizados en Comisiones Obreras.

- PARTICIPEMOS TODOS EN LAS ELECCIONES
- ELIJAMOS A LOS MEJORES.

## N O T I C I A S  C O R T A S  ( N O T I C I A S  D E L  P U E B L O )

- Todavía se encuentran encarcelados en Granada los compañeros de Siemens Manuel García y María Luisa Rueda, que fueron detenidos por recoger dinero para Citosa.

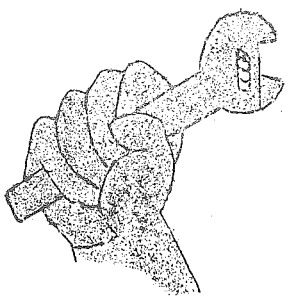
  ! EXIJAMOS SU LIBERTAD !

- Los obreros de Vera, siguen en la calle, la cola de los parados aumenta. ¿ Hasta cuando...? Depende de nosotros.

- Los precios siguen subiendo, los autobuses son el último ejemplo, lo han subido de golpe para que no podamos protestar.

- Los jerarcas de la C.N.S., quieren hacer lo imposible en estas elecciones para seguir chupando. ECHEMOSLOS.

!! V I V A  C O M I S I O N E S  O B R E R A S !!



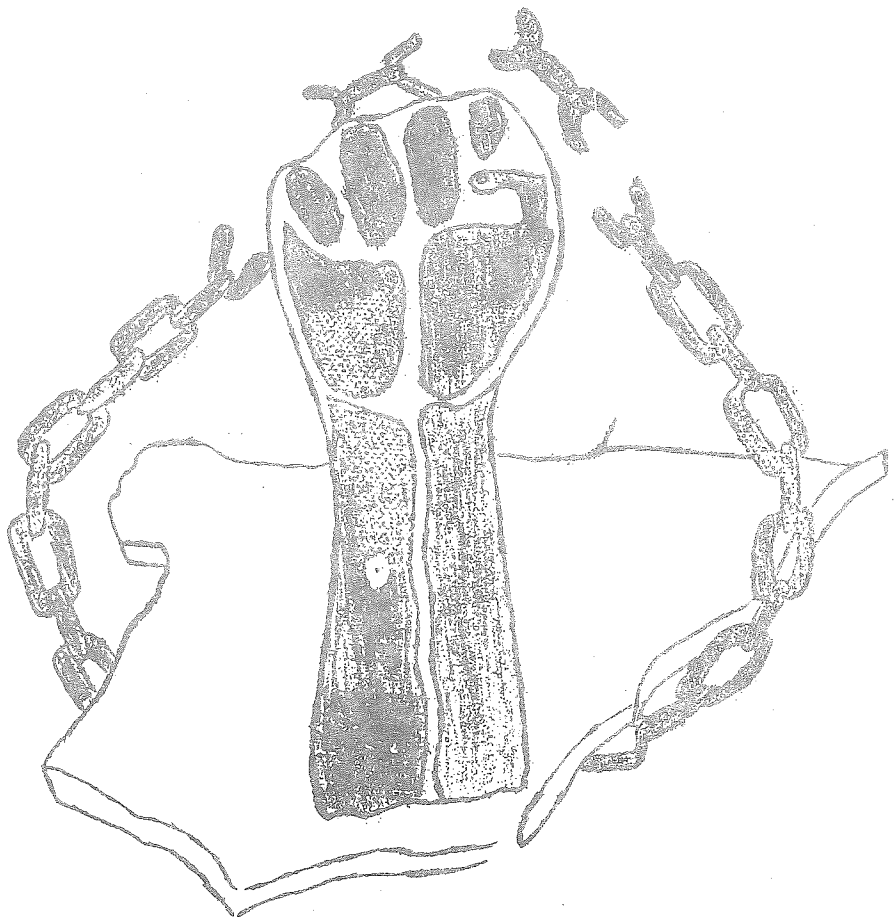


# VOZ OBRERA

ORGANO DE
COMISIONES OBRERAS-MALAGA
1-15 Junio 1.975
Precio - 10 Ptas.

Indice:

- El Pueblo Vasco
- Elecciones Sindicales
- Información



TODOS POR
COMISIONES OBRERAS

UN NUEVO ATENTADO FRANQUISTA AL PUEBLO - TRES MESES DE ESTADO DE EXCEPCION EN EL PAIS VASCO.-

Las clases dominantes, obligadas día a día a retroceder ante el ímpetu de las luchas del Movimiento Obrero y Popular, por las amplias libertades políticas, intentan maniobrar para que en ese cambio del franquismo, salgan nuevamente victoriosos, suponiendo esto solamente un repuesto de las marionetas pero con las mismas manos viendo los hilos, dandole a las fuerzas populares los mínimos cauces de intervención en el futuro gobierno, y eso para ellos ya tienen un nombre, la monarquía; pero también saben que ante esta política se levanta una mucho más fuerte que está germinando de hace treinta y seis años, es la política del pueblo que encabezada por la clase obrera y sus Comisiones Obreras, que está claramente marcada por los combates que ha sostenido: las libertades políticas y el control del pueblo en todos los organismos del estado.

Conscientes las clases dominantes que esta política es capaz de vencerlas porque es de todo el pueblo, van a la desesperada por defender su poder, poder que bajo el franquismo han tenido, echando a la calle, con más fiereza que nunca, a los perros fascistas para que ellos sean los que acaben con sus principales enemigos: obreros, estudiantes, profesores, amas de casa, campesinos, etc., hombres y mujeres luchadores por los intereses del pueblo, constituyendo una amplia vanguardia en toda España. Pero lo que en el Pueblo Vasco se está dando no solo un ataque a la vanguardia organizada, en el País Vasco el franquismo, recordando sus viejos tiempos, ha declarado la guerra contra este valeroso e incansable luchador que es el Pueblo Vasco. Estos sanguinarios asesinos están descargando todo su odio, para que de esta forma sirva de "ejemplo" en toda España. Este es el último servicio del franquismo a sus amos los explotadores.

La primera medida que ha adoptado ha sido la de declarar materia reservada, todo lo que suceda allí, eso significa que las noticias que recibimos son las que la Dirección General de Seguridad, quiera dar, dejandonos así sin la posibilidad de conocer las atrocidades que están cometiendo.

A nuestra redacción llegan algunas noticias que sirven para darnos idea de lo que estásucediendo en el Pueblo Vasco, haciendonos recordar hechos aun más crueles como los sucedidos en Málaga, con la entrada de las tropas del asesino Franco.

Los detenidos desde el 22 de Abril pasan ya de 3.000, adecuando para esto la plaza de toros de Bilbao como campo de concentración. Las torturas son tan crueles y continuas que llegan ha producir la muerte como la del cura Anastasio Erquicia y otros muchos más, o la de tantos otros que son ametrallados por la calle. Y para aprovechar mejor esta ocasión donde no hay límites para nada, llevan contimuamente detenidos de otras provincias para hacer con ellos también las atrocidades que quieran.

¡ESTA SITUACION CLAMA JUSTICIA AL PUEBLO CONTRA ESTOS TERRORISTA DEL GOBIERNO!, y el Pueblo solo tiene una forma de ejercerlo, su unión en la lucha, llevando a la cabeza a la Clase Obrera. Esta lucha la tenemos que emprender desde hoy la Clase Obrera malagueña en los tajos, fábricas, barrios..., defendiendo así a su hermano en la opresión y explotación, llegando con esta lucha que nos une a ellos, a:

- destrucción total de los aparatos represivos,
- destrucción total del franquismo,
- amnistía.

¡ NO A LAS PENAS DE MUERTE PARA GENOVEVA FORET Y ANTONIO DURAN!
¡ IMPIDAMOS NUEVOS ASESINATOS!
¡ SOLIDARIDAD CON EL PUEBLO VASCO!
¡ SOLIDARIDAD CON TODOS LOS PERSEGUIDOS POR EL REGIMEN FRANQUISTA!
¡ HAGAMOS ASAMBLEAS Y CONCENTRACIONES MANIFESTANDO NUESTRA REPULSA!

## EL PAPEL DE LA CLASE OBRERA Y SU ORGANIZACION ANTE LAS PROXIMAS ELECCIONES SINDICALES.-

Por fin el Gobierno, presionado por la situación, sale al paso lanzando para este mes las elecciones sindicales.

Estas nuevas elecciones, de 1.975, se dan en un marco político y económico muy diferentes a los anteriores, por lo tanto la forma de ir a ellas tiene que ser distinta. En el aspecto político se diferencian en que el franquismo está ya herido de muerte, solo encuentra apoyo en los sectores más retrógrados y fascistas y en su corrompida policía de asesinos, que forman un podrido bloque cada vez con menos consistencia. Esto va acompañado por la crisis de los capitalistas, con la que el gobierno ha hecho, a través de sus medidas, que la esté pagando el pueblo, por medio de la inflación, el paro, corte de créditos...

Como consecuencia de esta situación y debido al empeoramiento progresivo de sus condiciones, el pueblo se ha levantado con más fuerza que nunca. Desde finales de verano hasta hoy las luchas han revestido cada vez un carácter más general (Jornadas de lucha, Huelgas Generales...) y todas ellas por unos objetivos claramente políticos, enfrentandose abiertamente con el régimen, estando a la cabeza de toda lucha la Clase Obrera, que aparece en este proceso como la clase que dirige y dirigirá el cambio y lo que venga después.

Como vemos el marco en que se dan las elecciones, es el más idóneo para unirlas al objetivo de acabar con el franquismo, haciendo de esta campaña y de las movilizaciones que se den, un medio de amplia agitación y lucha, desbordando su estrecho margen y convirtiendose así en el comienzo de su ya inmediato fin.

Esto tiene que ir acompañado a la vez de la demuncia del objetivo que persiguen con la nueva normativa, que poco tienen de nueva, siendo solo para empeorarla. Ahora para poder salir de enlace hace falta haber estado en la empresa dos años como mínimo, con esta norma se quitan de en medio a una gran cantidad de luchadores obreros que en este tiempo han sido despedidos.

Otro atentado al derecho de todo trabajador, de elegir a sus representates, es la forma nueva de elegir al jurado, a estos los eligen los vocales, teniendo así el campo libre la patronal y la CNS para "arreglar" a su gusto el cuadro sindical. Triste medida la del sindicato gaseista, condenado a morir irremisiblemente con el resto del franquismo, por muchos intentos que haga ahora de despegarse de él por medio de sus charlatanes y embusteros que no engañen a nadie, consiguiendo solo el desprecio cada vez mayor, de todas las masas trabajadoras que ya tienen claro cúal es su objetivo: EL SINDICATO OBRERO UNICO.

Por lo tanto ante las elecciones nosotros elaboramos nuestras normas y las ponemos en marcha a través de las Comisiones, en asambleas, en la CNS, en las fábricas, en los tajos, en los barrios, en escritos y programas reivindicativos; en todas las plataformas legales o ilegales, nuestro objetivo tiene que ser:

- los representantes han de ser hombres de CCOO. que son los mas honrados y luchadores,
- los representantes tienen que defender el programa reivindicativo del ramo, aceptado en asamblea de trabajadores,
- los representantes no solo nos tienen que representar en la CNS sino que también tienen que luchar junto con el resto de los compañeros por la destrucción de la CNS y la imposición de un Sindicato Obrero.

Las reivindicaciones ante las elecciones, que sirvan para el conjunto del M.O., tienen que ser:

- todos con las mismas posibilidades de presentarse a enlace o a votar, tanto los parados como los que trabajan,
- todos los representantes son elegidos por voto igual, directo y secreto.

La campaña de las elecciones tiene que ser un medio de fortalecimiento y de sentar las bases para el arma superior de la Clase Obrera: la Huelga General Política, con la que se imponga las verdaderas libertades políticas para el pueblo y no todas esas burdas imitaciones que lanza el gobierno como la regulación de huelga o reunión.

El orienter la campaña así, para obtener la meta que nos marcamos, significa que hay que ampliar el marco de Comisiones Obreras, puesto que de su fuerza depende el éxito

!! ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES LUCHEMOS POR EL SINDICATO OBRERO UNICO !!

## LAS COMISIONES OBRERAS INFORMAN

TEXTIL.-

- El miércoles 21 se consiguió una Asamblea en la C.N.S. de los compañeros de "Camisas", el tema era: las elecciones sindicales. A dicha asamblea se les unieron grupos de obreros de varias empresas textiles y parados del ramo, aprovechando "el extraño acontecimiento", puesto que siempre niegan los locales. En ella había unos 200 obreros, que llegaron a un enfrentamiento, normal ya, con la "Mesa" y en especial con nuestro presidente, el vendido Sánchez Rosso. Hubo varias participaciones por parte de los obreros, donde se explicó por qué teníamos que ir a las elecciones; se leyó el programa reivindicativo del ramo aceptado por la asamblea y se vió la necesidad de hacer una de todo el ramo.

- En Motesa un obrero ha sido sancionado por 8 días de empleo y sueldo; el motivo que pone la empresa es una falta al trabajo, la realidad es que es reconocido por todos sus compañeros por defender los intereses de todos ellos.

- El martes 27 hubo una asamblea en la C.N.S. de 600 trabajadores de comercios textiles donde se planteó la reivindicación del horario 4-8'30 y sábados libres, en contra de la postura de los patronos de 5-9 incluidos los sábados, quedando el horario de 4-8'30 pero trabajando los sábados.

!! ADELANTE EL TEXTIL, ESTOS SON GRANDES PA-SOS !!

CONSTRUCCION.-

- La empresa NACOSA ha presentado expediente de crisis, desapareciendo del mapa la dirección y dejando en la calle 200 familias, solo con la miseria del desempleo, perdiendo los salarios atrasados y la liquidación, la mayoría llevaban varios años. Han puesto demanda colectiva a la empresa.

- El lunes 22, en la C.N.S., se hizo una concentración de parados y obreros de la construcción; se discutió la situación de inestabilidad de unos y otros y la necesidad de denunciar el convenio, leyendose allí la plataforma reivindicativa, firmaron todos y acordaron concentrarse allí todos los jueves tanto unos como otros para seguir la marcha de esto y decidir qué hacer.

!! EN CABEZA DE LA LUCHA CONTRA EL PARO -LOS OBREROS DE LA CONSTURCCION- TODOS A LA CNS, LOS JUEVES !!

METAL.-

- El martes 20, hubo en la CNS una asamblea de los compañeros de CITESA para discutir sobre las elecciones, produciendose un desagradable incidente: un esquirol y amigo de la policia se levantó atacando e injuriando a la lider de la empresa (Fuencisla), la reacción de los obreros no se dejó esperar, expulsando inmediatamente de la asamblea al vendido, aunque algunos siempre quedan dentro.

- La patronal de Siemens, no se anda con chiquitas" y de un plumazo va a poner en la calle a 192 obreros, alegando al ya temible"expediente de crisis", obligando a los pocos que quedan a llevar ritmos tan acelerados que puedan cubrir los puestos que salen, y negando la legalidad de una comisión de obreros elegida en asamblea, encargada de estudiar la verdadera situación económica de la empresa.

Los compañeros de Siemens ya lo han denunciado en un escrito, ¡el siguiente paso es la lucha!

! SOLIDARIDAD CON LOS COMPAÑEROS DE SIEMENS !

! A POR UNA ASAMBLEA DEL RAMO!

NUESTRA FUERZA ESTA EN LAS ASAMBLEAS
HAGAMOSLAS EN LOS LUGARES DE TRABAJO Y EN LOS BARRIOS
PARTICIPEMOS TODOS EN LAS ASAMBLEAS
CONTRA LA REPRESION PATRONAL, NI UN DESPIDO, NI UNA SANCION
UNIDOS EN LA LUCHA CONTRA EL ARMA DE LA PATRONAL DE LOS EXPEDIENTES DE CRISIS
MENOS PAR

La coordinadora informa:

Se ha celebrado una reunión regional de CCOO en donde han participado: Málaga, Sevilla, Huelva y Almería, decidiendo la salida de un boletín regional de CCOO.

La situación en otros sectores de Málaga:

Magisterio: Después de varias acciones y asambleas parciales se ha conseguido arrancar una asamblea general de la enseñanza privada para preparar la revisión del convenio y las elecciones sindicales; esta estaba prevista para el lunes 26. Acudieron 600 trabajadores de este sector, (el convenio afecta a 5.000). Encabezaba la mesa el ya conocido charlatán Marino, que después de hacer su ya consabida intervención al ver que no se llevaba"el gato al agua" y que estos trabajadores estaban dispuestos a todo por defender sus intereses, suspendió la asamblea, obligando a desalojar la o sino los echaba la policia. (Estos trabajadores se encuentran en pésimas condiciones.)

ADELANTE CON LA LUCHA

Universidad: Ya han sido varias las conferencias suspendidas por el gobernador en estos quince días (por lo visto los temas y las personas que los iban a dar no eran de su agrado, las próximas no le pediremos permiso.

El martes 13 hubo una asamblea de la enseñanza en la facultad, participando: bachilleres, PNN, estudiantes, maestros, etc.; se votó un escrito denunciando las pésimas condiciones de la enseñanza y la represión del Pais Vasco. A las diez de la noche semanifestaron unos cien por el barrio de Capuchinos, pidiendo"una enseñanza para el pueblo".

En estas fechas se va a llevar a cabo el juicio contra Choma, estudiante de económicas, que lleva desde el año 1.973 en la carcel.

!! BASTA DE REPRESION !!

!!POR EL PAN, TRABAJO Y LA LIBERTAD !!

!!!VIVA COMISIONES OBRERAS!!!

COMPAÑERO: a ti que recibes tu periodico "VOZ OBRERA" va dirigida esta llamada:
CCOO te necesita, para que puedas leer tu periódico hace falta muchos medios y mas estando en la clandestinidad, aporta tu grano de arena, paga tu periódico, tu ayuda es el único medio que tenemos.
AYUDAR A TU ORGANIZACION, ES AYUDAR A TODA LA CLASE OBRERA
HAZTE DISTRIBUIDOR DEL VOZ OBRERA
CADA OBRERO, UN DISTRIBUIDOR DE SU PRENSA

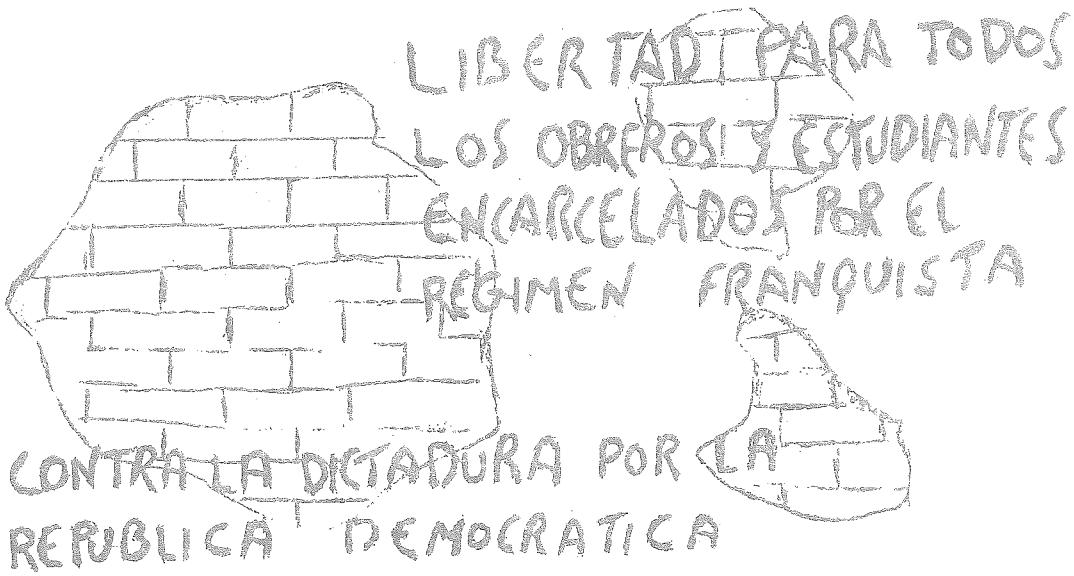
"PINTADA"

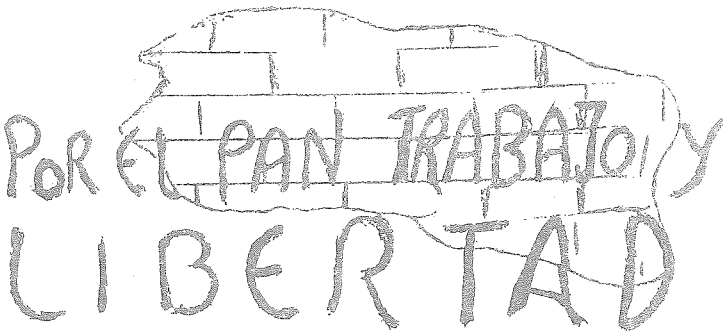


# VOZ OBRERA

ORGANO DE COMISIONES OBRERAS

OCTUBRE ~ 75 MALAGA Nº 25




COMISIONES OBRERAS

TODOS POR COMISIONES OBRERAS

# EDITORIAL

Desde hace aproximadamente dos meses, los compañeros de las diferentes comisiones, en Málaga y pueblos, e incluso en otras provincias, vienen recogiendo comentarios de impaciencia por el retraso en la salida del VOZ OBRERA, órgano-portavoz de Comisiones Obreras en nuestra provincia. Esto nos impone, no sólo una disculpa, sino también una explicación a todos nuestros lectores, fundamentalmente a nuestros hermanos de clase, es decir, a los obreros de todos los ramos y oficios.

La explicación es bien sencilla. Ni que decir tiene que los medios materiales de que disponemos los trabajadores (dinero, medios de transporte, máquinas de imprimir, etc...) son bastantes escasos; además de estar criminalmente acosados por las fuerzas represivas, policía, guardia civil y sus chivatos fascistas; esto supone a veces serias dificultades, Sin contar lo que ha sido en este caso el problema principal, las averías mecánicas y la dificultad para arreglarlas bajo un régimen de represión y clandestinidad.

Esperemos que nuestros compañeros obreros y el conjunto de nuestros lectores simpatizantes comprendan los problemas que encontramos al querer hacer realidad una de las aspiraciones más sentidas por nuestra clase: EL DERECHO DE EXPRESIÓN. Así, contribuyan, principalmente con sus luchas, y en segundo lugar con sus aportaciones económicas a que el VOZ OBRERA tienda a aparecer, por lo menos, una vez a la semana.

## DECRETO CONTRA LA LIBERTAD

Con este artículo, con un tema que ocupa el orden del día en nuestro país en cuanto a la situación político social se refiere, esperamos dar respuesta y aportaciones prácticas a toda la militancia obrera y al conjunto de antifranquistas que leen nuestro periódico.

¿Por qué?¿Por qué el régimen ha dado un cambio tan de golpe?¿Por qué hemos vuelto a la represión de los años 40? Esta es la pregunta que se hacen miles de compañeres de nuestra provincia; esta es la pregunta que se hacen millones de compañeros de toda España. ¿Por qué? Porque el régimen de Franco tiene su origen en la sublevación y la victoria de los representantes militares de los capitalistas, apoyados militarmente por Hitler y Mussolini, y en menor grado por los gobiernos de Francia, Inglaterra y Estados Unidos, contra el gobierno republicano del Frente Popular en 1936, elegido legalmente por la mayoría del pueblo español en unas elecciones libres.

Una vez acabada la guerra, los asesinos fascistas con Franco a la cabeza, basaron su política en dos quehaceres fundamentales: (a) la represión sistemática de todo indicio de organización obrera y popular, fusilando sin previo juicio a obreros y campesinos, a hombres, mujeres, niños y ancianos, por el sólo hecho de haber pertenecido a algún sindicato, partido, organización política, etc... sumiendo al pueblo en un caos de terror y de lágrimas. (b) Lo segundo fué crear las bases de acumulación y desarrollo del capitalismo monopolista. De esta manera, devolvió las tierras que había repartido el gobierno de la República, a sus antíguos dueños los terratenientes; congeló los salarios de los trabajadores de la ciudad y del campo, condenándo al pueblo al hambre y la miseria, a jornadas de 12 a 15 horas de trabajo; cerró hospitales, escuelas y universidades que

se habían abierto cuando la República, porque eran gastos que ellos necesitaban para aumentar sus industrias, dejando cosas necesarias para satisfacer la demanda que requería el desarrollo industrial.

Después de perdida la Segunda Guerra Mundial por el Bloque Fascista, se abrieron las puertas al capital extranjero, sobre todo norteamericano; haciendo de los sectores principales de la economía española, dependencias del capital imperialista; se consintió la implantación de bases americanas en nuestro suelo, convirtiéndonos en blanco seguro en caso de conflicto nuclear.

Pero la Clase Obrera y el pueblo español han demostrado a través de su larga historia su tenacidad y espíritu combativo, cuando de luchar por la justicia se trata, y ya, en 1947 cuando todavía quedaban las guerrillas en la sierra, en un clima de encarcelamientos, fusilamientos y torturas, los metalúrgicos de Vizcaya van a la huelga. A partir de aquí se suceden las luchas; nacen espontáneamente aquí y allá, contra la gran opresión y explotación sufrida por nuestra clase: años 51 y 56 en Barcelona, 58 y 59 en fábricas de Madrid y Sevilla, etc... sumiendo al regimen en una crisis política cada vez más profunda.

Pero el fenómeno más importante a destacar es el nacimiento y desarrollo de las Comisiones Obreras. En 1962 los mineros asturianos se lanzan a la lucha; la C.N.S., aparato fascista puesto por la dictadura para frenar y vender a los obreros a la patronal y a la policía es incapaz de dar soluciones reales, ya que nunca ha sido capaz de encuadrar a la Clase Obrera. La patronal accede a negociar con los trabajadores y estos nombran una comisión elegida en asamblea compuesta por los compañeros más honrados y combativos. De esta forma simple y sencilla nacen las Comisiones Obreras. El ejemplo cunde y se extiende por toda España, dotando a la Clase Obrera de un instrumento de poder cada vez más organizado, permitiendo su coordinación y solidaridad, fortaleciendo a nuestra clase en la lucha contra la explotación y represión de los capitalistas y su gobierno.

Pero el régimen asesino de Franco, ante la extensión y fortalecimiento de la organización de la Clase Obrera, Comisiones Obreras, ve peligrar su existencia y en 1967, después de grandes y duras luchas sostenidas y dirigidas por Comisiones Obreras, en un comunicado del tribunal supremo, las declara ilegales, abatiendo sobre nuestra clase una dura represión que termina con las torturas y encarcelamientos de miles de compañeros.

Poco a poco la Clase Obrera se va reponiendo del duro golpe asestado, reorganizándose y volviendo a la carga, dando ejemplo de unidad de lucha y organización a otras clases oprimidas, generalizando sus luchas y lanzando campañas generales: contra el proceso de Burgos, en el Bajo Llobregat, País Vasco, Ferrol y Vigo, ramo de la construcción en Madrid, Barcelona, Valladolid, Sevilla, Málaga..., del textil en Tarrasa, Seat, Pegaso, Citesa, Intelorce, Renault, Recalux y muchas más.

Compañeros, de nuevo el Régimen Franquista ve su existencia peligrar y lanza una criminal ofensiva sobre nuestra clase y el conjunto del pueblo ejecutando a cinco militantes antifranquistas, encarcelando y torturando a cientos de compañeros, disparando contra las manifestaciones que piden PAN, TRABAJO Y LIBERTAD. Excusado en un Decreto Antiterrorista, este régimen podrido y asesino se atreve a hablar de terrorismo, cuando, como dijimos en nuestro anterior VOZ OBRERA, se ha levantado sobre la sangre de un millón de muertos.

De todo lo antes dicho se desprende la incapacidad del viejo régimen asesino de Franco para adaptar el Estado a nuevas formas que requiere hoy la propia consolidación del poder capitalista y las aspiraciones democráticas del pueblo. Incapacidad basada principalmente en:

1. la falta de elementos de integración que poseen las clases dominantes para encuadrarnos en una sociedad demócrata-burguesa, estilo Italia, Francia, Inglaterra, EE.UU., etc, donde no tendríamos derecho más que tener un sindicato que luche por cuatro pesetas y a echar un voto en las urnas de vez en cuando; es decir, una falsa libertad, una falsa democracia donde, en definitiva, los obreros trabajamos a cambio de un salario y otros, que no hacen nada, se llevan los millones para despilfarrarlos, o para hacer más fábricas donde seguir explotando. Una falsa sociedad basada en la explotación del hombre por el hombre, donde la droga, la corrupción y los asesinatos están al orden del día.
2. Los intereses de las familias fascistas que componen el régimen, que participaron en el alzamiento del 18 de Julio del 36, directamente o que después se aprovecharon de él, a las cuales se les imputa miles de crímenes; que no tenían una gorda y hoy tienen millones en los bancos suizos y miles de acciones en todo tipo de empresas; estos son los Francos, los Solís, los Arias, los Utrera, los Girón, los Blas Piñar, los Emilio Romero, etc Estos fueron y siguen siendo hoy los asesinos del pueblo y de la democracia, porque temen que el pueblo y la democracia le pidan cuentas, sobre todo después del ejemplo de lo ocurrido con los dictadores griegos.

Ante la situación presente la Clase Obrera tiene que seguir defendiendo sus intereses por la vía de la organización y de la lucha. Hoy, COMISIONES OBRERAS es la única organización de los trabajadores que puede garantizar la presencia de nuestra clase en el escenario político actual y llevar adelante la defensa de nuestros objetivos a corto y largo plazo en medio del terror que intenta imponer la dictadura y del verbalismo engañoso de los demócratas burgueses y de todas aquellas organizaciones y partidos que quieren subordinar nuestros intereses y nuestra organización a los intereses y la política burguesa. ¡Fortalezcamos nuestra organización y nuestra lucha, bajo la consigna: TODOS POR COMISIONES OBRERAS!

¡¡Hombres y mujeres del pueblo, demócratas y revolucionarios, todos unidos contra la represión fascista!

¡NO MÁS ASESINATOS, NO LAS PENAS DE MUERTE!
¡ABAJO LA DICTADURA ASESINA!
¡UNIDOS CONTRA EL DECRETO! ¡CONTRA LAS DETENCIONES EN MÁLAGA!
¡POR EL PAN, TRABAJO Y LIBERTAD!
¡¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS!!

## UNIDAD POR LA LIBERTAD Y LA DEMOCRACIA

Hemos recibido la noticia de una reunión conjunta entre la Comisión Permanente de la Junta Democrática y el Secretariado de la Plataforma de Convergencia Democrática. Fruto del encuentro es un comunicado conjunto de dichas instancias, al cual no se adhiere el Movimiento Comunista de España (M.C.E.), componente de la Plataforma de Conver.Democr.

Independientemente de los aspectos criticables que vemos en dicho comunicado, hemos de alabar el hecho de tales decisiones, en cuanto suponen un intento de UNIDAD de todos los antifranquistas contra el enemigo común: la dictadura asesina del general Franco. Creemos, y esperamos con ansiedad, que tal acto de unión no quede en meros formalismos y declaraciones, sino-

que se materialice en acciones prácticas contra la dictadura, acortando la existencia agonizante de este régimen que tiene a nuestro pueblo inmerso - en un clima de terror y explotación.

!POR LA LIBERTAD DE TODOS LOS PRESOS POLÍTICOS!
!POR LAS LIBERTADES POLITICAS PARA EL PUEBLO!
!POR LA MEJORA DE NUESTRAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO!
!ABAJO LA DICTADURA FRANQUISTA!
!VIVA LA REPÚBLICA DEMOCRÁTICA!

===ooo&&&&&ooo===

## DETENCIONES EN MALAGA

El Llamado Decreto-Ley Antiterrorista, que no es más que una ley especial contra todos aquellos que defienden los intereses de la Clase Obrera y demás clases oprimidas por el régimen, ha tenido sus repercusiones también en Málaga:

- FUENCISLA GARCÍA GARCÍA, obrera de CITESA, vocal jurado, casada, con un hijo y el marido en paro.
- MARÍA VICTORIA PELÁEZ, obrera de CITESA, enlace sindical, soltera.
- JUAN BOTELLA, obrero de CITESA, enlace sindical, casado, dos hijos y la mujer embarazada.
- ANTONIO FERNÁNDEZ DE CÓRDOBA, obrero de CITESA, enlace sindical, soltero.
- ROSI, obrera de CITESA, vocal jurado, soltera.
- SERAFÍN LARA, obrero metalúrgico, en paro, soltero.
- ANTONIO SALAS, administrativo de CITESA, casado, enlace sindical.
- MANUEL GARCÍA, electricista, soltero
- Mª CARMEN BELMONTE, A.T.S., soltera.
- FRANCISCA GONZÁLEZ, obrera del textil en paro, casada, con un hijo.
- MANUEL MEJÍAS, fontanero.
- MANUEL FERNÁNDEZ, perito agrícola, soltero.
- LAURA FRONTANA, obrera del textil, soltera.
- REMEDIOS PEÑA, obrera de Camisas, enlace sindical, casada.
- RAFAELA LÓPEZ CHILLÓN, maestra.
- RAFAELA TOLDADO, obrera de CAMISAS, soltera.
- FRANCISCO LUQUE, obrero de la construcción, soltero.
- MARÍA DEL CARMEN, obrera despedida de CAMISAS.
- ...OTROS MUCHOS ESTUDIANTES Y OBREROS, más de cuarenta,

Todos ellos detenidos, muchos encarcelados, acusados de defender los intereses de la Clase Obrera y el pueblo, en contra de la explotación y opresión de los capitalistas y su gobierno.

Ante tal situación de represión y atentados constantes sobre nuestra clase y demás sectores antifranquistas del pueblo NO PODEMOS PERMANECER INERMES: obreros, campesinos, estudiantes, profesionales, todos los antifranquistas! UNIDOS por la LIBERTAD, contra el Decreto-Ley! ! LIBERTAD PARA FUENCISLA Y TODOS LOS OBREROS DETENIDOS!

!RECOJAMOS DINERO PARA LOS FAMILIARES DE LOS DETENIDOS!

!POR UNA CAMPAÑA DE LUCHA POR SU LIBERTAD!

# NOTICIAS OBRERAS

## ELECCIONES SINDICALES

Desde el lunes día 6 que empezó la segunda vuelta de las Elecciones-Sindicales, hemos recibido noticias de incidentes, trampas, chanchullos- y dificultades para los trabajadores, que se han manifestado en todos los ramos (metal, textil, enseñanza, hostelería y demás), teniendo como principales protagonistas los componentes de las mensas electorales, y sus -- "queridos protegidos" y con el consentimiento de la Comisión Electoral Provincial; es decir, la aprobación de los Srs. simbergüenzas y tramposos: - Enrique Navarro Castillo, José Linares Pezzi y Manolo Martínez, entre otros fascistas.

Mención aparte merece la construcción, donde los fascistas del sindicato, y su protegido el Sr. Lucas, se las arreglaron para que las cosas - les salieran a su gusto; por ejemplo, hacer las elecciones en una habita-- ción pequeña, entrando a votar de seis en seis y donde se quedaron un buen rato sólos con las urnas, aburriendo a gente que se fueron sin votar por- no esperar la cola.

Nosotros nos preguntamos, ¿por qué no la hicieron en el salón de actos? Allí cabíamos todos, se hubieran conocido los candidatos y las urnas hubieran estado siempre delande del público; por otro lado, en la cola se escucharon cosas como "no votes a ese que es de Comisiones Obreras", "te van a meter en la cárcel". Se dió el caso de varios compañeros a los que votaron otros y, sin embargo sus nombres no aparecieron en las urnas ¿Dónde es- ban los votos? Quizás alguna vez, esta trupe de chivatos y tramposos, puedan decirnos qué hicieron con ellos

!POR UN SINDICATO ÚNICO Y LIBRE, VIVA COMISIONES OBRERAS!

## INFORMACIÓN DE CAMISAS

Desde Confecciones Sur, nos llega esta información firmada por un -- grupo de obreras de CAMISAS:

La situación que realmente sufrimos los obreros de Camisas es de altos ritmos de producción, y, para colmo, las aprendizas realizan el mismo trabajo que las especialistas. Además, las aprendizas tienen el problema- de que el período de prueba les dura todo un año, viéndose despedida después de realizar el trabajo que a la empresa le convenía, dándole de sueldo 4.000.- pts al mes.

Ultimamente estamos siendo víctimas de la represión policial, viéndose encerradas en la cárcel dos compañeras de trabajo, como si fueses criminales, sólo por habernos defendido y apoyado en nuestros derechos, estas compañeras, tan queridas por todos nosotros, son: Remedios Peña, Rojano, enlace sindical, y Rafi Toldado Peña.

Por eso nos dirijimos a Comisiones Obreras, para que a través del -- VOZ OBRERA, el periódico de los trabajadores, llegue nuestra llamada a todas las compañeras de fábrica y al conjunto de toda nuestra clase en Málaga y provincia a INTENSIFICAR LA LUCHA CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA- Y LA OPRESIÓN DEL RÉGIMEN.

!POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS! !CONTRA LA EXPLOTACIÓN CAPITALISTA!

!!TODOS POR COMISIONES OBRERAS!!

Obreras de CAMISAS

## MÁS DESPIDOS EN LA CONSTRUCCION

Entrecanales y Tabora, en la obra que tiene cogida a la Renfe cerca de"los Prados", han despedido en tres días la asombrosa cifra de ochenta obreros, ochenta compañeros a engrosar las filas de los parados, entre angustia y privaciones

En Ferrovial, Paseo de los Tilos, quince nuevos despidos. Llega el invierno y se va la temporada turística. Un buen número de hoteles, restaurantes y apartamentos cierran sus puertas: las consecuencias son varios miles de compañeros parados.

Otros miles de compañeros en peligro de paro.- La crisis capitalista se ha dejado sentir enórmemente en el ramo de la construcción y, por consiguiente en las empresas auxiliares y proveedoras de la construcción. Ahora le ha tocado el turno al vidrio y la cerámica; Málaga cuenta con un gran número de fábricas de ladrillos y prefabricados; todas ellas con gran dos "stpp" almacenados y en peligro de paralización. Varias asambleas han tenido ya los compañeros y empresarios de este sector industrial, no habiendo recibido a sus peticiones más que promesas vacías de toda solución práctica. Esta es la herencia que nos deja la política incompetente de un gobierno que no piensa más que en encarcelar, asesinar y llenarse los bolsillos.

¡ADELANTE COMPAÑEROS. CADA OBRERO UN PUESTO DE TRABAJO!
¡CONTRA LA DICTADURA, LA REPÚBLICA DEMOCRÁTICA!
¡POR EL PAN, EL TRABAJO Y LA LIBERTAD!
¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS!

## NOTICIAS DE LOS PUEBLOS

La explotación y opresión que sufrimos bajo la dictadura, la Clase Obrera, los campesinos y demás clases oprimidas, es mucho mayor en los pueblos ya que influyen una serie de factores: miedo metido por la guardia civil, analfabetismo, apoliticismo, dificultades para desarrollar la agitación y la propaganda, etc. Pero esto empieza a desaparecer con la unión y la lucha de los obreros, campesinos y vecinos de los pueblos. Así, a lo largo de este verano, hemos asistido a una serie de ejemplos de unidad y de lucha, claro exponente de la oposición que están encontrando los explotadores y las autoridades franquistas.

En Coín, durante la feria, boicot total del pueblo a la caseta oficial hasta conseguir que la pusieran más barata; los vecinos tiraron una hoja explicando por qué lo hacen y llamando a la unidad. Siguiendo el ejemplo de Coín, en Pizarra los bares y tabernas del pueblo cerraron sus puertas como protesta por el aumento de los impuestos municipales durante los días de feria; también hubo concentración delante de la caseta oficial e hizo acto de presencia la guardia civil,

En Álora. Los habitantes de este pueblo han demostrado siempre a través de su historia su gran espíritu de lucha por el PAN, el TRABAJO y la LIBERTAD y lo siguen demostrando. Durante la feria, el pueblo, harto de meterle todos los años dinero en los bolsillos a Pepe Fernández y su Junta de Festejos, hace un boicot a la caseta oficial y se van casi todos a la caseta montada por los trabajadores de la Cooperativa. Además este pueblo tiene otros problemas como son: el paro que afecta ya a unos 500 trabajadores, mientras hay calles levantadas y obras paradas. ¿Por qué?¿Por falta de dinero? Si es así, dónde está el dinero de los impuestos municipales y el dinero que roban a los vecinos con el rollo de los canales, ya que son un poquillo caros; y dónde está el dinero de los permisos de obras, que es un robo descarado, y el de otros muchos ingresos que tiene el Ayuntamiento

En todo caso, si no piensan arreglar las calles, por qué las levantan, haciendo intransitable el paso de los vecinos.

Otro problema es el de la falta de puestos escolares, a lo que se une la mala administración y el tratamiento que reciben centros y alumnos por parte de la directora Pepita Arrabal.

¡ADELANTE LOS PEROTES! ¡FUERA LOS LADRONES FASCISTAS DE LOS COLEGIOS Y EL AYUNTAMIENTO! ¡POR EL PAN EL TRABAJO Y LA LIBERTAD!

¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS!

## CINCO NUEVOS CRIMENES DE FRANCO

ANGEL OTAEGUI
JUAN PAREDES (TXIKI)
JOSÉ L. SÁNCHEZ-BRAVO
RAMÓN GARCÍA SANZ
BAENA ALONSO

Cinco antifranquistas asesinados. Cinco nuevos crímenes que añadir a la larga lista de ejecuciones llevadas a cabo por este maldito régimen. Cinco penas de muerte en contra del derecho y la justicia; dictadas en unos falsos juicios en que fueron expulsados los abogados defensores y donde se perdió el más mínimo reflejo de derecho y legalidad, pues no existían razones suficientes para probar las acusaciones que se hacían.

Ante la indignación de todo el pueblo español y en medio de manifestaciones y acciones antifranquistas de la mayoría de los gobiernos y de casi todos los pueblos, estos cinco luchadores cayeron víctimas de la rabia asesina de un régimen que, en su deshonrosa agonía, sólo le queda para défenderse el palo que siempre mantuvo en sus manos para callar y aplastar al pueblo, la brutal represión de las torturas, los encarcelamientos y las ejecuciones.

¡ABAJO LA DICTADURA ASESINA DE TANTOS LUCHADORES DEL PUEBLO!
LIBERTAD PARA LA CLASE OBRERA Y EL CONJUNTO DEL PUEBLO! ¡AMNISTÍA!

## SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Nos atreveríamos a decir que los nombres de Franco y Arias Navarro han sido los más mentados en todo el mundo en estos últimos días y no para recibir alabanzas. La ola de protestas y luchas que han provocado los cinco nuevos asesinatos del gobierno franquista y el Decreto-Ley en todo el mundo y, principalmente en la Europa Occidental nos ha hecho ver hasta que punto llega el aislamiento político y económico del régimen; manifestaciones, quemas de embajadas, atentados a oficinas de Iberia, petición de Méjico de que el gobierno de Franco sea expulsado de la ONU, rompimiento de conversaciones con el Mercado Común, Petición de clemencia del Papa, personalmente a Franco, peticiones de jefes de gobiernos y organismos internacionales, etc.

Esto nos demuestra la incapacidad política del régimen que nace matando y agoniza matando. Esto nos enseña que ahora, más que nunca necesitamos UNIRNOS, ORGANIZARNOS y plantear LUCHAS, como la única forma de hacer caer lo antes posible a este régimen de asesinos y ladrones.

¡ADELANTE COMPAÑEROS, EXTENDAMOS Y FORTALEZCAMOS NUESTRA ORGANIZACIÓN DE CLASE: COMISIONES OBRERAS!

¡RESPONDAMOS A LOS ASESINATOS Y A LA REPRESIÓN FRANQUISTAS, CON NUESTRA UNIÓN Y NUESTRA LUCHA!

¡P O R  E L  P A N,  E L  T R A B A J O  Y  L A  L I B E R T A D!

¡¡T O D O S  P O R  C O M I S I O N E S  O B R E R A S!!

---===oo&&&&&&oo===---

Este libro se terminó de imprimir el 2 de Octubre de 1976.

# ¡TODOS POR COMISIONES OBRERAS!



125 PTAS